

٢٠٢٤

التقرير السنوي

نتطور بثقة
لنمو مستدام



شركة التكافل الدولية (ش.م.ب.)
TAKAFUL INTERNATIONAL COMPANY (B.S.C)

المحتويات

٤	معلومات عامة
٦	رؤيتنا، رسالتنا، قيمنا
٧	المنتجات والخدمات
٨	مجلس الإدارة
٩	الإدارة التنفيذية
١٠ إلى ١٣	تقرير مجلس الإدارة
١٤ إلى ١٧	تقرير الرئيس التنفيذي
٢٠ إلى ٤٦	تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٤٧	تقرير هيئة الرقابة الشرعية
٤٩ إلى ١٢٩	البيانات المالية
١٣٠	محضر اجتماع الجمعية العامة العادية



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة

ولي العهد نائب القائد الأعلى للقوات
المسلحة رئيس مجلس الوزراء
مملكة البحرين



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة

ملك مملكة البحرين المعظم
مملكة البحرين

شركة التكافل الدولية (ش.م.ب.)

المكتب الرئيسي

مبنى رقم ٦٨٠، طريق رقم ٢٨١١،
ضاحية السيف ٤٢٨،
مملكة البحرين

ص.ب.

ص.ب.: ٣٢٣٠،
المنامة،
مملكة البحرين

هاتف

+٩٧٣ ١٧٥٦٥٦٥٦

فاكس

+٩٧٣ ١٧٥٨٢٦٨٨

البريد الإلكتروني
الموقع الإلكتروني

takaful@gigtakaful.bh
www.gigtakaful.bh

السجل التجاري

٢١١٠ تم الحصول عليه بتاريخ ١١ أبريل ١٩٨٩

مراكز خدمات التكافل:

فرع مجمع السيف المحرق

مجمع السيف المحرق، بوابة أ
محل ٨٣، طريق ٤٤
المحرق ٢٤٣
مملكة البحرين

ص.ب.: ٣٢٣٠،
هاتف: +٩٧٣ ١٧٥٦٥٤٠٥

مركز الحوادث البسيطة للسيارات

مجمع الدانه، مبنى ٧٠٢،
محل رقم ١٨،
طريق ٥١١٥، المنامة ٣٥١
مملكة البحرين

ص.ب.: ٢٣٢٠،
هاتف: +٩٧٣ ١٧٥٦٥٢٤٦

البنوك الرئيسية

بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب.
مصرف السلام ش.م.ب.

مسجلو الأسهم

شركة البحرين للمقاصة
المنامة
مملكة البحرين

ص.ب.: ٣٢٠٣،
هاتف: +٩٧٣ ١٧١٠٨٨٣٣،
فاكس: +٩٧٣ ١٧٢٢٨٠٦١

مدققو الحسابات

مدققو الحسابات
برائيس وترهاوس كوبرز
المنامة
مملكة البحرين

ص.ب.: ٦٠٧٧١،
هاتف: +٩٧٣ ١٧١١ ٨٨٠٠،
فاكس: +٩٧٣ ١٧٥٤٠٥٥٦

الخبير الاكتواري

شركة لوكس للخدمات الاكتوارية
والاستشارات ذ.م.م.
المنامة
مملكة البحرين

ص.ب.: ٥٠٩١٢،
هاتف: +٩٧٣ ٣٩٧١٢٣٩٤



www.gigtakaful.bh

على مدار العقود الماضية، أثبتت التكافل الدولية مكانتها كواحدة من أكثر شركات التأمين موثوقية في المملكة. ومن خلال ابتكار منتجات وخدمات متطورة، أعادت الشركة تعريف التأمين الإسلامي بأسلوب مميز يختلف عن النماذج التقليدية. وبفضل اعتمادها على أحدث التقنيات الرقمية، تمكنت من مواكبة التغيرات بثقة وتقديم حلول تأمينية تلبي احتياجات عملائها بكفاءة.

وانطلاقاً من التزامها الراسخ بالمسؤولية والاستدامة، تواصل التكافل الدولية مسيرتها نحو مستقبل أكثر أماناً وازدهاراً، عبر مبادرات متنوعة تسهم في تحقيق تأثير إيجابي مستدام.





رؤيتنا

أن نكون الشركة السبّاقة والرائدة في تقديم حلول تأمينية مبتكرة تتوافق مع أسس الشريعة الإسلامية السمحاء.



رسالتنا

العمل على نشر الوعي التأميني التكافلي والريادة في طرح منتجات تكافلية وحلول متكاملة قائمة على المبادئ والقيم الإسلامية الغراء.



قيمنا

إن قيمنا المشتركة هي جوهر قدرتنا على النجاح في تقديم خدمات متميزة تقوم على الالتزام والجودة. ومبادئنا هي:

- التمسك بأعلى مستويات الأمانة المهنية والسلوك المهني.
- المساهمة بفعالية في الاقتصاد المحلي.
- المحافظة على نمو الشركة وربحياتها وتطويرها.
- نؤمن بوجود إمكانية للتطوير، ونحن ملتزمون نحو عملائنا بتحقيق النجاح.
- تعزيز الريادة من خلال تقديم الخدمات.

شركة التكافل الدولية هي أول شركة تأمين إسلامية في المنطقة تقدم خدمات تتناسب بشكل خاص مع القيم والمبادئ الإسلامية وتلبي متطلبات العصر الحديث. لقد صممت الخدمات والمنتجات التالية خصيصاً لعملائنا بحيث تلبي احتياجاتهم الخاصة.

١. التكافل العام

أ. التأمينات التجارية والرئيسية

- تكافل الممتلكات الشامل
- تكافل الطيران والنقل البحري
- التكافل الهندسي
- تكافل المؤسسات المالية
- تكافل المسؤوليات الإدارية لكبار الموظفين
- تكافل تغطية الأخطاء الطبية
- تكافل ضمان تنفيذ المشاريع
- تكافل المكاتب الشاملة
- تكافل المسؤولية المهنية
- تكافل الحوادث العامة
- التخريب والإرهاب

ب. التأمينات الشخصية

- تكافل السفر
- تكافل المنازل
- تكافل الممتلكات
- تكافل الحوادث الشخصية

٢. التكافل العائلي والرعاية الصحية

- التكافل العائلي (أسرتك)
- التكافل العائلي (الجماعي)
- تكافل العناية الصحية الجماعي (صحتك)
- تكافل العناية الصحية الفردية (عافية، عناية، سند)
- التأمين التكافلي للأفراد طويل الأجل - ثابت\متناقص
- خطة الأمراض الحرجة (مع)

٣. تكافل السيارات (سيارتك)

- تكافل السيارات الشامل ويشمل خيارات متنوعة للتغطية
- تكافل المسؤولية تجاه الطرف الثالث

٤. سمارت تكافل

- التكافل الإلكتروني (التكافل أون لاين)



السيد عبدالرحمن محمد
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد إبراهيم الرئيس
رئيس مجلس الإدارة



السيد أحمد بوجيري
عضو مجلس الإدارة



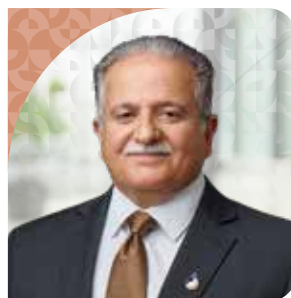
د. عبدالله سلطان
عضو مجلس الإدارة



السيد خالد الحسن
عضو مجلس الإدارة



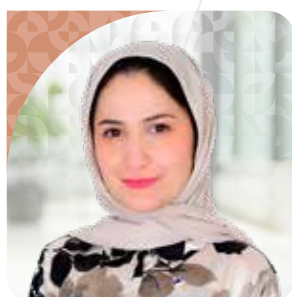
السيد أسامة كشك
عضو مجلس الإدارة



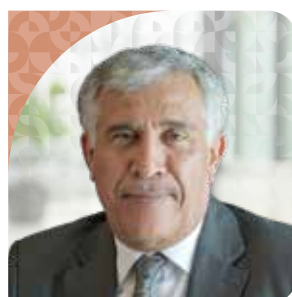
د. أسامة البحرانة
عضو مجلس الإدارة



السيد راشد عبدالرحيم
عضو مجلس الإدارة



السيدة فاطمة الصفار
عضو مجلس الإدارة



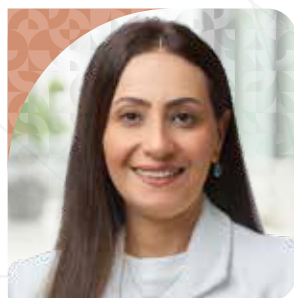
يحيى نورالدين
عضو مجلس الإدارة



السيد عبدالعزيز العثمان
نائب الرئيس التنفيذي



السيد عصام الأنصاري
الرئيس التنفيذي



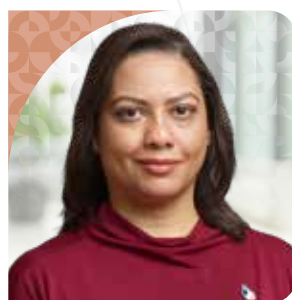
السيدة ريما نوروز
رئيس اللائحة
دائرة التكافل العائلي والصحي



السيد سانتوش بربابو
رئيس المالية



السيدة فجر عبدالعزيز
رئيس اللائحة
دائرة التكافل العام



الآنسة لمياء حسن
رئيس اللائحة
دائرة تكافل المركبات

هيئة الرقابة الشرعية

١. الشيخ الدكتور عبداللطيف آل محمود - الرئيس
٢. الشيخ عصام اسحاق - نائب الرئيس
٣. الشيخ الدكتور اسامة بحر - عضو



السيد إبراهيم الرئيس
رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة المساهمين الكرام،

يطيب لنا بالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة أن نقدم لكم التقرير السنوي الخامس والثلاثين لشركة التكافل الدولية عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

خلال السنة المالية ٢٠٢٤، واجه الاقتصاد العالمي نوبة أخرى من الصراعات الجيوسياسية في منطقة الشرق الأوسط. ونتيجة لذلك، أدت زيادة التضخم وارتفاع أسعار الفائدة إلى فرض ضغوطات على تكاليف المعيشة في العديد من الاقتصادات، بما في ذلك اقتصادات بعض الجول المتقدمة. وعلى الرغم من هذه التحديات، ظل اقتصاد البحرين مرتباً مع نسب معقولة من الطلب المحلي، والصناعة، والاستثمارات الجيدة.

شهدت مؤشرات الاقتصاد الكلي لاقتصاد البحرين تحسناً تدريجياً خلال الفترات الاربعة سنوية الماضية، كانت هناك مخاوف بسيطة من نسب التضخم، إلا أن العجز في الحساب الجاري تحت السيطرة وتظهر ظروف السيولة تحسناً. لا تزال تطلعات قطاع الأعمال تظهر مؤشرات إيجابية، يرجع ذلك إلى حد كبير إلى الاستقرار السياسي وبدء تنفيذ بعض الإصلاحات. ومن المرجح أن يتحسن النمو الاقتصادي تدريجياً، على الرغم من أن تحقيق إمكاناتنا الكاملة سوف يتطلب تركيزاً في اتخاذ التدابير لإنعاش دورة الاستثمار وتعزيز الاستهلاك.

تستمر الأحداث الاقتصادية العالمية في إظهار تحسن تدريجي مستقر مع علامات التعافي في كل من الولايات المتحدة وأوروبا. ومن ناحية أخرى، يبدو أن الاقتصادات الناشئة، التي كانت تعتبر محرك للنمو العالمي، تواجه بعض المشاكل فيما يتعلق بفتور النمو المحلي ومخاوف التضخم. نعتقد أن هذه الأمور سوف تتحسن، وأن الاقتصاد العالمي سيتحسن بشكل أكبر في الاقتصادات المتقدمة والناشئة. كما نتوقع أن تتعش الاستثمارات تدريجياً في الفترات القادمة، ما من شأنه أن يعزز النمو الاقتصادي.

حققت الشركة ربحاً إجمالاً قدره ١,٦٥٠ ألف دينار بحريني مقارنة بـ ١,٥١٣ ألف دينار بحريني في العام الماضي. وبشكل عام، تحسنت النسبة المجمعة لهذا العام نتيجة للجهود المستمرة لإدارة النفقات التشغيلية والفنية والتركيز على مبادرة توفير التكاليف وغيرها من التدابير التي اتخذتها الشركة.

كما تم خلال العام تأكيد التصنيف الائتماني للشركة بدرجة A- (ممتاز) من قبل مؤسسة إيه إم بيس العالمية، ويعكس هذا التصنيف المانة المالية التي تتمتع بها الشركة وقدرتها على مواجهة التزاماتها المستقبلية.

في عام ٢٠٢٤، وعلى الرغم من الصراعات الجيوسياسية والضغط الاقتصادي، حققت الشركة **ربحًا قدره ١,٦٥٠ مليون دينار بحريني**، بزيادة قدرها **٩٪** عن عام ٢٠٢٣. وجاء هذا النمو نتيجة لإدارة التكاليف والكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي، في حين أكد تصنيفنا A⁺ (ممتاز) من AM Best على قوتنا المالية.

كما سنواصل عجلة العمل الجماعي وروح المبادرة والإنجاز حسب أفضل الممارسات. ومع تركيزنا الثابت على خلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة، فإننا نتطلع إلى دعمكم المستمر لمواصلة الانجازات للعقد القادم.

وبناءً على ما تحقق يوصي مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين بنسبة ١٢,٥٪ من رأس المال المدفوع (١٢,٥ فلس للسهم الواحد). ويخضع هذا التوزيع لموافقة الجهات الرقابية والمساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادية القادم.

سنظل ملتزمين بتقديم خدماتنا التي تركز على العملاء، والاستفادة من التكنولوجيا لتعزيز راحة العملاء. واصلت شركتكم إطلاق العديد من المبادرات التي تركز على العملاء خلال العام أثناء تقديمها في رحلتها الرقمية. يتيح توافر الخدمات عبر مختلف المنصات سواءً بالحضور الشخصي أو من خلال الموقع الإلكتروني أو تطبيق الهاتف المحمول إمكانية الوصول إلى منتجاتنا وخدماتنا في أي وقت وفي أي مكان. نواصل شركتكم تقييم التقنيات المبتكرة لدعم سعيها لتحقيق التميز في الخدمة. وستستمر هذه المساعي في التوسع في نطاقها لمساعدتنا على تعزيز تجربة العملاء بشكل أكبر.

كما سنواصل أيضًا تحسين استثماراتنا وتمهيد الطريق لتحقيق نمو مستدام ومريح في المستقبل. نركز بإصرار على بناء شركة تكافلية تضع المعايير وتخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

ونود أن ننتهز هذه الفرصة لنقدم شكرنا لموظفينا على مساهمتهم في بناء أساس قوي للشركة. ونحن على ثقة من أن الشركة ستواصل تحقيق إنجازات أكبر وقيادة نمو قطاع التكافل في المستقبل.

تقرير مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومصرفات الإدارة التنفيذية للسنة هي كما يلي:
أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة					
	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى *	المجموع	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	Bonus	خطط تحفيزية	أخرى **	المجموع		
مكافأة نهاية الخدمة												
بدل المصروفات												
المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)												
أولاً: الأعضاء المستقلين:												
-	٦٠٠	-	-	-	٦٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١١,٦٠٠
١- السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس رئيس مجلس الإدارة												
-	١,٨٠٠	-	-	-	١,٨٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٢,٨٠٠
٢- السيد/ راشد على عبد الرحيم عضو مجلس الإدارة												
-	٢,٤٠٠	-	-	-	٢,٤٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٣,٤٠٠
٣- الدكتور/ أسامة تقي البحرنة عضو مجلس الإدارة												
-	١,٢٠٠	-	-	-	١,٢٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٢,٢٠٠
٤- السيد/ يحيى نور الدين عضو مجلس الإدارة (انضم إلى عضوية المجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)												
-	٣٠٠	-	-	-	٣٠٠	-	-	-	-	-	-	٣٠٠
٥- السيد/ صالح فهد الزومان عضو مجلس الإدارة (انتهت فترة عضويته في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)												
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:												
-	١,٢٠٠	-	-	-	١,٢٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٢,٢٠٠
١- السيد/ عبدالرحمن عبدالله محمد نائب رئيس مجلس الإدارة												
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:												
-	١,٨٠٠	-	-	-	١,٨٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٢,٨٠٠
١- السيد/ خالد سعود الحسن عضو مجلس الإدارة												١,٣٦٦
-	١,٨٠٠	-	-	-	١,٨٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٢,٨٠٠
٢- الدكتور/ عبدالله صالح سلطان عضو مجلس الإدارة												
-	٢,٤٠٠	-	-	-	٢,٤٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٣,٤٠٠
٣- السيد/ أسامة كامل كشك عضو مجلس الإدارة												١,٧١٢
-	٢,٤٠٠	-	-	-	٢,٤٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٣,٤٠٠
٤- السيد/ أحمد عبدالرحمن بوجيري عضو مجلس الإدارة												
-	١,٨٠٠	-	-	-	١,٨٠٠	١١,٠٠٠	-	-	-	١١,٠٠٠	-	١٢,٨٠٠
٥- السيدة/ فاطمة الصفار عضو مجلس الإدارة (انضمت إلى عضوية المجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)												
-	٣٠٠	-	-	-	٣٠٠	-	-	-	-	-	-	٩٠٦
٦- السيد/ عبدالله ربيع محمد ربيع عضو مجلس الإدارة (انتهت فترة عضويته في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)												
المجموع	-	١٨,٠٠٠	-	-	-	١٨,٠٠٠	-	-	-	١١٠,٠٠٠	-	٣,٩٨٤

ملاحظات:

- جميع المبالغ بالدينار البحريني.
- تخضع مكافأة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة لموافقة الجمعية العامة، والجهات الرقابية المختصة - حسب الاقتضاء.
- المكافآت الأخرى: * وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).
- ** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم المفتوحة (يتم ادخال القيمة) (إن وجدوا).

تقرير مجلس الإدارة

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام ٢٠٢٤	المجموع الكلي
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي* والمسؤول المالي الأعلى**	٤١٤,٩١٨	١٦٨,٢٨١	٤٦,٢٤٦	٦٢٩,٤٤٥

ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني

* أعلى سلطة في الجهاز التنفيذي بالشركة، ممكن أن تختلف التسمية: (الرئيس التنفيذي (CEO)، الرئيس (President)، المدير العام (GM)، العضو المنتدب (Managing Director) ...الخ).

** أعلى مسؤول مالي بالشركة، (CFO)، المدير المالي، ...الخ).

وبسرنا بهذه المناسبة أن نقدم خالص شكرنا وامتناننا لصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين وحكومته الرشيدة على دعمهم المستمر لاقتصاد البحرين ولقطاع المالي على وجه الخصوص. ونود أيضاً أن نشكر مصرف البحرين المركزي على مساعدتهم وتوجيهاتهم القيمة.

وأخيراً، نود أن نعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا للمساهمين على تفهمهم ودعمهم. ونتقدم بالشكر أيضاً إلى عملائنا الكرام على ثقتهم في الشركة وخدماتها وإلى الإدارة والموظفين على اجتهادهم المستمر واخلاصهم. كما نود أن نشكر الوسطاء وشركات إعادة التكافل على علاقاتهم المتبادلة المفيدة. كما نود أن نشكر هيئة الرقابة الشرعية على ارشاداتهم وتوجيهاتهم.

وأخيراً، تفضلوا بقبول خالص تحياتي،،

عبدالرحمن عبدالله محمد
نائب رئيس مجلس الإدارة
١٣ فبراير ٢٠٢٥

إبراهيم الرئيس
رئيس مجلس الإدارة
١٣ فبراير ٢٠٢٥



السيد عصام الأنصاري
الرئيس التنفيذي

توزيع متنوعة تعزز الشمول التأميني وتلبي احتياجات السوق المتغير.

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة المساهمين الكرام،

اختتمنا السنة المالية ٢٠٢٤ بأداء قوي، حيث ارتفع إجمالي المساهمات المكتتبة بنسبة ٢٠٪ ليصل إلى ٢٧,٦ مليون دينار بحريني، مقارنة بـ ٢٣,١ مليون دينار بحريني في العام السابق. نحن نؤمن بتكافؤ الفرص في بيئة العمل ونواصل تعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل. كما نواصل جهودنا في تمكين المرأة ومنحها فرصاً لتولي مناصب قيادية كانت تقتصر تقليدياً على الرجال. مما أسفر عن تعيين ثلاث سيدات في مناصب تنفيذية عليا، في تأكيد على التزامنا بخلق بيئة عمل أكثر شمولاً وتمكيناً. وعلاوة على ذلك، قمنا بإرساء إطار عمل متكامل للحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) كجزء من استراتيجيتنا لتعزيز الاستدامة في مختلف جوانب أعمالنا، ونتطلع إلى البناء على هذا الأساس خلال السنوات القادمة.

خلال السنة المالية ٢٠٢٤، سجل معدل المطالبات ارتفاعاً ملحوظاً، خاصة في قطاع التأمين الطبي، نتيجة لزيادة تكاليف العلاج ونفقات مقدمي الخدمات بسبب التضخم، مما أثر على ربحية الاكتتاب. ومع ذلك، جاءت نتائج الاستثمار متميزة، مما ساهم في تحقيق أرباح إجمالية بلغت ١,٦٤٩ مليون دينار بحريني في عام ٢٠٢٤، مقارنة بـ ١,٥١٣ مليون دينار بحريني في العام السابق. وفي هذا السياق، يسرنا أن نتقدم بخالص الشكر والتقدير

على مدار العام الماضي، واجه الاقتصاد العالمي العديد من التحديات، بدءاً من الصراعات الجيوسياسية وصولاً إلى رفع أسعار الفائدة لكبح التضخم. ومع ذلك، أثبت اقتصاد البحرين مرونته، محققاً نمواً في الناتج المحلي الإجمالي.

كما واجهت الأسواق العالمية حالة من عدم اليقين، وتوترات تجارية، وتقلبات في أسعار السلع الأساسية، إلى جانب تشديد السياسات النقدية وتراجع مستويات السيولة. وقد أسهمت هذه العوامل، إلى جانب التطورات الاقتصادية والجيوسياسية غير المواتية، في تباطؤ بعض جوانب النمو الاقتصادي المحلي.

يشهد قطاع التأمين في البحرين تغييرات تنظيمية متعددة تهدف إلى حماية مصالح العملاء وتسهيل ممارسة الأعمال. ومع ذلك، لا تزال فرص النمو في القطاع واعدة، مدفوعة بانخفاض معدلات انتشار التأمين، والعوامل الديموغرافية المواتية، وارتفاع متوسط العمر المتوقع، وتحسن الوعي المالي. من هذا المنطلق، نركز على الاستفادة من إمكانات السوق من خلال تقديم منتجات مبتكرة وخدمات متطورة، مع التوسع في الوصول إلى شريحة أوسع من العملاء عبر شبكة

تكمّن قوتنا في بناء وإدارة شبكة توزيع عالية الجودة ومتعددة القنوات، إلى جانب خبرتنا في تقديم حلول مبتكرة تلبي احتياجات عملائنا من حيث الحماية وتقديم خدمة ممتازة.

لعبت هذه المبادرات دورًا محوريًا في تمكين الشركة من اغتنام الفرص والحفاظ على مكانتها القيادية المرموقة في قطاع التكافل البحري. ونعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا لجميع أصحاب المصلحة على دعمهم المستمر الذي كان له دور جوهري في جعلنا شركة التأمين المفضلة لديهم.

وأود هنا أن أسلط الضوء على بعض النتائج المالية المهمة للشركة والتي تنعكس في الرسوم البيانية التالية:

لعملائنا ومستشارينا والوسطاء وشركائنا وموظفينا وجميع أصحاب المصلحة على مساهماتهم القيّمة، ونتطلع إلى استمرار دعمهم وثقتهم.

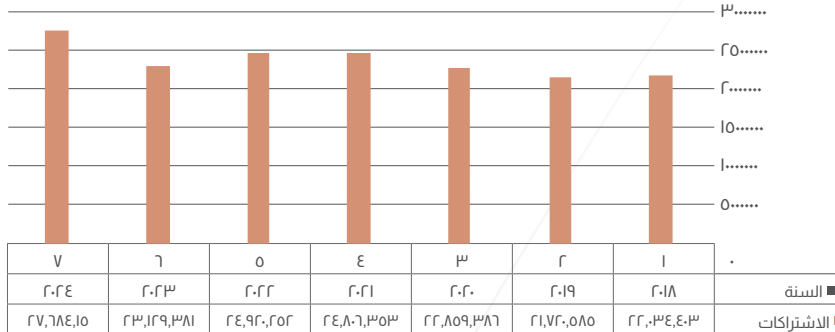
نركز استراتيجيتنا على تقديم تجربة مريحة وسلسلة لعملائنا. وقد ترجمنا هذه الرؤية إلى واقع من خلال إقامة شراكات استراتيجية تسهم في تعزيز قدراتنا، والارتقاء بتجربة العملاء، ودعم الابتكار. وتعكس هذه الشراكات التزامنا بتقديم خدمات متميزة وإضافة قيمة حقيقية لعملائنا. تكمن قوتنا في تطوير وإدارة قنوات توزيع متعددة وفعالة، إلى جانب خبرتنا في تقديم حلول مبتكرة تلبي احتياجات عملائنا في الحماية، مع التركيز على تقديم خدمات متميزة بأعلى معايير الجودة.

حافظت شركة التكافل الدولية خلال عام ٢٠٢٤ على تصنيف ائتماني ممتاز من وكالة التصنيف الائتماني الدولية AM Best والتمثل بدرجة A-. يعكس هذا التصنيف المركز المالي القوي للشركة ومثابرتها وجودة الخدمات التي تقدمها لعملائها، كما يُعدّ مؤشرًا على ثقة أصحاب المصلحة بمختلف فئاتهم بالشركة.

تقرير الرئيس التنفيذي

الأداء المالي:

الاشتراكات

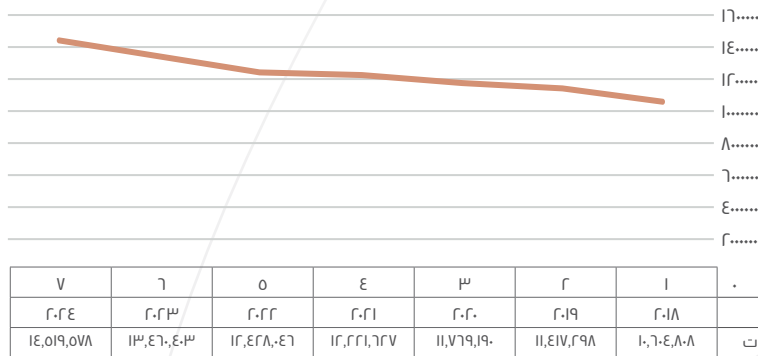


الاشتراكات:

بلغ إجمالي الاشتراكات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ٢٧,٦٣ مليون دينار بحريني، مقارنة بـ ٢٣,١ مليون دينار بحريني في العام السابق ٢٠٢٣

بلغ إجمالي الاشتراكات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ٢٧,٦٣ مليون دينار بحريني، مقارنة بـ ٢٣,١ مليون دينار بحريني في العام السابق ٢٠٢٣.

المطالبات

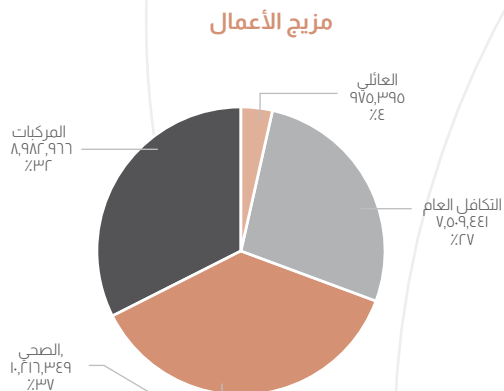


المطالبات:

بلغت نسبة صافي المطالبات المتكيدة لعام ٢٠٢٤ ٧٦,٨٪ مقارنة بـ ٧٧٪ في عام ٢٠٢٣

مزيج الأعمال:

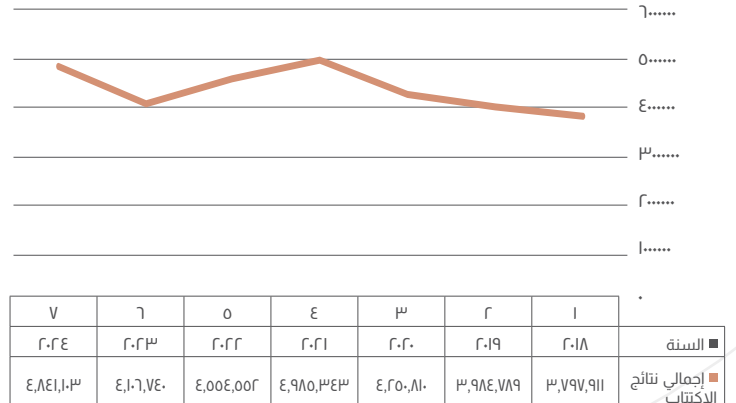
أكثر تنوعاً خلال عام ٢٠٢٤.



نتائج الاكتتاب الإجمالية:

بلغ فائض المشاركين الصافي وفقاً للمعيار FAS ٤٣ ٣١٥ ألف دينار بحريني لعام ٢٠٢٤، مقارنة بـ ٥٧٥ ألف دينار بحريني في عام ٢٠٢٣.

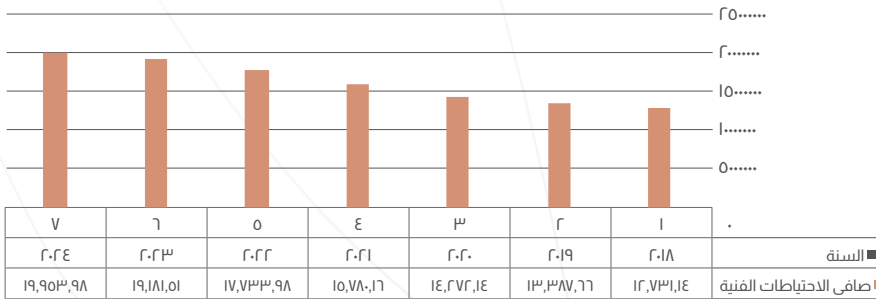
نتائج الاكتتاب الإجمالية



تقرير الرئيس التنفيذي

حقق صافي الاحتياطي الفني / الالتزامات نمواً إضافياً خلال عام ٢٠٢٤م

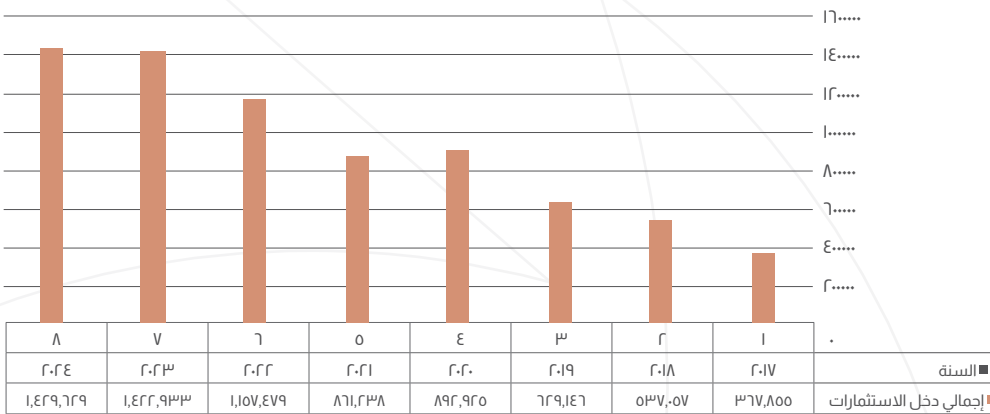
صافي الاحتياطي الفني / الالتزامات



ارتفع صافي الاحتياطي الفني / الالتزامات بنسبة ٤,٣٪ في عام ٢٠٢٤ مقارنة بعام ٢٠٢٣.

حقق إجمالي دخل الاستثمارات نمواً خلال عام ٢٠٢٤:

إجمالي دخل الاستثمارات



يقدّر إجمالي المصاريف الإدارية والعمومية لعام ٢٠٢٤م بمبلغ قيمته ٢,٩٥ مليون دينار بحريني مقارنة بالعام الماضي ٢,٦٩ مليون دينار بحريني، بزيادة مقدارها ٩,٤٪.

ونحن فريق العمل على تحقيق أداء مالي متميز خلال العام الماضي، والالتزام بتنفيذ استراتيجيته للوصول إلى فرص النمو طويلة الأجل في سوق التأمين.

فنحن مؤسسة راسخة تتمتع بأسس قوية، وواصل التركيز على تحقيق النمو المستدام مع الحفاظ على الربحية. من خلال الانضباط والقرارات الاستراتيجية، نرى مستقبلاً واعداً ونستعد لتحقيق مزيد من التقدم خلال العام المقبل. نحن نستشرد برؤية واضحة واستراتيجية متماسكة، مع التزام راسخ بالنمو طويل الأجل، مما يعزز ثقتنا في المستقبل وقدرتنا على تحقيق قيمة متكاملة ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة، من عملاء ومساهمين وشركاء وموظفين.

وفي الختام، أود أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير لجميع شركائنا وأصحاب المصلحة على دعمهم المستمر وثقتهم الدائمة.

شكراً،

السيد عصام الأنصاري
الرئيس التنفيذي

تسعى التكافل الدولية جاهدة لتلبية توقعات مساهميها والمشاركين وجميع أصحاب المصلحة، ولطالما اعتبرت رعاية العلاقات طويلة الأمد وتقديم أفضل الخدمات على رأس أولوياتها. ومنذ نشأتها، حرصت التكافل الدولية على ترسيخ ثقافة مبنية على النزاهة والشفافية. كما والتزمت الشركة التزاماً راسخاً بممارسة جميع أنشطتها التجارية بما يتماشى مع المبادئ الأساسية التي تُعرف بها: العدالة، والعطف، والكفاءة، والفعالية، واستناداً إلى المبادئ والقيم الإسلامية الغراء، تسعى التكافل الدولية إلى تطبيق هذه القيم في جميع جوانب عملياتها. يؤمن مجلس إدارتنا بضرورة الالتزام بأعلى معايير الحوكمة والمساءلة. وقد أخذ المجلس بعين الاعتبار التغييرات التنظيمية المختلفة ضمن إطار الحوكمة الشامل، ويظل ملتزماً بتجسيد روح القوانين واللوائح.

نتطلع إلى عام ٢٠٢٥م بتفاؤل، مع توقعات بنمو مستدام في الأعمال، وسنركز بشكل أساسي على تقديم خدمات عالية الجودة وإدارة المطالبات والتنفقات بحكمة، مما سيسهم في تحقيق نتائج أفضل للشركة.

كما أود اغتنام هذه الفرصة لأتقدم بخالص الشكر والتقدير لمجلس الإدارة على دعمهم، كما أنني على جهود موظفي التكافل الدولية الدؤوبة وإخلاصهم في العمل، مما كان له أبلغ الأثر في تحقيق أهداف الشركة وازدهارها. بالإضافة إلى ذلك نتقدم بجزيل الشكر لعملائنا الكرام، وشركائنا إعادة التأمين، وأعضاء هيئة الرقابة الشرعية، والوسطاء، وكافة شركائنا في العمل على دعمهم المتواصل، الذي أسهم بشكل فعال في نمو الشركة وتطورها.



الاستدامة في صميم رؤيتنا

نلتزم بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لتحقيق نمو مستدام يُحدث أثراً إيجابياً على البيئة والمجتمع. من خلال استراتيجياتنا المستدامة، نسعى إلى تعزيز الابتكار، تقليل الأثر البيئي، ودعم التنمية الاجتماعية، مع ضمان الشفافية والمسؤولية في جميع أعمالنا. رؤيتنا للاستدامة تُترجم إلى ممارسات ملموسة تُعزز القيمة على المدى الطويل وتُساهم في بناء مستقبل أكثر استدامة.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

عن التكافل

نظرة عامة على الشركة

شركة التكافل الدولية ش.م.ب. («التكافل» أو «الشركة») هي أول شركة تأمين إسلامي في البحرين، تقدم حلولاً متوافقة مع الشريعة الإسلامية وتلبي الاحتياجات المتطورة للأفراد والشركات في البحرين. تأسست الشركة في عام ١٩٨٩، وكانت رائدة في تقديم خدمات التأمين الإسلامي في المنطقة، مسترشدة بمبادئ العدالة والنزاهة والالتزام برعاية المجتمع.

الأعمال الأساسية

تمكنت شركة التكافل من وضع نفسها استراتيجياً كقائد في سوق التكافل، ملتزمة بمبادئ الشريعة الإسلامية ومقدمة حلول تأمينية شاملة تلبي احتياجات الأفراد والعائلات والشركات. وقد قامت الشركة بتطوير مجموعة من المنتجات التي لا تتماشى فقط مع أحكام الشريعة الإسلامية، ولكنها تستجيب أيضاً لاحتياجات عملائها المتنوعة من خلال أربع فئات رئيسية:

١. **التكافل العام:** يشمل هذا المجال مجموعة قوية من خيارات التغطية، بما في ذلك تأمين جميع مخاطر الممتلكات، التأمين البحري والجوي، والتأمين الهندسي. كما يغطي هذا المجال المسؤوليات المهنية مثل سوء الممارسة الطبية والتأمين على المديرين والمسؤولين، مما يلبي احتياجات مجموعة متنوعة من المهنيين. وللحاجات الشخصية، يوفر هذا القسم تغطية تأمين السفر، المنزل، والحوادث الشخصية، مما يضمن حصول العملاء على خطط حماية شاملة ومخصصة.

٢. **التكافل الصحي والعائلي:** إدراكاً لأهمية العائلة والصحة، تقدم شركة التكافل مجموعة من المنتجات في هذا المجال، بدءاً من خطط حماية الأسرة التي تضمن مستقبل الأجيال إلى التغطيات الصحية التي تلبي احتياجات الأفراد والمجموعات. وتشمل هذه التغطيات الرعاية طويلة الأمد والتأمين ضد الأمراض الخطيرة، مما يوفر راحة البال والدعم للعائلات خلال أوقات الحاجة.

٣. **تكافل المركبات:** في مجال التأمين على المركبات، توفر شركة التكافل تغطية شاملة مع مجموعة متنوعة من الخيارات القابلة للتخصيص، مما يضمن لكل مالك مركبة إيجاد خطة تناسب احتياجاته الخاصة، وفقاً لمبادئ التكافل الأخلاقية.

٤. **التكافل الذكي (سمارت تكافل):** تماشياً مع تبني التقدم التكنولوجي، قدمت شركة التكافل تطبيق «سمارت تكافل»، وهو حل تأميني رقمي مبتكر يمكن الوصول إليه عبر الإنترنت. تلبي هذه المنصة احتياجات المستهلكين الحديثة من حيث الوصول والكفاءة، مما يسمح للعملاء بإدارة وثائقهم من خلال واجهات رقمية سهلة الاستخدام، مما يمثل نهجاً مستقبلياً في قطاع التأمين التقليدي المحافظ.

الالتزام بالاستدامة

بعد التزام الشركة بالاستدامة متكاملاً بعمق مع رسالتها في خدمة المجتمع بنزاهة ومسؤولية، ملتزمة بمبادئ الشريعة الإسلامية التي تدعو إلى رعاية البيئة والرفاهية الاجتماعية. ويتجلى هذا الالتزام من خلال مجموعة شاملة من المبادرات البيئية والاجتماعية والحوكمة الهادفة إلى تعزيز النمو الاقتصادي المستدام، وتعزيز رفاهية المجتمع، والحد من الأثر البيئي لعملياتها.

استراتيجية الاستدامة في الشركة مبنية على إجراءات استباقية للحفاظ على الموارد، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتنفيذ ممارسات مستدامة عبر جميع جوانب أعمالها. من خلال الاستثمار في التكنولوجيا التي تقلل من استخدام الورق واستهلاك الطاقة، لا تقتصر التكافل على تقليص بصمتها البيئية فحسب، بل تحدد أيضاً معياراً للممارسات التجارية المسؤولة في قطاع التأمين الإسلامي.

بالإضافة إلى ذلك، تركز برامجها المجتمعية على التعليم والصحة والرفاهية، مما يعزز الاستدامة في جوهر مبادئها المؤسسية.

هذه المبادرات تتماشى مع المتطلبات التنظيمية المحلية من مصرف البحرين المركزي بالإضافة إلى إرشادات بورصة البحرين والأهداف العالمية الأوسع، مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، التي توفر إطاراً لمعالجة مجموعة من التحديات العالمية، بما في ذلك عدم المساواة، وتغير المناخ، ودهور البيئة، والسلام، والعدالة. تستفيد التكافل من هذه الأهداف كدليل لتعزيز مساهماتها في التنمية الاجتماعية والاقتصادية مع ضمان الاستدامة البيئية.

الاستدامة في التأمين الإسلامي

كشركة تأمين إسلامية، يرتبط نهج التكافل تجاه الاستدامة ارتباطاً وثيقاً بالقيم الإسلامية، التي تركز على الممارسات الأخلاقية والعدالة ودعم المجتمع. توجه هذه المبادئ ممارسات التكافل التجارية واستراتيجياته في الاستدامة، مما يضمن أن جميع العمليات والاستثمارات تتم بطريقة أخلاقية وتساهم إيجاباً في المجتمع.

يتم تنفيذ هذا النهج الإسلامي في الاستدامة من خلال سياسات الاستثمار التي تتجنب القطاعات والأنشطة الضارة بالمجتمع أو البيئة. من خلال التركيز على الاستثمارات ذات التأثير الاجتماعي الإيجابي، مثل مبادرات تطوير المجتمع، تضمن شركة التكافل الامتثال لأحكام الشريعة الإسلامية مع دعم الأهداف المستدامة لرؤية البحرين ٢٠٣٠.

علاوة على ذلك، يظهر التزام الشركة بالعدالة ودعم المجتمع من خلال جهودها في جعل التأمين التكافلي متاحاً لمختلف فئات المجتمع، مما يعزز الشمول المالي.

في موازاة عملياتها مع أهداف التنمية المستدامة، تقرر شركة التكافل بالترابط بين الاستدامة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وتلتزم بدفع هذه الأهداف داخل إطار عملها، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في تعزيز الاستدامة داخل قطاع التأمين الإسلامي العالمي.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الرسالة، الرؤية، والقيم

رسالتنا



العمل على نشر الوعي التأميني التكافلي والريادة في طرح منتجات تكافلية وطول متكاملة قائمة على المبادئ والقيم الإسلامية الغراء.

رؤيتنا



أن نكون الشركة السبّاقة والرائدة في تقديم حلول تأمينية مبتكرة تتوافق مع أسس الشريعة الإسلامية السمحاء.

قيمنا



إن قيمنا المشتركة هي جوهر قدرتنا على النجاح في تقديم خدمات متميزة تقوم على الالتزام والجودة. ومبادئنا هي:

- التمسك بأعلى مستويات الأمانة المهنية والسلوك المهني.
- المساهمة بفعالية في الاقتصاد المحلي.
- المحافظة على نمو الشركة وربحياتها وتطويرها.
- نؤمن بوجود إمكانية للتطوير، ونحن ملتزمون نحو عملائنا بتحقيق النجاح.
- تعزيز الريادة من خلال تقديم الخدمات.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

رسالة الرئيس التنفيذي



في العام ٢٠٢٤، اعتمدت التكافل استراتيجية استدامة شاملة، تضعها في موقع القيادة المسؤول والأخلاقي في مجال التكافل. في ظل التحديات الاقتصادية العالمية والوعي المتزايد بتغير المناخ، جددت التكافل التزامها بموازنة النجاح التجاري مع المسؤوليات البيئية والاجتماعية.

بينما نواصل التكيف مع الاحتياجات المتطورة لعملائنا، تلعب مبادرات الاستدامة في التكافل دوراً حيوياً في استراتيجيتنا طويلة المدى. نحن نؤمن أن النمو المستدام يتطلب أكثر من النجاح المالي؛ بل يتطلب المشاركة الفعالة في بناء مجتمع مرن وشامل. تعكس مبادراتنا في تطوير الموظفين، والمشاركة المجتمعية، والحفاظ على البيئة التزامنا المستمر بالقيم التي تحدد شركة التكافل.

نتطلع إلى تعزيز رطبتنا في الاستدامة في السنوات القادمة ونعرب عن شكرنا لجميع أصحاب المصلحة الأعزاء على دعمهم المستمر وثقتهم في التكافل.

عصام الأنصاري
الرئيس التنفيذي

كشركة تأمين إسلامية مسؤولة، تلزم شركة التكافل بدمج المفاهيم البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها التجارية وأنشطتها الأساسية للمساهمة في التنمية المستدامة للبيئة والمجتمع والاقتصاد وتعزيز التنمية المستدامة المحلية والعالمية. لقد قامت شركة التكافل بتوحيد أسسها واستثماراتها مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ذات الصلة.

في التكافل، نهدف إلى بناء فلسفتنا وسياساتنا وعملياتنا حول تلبية توقعات أصحاب المصلحة بطريقة مسؤولة ومستدامة. بدأت التكافل رحلتها في إعطاء الأولوية لتقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والتواصل الشفاف حول تقدمها نحو أهدافها في هذا المجال في العام ٢٠٢٣، وهو أمر مهم لبناء الثقة مع أصحاب المصلحة.

تتوافق تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مع المتطلبات الأخيرة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وإرشادات التقارير الصادرة عن بورصة البحرين.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الالتزام بأهداف التنمية المستدامة

مما يعزز أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة. هذه المبادرات هي جزء من استراتيجية أكبر لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل الأثر البيئي لأنشطة الشركة التجارية.

العمل المناخي: تركز التكافل على اتخاذ إجراءات لمكافحة تغير المناخ وآثاره. يسلط هذا الهدف الضوء على الحاجة إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، والتكيف مع المخاطر المتعلقة بالمناخ، وتعزيز الممارسات المستدامة عبر السوق والمجتمع.

السلام والعدالة والمؤسسات القوية: لدى التكافل هيئة رقابة شرعية مختصة للإشراف على التزام الشركة بمبادئ التكافل. تستمر الشركة في الحفاظ على إطار حوكمة مع آليات مساءلة ورقابة واضحة لضمان الشفافية. تحافظ التكافل على خصوصية بيانات العملاء من خلال الالتزام بمبادئ صارمة، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة، وضمان أمان المنصات الرقمية.

عقد الشراكات لتحقيق الأهداف: تبرز التكافل أهمية التعاون مع المنظمات والجمعيات الخيرية والمجتمع وأصحاب المصلحة الآخرين. كما تشجع على بناء شراكات فعالة تجمع بين الموارد والخبرات لمواجهة التحديات.

دمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجية الأعمال:

تدمج التكافل هذه الأهداف في استراتيجيتها التجارية من خلال ضمان أن منتجاتها وخدماتها وممارساتها التشغيلية تلتزم بالمبادئ الإسلامية وتعزز الاستدامة أيضًا. تقوم الشركة بمراجعة أهدافها وأدائها في مجال الاستدامة بشكل دوري، وتماشيا مع أهداف التنمية المستدامة لضمان بقائها على المسار الصحيح لتحقيق التزاماتها. يتم توصيل هذا التوافق الاستراتيجي بشفافية في تقاريرها السنوية وإفصاحاتها حول الاستدامة، مما يوفر لأصحاب المصلحة رؤى واضحة حول تقدم الشركة ومساهماتها نحو الأهداف العالمية للاستدامة.

الحوكمة:

تساعد حوكمة الاستدامة في تنفيذ استراتيجية الاستدامة للشركة، وإدارة أظلمة تحديد الأهداف والتقارير، وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة الخارجيين، وضمان المساءلة الشاملة.

لتنفيذ إطار العمل المعتمد من مجلس الإدارة، تم تشكيل لجنة للإشراف على دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر جميع خطوط الأعمال واتخاذ قرارات التأمين والاستثمار الأساسية.

تتكون اللجنة من أعضاء من الأقسام التالية: الحوكمة، إدارة المخاطر، الامتثال والرقابة الشرعية، الاتصالات المؤسسية، الموارد البشرية، والشؤون الإدارية. يتطلب التعامل مع قضايا الاستدامة التعاون والدعم عبر الوظائف المختلفة في الشركة بأكملها.

تم تكليف اللجنة بعدد من المهام المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:

- التقرير الدوري إلى مجلس الإدارة واللجنة المعنية في المجلس بشأن قضايا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.
- تنسيق ومراجعة المبادرات المختلفة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وفقاً لخطة عمل الشركة.
- تقييم الإفصاحات والبيانات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على أساس دوري.
- مواصلة استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مع الشركة الأم.

قام المجلس بتفويض أنشطة البيئة والمجتمع والحوكمة إلى لجنة الترشيدات والمكافآت والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، التي تشرف حالياً على قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وخططها وتقاريرها.

يعكس التزام شركة التكافل بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة التزامها الاستراتيجي بدمج الممارسات المستدامة في جميع مجالات عملها. تركز مبادرات الشركة بشكل خاص على تعزيز الصحة والرفاهية، ودعم النمو الاقتصادي المستدام، وتبني ممارسات الاستهلاك والإنتاج المسؤولة. تتماشى كل من هذه الأولويات مع أهداف تنمية محددة، مما يبرز كيفية مساهمة ممارسات الشركة في الأجندات العالمية الأوسع.

يتماشى إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للشركة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠.



الصحة الجيدة والرفاهية: تضع التكافل أولوية لصحة ورفاهية موظفيها من خلال برامج الرفاهية المتنوعة مثل الفحوصات الصحية، والتدريبات الخاصة بالصحة والسلامة، بالإضافة إلى الأيام الرياضية. كما تشارك الشركة بأشطة في حملات التوعية الصحية والشراكات مع المنظمات الصحية لتعزيز التعليم الصحي والرعاية الوقائية في المجتمع.

المساواة بين الجنسين: تهدف التكافل إلى تمكين الأفراد، بغض النظر عن جنسهم، للوصول إلى إمكاناتهم الكاملة والمساهمة في المجتمع دون مواجهة تحيز أو قيود.

الطاقة نظيفة و بأسعار معقولة: تقوم التكافل بقياس بصمتها الكربونية السنوية وتكشف عن نتائجها في النطاقين ١ و ٢ عبر عملياتها بشكل منتظم. استجابةً للتغير المناخي، اتخذت التكافل تدابير لتقليل بصمتها الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة في عملياتها. تشمل سياسات الشركة البيئية تقليل استهلاك الطاقة من خلال تحسين إدارة المنشآت والانتقال إلى المنصات الرقمية لتقليل الحاجة إلى الموارد المادية والتنقل.

العمل اللائق ونمو الاقتصاد: تهدف التكافل إلى تعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام، والتوظيف العادل، والعمل اللائق للجميع. يشمل ذلك خلق وظائف آمنة ومجزية ودعم السياسات التي تعزز الابتكار وخلق فرص العمل.

الحد من أوجه عدم المساواة: تضمن التكافل تكافؤ الفرص للجميع بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الإعاقة أو العمر أو الوضع الاقتصادي.

الاستهلاك والإنتاج المسؤولين: تعتمد التكافل ممارسات فعالة لاستخدام الموارد وذلك لتقليل التفايات والحد من استهلاك الطاقة. يحد التحول الرقمي في عمليات التأمين مثل إصدار بطاقات التأمين الإلكترونية وإدارة الوثائق عبر الإنترنت من الحاجة إلى العمليات الورقية

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

حول هذا التقرير:

تقييم الأهمية

النطاق:

يغطي هذا التقرير جميع أنشطة التكافل المستدامة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ويستعرض الجهود المستمرة للشركة في مجال الحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة. يركز التقرير على المجالات الرئيسية التي تملك فيها الشركة أكبر تأثير، بما في ذلك استهلاك الطاقة، وإدارة الموارد، المشاركة المجتمعية، وممارسات الحوكمة. يهدف التقرير إلى تقديم رؤية شفافة وشاملة لأصحاب المصلحة حول التزامات وتطورات الشركة نحو التنمية المستدامة.

معايير التقرير:

تلتزم التكافل بالحفاظ على أعلى معايير الشفافية والمساءلة في تقارير الاستدامة الخاصة بها. تم إعداد تقرير الاستدامة للعام ٢٠٢٤ وفقاً للإرشادات العالمية والمحلية التالية:

- **وحدة متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في دليل قواعد مصرف البحرين المركزي:** تم إعداد التقرير وفقاً لمتطلبات وحدة متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في دليل قواعد مصرف البحرين المركزي.
- **معايير المبادرة العالمية للتقارير:** يلتزم التقرير بالمعايير التي توفر إطاراً عالمياً للتقرير حول الاستدامة، تساعد هذه المعايير الشركة في قياس وفهم والتواصل بشأن تأثيراتها في قضايا البيئة، والممارسات الاجتماعية، والحوكمة.
- **دليل تقرير بورصة البحرين:** تتبع الشركة إرشادات التقارير الخاصة بالبيئة، والممارسات الاجتماعية، والحوكمة التي أصدرتها بورصة البحرين. تم تصميم هذا الإطار المحلي لتشجيع الشركات المدرجة على الكشف عن المعلومات البيئية والاجتماعية والحوكمة الجوهرية لتعزيز الشفافية العامة في سوق رأس المال.

فترة التقرير:

يغطي التقرير المبادرات والقياسات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مع مقارنة الأداء للعام ٢٠٢٣. يعكس هذا التقرير التزام الشركة بدمج الاستدامة في جميع جوانب عملياتها.

الفئة المستهدفة:

يستهدف هذا التقرير جميع أصحاب المصلحة في التكافل، بما في ذلك العملاء، والموظفين، والجهات التنظيمية، والمستثمرين، والمجتمع الأوسع. ويسلط الضوء على تفاني الشركة في المساهمة بشكل إيجابي في المجتمع مع تعزيز إطار العمل الإسلامي للتأمين الذي يلتزم بالاستدامة والأخلاقيات المتوافقة مع الشريعة.

التفاعل مع أصحاب المصلحة

تُدرِك التكافل أهمية التفاعل مع أصحاب المصلحة في تشكيل إطار عملها للاستدامة والحوكمة. من خلال الحفاظ على حوار مفتوح مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، نضمن أن تكون توقعاتهم وأولوياتهم منعكسة في استراتيجيات الأعمال وأهداف الاستدامة لدينا. يعزز هذا النهج الشفافية والثقة والتوافق مع قيمنا الأساسية.

أصحاب المصلحة الرئيسيون

- تعد مجموعات أصحاب المصلحة التالية جزءاً لا يتجزأ من نجاح التكافل:
- **الجهات التنظيمية:** مصرف البحرين المركزي، بورصة البحرين، وزارة الصناعة والتجارة، والسلطات التنظيمية المعنية الأخرى.
 - **الموظفون:** القوى العاملة التي تقود التميز التشغيلي والابتكار.
 - **العملاء:** الأفراد والشركات الذين يعتمدون على طول التأمين المتوافقة مع الشريعة المقدمة من التكافل.
 - **المساهمون والمستثمرون:** الذين يوفر الدعم المالي اللازم للنمو والاستدامة.
 - **شركاء المجتمع:** المنظمات المحلية والمبادرات التي تدعمها التكافل لإحداث تأثير مجتمعي.
 - **مجلس الإدارة:** المسؤول عن الاستراتيجية العامة للأعمال.
 - **هيئة الرقابة الشرعية:** المسؤولة عن ضمان نزاهة الشركة والتزامها العام بالشريعة.
 - **الموردون:** الذين يعتبرون مهمين للعمليات اليومية للتكافل.
 - **الحكومة:** المسؤولة عن خلق تأثير اجتماعي اقتصادي طويل الأمد.

آليات التفاعل

- تتفاعل التكافل مع أصحاب المصلحة من خلال قنوات متعددة لفهم وجهات نظرهم ودمج ملاحظاتهم في عمليات اتخاذ القرار. وتشمل هذه القنوات:
- التقرير المنتظم إلى الهيئات التنظيمية لضمان الامتثال والتوافق مع الأهداف الوطنية.
 - برامج التفاعل مع الموظفين والاتصالات الداخلية لتعزيز ثقافة العمل التعاونية.
 - جمع ملاحظات العملاء من خلال استبيانات الرضا ومراجعات الخدمة.
 - المشاركة في المبادرات المجتمعية والبرامج التعاونية مع المنظمات غير الحكومية.

تقييم الأهمية في التكافل

كجزء من التزامنا بدمج الاستدامة في عملياتنا، أجرت التكافل تقييماً شاملاً للأهمية لتحديد أولويات قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التي تمثل أهمية لكل من الشركة وأصحاب المصلحة. يضمن هذا التقييم التوافق بين أهدافنا الاستراتيجية والقضايا التي تهم أصحاب المصلحة وعملياتنا:

نظرة عامة على العملية

- شملت عملية تقييم الأهمية تقييم مدى أهمية القضايا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بناءً على:
- **أثر أصحاب المصلحة:** مدى تأثير هذه القضايا على قرارات وأراء أصحاب المصلحة.
 - **أثر الأعمال:** الدرجة التي تؤثر بها هذه القضايا على أداء الشركة وأهدافها الاستراتيجية.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

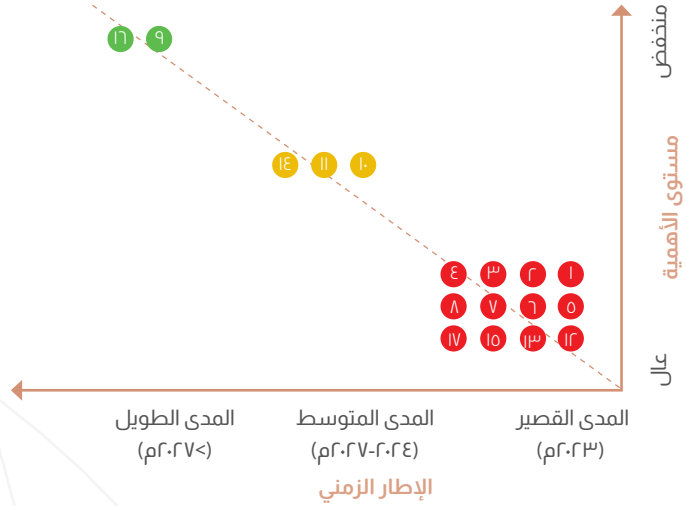
للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تقييم الأهمية النسبية للتكافل:

حدد تقييم الأهمية الموضوعات الرئيسية المتعلقة بحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التي تمثل أهمية لعمليات التكافل وأصحاب المصلحة. تم ربط كل موضوع بإطار زمني استنادًا إلى الوقت المتوقع أن يتم التعامل معه بشكل أكثر فعالية، مما يعكس رحلة الاستدامة المخطط لها في التكافل.

مصفوفة الأهمية النسبية

١. الحوكمة والشفافية.
٢. الأخلاقيات والامتثال.
٣. سرية البيانات.
٤. الإدارة المنهجية للمخاطر.
٥. الأداء المالي والاقتصادي.
٦. الابتكار والرقمنة.
٧. خدمة عملائنا.
٨. الشمول المالي وإمكانية الوصول.
٩. عمليات التأمين المسؤول.
١٠. عمليات الاستثمار المسؤول.
١١. بيئة العمل العادلة والشاملة.
١٢. التدريب و التطوير.
١٣. رفاهية الموظفين وسلامتهم.
١٤. الأثر البيئي المباشر للعمليات.
١٥. الاستثمار المجتمعي (التممية الاجتماعية - الاقتصادية).
١٦. المشتريات التي تتسم بالمسؤولية الاجتماعية.
١٧. توظيف الوظائف.



كفاءة الطاقة وإدارة مخاطر المناخ

استراتيجية إدارة الطاقة

تركز استراتيجية التكافل على تحسين استخدام الطاقة. وتعد المبادرات الرقمية، مثل الانتقال إلى خدمات التكافل الإلكترونية، جزءًا من جهد أوسع لتقليل احتياجات الطاقة المرتبطة بالعمليات المادية.



تقييم مخاطر المناخ ودمجها في العمليات التجارية

تدرك التكافل أهمية تقييم المخاطر المرتبطة بالمناخ التي قد تؤثر على أعمالها. من خلال إجراء تحليلات سيناريو منتظمة، تقوم الشركة بتقييم الاضطرابات المحتملة الناتجة عن الأحداث المناخية والتغيرات التنظيمية، مما يضمن المرونة والقدرة على التكيف في عملياتها.

استهلاك الطاقة وقياسات عام ٢٠٢٤



تعد تأثيرات عمليات التكافل على البيئة محدودة نظرًا لنوع عملها. تهدف التكافل إلى إدارة تأثيرها على البيئة من خلال تقليل استهلاك الطاقة والوقود والمياه، بالإضافة إلى تقليل النفايات الورقية / البلاستيكية، مما يساهم في حماية البيئة من أجل المستقبل.

تحقيق أهدافنا

لقد أسهمت نتائج هذا التقييم بشكل مباشر في تشكيل أولوياتنا للاستدامة وإطار عمل التقارير لدينا. من خلال موازنة أولوياتنا مع الموضوعات الهامة المحددة، نسعى إلى تعزيز نهج شفاف ومسؤول وشامل يوازن بين توقعات أصحاب المصلحة والنمو المستدام.

أبرز إنجازات ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للعام ٢٠٢٤

الإدارة البيئية

الحوكمة البيئية والاستراتيجية

نظرة عامة على الالتزام البيئي

تلتزم التكافل بدمج الممارسات المستدامة في جميع عملياتها، بما في ذلك القيم الإسلامية التي تؤكد على الحفاظ على البيئة والاستخدام المسؤول للموارد. منذ تنفيذ إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في العام ٢٠٢٣، تهدف الشركة إلى مراقبة وتقليل تأثيرها البيئي، مع دعم أجندة الاستدامة الوطنية في البحرين.

هيكل الحوكمة

يتم إدارة المبادرات البيئية والإشراف عليها ضمن إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاص بالتكافل. يضمن هيكل الحوكمة البيئية للشركة دمج الأولويات البيئية بشكل منهجي في عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجية والممارسات التشغيلية.

السياسات البيئية والأهداف طويلة الأجل

تركز سياسات التكافل على ثلاثة مجالات أساسية: كفاءة الطاقة، تقليل النفايات، وإدارة الموارد المستدامة. تسير التكافل على المسار الصحيح لتحقيق انخفاضات قابلة للقياس في استهلاك الطاقة، وانبعاثات الكربون، والنفايات التشغيلية، مما يدعم كل من رؤية البحرين ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

• **مبادرات التقليل:** تقوم الشركة بتنفيذ مشاريع كفاءة الطاقة، مثل الترقية إلى إضاءة LED وتحسين أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC). من المتوقع أن يساهم تحديث أنظمة الإضاءة وتحسين كفاءة التبريد في خفض استهلاك الكهرباء بشكل كبير، مما يؤدي إلى تقليل انبعاثات النطاق ٢.

انبعاثات النطاق ٣ (الانبعاثات غير المباشرة من سلسلة القيمة)

- **المصادر:** تشمل انبعاثات النطاق ٣ جميع الانبعاثات غير المباشرة الأخرى من سلسلة القيمة للتكامل، بما في ذلك السفر للأعمال، وتقليل الموظفين، والأنشطة الخارجية.
- **بيانات الانبعاثات للعام ٢٠٢٤:** لا تزال عملية جمع البيانات الشاملة جارية، بهدف توفير فهم أوسع لانبعاثات النطاق ٣ وتحديد المجالات الرئيسية لتقليل الانبعاثات.
- **المبادرات المستقبلية:** تخطط التكامل للحد من السفر غير الضروري وتعزيز الاجتماعات الافتراضية لتقليل انبعاثات النطاق ٣.

إجمالي البصمة الكربونية وخطط التعويض

- **تحديد خط الأساس:** تم اعتماد البصمة الكربونية لعام ٢٠٢٣ كأساس لقياس التقدم نحو تحقيق الأهداف المستقبلية.
- **خطط التعويض:** تستكشف التكامل استراتيجيات مختلفة لتعويض الكربون لدعم جهودها في تقليل الانبعاثات، بما في ذلك الاستثمار في مشاريع إعادة التشجير ومبادرات بيئية أخرى مفيدة.

الالتزام بالتحسين المستمر

تلتزم التكامل بالتحسين المستمر في ممارسات إدارة الانبعاثات. تراجع الشركة استراتيجياتها بانتظام وتقوم بتحديثها لتعكس أحدث التطورات التكنولوجية والمتطلبات التنظيمية، مما يضمن بقاءها في طليعة ممارسات الاستدامة في قطاع التأمين.

إدارة وتقليل النفايات

الممارسات الحالية لإدارة النفايات واستراتيجيات تقليلها

تعتمد التكامل على شركة متخصصة في إعادة التدوير لإدارة النفايات، ورغم عدم وجود سياسة رسمية لإدارة النفايات، إلا أن الشركة تهدف إلى تقليل استخدام المواد بشكل كبير وتعزيز جهود إعادة التدوير عبر جميع عملياتها.



- **تقليل استخدام الورق:** أسهمت مبادرات التحول الرقمي، مثل خدمات e-Takaful وأنظمة إدارة الوثائق عبر الإنترنت، في تقليل اعتماد الشركة على الورق بشكل ملحوظ. توفر هذه المنصات للعملاء إمكانية إدارة احتياجاتهم التأمينية إلكترونياً، مما يقلل بشكل كبير من استهلاك الورق. كما اعتمدت الشركة تكافل تطبيق التوقيع الإلكتروني لتقليل استهلاك الورق بشكل أكبر.
- **تقليل استخدام البلاستيك:** تماشياً مع أهدافها للاستدامة، تسعى الشركة إلى الحد من النفايات البلاستيكية بشكل كبير، كجزء من جهود أوسع لتقليل التأثير البيئي العام لعملياتها. تركز الشركة على الحد من استخدام المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد بين الموظفين، مع تعزيز الممارسات الأكثر استدامة. كما تخطط الشركة لتزويد حاويات إعادة التدوير المخصصة لجمع النفايات البلاستيكية في المناطق التي تشهد حركة موظفين عالية.
- **إدارة النفايات الإلكترونية:** تحرك التكامل أهمية التخلص المسؤول من النفايات الإلكترونية، وتخطط للتعاون مع مزودي خدمات إعادة التدوير المعتمدين لضمان التخلص السليم من النفايات الإلكترونية.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٥٦٥,٢٦٠ ميغاواط ساعة / كيلوواط ساعة	٥٤٤,١٧٦ ميغاواط ساعة / كيلوواط ساعة	الطاقة إجمالي استهلاك الطاقة
٣,٢٥٩ لتر	٢,٢١٦ لتر	الوقود استهلاك الوقود للمركبات المملوكة للشركة (بنزين)
١,١٧٩ متر مكعب	١,٢٣٥ متر مكعب	المياه استهلاك مياه المرافق (سنوتاً)

مبادرات تقليل استهلاك الطاقة

نفذت التكامل مشاريع كفاءة الطاقة، مثل الترقية إلى إضاءة LED وتحسين أنظمة التكييف والتهوية (HVAC). من المتوقع أن تساهم هذه التدابير بشكل كبير في تقليل استهلاك الكهرباء، خاصة خلال ذروة ساعات العمل.

كثافة الكربون وأهداف التقليل

سيتم تحديد كثافة الكربون الأساسية للشركة بناءً على قياساتها للطاقة، لتكون أساساً لهدفها في تقليل الانبعاثات بحلول عام ٢٠٢٥. الإدارة البيئية

البصمة الكربونية وإدارة الانبعاثات



حساب انبعاثات الكربون

تلتزم التكامل ببروتوكول الغازات الدفيئة (GHG) لحساب ومراقبة انبعاثات الكربون الخاصة بها بدقة عبر ثلاثة نطاقات. يضمن هذا النهج المنهجي تتبعاً شاملاً ومسؤولية عن جميع الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة المرتبطة بعمليات الشركة.

انبعاثات النطاق ١ (الانبعاثات المباشرة)

- **المصادر:** تشمل المصادر الرئيسية لانبعاثات النطاق ١ في التكامل احتراق الوقود في المركبات المملوكة للشركة، والتي تُستخدم في الأنشطة التشغيلية الأساسية.
- **بيانات الانبعاثات للعام ٢٠٢٤:** بلغ إجمالي هذه الانبعاثات ٢,٢١٦ لتراً من البنزين خلال العام ٢٠٢٤. يساعد هذا القياس في تقييم التأثير المباشر لمركبات الشركة على بصمتها الكربونية.
- **مبادرات التقليل:** تعمل التكامل على تقليل استهلاك الوقود (انخفاض بنسبة ٣٢٪ في عام ٢٠٢٤ مقارنة بعام ٢٠٢٣) من خلال الاستخدام الأكثر كفاءة للمركبات المملوكة للشركة وتحسين الممارسات التشغيلية، كجزء من استراتيجيتها الأشمل لتقليل الانبعاثات المباشرة. يدعم ذلك التزام الشركة بالاستدامة وأهدافها في الحد من التأثير البيئي.

انبعاثات النطاق ٢ (الانبعاثات غير المباشرة من استهلاك الكهرباء)

- **المصادر:** تنتج هذه الانبعاثات عن استهلاك الكهرباء في مكاتب أفرع الشركة. يُشكل استهلاك الكهرباء جزءاً كبيراً من البصمة التشغيلية للشركة، خاصة فيما يتعلق بمتطلبات التبريد والإضاءة.
- **بيانات الانبعاثات للعام ٢٠٢٤:** بلغ إجمالي استهلاك الكهرباء للعام ٢٠٢٤ حوالي ٥٤٤,١٧٦ كيلوواط/ساعة، مما يشكل الجزء الأكبر من الانبعاثات الكربونية التشغيلية للتكامل.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

خدمة عملائنا



الالتزام بخدمة العملاء

تلتزم التكافل بتقديم حلول تأمينية عالية الجودة ومتوافقة مع الشريعة التي تضع رفاهية عملائنا في المقام الأول. من خلال تبني نهج يركز على العميل، تضمن التكافل أن منتجاتها مصممة لتلبية احتياجات الأفراد والشركات المتنوعة.

رضا العملاء والمشاركة

استثمرت التكافل في تعزيز تجربة العملاء من خلال برامج تدريبية للموظفين المتعاملين مع العملاء وآليات جمع الملاحظات لضمان مستويات عالية من الرضا.

مؤشرات رضا العملاء لعام ٢٠٢٤

يعد رضا العملاء الدافع الرئيسي لجميع قرارات العمل والإجراءات في التكافل. ويعكس نمو مساهمات الشركة علاقاتها القوية مع العملاء التي تقوم على الثقة المتبادلة والنزاهة.

٢٠٢٣	٢٠٢٤
٨٢,٩٧٢ وثيقة	١٠١,٥٣٠ وثيقة

زيادة رضا العملاء وتعزيز تجربتهم، تضمن التكافل تسجيل ملاحظات العملاء واقتراحاتهم وشكاويهم ومعالجتها بشكل مناسب من خلال قنوات مختلفة. ويتولى مسؤول شكاوى مختص التعامل مع الشكاوى وحلها.

٢٠٢٣	٢٠٢٤
٩	٨

الابتكار والرقمنة

لطالما تبنت التكافل مبادرات مبتكرة لمواكبة التغيرات السريعة في متطلبات العملاء. وقد بدأت التكافل استراتيجيتها الشاملة للتحويل الرقمي منذ عام ٢٠٢٢، حيث هدفت إلى تحسين تجربة العملاء من خلال الاستخدام الفعال للتحول الرقمي. وستواصل التكافل تكيفها الإبداعي وتسريع تطوير الأنظمة والمهارات والثقافة، مع الحفاظ على نهجها الاستباقي والابتكاري وتركيزها على العملاء.

٢٠٢٣	٢٠٢٤
١٧,٧٤٦ وثيقة	٢٠,١٢٦ وثيقة

الشمول المالي وسهولة الوصول

تهدف التكافل إلى جعل خدماتها متاحة على نطاق واسع من خلال المنصات الرقمية، مما يساهم في تعزيز الشمول المالي وضمان توفر خيارات التكافل المتوافقة مع الشريعة الإسلامية لجميع فئات المجتمع.

المبادرات المستقبلية

- التعاون مع الموردين:** إدراكاً لأهمية توسيع نطاق مسؤوليتها البيئية لتشمل سلسلة التوريد، تسعى التكافل إلى التعاون مع الموردين الذين يلتزمون بمعايير مماثلة في تقليل النفايات وإعادة التدوير.
- مشاركة الموظفين:** تخطط الشركة لإشراك موظفيها بفعالية في جهود تقليل النفايات من خلال حملات التوعية والمشاركة في برامج إعادة التدوير، مما يعزز ثقافة الاستدامة داخل الشركة.

استهلاك وإدارة المياه

سياسة الحفاظ على المياه

تولي التكافل أهمية كبيرة لمشكلة ندرة المياه عالمياً، وهي ملتزمة بتقليل استهلاك المياه عبر منشأتها. تتم مراقبة وإدارة استخدام المياه عبر المعلومات التي يوفرها مزود الخدمة، والتي تُستهلك بشكل أساسي من قبل الموظفين. يتم تتبع استهلاك المياه بشكل ربع سنوي لتحديد فرص التحسين وتقليل الاستهلاك، مما يتماشى مع الأهداف البيئية الأوسع للشركة.



- مقاييس استهلاك المياه لعام ٢٠٢٤:** بلغ إجمالي استهلاك المياه: ١,٢٣٥ مترًا مكعبًا، يُستخدم بشكل أساسي في مرافق المكاتب.

مبادرات ترشيد استهلاك المياه

- تركيب جهاز توفير للمياه:** قامت الشركة بتركيب صانابير منخفضة التدفق في جميع منشأتها لتقليل تدفق المياه وتقليل استهلاكها الإجمالي، مما يساهم بشكل كبير في توفير المياه دون التأثير على كفاءة العمليات.
- عمليات تفتيش دورية للمرافق:** تُجرى التكافل عمليات تفتيش منتظمة لمنشأتها للكشف عن أي تسريبات أو مشكلات في كفاءة استخدام المياه ومعالجتها على الفور. تُعد هذه الفحوصات جزءاً من برنامج الصيانة الوقائية لتجنب الهدر الزائد للمياه.
- برامج توعية الموظفين:** قامت الشركة بتصميم ملصقات ونشرات توعوية في دورات المياه لتثقيف الموظفين حول أهمية الحفاظ على المياه.

المسؤولية الاجتماعية

تتجاوز المسؤولية الاجتماعية في التكافل الالتزامات التقليدية للشركات، حيث تُعد عنصراً أساسياً في نهجها التشغيلي. باعتبارها الشركة الرائدة في تقديم خدمات التكافل في البحرين، تلتزم التكافل بالتمسك بمبادئ السلوك الأخلاقي وخدمة المجتمع والتوعية. وتتجلى هذه الالتزامات من خلال مجموعة واسعة من المبادرات المصممة استراتيجياً لتعزيز رفاهية العملاء، وتنمية الموظفين، وتحسين حيوية المجتمعات التي تخدمها.

تماشياً مع مبادئ الشريعة الإسلامية التي تؤكد على رفاهية المجتمع بأسره، تدمج التكافل المسؤولية الاجتماعية في جميع جوانب عملياتها. يهدف نهج الشركة إلى تلبية الاحتياجات الفورية للمجتمع والمساهمة في التنمية الاجتماعية المستدامة. ويتجسد هذا الالتزام في استراتيجيات شاملة تغطي مختلف جوانب المشاركة الاجتماعية، بدءاً من برامج الصحة والتعليم، وصولاً إلى التمكين الاقتصادي والحفاظ على البيئة.

من خلال دمج هذه المبادرات في استراتيجيتها الأساسية، لا تعزز تكافل سمعتها المؤسسية فحسب، بل تعزز أيضاً علاقاتها مع أصحاب المصلحة. وتؤمن الشركة بأن النجاح الحقيقي يُقاس بالتأثير الإيجابي الذي تتركه في المجتمع، إلى جانب تحقيق الإنجازات المالية.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تمثيل المرأة في المناصب الإدارية

٢٠٢٣	٢٠٢٤	الإدارة العليا
١٠	٩	إجمالي عدد الموظفين في مناصب الإدارة العليا
١٠ (٦٠٪)	٥ (٥٥٪)	عدد الموظفات في مناصب الإدارة العليا
٢٠٢٣	٢٠٢٤	الإدارة الوسطى
١١	٧	إجمالي عدد الموظفين في مناصب الإدارة الوسطى
٤ (٣٦٪)	٢ (٢٩٪)	عدد الموظفات في مناصب الإدارة الوسطى
٢٠٢٣	٢٠٢٤	القوى العاملة حسب الجنسية
٨١	٩٣	بحريني
٢٠	٢١	هندي
٢	١	مصري
١	١	باكستاني
١	١	فلبيني

صحة ورفاهية وتطوير الموظفين



تطوير وتدريب الموظفين

تلتزم التكافل بتطوير قوة عمل ماهرة وقادرة على التكيف، مدركة أن نجاح الشركة يعتمد على قدرات موظفيها. في عام ٢٠٢٤، خصصت الشركة ما مجموعه ٣٢,٣٢٤ ساعة مقارنة بـ ١,٨١٠ ساعة في ٢٠٢٣ لبرامج التدريب التي تشمل مجموعة من المجالات الهامة:

- **المهارات الفنية:** تلقى الموظفون تدريبًا مكثفًا في المجالات الأساسية لمنتجات التأمين، مما يعزز مهاراتهم في خدمة العملاء ويزودهم بالمهارات اللازمة للتعامل مع الحلول الرقمية للتكافل بفعالية.
- **الامتثال والمبادئ الشرعية:** تم التركيز أيضًا في جلسات التدريب على ضمان إلمام جميع الموظفين بالمعايير المطلوبة للامتثال للوائح التأمين الإسلامي والإطار التنظيمي الأوسع الذي تعمل فيه التكافل بما في ذلك لوائح مكافحة غسيل الأموال.
- **الوعي بالأمن السيبراني:** تم تنظيم جلسات واختبارات توعية حول تهديدات الأمن السيبراني والتطورات الناشئة وأفضل الممارسات لجميع الموظفين.
- **التطوير المهني:** نظمت الشركة ورش عمل للقيادة وقدمت برامج شهادات تهدف إلى دعم التقدم المهني، مما يساعد في إنشاء خط قيادة قادر على دفع الشركة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

القوى العاملة والتنوع



الالتزام تجاه القوى العاملة

ندرك في التكافل أن موظفينا هم الركيزة الأساسية لنجاحنا. نحن ملتزمون بتعزيز قوة عاملة متنوعة وشاملة تعكس قيمنا في المساواة والتمكين. من خلال خلق بيئة يقدر فيها كل فرد، نضمن أن يتمكن موظفونا من تحقيق إمكاناتهم الكاملة للمساهمة في تحقيق رؤية التكافل.

مؤشرات القوى العاملة لعام ٢٠٢٤

٢٠٢٣	٢٠٢٤	إجمالي القوى العاملة
١٠٥	١١٧	الموظفون بدوام كامل
-	-	الموظفون بدوام جزئي
١٦	١٢	المتدربون والطلاب المكفولون
٢٠٢٣	٢٠٢٤	معدل الدوران الوظيفي
١٣,٣٨٪	٨,٣٣٪	معدل دوران الموظفين (طوعي)
٢٠٢٣	٢٠٢٤	التعيينات الجديدة
٩	١٢	إجمالي التعيينات الجديدة (باستثناء البدلاء)
٢٠٢٣	٢٠٢٤	القوى العاملة حسب نوع العقد
٨٥	١٠٢	عقود دائمة
٢٠	١٥	عقود مؤقتة
٢٠٢٣	٢٠٢٤	القوى العاملة حسب الفئة الوظيفية
١٠	٩	موظفو الإدارة العليا
١١	٨	موظفو الإدارة الوسطى
٨٤	١٠٠	الموظفون غير الإداريين
٢٠٢٣	٢٠٢٤	القوى العاملة حسب الفئة العمرية
٢٦	٣٣	الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨-٣٩ عامًا
٧٣	٧٨	الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين ٤٠-٥٩ عامًا
٦	٦	الموظفون الذين تزيد أعمارهم عن ٦٠ عامًا
٢٠٢٣	٢٠٢٤	القوى العاملة حسب الجنس
٧٥ (٦١٪)	٧٨ (٦٧٪)	ذكور
٣٠ (٢٩٪)	٣٩ (٣٣٪)	إناث

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

سياسة عدم التمييز: تتبنى الشركة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش والتمييز من أي نوع. يتم تحديد السياسات بوضوح في مدونة سلوك الشركة، التي تشجع على تقديم التقارير وتضمن اتخاذ إجراءات سريعة وملائمة لمعالجة أي حالات قد تحدث. سيتم تصعيد أي شكاوى أو ملاحظات تتعلق بالتحرش أو التمييز فوراً بعد التحقيق الأولي بناءً على الشكاوى المستلمة، وفقاً للقانون رقم (٣٦) لعام ٢٠١٢ - قانون العمل للقطاع الخاص في مملكة البحرين.

التوظيف: تستهدف استراتيجيات التوظيف والتطوير في شركة التكافل إعطاء الأولوية للمواطنين البحرينيين، مع التركيز على تنمية المواهب المحلية والمساهمة في ازدهار الاقتصاد الوطني من خلال تطوير المهارات وتوفير الفرص الوظيفية.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٧٧,١٤٪	٧٩٪	التوظيف بين إجمالي القوى العاملة
٩٠٪	٧٠٪	التوظيف في الإدارة العليا
٨١	٩٣	إجمالي الموظفين البحرينيين
٢٨	٣٧	عدد الموظفين البحرينيات الإناث

تمكين المرأة: تلتزم التكافل بتوفير بيئة عمل عادلة وشاملة ولديها إيمان قوي بتمكين المرأة والشمولية. تمثل النساء ٥٠٪ من فريق الإدارة العليا في الشركة في عام ٢٠٢٤، مما يبرز التزام الشركة بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء المحليات في المناصب القيادية.

الاتجاهات المستقبلية:

تخطط التكافل لتعزيز هذه المبادرات من خلال دمج وحدات تدريبية أكثر تقدماً، وتوسيع برامج الصحة والرفاهية، والاستمرار في بناء نجاحاتها في التنوع والشمولية. تلتزم الشركة بالحفاظ على بيئة تقدر التعلم المستمر، والعيش الصحي، وتوفير الفرص المتكافئة لجميع الموظفين، مما يعزز مكانتها كصاحب عمل مفضل في المنطقة.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
١,٨١٠ ساعات	٣,٣٢٤ ساعات	إجمالي ساعات التدريب المقدمة
إجمالي ساعات التدريب المقدمة (حسب الفئة)		
١٨٠ ساعات	٦٤ ساعات	الموظفون في الإدارة العليا
٢٣٥ ساعات	١٣٢ ساعات	الموظفون في الإدارة المتوسطة
١,٣٩٥ ساعات	٣,٥١٦ ساعات	الموظفون غير الإداريين
١٦,٣٤٣ د.ب	٣٢,١٩١ د.ب	المبلغ المستثمر في التدريب

الصحة والسلامة والرفاهية

المبادرات الحالية: تضع التكافل تركيزاً قوياً على رفاهية الموظفين، وتعزيز بيئة العمل الآمنة والداعمة:

- برامج الصحة:** نظمت الشركة عدة فعاليات صحية تركز على توعية سرطان الثدي، التوعية بصحة الرجال، التوعية بالسمنة ومتلازمة التمثيل الغذائي، جلسات فحص العين، بما في ذلك برامج الصحة العامة مثل الفحوصات الصحية المنتظمة لمراقبة ودعم رفاهية الموظفين.
- تدريب السلامة:** تم إجراء تدريب شامل على السلامة من الحرائق والاستجابة للطوارئ لتحضير الموظفين لمواجهة المخاطر المحتملة في مكان العمل، مما يضمن أن يكون الموظفون مستعدين وقادرين على التكيف مع أي حالات طارئة.
- التوازن بين العمل والحياة:** تشجع التكافل على تحقيق توازن صحي بين العمل والحياة من خلال ترتيبات العمل المرنة، وتوفير الموارد والدعم الذي يساعد الموظفين على إدارة العمل إلى جانب الالتزامات الشخصية بشكل فعال.

مؤشرات الصحة والسلامة لعام ٢٠٢٤: بشكل عام، لا تعرض طبيعة العمل موظفي التكافل لمخاطر سلامة كبيرة. ومع ذلك، فإن سلامة المباني في العمليات والأمن المرتبط بالمخاطر الطبيعية تعتبر من التأثيرات الصحية المحتملة. تم تدريب موظفين مختارين ليكونوا رجال إطفاء لضمان سلامة الآخرين في حالة الطوارئ وتقليل التأثير على الموظفين والعملاء والشركة. لم تحدث أي إصابات أو وفيات ناتجة من العمل خلال عام ٢٠٢٤.



تفتخر التكافل كونها معتمدة، للسنة الثانية على التوالي، كـ «أفضل مكان للعمل» من قبل منظمة «The Great Place to Work» مؤشر الثقة في منطقة الشرق الأوسط، مما يعكس توجهات الشركة واستراتيجيتها نحو رفاهية الموظفين وصحتهم وسلامتهم، بالإضافة إلى التزامها بتحسين ثقافتها وبيئتها.

التنوع والشمولية



تُقدّر الشركة التنوع والمساواة والشمولية (DEI) لتعزيز مكانتها كشركة تحتضن هذه المبادئ وتحترمها.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الاستثمار المجتمعي والتأثير الاجتماعي

٢٠٢٣	٢٠٢٤	الاستثمار الاجتماعي
١٤,٠٧٨ د.ب.	١٥,٢٣٣ د.ب.	

. أنشطة المشاركة المجتمعية لعام ٢٠٢٤

خلال عام ٢٠٢٤، نظمت التكافل العديد من أنشطة المشاركة المجتمعية، منها:

- رعاية اليوم المدني العالمي - وزارة الداخلية
- مسابقة القرآن الكريم للأطفال في رمضان
- رعاية منتدى السيارات الكهربائية الذي نظمته جمعية التأمين البحرينية



إفطار صائم في رمضان (وجبات إفطار للمحتاجين)



التبرع بالولائم المدرسية لمؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية



يوم ترفيهي للأطفال ذوي الاعاقة



التبرع بالدم



احتفالات اليوم الوطني



مباريات كرة القدم للموظفين

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

أنشطة المشاركة مع الموظفين لعام ٢٠٢٤

نظمت الشركة العديد من أنشطة المشاركة مع الموظفين خلال العام ٢٠٢٤، منها:



حفلة الموظفين السنوية



اليوم الرياضي وبناء الفريق



غبة رمضان للموظفين



يوم المرأة البحرينية

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الحوكمة وأخلاقيات الأعمال

١. حوكمة الشركات

تعتمد الحوكمة المؤسسية الرشيدة جزءاً لا يتجزأ من فلسفة الإدارة والشركة. كما تلتزم الشركة بشكل كامل بمبادئ وروح حوكمة الشركات الجيدة وتدمج مبادئ الاستقلالية، النزاهة، المساءلة والشفافية في النظام المؤسسي الذي يقود الشركة.

ويمارس مجلس الإدارة مسؤولياته الائتمانية تجاه جميع أصحاب المصلحة من خلال ضمان الشفافية والاستقلالية في عملية صنع القرار. وقد اعتمد مجلس الإدارة معايير وقيم رفيعة تحدد الانضباط المتوقعة من الموظفين في تعاملاتهم مع المشاركين، العملاء، المساهمين، الزملاء، الوسطاء وغيرهم من أصحاب المصلحة في الشركة. ومن أهم القيم الأساسية التي يتم غرسها داخل الشركة هي الايمان بأهمية وضرة معايير النزاهة في مجال الأعمال. وتظل حوكمة الشركة قيد المراجعة المستمرة من الإدارة وذلك من أجل تعزيز مستويات الامتثال وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات القائمة.

تلتزم الشركة بالامتثال مع متطلبات ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن وزارة التجارة والصناعة، ووحدة ضوابط المستويات العليا من مجلدي التعليمات الثالث والسادس الصادرين عن مصرف البحرين المركزي. لا يوجد تغييرات على وحدة ضوابط المستويات العليا من المجلدين الثالث والسادس لمصرف البحرين المركزي خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تلتزم الشركة أيضاً بالامتثال إلى متطلبات معايير الحوكمة الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

حافظت الشركة على التزامها التام بجميع القواعد والقوانين التنظيمية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، دون أن تصدر بحقها أي مخالفات خلال العام ٢٠٢٤.

٢. بيانات المساهمين

إن أسهم الشركة مدرجة ومتداولة في بورصة البحرين. أصدرت الشركة ٨٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة اسمية ١,٠٠٠ د.ب. للسهم (رأس المال الصادر والمدفوع ٨,٥٠٠,٠٠٠ د.ب.). لدى الشركة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية وحاملي هذه الأسهم لديهم حقوق تصويت متساوية.

توزيع المساهمين حسب الجنسية		
عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
١٨٥	٧٨,٧٣١,٧٦٥	٩٢,٦٣٪
٧	٦,٢٦٨,٢٣٥	٧,٣٧٪
١٩٢	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪
المجموع		

توزيع المساهمين حسب الحجم		
عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
١	٦٩,٦٥١,٩٧٤	٨١,٩٤٪
-	-	-
١	٥,٢٥٠,٠٠٠	٦,١٨٪
٢	٣,٩٠٢,٠٦٠	٤,٥٩٪
١٨٨	٦,١٩٥,٨٢٠	٧,٢٩٪
١٩٢	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪
المجموع		

المساهمين الرئيسيين للشركة (مساهمة ٥٪ أو أكثر)		
الجنسية	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب.	٦٩,٦٥١,٩٧٤	٨١,٩٤٪
الأمانة العامة للأوقاف - دولة الكويت	٥,٢٥٠,٠٠٠	٦,١٨٪

قامت الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب. بشراء أسهم الأمانة العامة للأوقاف - دولة الكويت بتاريخ ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤. وتمت تسوية العملية بتاريخ ٢ يناير ٢٠٢٥. وعليه، رفعت الشركة البحرينية الكويتية للتأمين حصتها في شركة التكافل الدولية إلى ٨٨,١٢٪.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تشكيل مجلس الإدارة

يتشكل مجلس الإدارة وفق أحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة. يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، حسب متطلبات حوكمة الشركات، مهارات وخبرات مهنية عالية المستوى. كما يمتلك أعضاء اللجان التابعة للمجلس الخبرات المهنية المناسبة لكل لجنة.

يتكون مجلس الإدارة من عشرة أعضاء. يصنف الأعضاء بين تنفيذي/ غير تنفيذي / مستقل وفق التعليمات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي ووفق تعريف الشركة الخاص «بالاستقلالية» الموافق عليه من مجلس الإدارة كالتالي:

تنفيذي	٥ أعضاء
غير تنفيذي	١ أعضاء
مستقل	٤ أعضاء

عضو مجلس الإدارة	المنصب	تاريخ الانضمام	تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل
السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس	رئيس مجلس الإدارة	٧ أبريل ٢٠١٥	مستقل
السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد	نائب رئيس مجلس الإدارة	١٧ يونيو ٢٠١٥	غير تنفيذي
السيد/ خالد سعود الحسن	عضو	٧ أبريل ٢٠١٥	تنفيذي
السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري	عضو	١٧ يونيو ٢٠١٥	تنفيذي
السيد/ أسامه كامل كشك	عضو	٢٠ ديسمبر ٢٠١٧	تنفيذي
الدكتور/ أسامه تقي البهارنة	عضو	٢١ مارس ٢٠١٨	مستقل
السيد/ راشد علي عبد الرحيم	عضو	٢١ مارس ٢٠١٨	مستقل
الدكتور / عبد الله صلاح سلطان	عضو	٧ سبتمبر ٢٠٢١	تنفيذي
السيد/ يحيى إبراهيم نور الدين	عضو	٢٧ مارس ٢٠٢٤	مستقل
السيد/ فاطمة تقي الصفار	عضو	٢٧ مارس ٢٠٢٤	تنفيذي
السيد/ عبد الله ربيع محمد	عضو انتهت فترة عضويته في ٢٧ مارس ٢٠٢٤	٢٧ يونيو ٢٠١٦	تنفيذي
السيد/ صالح فهد الزومان	عضو انتهت فترة عضويته في ٢٧ مارس ٢٠٢٤	٢٣ مارس ٢٠٢١	غير تنفيذي

بلغت نسبة تمثيل الذكور في مجلس الإدارة ٩٠٪ والناث ١٠٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

بدأت الدورة الحالية للمجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، تكون عضوية مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة دورية لتشكيله ولمشاركة الأعضاء ولعمل اللجان التابعة له.

يتم انتخاب/ تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوي. ويكون انتخاب أو إعادة انتخاب العضو خلال الجمعية العامة بتوصية من المجلس بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمزايا التابعة له بحيث يكون مدعوم بمعلومات محددة مثل المؤهلات والسيرة الذاتية والمهنية والعضوية في مجالس أخرى. يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة بعد أخذ الموافقة المسبقة من قبل مصرف البحرين المركزي.

يقدم سكرتير مجلس الإدارة الدعم المهني والإداري للجمعية العامة، والمجلس، ولجانته التابعة وأعضائه. ويخضع تعيين سكرتير مجلس الإدارة لموافقة المجلس.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

تحكم الشركة من خلال مجلس إدارتها. ويتمثل الدور الرئيسي للمجلس في خلق قيمة مضافة للمشاركين والمساهمين، وتقديم ريادة للأعمال، والموافقة على الأهداف الاستراتيجية للشركة، وضمان توفير الموارد المالية وغيرها من الموارد اللازمة وذلك بغرض تمكينها من تحقيق تلك الأهداف. كما أن للمجلس، والذي يجتمع أربع مرات على الأقل في كل سنة مالية، جدول للموافقة على المسائل المخصصة له.

المهام المحددة لمجلس الإدارة:

- مراجعة إستراتيجية الشركة وإقرار الموازنة التقديرية السنوية وغيرها من التقديرات المتوسطة الأجل.
- مراجعة الأداء المالي والتشغيلي للشركة.
- الموافقة على اقتناء الشركات أو الخروج منها والموافقة على المصاريف الرأسمالية.
- مراجعة نظام الرقابة المالية في الشركة ونظام إدارة المخاطر.
- التأكد من أن التطوير الإداري في الشركة وخطط الإحلال الوظيفي تسير بشكل جيد.
- الموافقة على تشكيل مجلس الإدارة وتعيين سكرتير مجلس الإدارة.
- التأكد من أن التحاور مع المساهمين يتم بشكل مرض.

البرنامج التعريفي والتطوير المهني لأعضاء مجلس الإدارة

يتعين على مجلس الإدارة أن يكون على إطلاع على آخر المستجدات المتعلقة بالأعمال، صناعة التأمين، التطورات الرقابية والتشريعية، وأحدث التطورات التي من شأنها أن تؤثر على عمليات وأعمال الشركة. وتوفر الشركة مباشرة، بعد تعيين أي عضو جديد في مجلس الإدارة، برنامج تعريف رسمي، إذا لزم الأمر. كما يتم ترتيب اجتماعات مع الإدارة التنفيذية ورؤساء الإدارات في الشركة، حيث أن هذا الأمر سوف يؤدي إلى خلق فهم أفضل لبيئة العمل والأسواق التي تعمل بها الشركة. ويعتبر وجود برنامج مستمر للتوعية أمر ضروري وقد يتخذ أشكالاً مختلفة، من خلال توزيع المنشورات، وورش العمل والعروض التعريفية أثناء اجتماعات المجلس وحضور المؤتمرات التي تشمل موضوعات حول عضوية مجالس الإدارات، والأعمال وصناعة التأمين والتطورات الرقابية. وقد شمل البرنامج التدريبي لمجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ الموضوعات التالية:

١. موضوعات التحويل الشائعة والتقنيات الناشئة والاضطرابات المحتملة
٢. الأمن السيبراني لمجلس الإدارة
٣. تدريب مجالس الإدارة في التعامل مع وسائل الإعلام

تقييم مجلس الإدارة واللجان التابعة له

يقوم مجلس الإدارة بإجراء تقييم عام وذاتي سنوي. كما يقوم المجلس بإجراء مراجعة سنوية لدليل عمله ومدى فعاليته وتكوينه، والشروع في اتخاذ الخطوات المناسبة لأي تعديلات مطلوبة. كما يقوم المجلس كذلك بمراجعة تقييم السادة الأعضاء بشكل منفرد ولجان المجلس والنظر في أية توصيات مناسبة قد تبرز نتيجة لهذا التقييم.

قام أعضاء مجلس الإدارة بإجراء التقييم العام والذاتي السنوي للعام ٢٠٢٤، والذي تمت مراجعة نتائجه من قبل مجلس الإدارة. كانت نتائج التقييم مرضية للمجلس.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

عضو مجلس الإدارة	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	المناصب الأخرى لعضو مجلس الإدارة
السيد / ابراهيم محمد شريف الرئيس رئيس مجلس الإدارة	• بكالوريوس تجارة (تخصص محاسبة) من جامعة بيروت العربية، لبنان • شهادة الممارسة في التأمين من المعهد القانوني للتأمين، المملكة المتحدة	• عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للتأمين ش.م.ب. مقفلة، البحرين
السيد / عبد الرحمن عبد الله محمد نائب رئيس مجلس الإدارة	• ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هال، المملكة المتحدة	• لا يوجد
السيد / خالد سعود الحسن عضو مجلس الإدارة	• بكالوريوس العلوم السياسية والاقتصاد من جامعة الكويت، الكويت	• رئيس مجلس إدارة الاتحاد الكويتي للتأمين، الكويت • عضو مجلس إدارة الشركة العربية لإعادة التأمين، لبنان • نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة الخليج للتأمين ش.م.ك، الكويت • عضو مجلس إدارة في العديد من الشركات التابعة لمجموعة الخليج للتأمين

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

عضو مجلس الإدارة	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	المناصب الأخرى لعضو مجلس الإدارة
السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري عضو مجلس الإدارة	- محلل قانوني للاستثمارات البديلة (CAIA) - برنامج ممثل الاستثمار (السلسلة ٧) - دبلوم الخزينة وأسواق رأس المال - دبلوم الدراسات التجارية	- رئيس الاستثمارات في الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب، البحرين - مستشار الاستثمار لمجموعة الخليج للتأمين - عضو لجنة الاستثمار والأصول بمجموعة الخليج للتأمين، المملكة العربية السعودية
السيد/ أسامه كامل كشك عضو مجلس الإدارة	- بكالوريوس تجارة من جامعة طوان في القاهرة، مصر - دبلوم في المحاسبة الحديثة من الجامعة الأمريكية في القاهرة، مصر - ماجستير إدارة الأعمال من مدرسة ماستريخت للإدارة، الكويت - محاسب قانوني معتمد (CPA)، الولايات المتحدة الأمريكية - خبير معتمد في المخاطر (CRP)، الولايات المتحدة الأمريكية - مدقق داخلي معتمد (CIA)، الولايات المتحدة الأمريكية	- المدير المالي لمجموعة الخليج للتأمين ش.م.ك، الكويت - عضو مجلس إدارة الشركة المصرية للتأمين التكافلي (الممتلكات والمسؤوليات)، مصر - عضو مجلس إدارة شركة جي أي جي مصر - حياة تكافل، مصر - عضو مجلس إدارة مستقل لإدارة صندوق HSBC لسوق المال، مصر - عضو مجلس إدارة بمجموعة الخليج للتأمين (الخليج) ش.م.ب، مقفلة، البحرين - عضو مجلس إدارة بمجموعة الخليج للتأمين، المملكة العربية السعودية
الدكتور/ أسامه تقي البحارنة عضو مجلس الإدارة	- دكتوراه هندسة الكمبيوتر من الكلية الامبريالية في لندن، المملكة المتحدة - ماجستير وبكالوريوس هندسة الكمبيوتر من جامعة ماكجيل، كندا	- العضو المنتدب لمجموعة كونتيننتال، البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى - عضو مجلس إدارة شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)، البحرين - مستشار لجنة التكنولوجيا والاقتصاد الرقمي في غرفة تجارة وصناعة البحرين
السيد/ راشد علي عبد الرحيم عضو مجلس الإدارة	- بكالوريوس تجارة (تخصص محاسبة) من جامعة بيروت العربية، لبنان - زمالة جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA)، المملكة المتحدة	عضو مجلس إدارة شركة الخليج لأنظمة الإدارة الإلكترونية ذ.م.م، البحرين
الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان عضو مجلس الإدارة	- مؤمن قانوني وحاصل على درجة الزمالة من معهد التأمين القانوني، المملكة المتحدة - مدير مشارك للمخاطر من معهد (آي.آر.إم)، أمريكا - مدير مخاطر من معهد (آيه.آي.آر)، أمريكا - دكتوراه إدارة الأعمال من المدرسة السويسرية لإدارة الأعمال، سويسرا - ماجستير في المالية من كلية كاس للأعمال بجامعة سيتي، المملكة المتحدة - ماجستير إدارة الأعمال من جامعة سترانكلاند، المملكة المتحدة - ماجستير العلوم (تخصص أبحاث تطبيقية) من المدرسة السويسرية لإدارة الأعمال، سويسرا - بكالوريوس علوم التسويق (تخصص مالية) من معهد نيويورك للتكنولوجيا، أمريكا	- الرئيس التنفيذي لشركة البحرين الكويتية للتأمين ش.م.ب، البحرين - عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للتأمين ش.م.ب. (مقفلة)، البحرين - عضو مجلس إدارة في جمعية التأمين البحرينية، البحرين - عضو مجلس إدارة في الشركة المصرية للتأمين التكافلي (الممتلكات والمسؤوليات)، مصر - عضو مجلس إدارة في صندوق تعويض المتضررين من حوادث المركبات، البحرين - عضو مجلس إدارة شركة جلف اسست (يوروب أسيساتنس)، البحرين - عضو اللجنة الاستشارية الإستراتيجية لبوليتكنك البحرين، البحرين - عضو مجلس إدارة شركة اطلاق العقارية، البحرين
السيد/ يحيى إبراهيم نور الدين عضو مجلس الإدارة	- ماجستير في القانون من جامعة بيروت العربية، لبنان - بكالوريوس في القانون من جامعة بيروت العربية، لبنان - دبلوم في المحاسبة والمالية من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA)، المملكة المتحدة - شهادة في الهندسة البحرية من الأكاديمية العربية للنقل البحري، مصر	- رئيس مجلس إدارة شركة براكستون لوساطة التأمين وإعادة التأمين ذ.م.م، البحرين - عضو مجلس إدارة معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، البحرين
السيدة/ فاطمة تقي الصفار عضو مجلس الإدارة	- بكالوريوس في المحاسبة مع مرتبة الشرف من جامعة البحرين - شهادة الزمالة من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA)، المملكة المتحدة - شهادة الزمالة في الإدارة والقيادة من المعهد الملكي للإدارة (FCMGr)، المملكة المتحدة	رئيس الشؤون المالية في الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب، البحرين

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور

عقد مجلس الإدارة ست اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. وقد انعقدت جميع اجتماعات المجلس في مملكة البحرين. سجل حضور اجتماعات المجلس مبين أدناه:

أعضاء مجلس الإدارة	٢٦ فبراير ٢٤	٢٧ مارس ٢٤	٩ مايو ٢٤	٦ أغسطس ٢٤	٥ نوفمبر ٢٤	١١ ديسمبر ٢٤	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس رئيس مجلس الإدارة	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٦
السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد نائب رئيس مجلس الإدارة	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٦
السيد/ خالد سعود الحسن عضو مجلس الإدارة	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٦
السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري عضو مجلس الإدارة	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٦
السيد/ أسامه كامل كشك عضو مجلس الإدارة	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٦
الدكتور/ أسامه تقي البحارنة عضو مجلس الإدارة	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٦
السيد/ راشد علي عبد الرحيم عضو مجلس الإدارة	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٦
الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان عضو مجلس الإدارة	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٦
السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين عضو مجلس الإدارة - (انضم إلى عضوية المجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)	-	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٥
السيدة/ فاطمة تقي الصفار عضو مجلس الإدارة - (انضمت إلى عضوية المجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)	-	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	٥
السيد/ عبد الله ربيع محمد محمد عضو مجلس الإدارة - (انتهت فترة عضويته في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)	🟢	-	-	-	-	-	١
السيد/ صالح فهد الزومان عضو مجلس الإدارة - انتهت فترة عضويته في ٢٧ مارس ٢٠٢٤	🟢	-	-	-	-	-	١

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

المواضيع الرئيسية التي تمت مناقشتها والقرارات المتخذة بشأنها

تحكم الشركة من خلال مجلس إدارتها. ويتمثل الدور الرئيسي للمجلس في خلق قيمة مضافة للمشاركين والمساهمين، وتقديم ريادة للأعمال، والموافقة

تاريخ الاجتماع	المواضيع الرئيسية التي تمت مناقشتها	القرار النهائي
٢٦-فبراير-٢٤	- اعتماد المركز المالي للشركة عن الفترة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ - رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية بتوزيع أرباح نقدية بواقع ٧,٥٪ من رأس المال المدفوع وكذلك تحويل ٩٣,٧٠٠ دينار بحريني إلى الاحتياطي القانوني - رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية للموافقة على مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٣ - رفع توصية للجمعية العمومية بقائمة المترشحين لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة ٢٠٢٧-٢٠٢٤ - رفع توصية للجمعية العمومية بإعادة تعيين أعضاء هيئة الرقابة الشرعية لفترة الثلاث سنوات القادمة ٢٠٢٧-٢٠٢٤ - رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية بتعيين المدقق الخارجي للعام ٢٠٢٤ - المكافأة السنوية للموظفين للعام ٢٠٢٣ - إعادة تعيين الخبير الاكتواري للشركة - تحديث دليل السياسات والإجراءات	- تمت الموافقة - تمت الموافقة - تمت الموافقة - تمت الموافقة - تمت الموافقة - تمت الموافقة - تمت الموافقة - تمت الموافقة
٢٧ مارس ٢٤	تشكيل مجلس الإدارة واللجان التابعة له	تمت الموافقة
٩-مايو-٢٤	- اعتماد المركز المالي للشركة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ - اصدار وتحديث دليل السياسات والإجراءات	- تمت الموافقة - تمت الموافقة
٦-أغسطس-٢٤	اعتماد المركز المالي للشركة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤	تمت الموافقة
٥-نوفمبر-٢٤	- اعتماد المركز المالي للشركة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ - إعادة تعيين المدقق الداخلي للشركة للعام ٢٠٢٥	- تمت الموافقة - تمت الموافقة
١١-ديسمبر-٢٤	خطة عمل الشركة والموازنة التقديرية للعام ٢٠٢٥	تمت الموافقة

سياسة التداول للأشخاص الرئيسيين

قامت الشركة بتأسيس "سياسة التداول للأشخاص الرئيسيين" للتأكد من أن المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة على علم بالمتطلبات القانونية والإدارية المتعلقة بجزارة تداول أسهم التكافل، وذلك بهدف أساسي هو منع إساءة استخدام المعلومات الداخلية. ويتم تعريف "الأشخاص الرئيسيين" لتشمل أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء هيئة الرقابة الشرعية، الإدارة العليا والموظفين المعيّنين أو أي شخص أو شركة مرتبطة بالأشخاص الرئيسيين المحددين. كما إن المسؤولية عن ضمان الامتثال لسياسة تداول الأشخاص الرئيسيين أصبحت تحت عهدة أمين المجلس. وتغطي هذه السياسة، تنظيم بورصة البحرين المتعلقة بالأشخاص الرئيسيين.

مصالح الأشخاص الرئيسيين والأطراف ذات العلاقة

عدد الأسهم التي يمتلكها الأشخاص الرئيسيين والأطراف ذات العلاقة بالشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ هي كالتالي:

الاسم	الوظيفة	عدد الاسهم
الدكتور الشيخ عبد اللطيف محمود آل محمود	رئيس هيئة الرقابة الشرعية	٩٨,٨٦٧

لم يتم التداول في أسهم الشركة من قبل الأشخاص الرئيسيين خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

لا يملك الرئيس التنفيذي أو نائبه أو الأعضاء الآخرين الذين يشغلون مناصب معتمدة أي أسهم للشركة باسمهم أو بأسماء أسرهم.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

السيد/ عصام الأنصاري – الرئيس التنفيذي

يمتلك السيد عصام خبرة مهنية في صناعة التأمين وإعادة التأمين في مملكة البحرين ومنطقة الخليج، حيث شغل مناصب إدارية وتنفيذية عدة وتضمنت مسؤولياته توجيه الشركة إلى طريق الربحية، وتنفيذ رؤيتها ورسالتها وتحقيق الأهداف قصيرة وطويلة الأجل، وتغيير متطلبات السوق مع الحفاظ على دور الشركة الريادي في السوق، والإشراف على الأداء المالي للشركة والاستثمارات والمشاريع التجارية الأخرى.

وهو حالياً عضو مجلس إدارة في جمعية التأمين البحرينية وعضو مجلس إدارة في الشركة الخليجية للتأمين التكافلي، الكويت.

السيد الأنصاري حاصل على ترخيص الزمالة من معهد التأمين القانوني، المملكة المتحدة وشهادة الممارسة في التأمين من المعهد الأسترالي والنيوزيلندي للتأمين والتأمين.

السيد/ عبد العزيز العثمان – نائب الرئيس التنفيذي

السيد عبد العزيز العثمان يحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال بالمملكة المتحدة، وهو محاسب معتمد منذ عام ٢٠٠٢م، كما يحمل شهادة دبلوما التأمين من معهد التأمين القانوني في لندن. يعتبر أحد المهنيين الرئيسيين في مجال التأمين التكافلي في البحرين وذلك بفضل خبرته الواسعة في أعمال التأمين التكافلي التي اكتسبها خلال سنوات خدمته الطويلة لأكثر من ٣٠ عامًا في مجال التأمين وفهمه المتعمق لأسواق التكافل. بدأ حياته المهنية المتميزة في شركة التكافل الدولية في عام ١٩٨٩م وله خبرة ممتازة في تطوير وتقييم وتحليل الاستراتيجيات وتخطيط الأعمال وإحصاءات التأمين والبيانات المالية. السيد العثمان هو نائب رئيس مجلس إدارة شركة هلت ٣٦٠ للخدمات المساندة ذ.م.م البحرين.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يتم دفع الأتعاب إلى أعضاء مجلس الإدارة مقابل حضورهم اجتماعات لجان مجلس الإدارة.

تتبع الشركة أحكام المادة ١٨٨ من قانون الشركات التجارية البحريني في تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة. بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مبلغ ٩٠,٠٠٠ دينار بحريني وذلك بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات الرقابية المعنية والمساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

بلغ إجمالي المكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٤م والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للموافقة عليها ١١,٠٠٠ دينار بحريني، وذلك خاضع لموافقة الجهات الرقابية المعنية.

بلغت إجمالي الأتعاب المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مقابل حضور اجتماعات لجان مجلس الإدارة والمصروفات الأخرى ٢١,٩٨٤ دينار بحريني.

تتكون تعويضات الإدارة التنفيذية للشركة من الرواتب الشهرية الثابتة والعلاوات، مزايا أخرى مثل الحوافز المالية، التأمين الصحي والتأمين على الحياة والمزايا التقاعدية.

بلغت مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، المتمثلة في كل من الرئيس التنفيذي، نائب الرئيس التنفيذي، الرئيس المالي، رئيس الاكتتاب – التكافل العام، رئيس الاكتتاب – التكافل الصحي والعائلي ورئيس الاكتتاب – تكافل السيارات، المدفوعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م كما يلي:

٦٢٩,٤٤٥ دينار بحريني

رواتب ومزايا الإدارة التنفيذية ومكافأة نهاية الخدمة

مدونة قواعد السلوك

تغطي مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، قواعد السلوك الخاصة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. وتلزم المدونة حملة التوقيع بأعلى معايير الاحترافية والعناية الواجبة في أداء واجباتهم. كما تغطي المدونة أهمية الكشف عند تعارض المصالح وسرية المعلومات الداخلية.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس

لجان المجلس

يتم تشكيل اللجان وتعيين أعضائها من قبل مجلس الإدارة بعد كل دورة انتخابية للمجلس، وتعتبر اللجان المتفرعة من المجلس حلقات وصل بين إدارة الشركة التنفيذية والمجلس. والغرض من إنشاء هذه اللجان معاونة مجلس الإدارة في تسيير أعمال الشركة وذلك بدراسة العديد من الأمور التي تقدم للمجلس من الإدارة ورفع توصياتها للمجلس فيما يخص ذلك.

ويحق للمجلس تشكيل لجان مؤقتة لمهام محددة من وقت لآخر وحسبما تستدعي الحاجة، وينتهي عمل هذه اللجان بمجرد انتهاء المهمة المناطة بكل منها. كذلك يزود أعضاء المجلس بنسخ من محاضر اجتماعات هذه اللجان التزاماً بتعليمات الجهات الرقابية في شأن حوكمة الشركات.

شكّل مجلس الإدارة أربع لجان كالتالي:

- اللجنة التنفيذية
- لجنة التدقيق
- لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- لجنة المخاطر

اللجنة التنفيذية

المهام:

لقد كلف مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية القيام بالمهام التالية:

- اقتراح وتطوير الخطط الاستراتيجية التي تعكس الأهداف الطويلة المدى وأولويات الشركة لعرضها على مجلس الإدارة لاتخاذ القرار اللازم بشأنها.
- تنفيذ الإستراتيجيات والسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- مراقبة النتائج المالية والتشغيلية ومقارنتها بالخطط الموضوعة والموازنة التقديرية.
- مراقبة كفاءة وجودة عملية الاستثمار بالمقارنة مع الأهداف.
- مراعاة الأولوية في تخصيص رأس المال والموارد الفنية والبشرية.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع اللجنة التنفيذية أربع مرات على الأقل في السنة المالية. اجتمعت اللجنة التنفيذية أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٥ نوفمبر ٢٤	٦ أغسطس ٢٤	٩ مايو ٢٤	٢٦ فبراير ٢٤		
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	الرئيس	السيد/ خالد سعود الحسن تنفيذي
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	نائب الرئيس	السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد غير تنفيذي
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	عضو	السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري تنفيذي
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	عضو	الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان تنفيذي
١	-	-	-	🟢	عضو	السيد/ صالح فهد الزومان مستقل - (انتهت فترة عضويته في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس (تتمة)

لجنة التدقيق

المهام:

- أنشأ مجلس الإدارة لجنة معتمدة للتدقيق وبكامل الاختصاصات والصلاحيات وذلك لتنفيذ المهام المسندة إليها. كما قام بتفويض هذه اللجنة بالمسؤوليات التالية:
- مراجعة مسودة بيانات الشركة المالية السنوية والنتائج المرحلية قبل موافقة مجلس الإدارة ومراجعة التقارير المفصلة للمدققين الخارجيين في هذا الشأن.
- مراجعة مدى ملائمة السياسات المحاسبية للشركة والإجراءات التشغيلية الأخرى.
- المراجعة المنتظمة للتأثير المحتمل في البيانات المالية للشركة عند وقوع أحداث معينة مثل انخفاض قيمة الموجودات الثابتة والاستثمارات والمدينين وقيم الأصول الأخرى والتغيرات المحتملة في معايير AAOIFI والمعايير الدولية المتعلقة بالتقارير المالية وعلى النحو الذي ينطبق على الشركة إذا لم يتم تغطيتها من قبل هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.
- مراجعة شروط المشاركة في التدقيق والموافقة عليها.
- مراجعة التقرير السنوي للشركة وتقديم تقرير بالمراجعة إلى مجلس الإدارة يوضح نتائج المراجعة وأجراء تحديثات منتظمة حول مجالات المخاطر الرئيسية للرقابة المالية.
- مراجعة اختصاصات المراجعة الداخلية ووظائفها وبرنامجه عملها وإصدار تقارير فصلية عن أعمالها خلال العام.

تجتمع اللجنة مع أعضاء مجلس الإدارة وإدارة الشركة، وإذا اقتضى الأمر فعليها أن تجتمع مع كل من المدققين الخارجيين والداخليين. تم تعيين شركة جرانث ثورنتون - عبد العال للقيام بمهام التدقيق الداخلي. يقوم المدققين الداخليين بإجراء التدقيق ومتابعة التنفيذ بشكل مستمر على جميع معاملات الشركة وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، ويقدمون تقارير دورية إلى لجنة التدقيق مباشرة.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع لجنة التدقيق أربع مرات على الأقل في السنة المالية. اجتمعت لجنة التدقيق أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٤ نوفمبر ٢٤	٥ أغسطس ٢٤	٩ مايو ٢٤	٢٥ فبراير ٢٤		
٤					الرئيس	السيد/ راشد علي عبد الرحيم مستقل
٤					نائب الرئيس	الدكتور/ أسامه تقي البحرانة مستقل
٤					عضو	السيد/ أسامه كامل كشك تنفيذي
٣				-	عضو	السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين مستقل - (انضم إلى عضوية المجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)
٣				-	عضو	السيدة/ فاطمة تقي الصفار تنفيذي - (انضمت إلى عضوية المجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)
١	-	-	-		عضو	السيد/ عبد الله ربيع محمد تنفيذي - (انتهت فترة عضويته في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس (تتمة) لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

المهام:

لقد كلف مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية القيام بالمهام التالية:

الترشيحات:

- مساعدة مجلس الإدارة في تحديد وتعيين الأفراد المؤهلين للعمل كأعضاء في المجلس واللجان الفرعية المنبثقة منه، بالإضافة إلى الإدارة العليا.

المزايا:

- تكوين سياسة شاملة للأجور والمكافآت وعلى وجه الخصوص لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجنة باستعراض وتقييم أداء المجلس واللجان الفرعية المنبثقة منه.

الحوكمة:

- تعزيز حوكمة الشركة ومستويات الامتثال وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات لتتماشى مع سياسات الهيئات التنظيمية والقانونية.
- الرصد والإشراف على تنفيذ إطار حوكمة الشركات من خلال العمل مع اللجنة التنفيذية وهيئة الرقابة الشرعية.

مهام الحوكمة البيئية والاجتماعية الأخرى:

- مساعدة مجلس الإدارة في تقييم استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، واعتماد المبادرات، الخطط والميزانية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

الاجتماعات وسجل الحضور:

تجتمع لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مرتين على الأقل في السنة المالية. اجتمعت اللجنة مرتين خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٦ أغسطس ٢٤	٢٦ فبراير ٢٤		
١	🕒	-	الرئيس	السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين مستقل - (انضم إلى عضوية المجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)
٢	🕒	🕒	نائب الرئيس	السيد/ خالد سعود الحسن تنفيذي
٢	🕒	🕒	عضو	السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس مستقل
٢	🕒	🕒	عضو	السيد/ راشد علي عبد الرحيم مستقل
٢	🕒	🕒	عضو	السيد/ عبد الله صلاح سلطان تنفيذي

يمثل رئيس هيئة الرقابة الشرعية الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود الهيئة في عضوية لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وذلك للإشراف في أمور الحوكمة المتعلقة بالشرعية ويعمل كحلقة وصل بين الهيئة ومجلس الإدارة.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس (تتمة)

لجنة المخاطر

المهام:

- لقد كلف مجلس الإدارة لجنة المخاطر القيام بالمهام التالية:
- مساعدة مجلس الإدارة في إعداد، مراجعة والموافقة على سياسات، إجراءات وإستراتيجيات إدارة المخاطر بالإضافة إلى وضع حدود مقبولة وضوابط داخلية كافية والتأكد من تنفيذ تلك السياسات والإستراتيجيات التي تتناسب مع حجم وطبيعة النشاط التجاري.
- مساعدة مجلس الإدارة على تحديد وتقييم المستوى المقبول للمخاطر في الشركة (قابلية تحمل المخاطر)، والتأكد من أن الشركة لا تتجاوز مستوى المخاطر المعتمد من قبل مجلس الإدارة.
- تقييم أنظمة وتقنيات إدارة المخاطر لتحديد وقياس ومراقبة مختلف المخاطر التي تتعرض لها الشركة أو قد تتعرض لها، من أجل تحديد أوجه القصور فيها.
- الإشراف على تنفيذ إستراتيجية الشركة للمخاطر، وإطار إدارة المخاطر، بما في ذلك تغطية جميع جوانب المخاطر الرئيسية والثانوية.
- مراقبة القوة المالية للشركة بدعم من كفاية رأس المال، لضمان قدرتها على الوفاء بجميع التزاماتها تجاه جميع أصحاب المصلحة.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع لجنة المخاطر مرتين على الأقل في السنة المالية. اجتمعت لجنة المخاطر أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٢٤ نوفمبر ٢٤	٥ أغسطس ٢٤	٧ مايو ٢٤	٢٥ فبراير ٢٤		
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	الرئيس	الدكتور / أسامه تقي البهارنة مستقل
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	نائب الرئيس	السيد / أسامه كامل كشك تنفيذي
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	عضو	السيد / أحمد عبد الرحمن بوجيري تنفيذي
٣	🟢	🟢	🟢	-	عضو	السيدة / فاطمة تقي الصفار تنفيذي- (انضمت إلى عضوية المجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤)

٥. هيئة الرقابة الشرعية

تشكيل الهيئة والاجتماعات

هيئة الرقابة الشرعية هي جهاز مستقل من الفقهاء المتخصصين في فقه المعاملات، ويجوز أن يكون أحد الأعضاء من غير الفقهاء على أن يكون من المتخصصين في مجال المؤسسات المالية الإسلامية وله إلمام بفقه المعاملات.

يعين أعضاء هيئة الرقابة الشرعية من قبل المساهمين في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية؛ وذلك بناءً على توصية من مجلس الإدارة، مع مراعاة القواعد والارشادات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي. ويحق للمساهمين تفويض مجلس الإدارة بتحديد المكافأة لهيئة الرقابة الشرعية.

يجب أن تتكون هيئة الرقابة الشرعية مما لا يقل عن ثلاث أعضاء. تكون عضوية هيئة الرقابة الشرعية لمدة ثلاث سنوات حسب التعليمات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي. تضم هيئة الرقابة الشرعية الأعضاء التالية أسماؤهم:

عضو هيئة الرقابة الشرعية	المنصب	تاريخ الانضمام
فضيلة الشيخ الدكتور عبداللطيف محمود آل محمود	رئيس هيئة الرقابة الشرعية	١٩٨٩
فضيلة الشيخ عصام اسحاق	نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية	٢٤ مارس ٢٠٢٠
فضيلة الشيخ الدكتور أسامة بحر	عضو هيئة الرقابة الشرعية	٢٤ مارس ٢٠٢٠

بدأت الدورة الحالية للهيئة في ٢٧ مارس ٢٠٢٤.

تعقد هيئة الرقابة الشرعية اجتماعين اعتياديين على الأقل خلال السنة المالية واجتماعات اضافية كلما اقتضت الحاجة. كما تقدم هيئة الرقابة الشرعية الدعم المستمر لإدارة الشركة ومجلس الإدارة. اجتمعت هيئة الرقابة الشرعية مرتين خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٨ فبراير ٢٤	١٣ أكتوبر ٢٤		
٢	🟢	🟢	رئيس	فضيلة الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود
٢	🟢	🟢	نائب رئيس	فضيلة الشيخ عصام محمد اسحاق
٢	🟢	🟢	عضو	فضيلة الشيخ الدكتور أسامة محمد بحر

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٥. هيئة الرقابة الشرعية (تتمة)

مهام ومسؤوليات الهيئة

يعهد لهيئة الرقابة الشرعية توجيه نشاطات الشركة ومراقبتها والإشراف عليها للتأكد من التزامها بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، وتكون فتاواها وقراراتها ملزمة للشركة. تقوم هيئة الرقابة الشرعية بتجهيز وتقديم تقرير سنوي للجمعية العمومية في اجتماعها السنوي، والذي يبين رأي الهيئة في امتثال الشركة بشكل عام مع مبادئ الشريعة الإسلامية. يشمل التقرير على رأي الهيئة في إدارة الزكاة وإدارة حساب الأموال الخيرية الأخرى التي أسستها الشركة.

تعين هيئة الرقابة الشرعية مراقباً شرعياً داخلياً للشركة للمساعدة في أداء مهام الهيئة التي تتضمن (على سبيل المثال لا الحصر):

- فحص مدى التزام الشركة بالشريعة في جميع أنشطتها.
- مساعدة إدارة الشركة بتقديم التوجيه والإرشاد والتدريب بشأن الالتزام بالشريعة.
- تنفيذ إجراءات الرقابة الشرعية.

يجب على هيئة الرقابة الشرعية انتخاب أحد الأعضاء كممثل في لجنة التدقيق وحوكمة الشركة، وذلك للإرشاد في أمور الحوكمة المتعلقة بالشريعة ويعمل كحلقة وصل بين الهيئة ومجلس الإدارة. انتُخبت الهيئة رئيسها الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود ليكون ممثلاً في لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

السيرة الذاتية لأعضاء الهيئة

عضو هيئة الرقابة الشرعية	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	الخبرة العملية لعضو هيئة الرقابة الشرعية
فضيلة الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود رئيس هيئة الرقابة الشرعية	• حصل على درجة الدكتوراه من الكلية الزيتونية للشريعة وأصول الدين في الفقه والسياسة الشرعية على أطروحة (التأمين الاجتماعي في ضوء الشريعة الإسلامية). • حصل على درجة التخصص في الفقه المقارن (الماجستير) من كلية الشريعة والقانون - جامعة الأزهر. • حصل على درجة الليسانس في الشريعة الإسلامية من كلية الشريعة والقانون - جامعة الأزهر. • حصل على شهادة الدبلوم العام في التربية من كلية التربية - جامعة عين شمس.	• عمل مدرسا في المعهدين العاليين للمعلمين والمعلمات عام ١٩٧٣ ثم في كلية البحرين الجامعية للعلوم والآداب والتربية ثم في جامعة البحرين أستاذاً مشاركاً ورئيساً لقسم اللغة العربية والدراسات الإسلامية حتى عام ٢٠٠٥. • شارك في عضوية هيئات الرقابة الشرعية في عدد من البنوك وشركات التأمين وإعادة التأمين الإسلامية كما تولى رئاسة عدد من هيئات الرقابة الشرعية. • عين عضواً في المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية بمملكة البحرين منذ عام ٢٠٠٥ وعضواً في عدد من مجامع الفقه الإسلامي وخبراً بمجمع الفقه الاسلامي الدولي التابع لمنظمة المؤتمر الإسلامي. • شارك في كثير من المؤتمرات والندوات الفقهية والتربوية والاقتصادية، والفكرية والاجتماعية والثقافية. • له مؤلفات في التأمين والتربية والدراسات والبحوث الإسلامية، وشارك في تأليف عدد من كتب التربية الإسلامية لوزارة التربية والتعليم بالبحرين وجامعة البحرين، وله بحوث محكمة وأخرى غير محكمة واوراق عمل لندوات وورش دراسية.
فضيلة الشيخ عصام محمد اسحاق نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية	• حاصل على شهادة بكالوريوس من جامعة ماكجيل في مونتريال - كندا • دراسة العلوم الشرعية على يد عدد من المشايخ • إجازة سميعة بالسند المتصل إلى رسول الله صلى الله عليه وسلم، في القرآن الكريم وفي الكتب الستة وغيرها من قبل عدد من العلماء والمشايخ.	• رئيس وعضو عدة هيئات رقابة شرعية لبنوك إسلامية ومؤسسات مالية في البحرين وخارجها • عضو هيئة الرقابة الشرعية لمؤسسة النقد في جزر المالديف • عضو مجلس معايير المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (أيوبي)، البحرين • عضو هيئة الرقابة الشرعية للسوق المالية الإسلامية الدولية، البحرين • عضو المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية، البحرين • المستشار الشرعي ونائب الرئيس لمركز اكتشاف الإسلام، البحرين • ساهم في العديد من المؤتمرات والندوات المصرفية المتخصصة • قدم عدداً من الدورات التدريبية باللغتين العربية والإنجليزية في المالية الإسلامية، والفقه، والعقيدة، والتفسير
فضيلة الشيخ الدكتور أسامة محمد بحر عضو هيئة الرقابة الشرعية	• حاصل على شهادة الدكتوراه من جامعة لاهاي - هولندا • حاصل على شهادة الماجستير من جامعة الامام الاوزاعي - بيروت • حاصل على بكالوريوس الشريعة الإسلامية من جامعة الأمير عبد القادر للدراسات الإسلامية - الجزائر	• أكثر من ٣١ عاماً من الخبرة في مجال الخدمات المصرفية الإسلامية. • شغل منصب عضو هيئة الرقابة الشرعية في العديد من المؤسسات الإسلامية بمملكة البحرين. • نشر العديد من الأوراق والمقالات المتعلقة بالدراسات الاقتصادية الإسلامية.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٦. مدققي الحسابات

تقوم لجنة التدقيق بمراجعة دورية في تعيينات المدققين الخارجيين وعلاقاتهم مع الشركة. كما تقوم اللجنة بمراقبة خدمات التدقيق وغير التدقيق المقدمة للشركة من قبل المدققين، وكذلك مراقبة مجموع الرسوم المدفوعة للمدققين ومطابقتها بالميزانية المرسودة لهذا الغرض.

تفاصيل رسوم خدمات التدقيق وغير التدقيق لعام ٢٠٢٤، المدفوعة للمدققين من قبل الشركة موضحة كالآتي:

رسوم خدمات التدقيق ٣٦,٩٩٢ دينار بحريني

رسوم خدمات غير التدقيق ١,٨١٨ دينار بحريني

٧. أمور أخرى

كفاية رأس المال وهامش الملاعة

يتم تحديد متطلبات كفاية رأس المال وهامش الملاعة وفقاً للمتطلبات التنظيمية التي يضعها مصرف البحرين المركزي، ويتم احتسابها بالرجوع إلى الاشتراكات والمطالبات المحددة. تتطلب قواعد مصرف البحرين المركزي أن يحسب هامش الملاعة بناءً على جمع صندوق المساهمين والمشاركين معاً. رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاعة المالية هو كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
٦,٤٦٨,٠٠٠	٩,٠٤٧,٠٠٠
٤,٣٨٧,٠٠٠	٥,٠٤٩,٠٠٠
٢,٠٨١,٠٠٠	٣,٩٩٨,٠٠٠

إجمالي رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاعة المطلوب

إجمالي الهامش المطلوب لصندوق التكافل العام والتكافل العائلي

فائض رأس المال

الالتزام ومكافحة غسل الأموال

يتولى مدير قسم الحوكمة، إدارة المخاطر، الامتثال والرقابة الشرعية مسؤولية التزام الشركة بالأنظمة والتشريعات والإرشادات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي.

لدى الشركة سياسات وإجراءات للتعامل مع كافة الأمور المتعلقة بمكافحة غسل الأموال تماشياً مع أنظمة وتعليمات مصرف البحرين المركزي. وتقوم الشركة بمراجعة سياساتها وإجراءاتها وتعليماتها الداخلية سنوياً وبصفة دورية، وكذلك عقد دورات تدريبية متخصصة لضمان استمرارية الالتزام.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة الرئيسيين والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة من قبل هذه الأطراف. يجري قيد جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة على أساس شروط وبنود اعتيادية.

لم تكن هنالك معاملات جوهرية مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تلتزم الشركة بالتواصل الفعّال مع جميع الأطراف ذات العلاقة، سواء داخلياً أو خارجياً وعلى نحو شفاف ومهنية عالية. وتشمل قنوات التواصل الجمعية العمومية، البيانات المالية والتقارير السنوية، الموقع الإلكتروني للشركة، النشرات الإعلامية والإعلانات في وسائل الإعلام المحلية ووسائل التواصل الاجتماعي.

الرقابة الداخلية

يواصل المجلس مراجعته المستمرة لمدى فعالية الرقابة الداخلية في أنظمة الشركة المالية وغير المالية، بما في ذلك ضوابط التشغيل والامتثال وإدارة المخاطر وترتيبات الضوابط الداخلية الرفيعة المستوى. تشمل هذه المراجعات أيضاً تقييماً للضوابط الداخلية، ولا سيما الضوابط المالية الداخلية وذلك من خلال مراجعة المدقق الداخلي، وضمان محافظة الإدارة على الرقابة وتقارير المدقق الخارجي بشأن أي مسائل تم الكشف عنها في سياق قيامهم بأعمال التدقيق.

تضارب المصالح

أقر المجلس السياسات والإجراءات التنظيمية التي تتعلق بتضارب المصالح. في حال مناقشة مواضيع تتضمن تضارب في المصالح مع أعضاء المجلس خلال اجتماعات مجلس الإدارة أو لجانته التابعة، تتخذ القرارات من قبل جميع أعضاء المجلس أو اللجنة وعلى العضو المعني مغادرة قاعة الاجتماع أثناء مناقشة تلك المواضيع، وتسجل تلك العمليات في محضر اجتماع مجلس الإدارة أو لجانته. ويتوجب على الأعضاء أن يفصحوا فوراً للمجلس بعدم المشاركة في التصويت لوجود تضارب في المصالح مرتبط بأنشطتهم والتزاماتهم مع جهات أخرى. وهذه الإفصاحات تشمل الوثائق الخاصة بالعقود أو المعاملات المرتبطة بالعضو المعني.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٧. أمور أخرى (تتمة)

سياسة التبليغ عن المخالفات

لقد نفذت الشركة سياسة التبليغ عن المخاطر المتوقعة وغير المعلنة وتم تعيين مسئولين عنها. إن هذه السياسة تغطي الحماية الكافية للموظفين الذين يقومون بتقديم تقارير بحسن نية عن تلك المخاطر. وتشرف على هذه السياسة لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة.

خصوصية البيانات و سياسة حماية البيانات الشخصية

تلتزم الشركة بحماية خصوصية أصحاب المصلحة ومعلوماتهم الشخصية. تم إعداد سياسة حماية البيانات بالتماشي مع قانون حماية البيانات الشخصية في مملكة البحرين. تهدف هذه السياسة إلى التأكد من التعامل القانوني والمسؤول مع البيانات الشخصية وجمعها وتخزينها مع حماية حقوق أصحاب المصلحة في نفس الوقت. تضمن السياسة الامتثال مع القوانين ذات الصلة، وتشجع أفضل الممارسات. كما توفر الشفافية حول كيفية معالجة البيانات الشخصية، وهي مدمجة في العمليات اليومية للشركة وتغطي جوانب مثل المعالجة العادلة والقانونية بما في ذلك شروط المعالجة، وتقييد البيانات للغرض المقصود منها، وتقليل جمع البيانات، وضمان الدقة، وتقييد تخزين البيانات، وإدارة الموافقة، والأمان، والاحتفاظ، والنقل.

سياسة توظيف الأقارب

وافق مجلس الإدارة على سياسة توظيف الأقارب التي توضح أن الشركة لا تشجع بشكل عام توظيف الأشخاص «ذوي الصلة الوثيقة» من أجل الحفاظ على نزاهة أنظمة التدقيق والرقابة والإدارة. يشمل الأشخاص «ذوي الصلة الوثيقة» في هذا السياق الأزواج والآباء والأولاد والإخوة والأخوات والأفراد من نفس الأسرة.

الغرامات والعقوبات

لم تدفع الشركة أي غرامات للهيئات التنظيمية أو الحكومية في مملكة البحرين خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

المسؤولية الاجتماعية

تطبق الشركة المثل العليا للمسؤولية الاجتماعية الإسلامية بأقصى قدر ممكن في جميع جوانب عملياتها. تتماشى مع هذه المثل العليا، طبقت الشركة معايير أفضل الممارسات في المسؤولية الاجتماعية للشركات الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

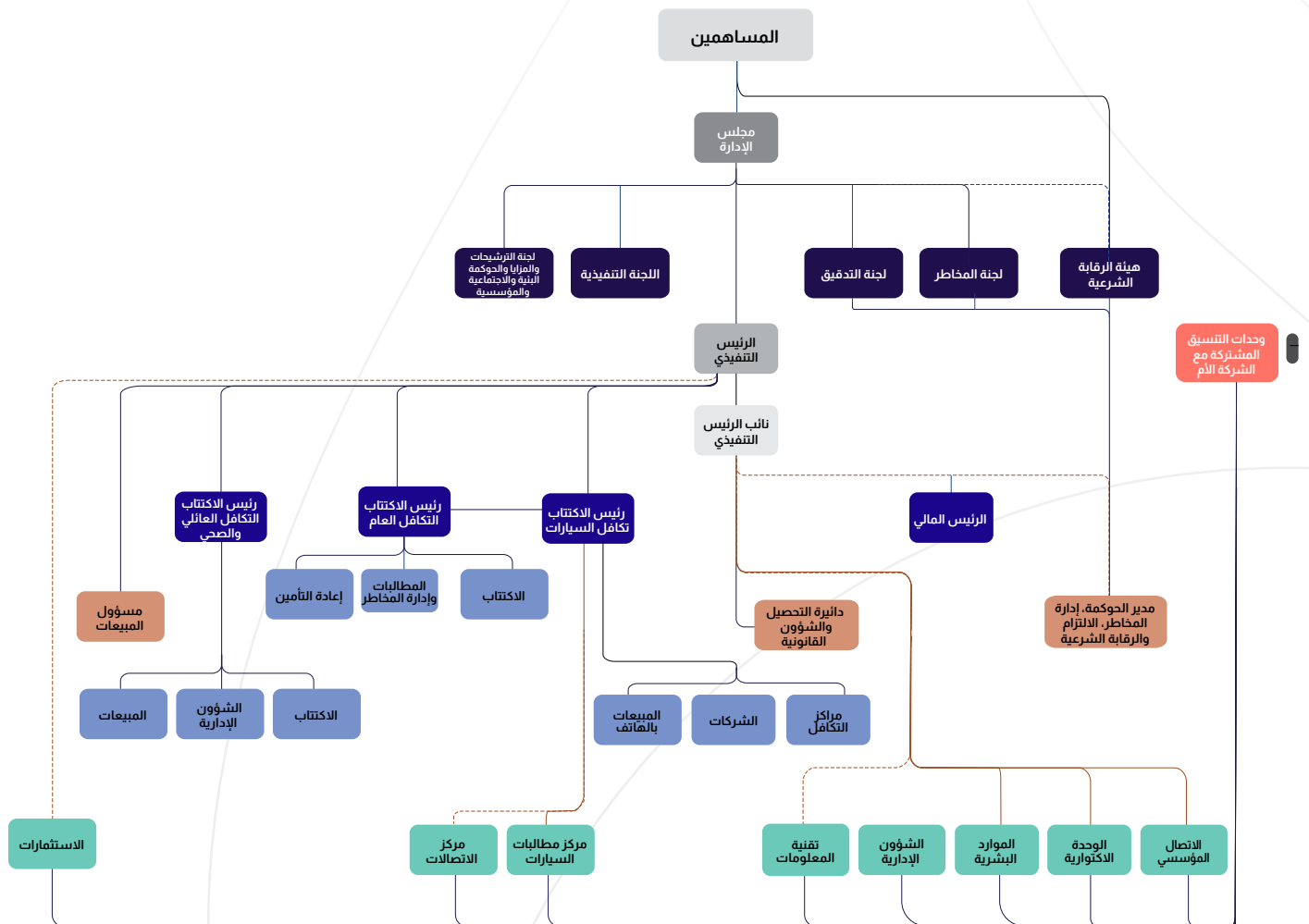
تلتزم الشركة بما يلي:

- التحري عن العملاء المحتملين على أساس المعايير المعتمدة من قبل هيئة الرقابة الشرعية.
- الحفاظ على أعلى معايير النزاهة من أجل الحفاظ على التعامل المسؤول مع العملاء.
- الاستثمار في الاستثمارات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية.
- معاملة جميع الموظفين بالعدل والكرامة.
- حساب التزامات الزكاة للمساهمين وفقاً للمعايير المعمول بها.
- حماية البيئة ومنع التلوث وحماية صحة وسلامة جميع الأفراد المتضررين من أنشطتها بما في ذلك الموظفين وغيرهم.
- إنشاء صندوق خيري يتم تحويل الدخل من المصادر غير المسموح بها إليه.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٨. الهيكل التنظيمي



تقرير هيئة الرقابة الشرعية

عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على رسوله الأمين وعلى آله وصحبه أجمعين.
إلى مساهمي شركة التكافل الدولية وحملة الوثائق

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد

فبناءً على تكليفنا بالقيام بأعمال الرقابة الشرعية على الشركة وبعد اطلاعنا على نشاطاتها وأعمالها واستثماراتها عن الفترة المالية المذكورة فإننا نقدم التقرير الآتي:

قامت الهيئة بمراجعة الإجراءات المعتمدة والمعمول بها وفق ما جاء في الميزانية عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وناقشت المسؤولين عن الشركة في بنودها والإيضاحات المرفقة بها واطمأنت إلى أن الشركة قد التزمت بالفتاوى والقرارات والإرشادات الصادرة عن الهيئة لضبط العلاقة بين حملة الوثائق وحملة الأسهم لتمييز حقوق كل طرف، وقدمت الهيئة توجيهاتها الشرعية لمعاملات التكافل وأجابت على استفتاءات الإدارة المقدمة إليها.

إن التأكد من أن الشركة تعمل وفق أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية في معاملاتها اليومية يقع على عاتق الإدارة، وإن مسؤوليتنا هي إبداء الرأي والتأكد من أن إعداد البيانات المالية قد تم على الأسس الشرعية المعتمدة في هذا الخصوص وأن معاملات الشركة التكافلية والاستثمارية تمت وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة.

وفي رأينا:

١. أن حساب الفائض والعجز وتحصيل المصروفات على حملة الوثائق وحملة الأسهم يتفق مع الأساس الذي تم اعتماده من قبلنا وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.
٢. أن ما وجد من مكاسب محرمة اتخذت الشركة التدابير الكفيلة بتجنيبها وصرفها في وجوه الخير.
٣. أن حساب الزكاة تم وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية حسب اعتماد هيئة الرقابة الشرعية، علماً بأن مسؤولية إخراج الزكاة الخاصة بالمساهمين تقع على أشخاص المساهمين وليس على الشركة.

ونسأل الله عز وجل دوام التوفيق للشركة لتطهير المعاملات من الشبهات والمحرمات وتوثيق عرى التعاون والتأزر بين أفراد المجتمع.

وصلى الله على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

حرر في ٥ شعبان ١٤٤٦هـ الموافق ٤ فبراير ٢٠٢٥م

أعضاء هيئة الرقابة الشرعية

فضيلة الدكتور الشيخ/عبد اللطيف محمود آل محمود
رئيس هيئة الرقابة الشرعية

فضيلة الشيخ/عصام محمد اسحاق
نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية

فضيلة الدكتور الشيخ / أسامة محمد بحر
عضو هيئة الرقابة الشرعية

نحو مستقبل مستدام

تستند رحلتنا إلى التزام راسخ بالاستدامة، مما يضمن المرونة على المدى الطويل وتحقيق قيمة مستدامة. من خلال الممارسات المسؤولة والابتكار، نسعى إلى تحقيق التوازن بين النمو والمسؤولية البيئية والاجتماعية، لبناء مستقبل يلبي تطلعات جميع أصحاب المصلحة.



البيانات المالية

لسنة ٢٠٢٤

القوائم المالية

٥٣ إلى ٥٠	تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمين
٥٤	قائمة المركز المالي
٥٥	قائمة الدخل
٥٧	قائمة التغيرات في حقوق المساهمين
٥٨	قائمة التغيرات في أموال المشاركين
٥٩	قائمة التدفقات النقدية
١٢٩ إلى ٦٠	إيضاحات حول القوائم المالية
١٣٠	محضر اجتماع الجمعية العامة العادية

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي

شركة التكافل الدولية ش.م.ب.

تقرير حول تدقيق القوائم المالية

الرأي

برأينا، أن القوائم المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة، ومن كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي لشركة التكافل الدولية ش.م.ب. («الشركة») كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وأدائها المالي وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

قمنا بتدقيق ما يلي

- القوائم المالية للشركة التي تتكون من:
- قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤؛
- قائمة الدخل للسنة المنتهية في ذلك التاريخ؛
- قائمة الدخل الشامل للسنة المنتهية في ذلك التاريخ؛
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين للسنة المنتهية في ذلك التاريخ؛
- قائمة التغيرات في أموال المشاركين للسنة المنتهية بذلك التاريخ؛ و
- قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ؛
- الإيضاحات المتممة حول القوائم المالية والتي تشمل السياسات المحاسبية الجوهرية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

أساس الرأي

لقد أجرينا عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير مبينة بالتفصيل ضمن قسم مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق القوائم المالية من هذا التقرير.

ونعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا.

الاستقلالية

نحن مستقلون عن الشركة وفقاً لمعايير السلوك الأخلاقي للمحاسبين والمراجعين للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية ومتطلبات السلوك الأخلاقي المتعلقة بعملية التدقيق التي قمنا بها للقوائم المالية في مملكة البحرين. وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات والمعايير السلوك الأخلاقي للمحاسبين والمراجعين للمؤسسات المالية الإسلامية.

منهجية التدقيق لدينا

نظرة عامة

تقييم مطلوبات المطالبات المتكيدة - التزام أفضل تقدير للمطالبات المتكيدة وغير المبلغ عنها وتعديل المخاطر

أمر التدقيق الرئيسي

كجزء من تصميم تدقيقنا، حددنا الأهمية النسبية وقمنا بتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية على وجه الخصوص، نظرنا في الحالات التي أصدر فيها مجلس الإدارة أحكاماً ذاتية، على سبيل المثال، فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي تضمنت وضع افتراضات والنظر في الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع عمليات التدقيق التي قمنا بها عالجنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة للرقابة الداخلية، بما في ذلك من بين أمور أخرى، النظر في ما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل خطر الأخطاء الجوهرية الناشئة عن الاحتيال.

لقد صممنا نطاق تدقيقنا من أجل أداء عمل كاف لتمكيننا من إبداء رأي حول القوائم المالية ككل، مع الأخذ في الاعتبار هيكل الشركة، والعمليات والضوابط المحاسبية والصناعة التي تزاو لها الشركة.

أمر التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية، في تقديرنا المهني، كانت ذات أهمية كبيرة في أعمال التدقيق التي قمنا بها على القوائم المالية للسنة الحالية. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للقوائم المالية ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

أمر التدقيق الرئيسي	كيفية تناول تدقيقنا لأمر التدقيق
تقييم مطلوبات المطالبات المتكيدة - التزام أفضل تقدير للمطالبات المتكيدة وغير المبلغ عنها وتعديل المخاطر	قمنا بإجراء الإجراءات التدقيقية التالية:
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كما هو موضح في الإيضاحات ١٠ و ١١، بلغ تقدير القيمة الحالية للتدفقات النقدية ١٤,٢٥٩ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٤,٧٦١ ألف دينار بحريني) وبلغ تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية ٦٢٢ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٧٤١ ألف دينار بحريني).	• فهم وتقييم عملية الإدارة لتقييم المطلوبات المستحقة.
	• الحصول من الخبراء الداخلي والخارجي المستقل للإدارة على تقدير IBNR المطلوبات غير المصرح بها بعدد والافتراضات والدلالات الداعمة.
	• تقييم كفاءة وقدرات وموضوعية خبراء الإدارة بناء على مؤهلاتهم المهنية وخبراتهم وتقييم استقلاليتهم.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي

شركة التكافل الدولية ش.م.ب. (تتمة)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تتمة)

أمر التدقيق الرئيسية (تتمة)

وصف أمور التدقيق الرئيسية	الكيفية التي تمت بها معالجة أمور التدقيق الرئيسية في عملية التدقيق
بعد تقييم المسؤولية عن المطلوبات المتكدة (LIC) وفقا لمعيار FAS ٤٣ من الأمور التي تتطلب حكما أساسيا من الإدارة حيث يتطلب الأمر استخدام أساليب اكتوارية معقدة لتقدير لتدفقات النقدية التعاقدية، وبشكل خاص التوقعات النهائية للمطالبات وأنماط تطور المطلوبات. تعتمد القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية على أفضل تقدير للتكلفة النهائية لجميع المطلوبات المتكدة والتي لم يتم تسويتها في تاريخ التقرير، سواء تم الإبلاغ عنها أم لا، إلى جانب تكاليف معالجة المطلوبات ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تطبيق تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية على القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة ويعكس التعويض الذي تحتاجه الشركة لتحمل عدم اليقين بشأن مقدار وتوقيت التدفقات النقدية الناجمة عن المخاطر غير المالية. تطبق الشركة الافتراضات والاحكام الرئيسية عند تحديد التقنية المستخدمة لتحديد تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية. نظرا لعدم اليقين المتأصل في التقدير والموضوعية التي ينطوي عليها تقييم التزام المطلوبات المتكدة والتي لم يتم الإبلاغ عنها وتسويات المخاطر، فقد اعتبرنا ذلك بمثابة أمر تدقيق رئيسي.	تتخذ اختبارات جوهرية، على أساس عينة على المبالغ المسجلة للمطالبات المبلغية والمدفوعة، بما في ذلك مقارنة مبلغ المطلوبات المستحقة مع الوثائق المصدرية المناسبة لتقييم احتياطيّات المطلوبات المستحقة. التحقق من اكتمال البيانات الأساسية المستخدمة كمداخل في التقييمات الاكتوارية. قمنا بتضمين متخصصين الاكتواريين لكل مما يلي: تقييم المنهجية والافتراضات المتعلقة بتقدير المسؤولية الأفضل (IBNR)، وتعديل المخاطر، والتخفيض وفقا لمتطلبات FAS ٤٣ بالإضافة إلى توافقها مع ممارسات الصناعة. تقييم ملائمة الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المستخدمة بما في ذلك نسب المطلوبات وأنماط التطور. قمنا بشكل مستقل باحتساب المكون المطلوبات التي تكبدت والتي لم يتم الإبلاغ عنها، على أساس عينة، باستخدام اختبار الحساسية على المجالات الرئيسية للاجتهادات لتقدير نطاق معقول لهذا المكون ومقارنته بتقدير الإدارة. تقييم نهج الإدارة في تحديد تعديل المخاطر بالنسبة لمتطلبات FAS ٤٣، والتأكد من أن تعديل المخاطر يتماشى مع شهية المخاطر لدى الإدارة، وأداء حسابات مستقلة تقدير تقلب مخصص المطلوبات للتأكد من أن تحميل تعديل المخاطر الذي اختارته الإدارة يقع ضمن الرغبة في المخاطرة ومنهجية FAS ٤٣ التي وضعتها الإدارة. قمنا بحساب تأثير القيمة الزمنية للمال على مكونات المسؤولية عن المطلوبات المتكدة بشكل مستقل ومقارنته بتقدير الإدارة. قمنا بتقييم كفاية وملاءمة الإفصاحات المتعلقة في القوائم المالية.

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة التكافل الدولية ش.م.ب. (تتمة)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تتمة)

المعلومات الأخرى

إن أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير هيئة الرقابة الشرعية وتقرير مجلس الإدارة (باستثناء القوائم المالية) وتقرير مدقق الحسابات عليها والتي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات والتقرير السنوي المتوقع إتاحتها لنا بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا عن القوائم المالية لا يغطي المعلومات الأخرى، ولا نبدي و لن نبدي أي استنتاج بأي شكل للتأكيد عليها.

تتصدر مسؤولياتنا فيما يتعلق بتدقيقنا للقوائم المالية في قراءة المعلومات الأخرى الواردة أعلاه، وعند القيام بذلك نقوم بالنظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتفق بشكل مادي مع القوائم المالية أو مع ما حصلنا عليه من معلومات أثناء عملية التدقيق، أو ما قد يشير إلى وجود تحريف بها بشكل مادي.

وإذا استنتجنا وجود تحريف مادي في المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مراقب الحسابات، استناداً إلى ما قمنا به من أعمال، فإننا مطالبون بإعداد تقرير بذلك، وعليه، ليس لدينا ما نبغ عنه في هذا الصدد.

عندما نقرأ التقرير السنوي، إذا خلصنا إلى وجود خطأ جوهري فيه، فنحن مطالبون بإبلاغ المسؤولين المكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات المسؤولين المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بالقوائم المالية

تعد هذه القوائم المالية وتعهده الشركة بالعمل وفقاً لقواعد ومبادئ الشريعة الإسلامية من مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة.

إن أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن إعداد هذه القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة المالية وقانون الشركات التجارية البحريني رقم (٢١) لسنة ٢٠٠١ وتعديلاته قانون الشركات التجارية، وكتاب قواعد مصرف البحرين المركزي المجلد الثالث والأحكام المعمول بها من المجلد السادس) وبالنسبة لأنظمة الرقابة الداخلية التي يرى مجلس الإدارة أنها ضرورية ليتمكنوا من إعداد قوائم مالية خالية من أي أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

يعتبر أعضاء مجلس الإدارة، عند إعداد القوائم المالية، مسؤولون عن تقييم قدرة الشركة على مواصلة أعمالها كمنشأة مستمرة، والإفصاح، حسب مقتضى الحال، عن الأمور المرتبطة باستمرارية المنشأة واستخدام أساس الاستمرارية المحاسبي ما لم تكن الإدارة تنوي تصفية الشركة أو إيقاف أنشطتها أو لا يوجد أمامها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي أعضاء مجلس الإدارة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة.

مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق القوائم المالية

تتمثل أهدفنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من أي خطأ جوهري، سواء كان ناشئاً عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مراقب الحسابات الذي يتضمن رأينا. يمثل التأكيد المعقول مستوى عالي من التأكيد، ولكنه لا يعد ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية سوف يكشف دوماً عن أي خطأ جوهري في حال وجوده. تنشأ حالات الأخطاء من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرياً إذا كان من المعقول توقع أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، فإننا نمارس الأحكام المهنية ونحافظ على الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما أننا نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهريّة للقوائم المالية، الناشئة سواء من الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا. إن خطر عدم اكتشاف أي خطأ جوهري ناشئ عن الاحتيال يعتبر أعلى من ذلك الذي ينشأ عن الخطأ، نظراً لأن الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ أو حدف متعمد أو تحريف أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات العلاقة بعملية التدقيق بغرض تصميم إجراءات التدقيق التي تعتبر مناسبة وفقاً للظروف، وليس لغرض إبداء الرأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية للشركة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المطبقة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.
- استنتاج حول مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة الأساس الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها سواء مع وجود عدم تأكيد مادي متصل بالأحداث أو الظروف التي قد تؤدي إلى شك جوهري حول قدرة المجموعة على الاستمرارية. إذا توصلنا إلى وجود عدم تأكيد مادي، فإنه يُطلب منا لفت الانتباه في تقرير مراقب الحسابات في الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية، أو في حال كانت هذه الإفصاحات غير كافية، فعلى تعديل رأينا. ونستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مراقب الحسابات. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية إلى إيقاف استمرارية الشركة.
- تقييم العرض الشامل للقوائم المالية وهيكلها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة التكافل الدولية ش.م.ب. (تتمة)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تتمة)

مسؤوليات المسؤولين المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بالقوائم المالية (تتمة)

إننا نتواصل مع المسؤولين المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى بنطاق وتوقيت التدقيق الذي تم التخطيط له وملاحظات التدقيق المهمة، بما في ذلك أي قصور جوهري في الرقابة الداخلية التي قمنا بتحديدنا خلال أعمال التدقيق.

نقوم كذلك بتزويد المسؤولين المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا امتثلنا لمتطلبات السلوك الأخلاقي ذات الصلة فيما يتعلق بالاستقلالية، والتواصل معهم بشأن جميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا، والضمانات ذات الصلة عند الاقتضاء.

من خلال الأمور التي يتم إبلاغ المسؤولين المكلفين بالحوكمة بها، نحدد تلك الأمور التي كانت ذات أهمية كبيرة في تدقيق القوائم المالية للسنة الحالية، وبالتالي فهي أمور التدقيق الرئيسية. نحن نصف هذه الأمور في تقرير مراقب أقب الحسابات الخاص بنا ما لم لم يمنع القانون أو اللوائح الإفصاح العلني عن هذا الأمر أو عندما نقرر، في حالات نادرة للغاية، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن أمر ما في تقريرنا لأن العواقب السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة لمثل هذا الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية والشرعية الأخرى

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية وكتاب قواعد مصرف البحرين المركزي (المجلد الثالث)، نقرر ما يلي:

(١) احتفظت الشركة بسجلات محاسبية ملأمة والقوائم المالية تتفق معها؛

(٢) إن المعلومات المالية المتضمنة في التقرير الشرعي للهيئة الشرعية وتقرير مجلس الإدارة تتوافق مع القوائم المالية؛

(٣) لم يسترع انتباهنا ما يجعلنا نعتقد بأن الشركة، خلال السنة، قد خالفت أي من الأحكام المطبقة لقانون الشركات التجارية، وكتاب قواعد مصرف البحرين المركزي المجلد الثالث والأحكام المعمول بها من المجلد السادس، وقانون مصرف البحرين المركزي والمؤسسات المالية، وتوجيهات مصرف البحرين المركزي أو بنود عقد التأسيس والنظام الأساسي والتي قد يكون لها تأثير سلبي جوهري على أنشطتها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ أو على مركزها المالي كما في ذلك التاريخ؛

(٤) وتم تزويدنا بالتوضيحات والمعلومات المرضية من قبل أعضاء مجلس الإدارة استجابة لجميع مطالبنا.

علاوة على ذلك، حددت هيئة الرقابة الشرعية للشركة ان الشركة قد التزمت بمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية خلال السنة قيد التدقيق.

الشريك المسؤول عن عملية التدقيق الذي أدى إلى تقرير مراقب الحسابات المستقل هو جون مولوي .

PricewaterhouseCoopers

رقم تسجيل الشريك: ٢٥٥
برايس ووترهاوس كوبرز ام إي ليمتد
المنامة، مملكة البحرين
١٣ فبراير ٢٠٢٥

قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدقق)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	١ يناير ٢٠٢٣	إيضاحات
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
الموجودات			
٦	١,٨٨٦,٥٢٤	٣,٤٢٧,٥٣١	نقد وما في حكمه
٧	٤,٦٩٩,٨٨٠	٥,٨٩٩,٧٤٢	ودائع لأجل
٨	-	٨٠٤,٥٠٨	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
٨	٢٨,٧١٣,٤١٦	٢٢,٠٨٥,٨٨٦	موجودات مالية بالقيمة العادلة
١٠ و ١١	١,٩٥٩,٣٣٩	٢,٩٤٧,٠٢٦	موجودات ترتيبات إعادة التكافل
١٢	٥,٠٢٨,٩٤٦	٤,٩١٣,٣٢٨	ذمم مدينة أخرى وإيرادات مستحقة ومبالغ مدفوعة مقدماً
١٣	١٥٨,١٥٣	١١٥,٠٣٠	ممتلكات ومعدات
١٤	٦٢٥,٦٠١	٥٦٩,٩٥٢	موجودات غير ملموسة
١٥	٣٨٨,٤٨٤	٤٦٥,٧٣٥	موجودات حق استخدام
٩	٢٤٧,٢٢٢	٢٣٥,٦٦٨	استثمار في شركة زميلة
٥	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	وديعة قانونية
إجمالي الموجودات			
	٤٣,٨٣٢,٦٠٥	٤١,٥٨٩,٤٠٦	٣٨,٥٠٣,٤٦١
المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق الملكية للمساهمين			
المطلوبات			
١٠ و ١١	٢٤,٦٧٧,٧٤٧	٢٤,٤٣٤,٤١٩	مطلوبات ترتيبات التكافل
١٠ و ١١	٧٩٩,٨٠٣	٢٦٢,٣١٦	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
١٦	٤,١٨٣,٨٧٥	٣,٥٠٢,٣٢٥	ذمم دائنة ومطلوبات مستحقة
١٥	٤٢٧,٠٠٢	٥٠٢,٦٢٦	مطلوبات الإجارة
إجمالي المطلوبات			
	٣٠,٠٨٨,٤٢٧	٢٨,٧٠١,٦٨٦	٢٦,٧٧٤,٢١٥
أموال المشاركين			
	١,١٧٢,١٩٧	٨٥٦,٨٦٤	٢٦٨,٥٠٣
	(١٠٧,٥٨٠)	(٥٥,٥١٧)	(٨٦,٧٣٣)
مجموع أموال المشاركين			
	١,٠٦٤,٦١٧	٨٠١,٣٤٧	١٨١,٧٧٠
حقوق الملكية للمساهمين			
١٧	٨,٥٠٠,٠٠٠	٨,٥٠٠,٠٠٠	رأس المال
١٧	(٢,٠٨٧)	(٢,٠٨٧)	أسهم الخزينة
١٧	١,١٩١,٠٤١	١,٠٥٧,٥٩٨	احتياطي قانوني
١٧	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	احتياطي عام
	٢,٨٩٦,٣١٥	٢,٣٣٢,٧٠٥	أرباح مستبقة
	(١٠٥,٧٠٨)	(١,٨٤٣)	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
مجموع حقوق الملكية للمساهمين			
	١٢,٦٧٩,٥٦١	١٢,٠٨٦,٣٧٣	١١,٥٤٧,٤٧٦
إجمالي المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق الملكية للمساهمين			
	٤٣,٨٣٢,٦٠٥	٤١,٥٨٩,٤٠٦	٣٨,٥٠٣,٤٦١

* يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم ٤٣ بشأن بعض التعديلات التي أُجريت فيما يتعلق بالمبالغ المقابلة لسنة ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢.

اعتمد مجلس إدارة الشركة هذه القوائم المالية بتاريخ ١٣ فبراير ٢٠٢٥ ووقع عليها بالنيابة عنه:

عصام محمد الأنصاري
الرئيس التنفيذي

السيد عبدالرحمن عبدالله محمد
نائب رئيس مجلس الإدارة

السيد إبراهيم محمد شريف الرئيس
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة الدخل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدقق)

الإجمالي السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	المشاركون السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	المساهمون السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٢٤ دينار بحريني	٢٠٢٣* دينار بحريني	٢٠٢٤ دينار بحريني	٢٠٢٣* دينار بحريني	إيضاح	
٢٤,٣٦٢,٩٩٥	٢٥,٩٨٠,٧٢٨	٢٤,٣٦٢,٩٩٥	٢٥,٩٨٠,٧٢٨	-	١٨ اشتراكات التكافل المثبته
(٢٠,٥٥٠,٨١٥)	(٢٢,٦٢٣,٥٠٣)	(٢٠,٥٥٠,٨١٥)	(٢٢,٦٢٣,٥٠٣)	-	١٩ تكاليف تكافل المثبته
(٣,٣١٠,٤٥٥)	(٣,٣٣٣,٥٨٦)	(٣,٣١٠,٤٥٥)	(٣,٣٣٣,٥٨٦)	-	صافي نتائج إعادة التكافل
٥٠١,٧٢٥	٢٣,٦٣٩	٥٠١,٧٢٥	٢٣,٦٣٩	-	مجموع هامش تكافل المشاركين
٨٨٢,١٧٤	١,٥٧,٨٠٥	٨٨٢,١٧٤	١,٥٧,٨٠٥	-	٢٠ دخل أرباح المشاركين من الاستثمار
(٢٥,٥٠٣)	(٨,١٦٥)	(٢٥,٥٠٣)	(٨,١٦٥)	-	٢٠ مصروفات الاستثمار الأخرى للمشاركين
(٢٦,٢٨٥)	(٥٢٠)	(٢٦,٢٨٥)	(٥٢٠)	-	٢٠ خسائر ائتمانية متوقعة على موجودات مالية
(٢٠٧,٥٩٦)	(٢٦٢,٢٨٠)	(٢٠٧,٥٩٦)	(٢٦٢,٢٨٠)	-	٢٠ مصروفات حصة المضارب
(٦٩٤,٦٤٨)	(٦١٩,٢٨٦)	(٦٩٤,٦٤٨)	(٦١٩,٢٨٦)	-	١١ و ١٠ إطفاء تكلفة مؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات التكافل)
٢١٤,٤٧١	٩٥,١٩٦	٢١٤,٤٧١	٩٥,١٩٦	-	١١ و ١٠ إطفاء ربح مؤجل (المتعلق بمخصص ترتيبات إعادة التكافل)
(٦٨,٩٥٤)	٢٨,٩٤٤	(٦٨,٩٥٤)	٢٨,٩٤٤	-	١١ و ١٠ مصروفات مشاركين آخرين
٥٧٥,٣٨٤	٣١٥,٣٣٣	٥٧٥,٣٨٤	٣١٥,٣٣٣	-	صافي فائض المشاركين
٤,١٢٣,٥٦٩	٥,٢٣٢,٨٢٠	٤,١٢٣,٥٦٩	٥,٢٣٢,٨٢٠	٢٢	إيرادات أتعاب الوكالة
٤٥٦,٩٣٠	٥٣٧,٥٨٨	٤٥٦,٩٣٠	٥٣٧,٥٨٨	٢٠	إيرادات أرباح مساهمين من استثمارات
١٤٥,٥٩٨	(١٤٨,١٢٨)	١٤٥,٥٩٨	(١٤٨,١٢٨)	٢٠	صافي (مصروفات) / إيرادات من استثمارات أخرى للمساهمين
(٨,٥٠٠)	(٨,٩٥٣)	(٨,٥٠٠)	(٨,٩٥٣)	٢٠	٢٠ خسائر ائتمانية متوقعة على موجودات مالية
٢٠٧,٥٩٦	٢٦٢,٢٨٠	٢٠٧,٥٩٦	٢٦٢,٢٨٠	٢٠	إيرادات أسهم مضاربة
٤٤,٤٨٨	٣٨,٢٥٣	٤٤,٤٨٨	٣٨,٢٥٣	٩	حصة الشركة في نتائج شركة زميلة
٢١,٩٧٩	١١,١١٤	٢١,٩٧٩	١١,١١٤	٢٣	إيرادات أخرى
٤,٩٩١,٦٦٠	٥,٩٢٤,٩٧٤	٤,٩٩١,٦٦٠	٥,٩٢٤,٩٧٤		مجموع إيرادات المساهمين
(٢,٣١٢,٤٢٣)	(٢,٥٦٥,٩٢٨)	(٢,٣١٢,٤٢٣)	(٢,٥٦٥,٩٢٨)	٢٤	٢٤ مصروفات عمومية وإدارية
(١,٣٥٩,٩٩٩)	(١,٦٤٤,١٠٥)	(١,٣٥٩,٩٩٩)	(١,٦٤٤,١٠٥)	٢٥	أتعاب أخرى وعمولات ومصروفات ذات علاقة
(٣٨١,٩٤٩)	(٣٨٠,٥١٠)	(٣٨١,٩٤٩)	(٣٨٠,٥١٠)	٢٦	٢٦ مصروفات أخرى
(٤,٠٥٤,٣٧١)	(٤,٥٩٠,٥٤٣)	(٤,٠٥٤,٣٧١)	(٤,٥٩٠,٥٤٣)		مجموع مصروفات المساهمين
١,٥١٢,٦٧٣	١,٦٤٩,٧٦٤	٥٧٥,٣٨٤	٣١٥,٣٣٣	٩٣٧,٢٨٩	صافي الربح للسنة
				١٥,٧٠	ربحية السهم (فلس)

* يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم ٤٣ بشأن بعض التعديلات التي أُجريت فيما يتعلق بالمبالغ المقابلة لسنة ٢٠٢٣.

اعتمد مجلس إدارة الشركة هذه القوائم المالية بتاريخ ١٣ فبراير ٢٠٢٥ ووقع عليها بالنيابة عنه:

عصام محمد الأنصاري
الرئيس التنفيذي

السيد عبدالرحمن عبدالله محمد
نائب رئيس مجلس الإدارة

السيد إبراهيم محمد شريف الرئيس
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة الدخل الشامل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المساهمون دينار بحريني	المشاركون دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	المساهمون دينار بحريني	المشاركون دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
١,٥١٢,٦٧٣	٥٧٥,٣٨٤	٩٣٧,٢٨٩	١,٦٤٩,٧٦٤	٣١٥,٣٣٣	١,٣٣٤,٤٣١	صافي الربح والفائض للسنة
						أ. البنود التي لن يُعاد تصنيفها إلى قائمة الدخل في السنوات اللاحقة
						صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات حقوق الملكية
٢٩,٢١٤	-	٢٩,٢١٤	(٦٥,١٥)	-	(٦٥,١٥)	
						ب. البنود التي قد يُعاد تصنيفها إلى قائمة الدخل في السنوات اللاحقة
						صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات الدين
٨٤,٩٥٠	٧٣,٦٣٣	١١,٣١٧	(٨١,٤٤٠)	(٥١,٥٤٣)	(٢٩,٨٩٧)	
						صافي تغيرات في مخصصات خسائر ائتمانية متوقعة للاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات الدين
(٣٤,٧٨٥)	(٢٦,٢٨٥)	(٨,٥٠٠)	(٩,٤٧٣)	(٥٢٠)	(٨,٩٥٣)	
٧٩,٣٧٩	٤٧,٣٤٨	٣٢,٠٣١	(١٥٥,٩٢٨)	(٥٢,٠٦٣)	(١٠٣,٨٦٥)	إجمالي (الخسارة) / الربح الشامل الآخر
١,٥٩٢,٠٥٢	٦٢٢,٧٣٢	٩٦٩,٣٢٠	١,٤٩٣,٨٣٦	٢٦٣,٢٧٠	١,٢٣٠,٥٦٦	إجمالي الدخل الشامل للسنة

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدقق)

رأس مال	احتياطي قانوني	احتياطي عام	أرباح مدورة	احتياطي استثمارات القيمة العادلة	أسهم الخزينة	إجمالي حقوق الملكية
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
٨,٥٠٠,٠٠٠	١,٠٥٧,٥٩٨	٢٠٠,٠٠٠	٢,٣٣٢,٧٠٥	(١,٨٤٣)	(٢,٠٨٧)	١٢,٠٨٦,٣٧٣
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤						
-	-	-	١,٣٣٤,٤٣١	-	-	١,٣٣٤,٤٣١
ربح السنة						
-	-	-	-	(١٠٣,٨٦٥)	-	(١٠٣,٨٦٥)
خسارة شاملة أخرى						
-	-	-	(٦٣٧,٣٧٨)	-	-	(٦٣٧,٣٧٨)
توزيعات الأرباح لسنة ٢٠٢٣ (إيضاح ٣١)						
-	١٣٣,٤٤٣	-	(١٣٣,٤٤٣)	-	-	-
محول للاحتياطي القانوني						
٨,٥٠٠,٠٠٠	١,١٩١,٠٤١	٢٠٠,٠٠٠	٢,٨٩٦,٣١٥	(١٠٥,٧٠٨)	(٢,٠٨٧)	١٢,٦٧٩,٥٦١
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤						
٨,٥٠٠,٠٠٠	٩٦٣,٨٦٩	٢٠٠,٠٠٠	١,٨٨٤,٧٢٠	٩٧٤	(٢,٠٨٧)	١١,٥٤٧,٤٧٦
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٣						
-	-	-	٢٩,٣٤٥	(٣٤,٨٤٨)	-	(٥,٥٠٣)
أثر التطبيق المبدئي لمعيار المحاسبة المالي رقم ٣٠						
-	-	-	٩٣٧,٢٨٩	-	-	٩٣٧,٢٨٩
ربح السنة						
-	-	-	-	٣٢,٠٣١	-	٣٢,٠٣١
أرباح شاملة أخرى						
-	-	-	(٤٢٤,٩٢٠)	-	-	(٤٢٤,٩٢٠)
توزيعات الأرباح لسنة ٢٠٢٢ (إيضاح ٣١)						
-	٩٣,٧٢٩	-	(٩٣,٧٢٩)	-	-	-
محول للاحتياطي القانوني						
٨,٥٠٠,٠٠٠	١,٠٥٧,٥٩٨	٢٠٠,٠٠٠	٢,٣٣٢,٧٠٥	(١,٨٤٣)	(٢,٠٨٧)	١٢,٠٨٦,٣٧٣
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣						

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة التغيرات في أموال المشاركين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدقق)

	فائض في أموال المشاركين		احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات	
	تكافل عام	تكافل عائلي	تكافل عام	تكافل عائلي
	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤	٦٧٦,٠٦٣	١٨٠,٨٠١	(٤٦,٢٨٧)	(٩,٢٣٠)
خسارة شاملة أخرى	-	-	(٣٧,٩٢٧)	(١٤,١٣٦)
فائض السنة	٢٥٩,٢٢٥	٥٦,١٠٨	-	-
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٩٣٥,٢٨٨	٢٣٦,٩٠٩	(٨٤,٢١٤)	(٢٣,٣٦٦)
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٣	٢٨٤,٠٥١	(١٥,٥٤٨)	(٨٤,٢١٠)	(٢,٥٢٣)
أثر التطبيق المبدئي لمعيار المحاسبة المالي رقم ٣٠	١٢,١١٨	٨٥٩	(١٥,١١)	(١,١٢١)
أرباح / (خسائر) شاملة أخرى	-	-	٥٢,٩٣٤	(٥,٥٨٦)
فائض السنة	٣٧٩,٨٩٤	١٩٥,٤٩٠	-	-
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٦٧٦,٠٦٣	١٨٠,٨٠١	(٤٦,٢٨٧)	(٩,٢٣٠)
إجمالي	٨٠١,٣٤٧	(٥٢,٠٦٣)	٣١٥,٣٣٣	١,٠٦٤,٠١٧

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدقق)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٣*	
دينار بحريني	دينار بحريني	
		الأنشطة التشغيلية
١,٣٣٤,٤٣١	٩٣٧,٢٨٩	صافي أرباح المساهمين للسنة
٣١٥,٣٣٣	٥٧٥,٣٨٤	فائض من عمليات المشاركين
		تعديلات على:
١٣٨,٦٢٥	٨٥,١٩٦	استهلاك وإطفاء
٧٧,٢٥١	٦٥,٣٨٠	إطفاء موجودات حق الاستخدام
(١٧,٠٦٤)	(٣٧,١٤٦)	إيرادات الاستثمار في الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
(١,٧٥٦,٣١١)	(١,٧٦٤,٣٢٢)	إيرادات الاستثمار في الموجودات المالية بالقيمة العادلة
٩,٤٧٣	٣٤,٧٨٥	حركة الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية
(٣٨,٢٥٣)	(٤٤,٤٨٨)	حصة الشركة في نتائج شركة زميلة
٥٢٤,٠٩٠	٤٨٠,١٧٧	صافي تكاليف تمويل التكافل وإعادة التكافل
٣٧,٩٤١	٤١,١٧٧	تكلفة الإجارة
٦٢٥,٥١٦	٣٧٣,٤٣٢	الربح التشغيلي قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
١,٠٨٢,٨٨٣	(١,٠٦٥,٨٤١)	موجودات ترتيبات إعادة التكافل
(١٥٣,٥٥٧)	٥٥٣,٤٤٨	ذمم مدينة أخرى وإيرادات مستحقة ومبالغ مدفوعة مقدماً
(٣٧٥,٩٥٨)	٢,٤٧٨,٧٨٧	مطلوبات ترتيبات التكافل
٥٣٧,٤٨٧	(٣٠٨,٥٩)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
٦٨١,٥٥٠	(٩٦٣,١٦)	مطلوبات ومخصصات أخرى
٢,٣٩٧,٩٢١	١,٠٦٨,٧٥١	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية
١٦,٥٥٦	١٣٥,٩٦٣	توزيعات الأرباح المستلمة
١,٤٣٠,٣٩٥	١,٢٥٧,٧٣٤	إيرادات الأرباح المستلمة
(١٢٩,١٠٣)	(١٢٩,٧٧٢)	إيرادات ومصرفات استثمارية أخرى مستلمة / مدفوعة
(١١٢,٦٧٩)	(١٠٠,٤٧٩)	شراء ممتلكات ومعدات
(١٢٤,٧١٨)	(٦٠٨,١٣٤)	شراء موجودات غير ملموسة
(٧,٠٢٥,٠٠٢)	(٥,٩٠٠,٠٠٠)	إيداع في ودائع لأجل
٨,٢٣٠,٠٨٣	١٧,٩٥٤,٥٠٦	استرداد ودائع لأجل
(٨,٦٧٥,٧٧١)	(١٧,٤٥٤,٥٣٦)	إضافات إلى استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة
-	(١٧,٩٥٥)	شراء أسهم في شركة زميلة
٢٦,٦٦٠	١٦,٩٢٠	مبلغ مستلم من شركة زميلة
٢,٩٩٣,٦٥٣	٣,٧٧٠,٦٦٦	استبعاد / استحقاق استثمارات
(٣,٢٢٥,٩٢٦)	(١,٧٥٠,٨٧)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٦٣٧,٣٧٨)	(٤٢٤,٩٢٠)	توزيعات الأرباح المدفوعة
(٧٥,٦٢٤)	(٥٣,٢٦٠)	مطلوبات الإجارة المدفوعة
(٧١٣,٠٠٢)	(٤٧٨,١٨٠)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
		صافي النقص في النقد وما في حكمه
(١,٥٤١,٠٠٦)	(٤٨٤,٥١٧)	نقد وما في حكمه في بداية السنة
٣,٤٢٧,٥٣١	٣,٩١٢,٠٤٨	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
١,٨٨٦,٥٢٥	٣,٤٢٧,٥٣١	

* يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم ٤٣ بشأن بعض التعديلات التي أُجريت فيما يتعلق بالمبالغ المقابلة لسنة ٢٠٢٣.

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١ العمليات التجارية

شركة التكافل الدولية ش.م.م. («الشركة»)، هي شركة مساهمة عامة بحرينية مسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة في مملكة البحرين وتعمل بموجب السجل التجاري رقم ٢١١٠ الذي حصلت عليه في ١١ أبريل ١٩٨٩.

تقع أنشطة الشركة ضمن مظلة مبادئ الشريعة الإسلامية، ويتمثل النشاط الرئيسي للشركة في إدارة أنشطة واستثمارات التكافل العام والعائلي من خلال اعتماد نماذج الوكالة والمضاربة على التوالي، نيابة عن المشاركين وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية. تُنظم أنشطة الاكتتاب على أساس سنوي لمجموعة المشاركين ومساهماتهم وذلك للتعويض عن الخسائر المتكبدة في المُجمِّع عند وقوع حدث محدد.

إن المساهم الرئيسي في الشركة هو الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب.، وهي منشأة مدرجة ومسجلة في مملكة البحرين. الشركة القابضة النهائية هي شركة فيرفاكس المالية القابضة المحدودة، وهي منشأة مدرجة ومسجلة في كندا.

إن الشركة مرخصة من قبل مصرف البحرين المركزي للقيام بالأنشطة الرئيسية التالية:

- تطوير وتوفير تأمين للممتلكات والهندسة والحوادث العامة والمطلوبات والشحن البحري والسفن البحرية والطيران والتأمين الصحي والتأمين على الحياة الجماعي والسيارات والتأمين على الحياة في فترة محددة والمتناقص.
- إدارة صناديق التكافل العام والتكافل العائلي وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية نيابة عن المشاركين في الصندوق.

تتكون صناديق التكافل العامة للشركة من جميع أنواع التأمين باستثناء التأمين على الحياة في فترة محددة والمتناقص وتكافل الادخار التي تشكل جزءاً من صندوق التكافل العائلي.

يقع المكتب المسجل للشركة في مملكة البحرين. العنوان الكامل مذكور في الصفحة ٢.

تم اعتماد القوائم المالية للشركة للإصدار وفقاً لقرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٣ فبراير ٢٠٢٥.

٢ أساس الإعداد والسياسات المحاسبية

المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي طبقتها الشركة

أعدت القوائم المالية وفقاً للهيئة المحاسبية والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية («الهيئة»). وقانون مصرف البحرين المركزي والمؤسسات المالية لسنة ٢٠٠٦، واللوائح المعمول بها المينة في المجلد ٣ - التأمين، والمجلد ٦ - قواعد أسواق رأس المال لبنك البحرين المركزي والأحكام ذات الصلة من قانون الشركات التجارية. أما بالنسبة للمسائل التي لا تنطبق لها المعايير المحاسبية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، فإن الشركة تستخدم الإرشادات الواردة في المعايير المحاسبية الدولية ذات العلاقة الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

العرف المحاسبي

أعدت القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية المعدل ليضمّن قياس حقوق الملكية وأدوات من نوع الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل وحقوق الملكية.

يتطلب إعداد القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة المالية استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب من الإدارة ممارسة أحكامها في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للشركة.

العملة الوظيفية

إن القوائم المالية معروضة بالدينار البحريني وهو العملة الوظيفية للشركة.

المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي طبقتها الشركة

خلال السنة، قامت الشركة بتطبيق المعايير والتعديلات التالية على المعايير عند إعداد البيانات المالية. إن تطبيق المعايير التالية والتعديلات على المعايير لم ينتج عنها أي تغييرات في صافي الدخل أو حقوق ملكية الشركة المعلن عنها سابقاً.

معيّار المحاسبة المالي رقم ١ (المعدل ٢٠٢١) - العرض العام والإفصاحات في القوائم المالية

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ١ المعدل في سنة ٢٠٢١. يحل معيار المحاسبة المالي رقم ١ المعدل محل معيار المحاسبة المالي رقم ١ السابق، العرض العام والإفصاحات، في القوائم المالية للمصارف والمؤسسات المالية الإسلامية ويقدم مفاهيم شبه حقوق الملكية والموجودات خارج قائمة المركز المالي الخاضعة للإدارة والدخل الشامل الآخر لتعزيز المعلومات المقدمة لمستخدمي القوائم المالية. اعتمدت الشركة هذا المعيار بشكل فعال اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤. إن تطبيق هذا المعيار ليس له أي تأثير جوهري على الاعتراف والقياس.

إن مراجعة معيار المحاسبة المالي رقم ١ تتماشى مع التعديلات التي أجريت على الإطار المفاهيمي لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية للتقارير المالية.

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤١ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٢ أساس الإعداد والسياسات المحاسبية (تتمة)

فيما يلي بعض التعديلات الهامة على المعيار:

- (أ) أصبح الإطار المفاهيمي المُعدّل الآن جزءاً لا يتجزأ من المعايير المحاسبية المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية؛
- (ب) أدخل مفهوم شبه حقوق الملكية؛
- (ج) تم تعديل المفاهيم وتحسينها؛
- (د) أدخل مفهوم الدخل الشامل؛
- (هـ) يُسمح للمؤسسات باستثناء المؤسسات المصرفية بتصنيف الموجودات والمطلوبات على أنها متداولة وغير متداولة.
- (و) يُقل الإفصاح عن الزكاة والصدقات إلى الإيضاحات؛
- (ز) أدخل مفهوم التجاوز الحقيقي والعدل؛
- (ح) تم إدخال معالجة للتغيير في السياسات المحاسبية والتغيير في التقديرات وتصحيح الأخطاء؛
- (ط) تم تحسين إفصاحات الأطراف ذات العلاقة والأحداث اللاحقة والاستمرارية؛
- (ي) تم تحسين التقارير الخاصة بالعملة الأجنبية والتقارير القطاعية؛
- (ك) تم تقسيم متطلبات العرض والإفصاح إلى ثلاثة أجزاء. ينطبق الجزء الأول على جميع المؤسسات، وينطبق الجزء الثاني فقط على البنوك والمؤسسات المالية الدولية المماثلة، أما الجزء الثالث، فإنه ينص على الوضع الرسمي، وتاريخ سريان التعديلات على معايير المحاسبة المالية الأخرى التابعة لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

معيار المحاسبة المالي رقم ٤٠ - إعداد التقارير المالية لنظام نوافذ التمويل الإسلامي

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٠ في سنة ٢٠٢١. وإن الهدف من هذا المعيار المعدل هو وضع متطلبات إعداد التقارير المالية لنوافذ التمويل الإسلامي وقابلة للتطبيق على جميع المؤسسات المالية التقليدية التي تقدم خدمات مالية إسلامية من خلال نافذة تمويل إسلامي. يحسن هذا المعيار ويحل محل معيار المحاسبة المالي رقم ١٨ «الخدمات المالية الإسلامية التي تقدمها المؤسسات المالية التقليدية». يسري هذا المعيار للسنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤ مع السماح بالتطبيق المبكر. حسب تقييم الشركة، لا يشكّل تطبيق هذا المعيار أي أثر على قوائمها المالية.

معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ - شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار)

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ في ٢٠٢٣. وينص هذا المعيار على مبادئ التقارير المالية المتعلقة بأدوات الاستثمار الشاركي (بما في ذلك حسابات الاستثمار) التي تسيطر فيها مؤسسة مالية إسلامية على الموجودات الأساسية (في الغالب، كشريك عامل)، نيابة عن أصحاب المصلحة بخلاف مالكي حقوق الملكية. وعادة ما تكون هذه الأدوات (بما في ذلك، على وجه الخصوص، حسابات استثمار غير مقيّدة) مؤهلة للمحاسبة في الميزانية العمومية وتُدرج على أنها شبه حقوق ملكية. كما يوفر هذا المعيار المعايير العامة للمحاسبة في الميزانية العمومية لأدوات الاستثمار الشاركي وشبه حقوق الملكية، بالإضافة إلى التجميع والاعتراف وإلغاء الاعتراف والقياس والعرض والإفصاح لشبه حقوق الملكية. كما يتناول إعداد التقارير المالية المتعلقة بأدوات شبه حقوق ملكية أخرى وبعض القضايا المحددة. يسري هذا المعيار على سنوات التقارير المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦.

مُدّم مفهوم شبه حقوق الملكية في المعيار المحاسبي المالي رقم ١ «العرض العام والإفصاحات في القوائم المالية (المعدلة ٢٠٢١)». يجب على الشركة تلبية متطلبات معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ «شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار)» في تاريخ سريان المعيار.

معيار المحاسبة المالي رقم ٤٦ - الموجودات الخاضعة للإدارة خارج قائمة المركز المالي

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٦ في سنة ٢٠٢٣. ويحدد هذا المعيار معايير توصيف الموجودات الخاضعة للإدارة خارج الميزانية العمومية، ومبادئ التقارير المالية ذات العلاقة بما يتماشى مع «الإطار المفاهيمي لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية للتقارير المالية». يشمل المعيار جوانب الاعتراف وإلغاء الاعتراف والقياس واختيار واعتماد السياسات المحاسبية المتعلقة بالموجودات الخاضعة للإدارة خارج الميزانية العمومية، بالإضافة إلى جوانب محددة من التقارير المالية مثل الانخفاض في القيمة والارتباطات الشاقة من قبل المؤسسة. كما يتضمن المعيار على متطلبات العرض والإفصاح التي تتماشى بشكل خاص مع متطلبات المعيار المحاسبي المالي رقم ١ المعدل «العرض العام والإفصاحات في القوائم المالية» فيما يتعلق بقائمة التغيرات في الموجودات الخاضعة للإدارة خارج الميزانية العمومية. يحل هذا المعيار، إلى جانب معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ «شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار)»، محل معيار المحاسبة المالي رقم ٢٧ السابق «حسابات الاستثمار». يسري هذا المعيار على السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦، ويُعتمد في نفس وقت اعتماد معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ - شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار).

معيار المحاسبة المالي رقم ٤٧ - تحويل الموجودات بين مجمعات الاستثمار

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٧ في ٢٠٢٣. ويحدد هذا المعيار مبادئ إعداد التقارير المالية ومتطلبات الإفصاح المطبقة على جميع التحويلات بين مجمعات الاستثمار المتعلقة (وحيثما تكون مادية، بين الفئات الجوهرية) بالحقوق الملكية للمالكين وشبه حقوق الملكية والموجودات الخاضعة لإدارة المؤسسة خارج قائمة المركز المالي. كما يتطلب هذا المعيار اعتماد وتطبيق السياسات المحاسبية بشكل متسق لمثل هذه التحويلات بما يتوافق مع مبادئ وقواعد الشريعة ويصف متطلبات الإفصاح العام في هذا الصدد. يسري هذا المعيار على السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦ ويحل محل معيار المحاسبة المالي رقم ٢١ السابق «الإفصاح عن تحويل الموجودات».

محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس

يحدد هذا المعيار مبادئ الاعتراف والقياس والإبلاغ عن تقارير ترتيبات التكافل والمعاملات الإضافية لمؤسسات التكافل. ويهدف إلى ضمان قيام مؤسسات التكافل بتقديم المعلومات المتعلقة بهذه الترتيبات بأمانة إلى أصحاب المصلحة المعنيين وفقاً للعلاقة التعاقدية بين الأطراف ونموذج أعمال التكافل بما يتوافق مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية، وتتوافق متطلبات هذا المعيار على النحو الواجب مع أفضل الممارسات الدولية للتقارير المالية لأعمال التكافل.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة

محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس

يحدد هذا المعيار مبادئ الاعتراف والقياس والإبلاغ عن ترتيبات التكافل والمعاملات الإضافية لمؤسسات التكافل. ويهدف إلى ضمان قيام مؤسسات التكافل بتقديم المعلومات المتعلقة بهذه الترتيبات بأمانة إلى أصحاب المصلحة المعنيين وفقاً للعلاقة التعاقدية بين الأطراف ونموذج أعمال التكافل بما يتوافق مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية. وتتوافق متطلبات هذا المعيار على النحو الواجب مع أفضل الممارسات الدولية للتقارير المالية لأعمال التكافل.

اعتمدت الشركة مبكراً معيار المحاسبة المالي رقم ٤٣ «المحاسبة عن التكافل: الاعتراف والقياس» بتاريخ التطبيق المبدئي في ١ يناير ٢٠٢٣. ويؤدي المعيار الجديد إلى تغييرات جوهرية في المحاسبة عن موجودات ومطلوبات التكافل. إن تاريخ سريان المعيار من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية هو سنة التقارير المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥. ينطبق هذا المعيار على مؤسسة التكافل (بما في ذلك بصفتها مشغل التكافل) وصندوق تكافل المشاركين الفدرار فيما يتعلق بما يلي:

- ترتيبات التكافل، بما في ذلك ترتيبات إعادة التكافل الصادرة؛
- ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها؛
- عقود الاستثمار، مع أو بدون ميزات تقديرية يتم إصدارها مع ترتيبات التكافل وتكون جزءاً منها؛ و
- المعاملات الإضافية المتعلقة بعمليات التكافل.

المحاسبة عن ترتيبات التكافل - وفقاً لنهج الرسوم العامة / المتغيرة

دمج مكونات ترتيبات التكافل وفصلها

تفكيك المكونات غير التكافلية

قد يحتوي ترتيب التكافل على مكون أو أكثر غير تكافلي، مثل مكون الاستثمار أو الخدمة (عادةً في صورة عقد منفصل) أو وعد بتقديم سلعة أو خدمة. تقوم الشركة بفصل المكونات (تفكيكها) عندما تكون مميزة وقابلة للقياس.

في حالة تفكيك المكونات المختلفة، تضمن مؤسسة التكافل الإسناد الملائم إلى صندوق تكافل المشاركين وصندوق استثمار المشاركين والأنعاب المبدئية المدفوعة مقدماً، إن وجدت، والتي يتم تحميلها على المشارك. ويتم إجراء مثل هذا الفصل للمكونات غير التكافلية قبل الاعتراف بمكون التكافل في دفاتر صندوق تكافل المشاركين.

تتم المعالجة المحاسبية للمكونات غير التكافلية بما يتماشى مع معايير المحاسبة المالية ذات الصلة التابعة لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

المحاسبة عن ترتيبات التكافل ذات العلاقة

قد تشارك مؤسسة التكافل تقديم مجموعة أو سلسلة من ترتيبات التكافل، وبالأخص مع المشارك نفسه أو المشاركين ذوي العلاقة. كترتيب واحد ككل، بعد تحديد هذه الحقوق والالتزامات والمخاطر والمكافآت، والأهلية لتوزيع الفائض، على أنها متشابهة في طبيعتها. يُجرى هذا الاختيار مباشرة بعد أن تقوم مؤسسة التكافل بتقييم مفاده أن دمج ترتيبات التكافل سيمثل بأمانة المعالجات المحاسبية والتأثير التجاري الإجمالي بعد التأكد من أن هذا الدمج لا يتعارض مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية.

مستوى تجميع ترتيبات التكافل

تُجمع مؤسسة التكافل ترتيبات التكافل في محافظ مميزة تخضع لمخاطر مماثلة ويتم إدارتها معاً. ومن المتوقع أن تكون الترتيبات ضمن خط إنتاج واحد في نفس المحفظة إذا تم إدارتها معاً، في حين من المتوقع ألا تكون الترتيبات في خطوط إنتاج مختلفة معرضة لمخاطر مماثلة حتى عند إدارتها معاً.

تقوم مؤسسة التكافل بتقسيم محفظة ترتيبات التكافل الصادرة إلى مجموعات (كحد أدنى) من:

- الترتيبات المثقلة بالالتزامات عند الاعتراف المبدئي.
- الترتيبات التي ليس لديها احتمال جوهري للتحويل لاحقاً إلى ترتيبات مثقلة بالالتزامات منذ البدء.
- الترتيبات المتبقية في المحفظة.

تُحدّد مجموعة من الترتيبات على أنها مثقلة بالالتزامات أو ليس لديها احتمال جوهري للتحويل لاحقاً إلى / أن تصبح مثقلة بالالتزامات عندما تقوم مؤسسة التكافل بإجراء تقييم لمجموعة الترتيبات بناءً على معلومات معقولة وقابلة للدعم. إذا لم تتوفر معلومات معقولة وقابلة للدعم لمجموعة الترتيبات (التي تم اختيارها ليتم تقييمها معاً) لتحديد المجموعة التي تنتمي إليها ترتيبات التكافل هذه، فإن نفس المعلومات تستند إلى تقييم الترتيبات الفردية.

عند تطبيق النهج العام، تُجرى مؤسسة التكافل تقييم لمعرفة ما إذا كانت الترتيبات ليست مثقلة بالالتزامات عند الاعتراف المبدئي أو لا ليس لديها احتمال جوهري أن تتحول لاحقاً إلى / أن تصبح مثقلة بالالتزامات. ويستند التقييم على ما يلي:

- احتمال أن يؤدي أي تغيير في الافتراضات، إن حدث، إلى تحويل ترتيبات التكافل إلى / أن تصبح مثقلة بالالتزامات.
- التقديرات المقدمة من خلال نظام التقارير الداخلية لمؤسسة التكافل.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس (تتمة) المحاسبة عن ترتيبات التكافل ذات العلاقة (تتمة)

عندما تجري مؤسسة التكافل تقييماً حول ما إذا كانت ترتيبات التكافل غير مثقلة بالالتزامات عند الاعتراف المبدئي، ولكن لديها احتمال جوهري للتحول لاحقاً إلى ترتيبات مثقلة بالالتزامات، يتم أخذ المعلومات التي تم جمعها من خلال نظام التقارير الداخلية لمؤسسة التكافل بعين الاعتبار، ولا يُطلب من مؤسسة التكافل جمع أي معلومات إضافية.

التقسيم الفرعي للمجموعات

قد تُقسم مؤسسة التكافل المجموعات تقسيماً فرعياً بناءً على مستويات مختلفة من الربحية أو الاحتمالات المختلفة لتحول الترتيبات إلى ترتيبات مثقلة بالالتزامات بعد الاعتراف المبدئي.

يتم تضمين ترتيبات التكافل في مجموعة مختلفة إذا تم إصدارها بفارق أكثر من سنة واحدة.

الاعتراف المبدئي

وقت الاعتراف المبدئي

تعترف مؤسسة التكافل بترتيب التكافل الذي تصدره، في دفاتر صندوق تكافل المشاركين، في أقرب وقت من:

- التاريخ الذي يصبح فيه المشارك عضواً في صندوق تكافل المشاركين (وبالتالي يصبح مستحقاً لمنافع التكافل في شكل مشاركة للمخاطر)، والذي يمكن إثباته إما من خلال دفع الاشتراكات أو إصدار وثائق ترتيب التكافل أو
- التاريخ الذي يصبح فيه ترتيب التكافل، كونه جزءاً من مجموعة أو التزاماً لا يمكن تجنبه على ترتيب التكافل، ترتيباً مثقلاً بالالتزامات (حتى لو حدث قبل التاريخ المعمول به).

قياس مخصص ترتيب التكافل عند الاعتراف المبدئي

عند الاعتراف المبدئي، يُقاس مخصص ترتيب التكافل بإجمالي التقديرات التالية:

- التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بصندوق تكافل المشاركين، والتي تتكون من:
- تقدير مجموع التدفقات النقدية المستقبلية (بما في ذلك التدفقات النقدية المتعلقة بأنعاب الوكالة وتمييزها)؛
- التكلفة المؤجلة التي تعتبر الفرق بين إجمالي التدفقات النقدية المستقبلية والقيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية على التوالي؛
- تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية؛ و
- هامش التكافل المتبقي

تشمل مؤسسة التكافل جميع التدفقات النقدية المستقبلية ضمن حدود ترتيب التكافل. على أن مثل هذا القياس:

- يتضمن بشكل موضوعي جميع المعلومات المعقولة والقابلة للدعم المتاحة، دون تكلفة أو جهد غير مبرر، حول المبلغ والتوقيت باستخدام مرجح لاحتمالات النطاق الكامل للنتائج المتوقعة؛
- يعكس تقييمات المؤسسة للمتغيرات السوقية ويتوافق مع أسعار السوق القابلة للملاحظة لتلك المتغيرات؛
- يعكس الظروف السائدة في تاريخ القياس؛ و
- يميز التعديلات على المخاطر غير المالية عن التقديرات الأخرى وتقدير التدفقات النقدية بغض النظر عن التعديلات على المخاطر المالية ما لم تشتمل تقنية القياس الأكثر ملاءمة ضماناً على المخاطر المالية ويكون التأثير غير قابلاً للفصل.

تؤخذ التدفقات النقدية الناتجة عن الحقوق والالتزامات الجوهرية القائمة في تاريخ التقارير بعين الاعتبار في السنة الحدودية. تُمثل السنة الحدودية السنة التي يمكن فيها لمؤسسة تكافل إجبار المشارك على دفع الاشتراكات أو التي يكون فيها لدى صندوق تكافل المشاركين التزام جوهري بتقديم الفوائد للمشاركين.

ينقضي الحق الجوهري بتقديم المنافع عندما تتمكن مؤسسة التكافل من إعادة تقييم مخاطر مشاركين معينين، أو ترتيب تكافل ككل، ويمكنها تحديد أو إعادة ضبط السعر أو مستوى المنافع وفقاً لإعادة التقييم إذا كان ذلك مسموحاً به وفقاً لمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية.

لا يُعترف بالتزام أو أصل المشاركة أو المطالبة المتوقعة للمنافع خارج نطاق ترتيب التكافل. تتعلق هذه المبالغ بترتيبات التكافل المستقبلية.

تُعَدّل مؤسسة التكافل تقدير التدفقات النقدية المستقبلية وقيمتها العادلة لتعكس تأثير تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية لصندوق تكافل المشاركين بتحمل عدم التأكد حول مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية.

تعتبر حصة المضارب أو أنعاب الوكالة (بما في ذلك الحوافز، إن وجدت) لإدارة الاستثمار لصندوق تكافل المشاركين (باستثناء استثمارات صندوق استثمار المشاركين) جزءاً من التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل ويتم الإفصاح عنها بشكل كافٍ.

لا يعتبر فائض التوزيع، إن وجد، والتنازل عن الفرض الحسن، إن وجد، جزءاً من التدفقات النقدية للوفاء.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس (تتمة) الاعتراف المبدئي (تتمة)

الاعتراف المبدئي بهامش التكافل المتبقي يُقاس هامش التكافل المتبقي على أنه الفرق بين:

- مبلغ التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل (بما في ذلك جميع مكوناته) التي تم الاعتراف بها مبدئيًا؛
- أي تدفقات نقدية ناتجة عن ترتيب التكافل في ذلك التاريخ؛ و
- إلغاء الاعتراف بأي أصل للتدفقات النقدية من الاستحواذ على التكافل وأي أصل أو التزام آخر تم الاعتراف به سابقًا فيما يتعلق بالتدفقات النقدية للترتيب في تاريخ الاعتراف المبدئي.

الاعتراف المبدئي بالترتيبات المثقلة بالالتزامات

يكون ترتيب التكافل مثقلًا بالالتزامات في تاريخ الاعتراف المبدئي، إذا كانت التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل، وأي تدفقات نقدية من الاستحواذ على التكافل قد تم الاعتراف بها سابقًا وأي تدفقات نقدية ناتجة عن ترتيب التكافل في تاريخ الاعتراف المبدئي، بالإجمالي، صافية من التدفقات النقدية الصادرة. يُصنّف ترتيب التكافل بشكل مستقل عن ترتيبات التكافل غير المثقلة بالالتزامات.

يُعرف بالخسارة في قائمة الدخل كأشطة في صندوق تكافل المشاركين المُدار بالصافي من التدفقات النقدية الصادرة للترتيبات المثقلة بالالتزامات، ما يجعل القيمة الدفترية لمخصص ترتيب التكافل مساوية للتدفقات النقدية للوفاء بالتكافل وهامش التكافل المتبقي يساوي صفرًا.

قد ينطوي وجود عدد جوهري من الترتيبات المثقلة بالالتزامات بناءً على وقائع الأعمال، إلى وقوع فعل إهمال محتمل صادر عن مؤسسة التكافل بصفتها وكيلًا لصندوق تكافل المشاركين. وقد تبرز هذه الحالة تحديدًا إذا كانت أنعاب الوكالة مبالغًا فيها. في ظروف نادرة، قد تتطلب مثل هذه الحالات التي تتعلق بالإهمال، بما يتوافق مع مبادئ وقواعد الشريعة أو المتطلبات القانونية ذات العلاقة، الاعتراف بالذمم المدينة من الوكيل. وتشكل هذه الذمم جزءًا من التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل.

تحدد مؤسسة التكافل مجموعةً من الترتيبات المثقلة بالالتزامات كمجموعة بدلاً من ترتيبات فردية.

القياس اللاحق

القياس اللاحق لمخصص ترتيب التكافل
إن القيمة الدفترية لمخصص ترتيب التكافل في نهاية كل سنة تقرير مالية هي مجموع:

- المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية والذي يتكون من:
- التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بالمنافع المستقبلية المخصصة لترتيب التكافل في ذلك التاريخ؛
- هامش التكافل المتبقي من ترتيب التكافل في ذلك التاريخ؛ و
- التزام المطالبات المتكبدة، والتي تتكون من التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بالمنافع السابقة المخصصة لترتيب التكافل في ذلك التاريخ.

يُعرف بالإيرادات والمصروفات في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار للتغيرات التالية في القيمة الدفترية لمخصص لسنة الاستحقاق المتبقية:

- يُعترف بالاستراكات (إيرادات) والتي تمثل الانخفاض في المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية نتيجة للمنافع المقدمة خلال السنة؛
- المصروفات التي تمثل الخسائر (وأي عكس للخسائر) على الترتيبات المثقلة بالالتزامات؛ و
- إطفاء (أو تعديل) التكلفة المؤجلة (بما في ذلك أي تعديلات على الخبرة وعناصر المخاطر المالية).

يُعرف بالاستراكات المعترف بها (إيرادات) عند تقديم المنافع لسنة محددة، مع تخفيض متزامن في المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية. لا يشمل هذا التخفيض (أو التغيير) في المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية (الذي لا يتعلق بالمنافع العائدة إلى السنة الحالية) ما يلي:

- التدفقات النقدية الواردة من الاشتراكات المستلمة؛
- الضرائب القائمة على المعاملات التي يتم تحصيلها نيابة عن أطراف أخرى؛
- تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل؛
- إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المحولة إلى أطراف أخرى؛ و
- التغييرات المتعلقة بالمنافع العائدة، ولكن ليس من المتوقع التعويض عنها، أي حدوث زيادات ونقصان في عنصر خسارة المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية.

يُعرف بالإيرادات والمصروفات في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار فيما يتعلق بالتغيرات التالية في القيمة الدفترية للالتزامات المطالبات المتكبدة للمنافع:

- المصروفات التي تمثل زيادة في الالتزام نتيجة لمطالبات المنافع والمصروفات المتكبدة في الفترة؛
- المصروفات التي تمثل التغيرات اللاحقة في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بالمطالبات والمصروفات المتكبدة؛ و
- إطفاء (أو تعديل) التكلفة المؤجلة (بما في ذلك أي تعديلات على الخبرة وعناصر المخاطر المالية) كما ينطبق على المبالغ باستثناء الذمم الدائنة القائمة (الديون). لا تخضع الذمم الدائنة القائمة لقياس القيمة العادلة، وفقًا لمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مُدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

معايير وتفسيرات جديدة ومعدلة (تتمة) القياس اللاحق (تتمة)

لا يأخذ القياس اللاحق بعين الاعتبار أي تعديلات على الخبرة، إن وجدت، والتي قد تنشأ:

- فيما يتعلق بإصلاات الاشتراكات (وأي تدفقات نقدية ذات علاقة مثل التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل والضرائب ذات العلاقة المباشرة) - تمثل الفرق بين تقدير المبالغ المتوقعة للسنة في بداية السنة والتدفقات النقدية الفعلية خلال السنة؛ أو
- فيما يتعلق بالتدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل - تمثل الفرق بين تقدير المبالغ المتوقعة للسنة في بداية السنة والتكاليف الفعلية المتكبدة خلال الفترة.

القياس اللاحق لهامش التكافل المتبقي

يمثل هامش التكافل المتبقي في نهاية السنة المالية الفائض في ترتيبات التكافل التي لم يتم الاعتراف بها بعد في قائمة الدخل كأششطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار لأنه يتعلق بالمنافع المستقبلية التي سيتم تقديمها بموجب ترتيب التكافل.

إن القيمة المدرجة لهامش التكافل المتبقي لترتيب التكافل في نهاية فترة إعداد التقرير المالي يساوي القيمة المدرجة في بداية فترة إعداد التقرير المالي بعد إجراء التعديلات الآتية:

تساوي القيمة الدفترية لهامش التكافل المتبقي لترتيب التكافل في نهاية السنة المالية القيمة الدفترية في بداية السنة المالية المعدلة لـ:

- تأثير أي ترتيبات جديدة مضافة، في حالة إجراء المحاسبة بشكل جماعي لمجموعة ما؛
- إطفاء هامش التكافل المتبقي المؤجل على مدار سنة الاستحقاق - من خلال طريقة منهجية تعكس نمط استخدام الاستحقاق للمنافع.
- التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بالمنافع المستقبلية، باستثناء:
- الزيادات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل التي تتجاوز القيمة الدفترية لهامش التكافل المتبقي، ما يؤدي إلى خسارة؛ أو
- الانخفاضات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المخصصة لمكون الخسارة من مخصص السنة المالية المتبقية.
- تأثير أي فروق في أسعار الصرف على هامش التكافل المتبقي؛ و
- الاشتراكات المعترف بها كإيرادات في قائمة الدخل كأششطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار بسبب مخصص المنافع في السنة، والذي يتم تحديده من خلال تخصيص هامش التكافل المتبقي في نهاية سنة التقارير المالية (قبل أي تخصيص) على السنة المالية الحالية والسنة المالية المتبقية.

يُجرى مقاصة بين بعض التغيرات في هامش التكافل المتبقي والتغيرات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل فيما يتعلق بمخصص سنة الاستحقاق المتبقية، بحيث لا ينتج عن ذلك تغير في إجمالي القيمة الدفترية لمخصص سنة الاستحقاق المتبقية. وإلى الحد الذي لا يُجرى فيه مقاصة بين التغيرات في هامش التكافل المتبقي والتغيرات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية، يُعترف بالإيرادات والمصروفات الخاصة بالتغيرات في قائمة الدخل كأششطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار.

يُدرج هامش التكافل المتبقي المُعترف به خلال السنة في قائمة الدخل كأششطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار.

قد تقرر مؤسسة التكافل اتباع نهج الرسوم المتغيرة بدلاً من النهج العام، إذا كان لدى ترتيبات التكافل عنصر استثمار مباشر في شكل صندوق استثمار للمشاركين. في مثل هذه الحالة، تتبع المؤسسة سياسة محاسبية فيما يتعلق بالتغيرات اللاحقة في هامش التكافل المتبقي، إلى الحد الذي يتعلق به بالمخاطر المالية (بما في ذلك التغيرات في عوائد الاستثمار في صندوق استثمار للمشاركين)، بطريقة قد لا يتم على الفور الاعتراف بنسبة المخصص لهامش التكافل المتبقي لسنوات الاستحقاق المستقبلية وتوزيعها على سنوات الاستحقاق المتبقية.

التغيرات اللاحقة في الترتيبات المثقلة بالالتزامات

تصبح ترتيبات التكافل المثقلة بالالتزامات (أو مثقلة بالالتزامات أكثر) عند القياس اللاحق، إذا كانت القيمة الدفترية (غير المطفأة) لهامش التكافل المتبقي أقل من التغيرات غير المواتية في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المخصصة لترتيبات التكافل فيما يتعلق بالمنافع المستقبلية.

بعد الاعتراف بخسارة ترتيب مثقل بالالتزامات، يتم تخصيص التغيرات اللاحقة في تقديرات التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل لسنة الاستحقاق المتبقية على أساس منهجي بين:

- مكون الخسارة لمخصص السنة الاستحقاقية المتبقية؛ و
- مخصص السنة الاستحقاقية المتبقية، باستثناء مكون الخسارة.

يتم تخصيص أي انخفاض لاحق في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل الناتجة عن التغيرات في تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة بالمنافع المستقبلية وأي زيادات لاحقة في حصة صندوق تكافل المشاركين بالقيمة العادلة للموجودات الأساسية فقط إلى مكون الخسارة إلى أن يتم تخفيضه إلى الصفر. لم تُعدّل مؤسسة التكافل هامش التكافل المتبقي إلا بعد خفض مكون الخسارة إلى الصفر.

يُمثل مكون الخسارة المبلغ المكافئ لإجمالي المبلغ المعترف به في قائمة الدخل كأششطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار حتى تاريخه، عند الاعتراف المبدئي أو القياس اللاحق لترتيبات التكافل باعتبارها مثقلة بالالتزامات (بالصافي من أي عمليات عكس معترف بها بالفعل).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مُدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

معايير وتفسيرات جديدة ومعدلة (تتمة)

القياس اللاحق (تتمة)

التغييرات اللاحقة في الترتيبات المثقلة بالالتزامات (تتمة)

تشمل التغييرات اللاحقة في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل لسنة الاستحقاق المتبقية التي سيتم تخصيصها ما يلي:

- تقديرات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للمطالبات والمصروفات المفرج عنها (أي الفرق بين التقدير الافتتاحي والتقدير الختامي) من المخصص السنة الاستحقاقية المتبقية نتيجة لتكاليف منافع التكافل المتكبدة؛
- التغييرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية المعترف بها في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار نتيجة للإفراج عن المخاطر؛ و
- إطفاء التكلفة المؤجلة - من خلال طريقة منهجية تعكس نمط استخدام الاستحقاق للمنافع، حسب الاقتضاء.

إلغاء الاعتراف

تُلغى مؤسسة التكافل الاعتراف بترتيبات التكافل فقط عندما:

- يتم إطفائها، أي عندما تنتهي صلاحية الالتزامات المحددة في الترتيبات أو يتم الوفاء بها أو إلغاؤها؛ أو
- يتم تعديل شروط الترتيب باتفاق متبادل أو بتغيير في اللوائح، وتعترف مؤسسة التكافل بالترتيب المعدل كترتيب جديد.

الاعتراف والعرض في قائمة الدخل كأشطة صندوق تكافل المشاركين المُدار

- تُعرض القيمة الدفترية لما يلي بشكل مستقل في قائمة الدخل كموقف في صندوق تكافل المشاركين المُدار:
- ترتيبات التكافل الصادرة والتي تمثل الموجودات؛
- ترتيبات التكافل الصادرة والتي تمثل المطلوبات؛
- ترتيبات إعادة التكافل الصادرة والتي تمثل الموجودات؛ و
- ترتيبات إعادة التكافل الصادرة والتي تمثل المطلوبات.

يُمثل صندوق تكافل المشاركين الإيرادات أو المصروفات من ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها بشكل مستقل عن المصروفات أو الدخل من ترتيبات التكافل.

تشمل مصروفات التكافل المنافع المتكبدة والمصروفات الأخرى والتغيرات المتعلقة بالمنافع السابقة والتغييرات في المنافع المستقبلية (بما في ذلك الخسائر الناتجة عن الترتيبات المثقلة بالالتزامات وعكسها).

يمكن عرض الإيرادات أو المصروفات الناتجة من مجموعة من ترتيبات إعادة التكافل إما كمبلغ واحد أو عرضها بشكل مستقل كمبالغ مستردة من إعادة التكافل وتخصيص الاشتراكات المدفوعة والتي تؤدي مجتمعة إلى مبلغ صافي يساوي ذلك المبلغ الواحد.

المحاسبة عن ترتيبات التكافل - في إطار نهج تخصيص المساهمات

معايير تطبيق نهج تخصيص المساهمات

يُستخدم نهج مبسط، يُعرف بنهج تخصيص المساهمات، للاعتراف بترتيبات التكافل وقياسها والإبلاغ عنها إذا تم استيفاء أي من الشرطين التاليين عند بدء ترتيب التكافل:

- من المتوقع بشكل معقول أن يؤدي هذا التبسيط إلى قياس مخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق لترتيب التكافل بطريقة لن تختلف مادياً عن القياس الناتج عن تطبيق متطلبات «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - بموجب النهج العام / نهج الرسوم المتغيرة»؛ أو
- تبلغ سنة الاستحقاق لكل ترتيب تكافل (بما في ذلك استحقاق المنافع الناشئة فيما يتعلق بجميع المساهمات) سنة واحدة أو أقل.

إذا كانت مؤسسة التكافل تتوقع في بداية ترتيب التكافل تبايناً كبيراً في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل والتي من شأنها أن تؤثر على قياس مخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق، تزداد التباينات في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل بما يلي:

- مدى التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة بترتيب التكافل؛ و
- طول سنة الاستحقاق لترتيبات التكافل.

قد تنطبق أي متطلبات عامة واردة في «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - وفقاً للنهج العام ونهج الرسوم المتغيرة»، على نهج تخصيص المساهمات أيضاً ما لم تتعارض مع أي متطلبات محددة في «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - في إطار نهج تخصيص المساهمات».

الاعتراف المبدي

التقييم للترتيبات المثقلة أو التي من المحتمل أن تكون مثقلة (في المستقبل)

عندما يتم تطبيق نهج تخصيص المساهمات، تعتبر مؤسسة التكافل بشكل عام المحفظة بأكملها في وقت الاعتراف المبدي غير مثقلة. ومع ذلك، إذا كان واضحاً (أو هناك خطر كبير) بناءً على الحقائق والظروف، فإن مؤسسة التكافل تقوم بإجراء تقييم فيما يتعلق بما يلي:

- مثل هذا الترتيب (الترتيبات) في المحفظة التي هي مثقلة بطبيعتها؛ و/ أو
- مثل هذا الترتيب (الترتيبات) في المحفظة التي لديها إمكانية كبيرة لتصبح مثقلة لاحقاً.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

الاعتراف المبدئي (تتمة)

التقييم للترتيبات المُثقلة أو التي من المحتمل أن تكون مُثقلة (في المستقبل) (تتمة)

عند الاعتراف المبدئي، يُقاس مخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق وفقاً لنهج تخصيص المساهمات على النحو التالي:

- المساهمة، إن وجدت، المستلمة (أو الذمم المدينة) عند الاعتراف المبدئي؛
- ناقصاً: رسوم وكالة؛
- ناقصاً: أي تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل في ذلك التاريخ ما لم يتم الاعتراف بها كمصروفات؛ و
- مُضافاً أو ناقصاً: المبلغ الناشئ عن إلغاء الاعتراف في تاريخ الموجودات أو المطلوبات المُعترف بها للتدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل.

عند تطبيق نهج تخصيص المساهمات، تقوم مؤسسة التكافل بما يلي:

- الاعتراف بأي تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل كنفقات عندما تتكبد تلك التكاليف، شريطة ألا تزيد سنة الاستحقاق لكل ترتيب تكافل عند الاعتراف المبدئي عن سنة واحدة؛ و
- قياس الالتزام عن المطالبات المتكبدة لترتيبات التكافل والتدفقات النقدية لاستيفاء التكافل المتعلقة بالمطالبات المتكبدة. ومع ذلك، لا يُطلب من مؤسسة التكافل تعديل التدفقات النقدية المستقبلية للفرق بين إجمالي التدفقات النقدية والقيمة العادلة لتلك التدفقات النقدية إذا كان من المتوقع دفع أو استلام تلك التدفقات النقدية في سنة واحدة أو أقل من تاريخ تكبد المطالبات.

في حالة توزيع التدفقات النقدية الصادرة على سنة أو أكثر، وكان الفرق بين إجمالي التدفقات النقدية الصادرة المتوقعة وقيمتها العادلة كبيراً، تقوم مؤسسة التكافل بتعديل القيمة الدفترية لمخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق إلى قيمتها العادلة وتسجل هذا الفرق في البداية كتكلفة مؤجلة.

القياس اللاحق

في نهاية كل سنة تقرير لاحقة، تكون القيمة الدفترية لمخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق كما يلي:

- القيمة الدفترية في بداية سنة التقرير؛
- مُضافاً: المساهمات المستلمة خلال السنة؛
- ناقصاً: التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل، ما لم يتم الاعتراف بها كمصروف؛
- مُضافاً: إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل المُعترف بها كمصروف (إن وجدت)؛
- ناقصاً: إطفاء أي تدفقات نقدية مؤجلة للاستحواذ على التكافل، إذا تم الاعتراف بهذه التدفقات النقدية المؤجلة للاستحواذ على التكافل بما يتماشى مع متطلبات المعيار؛
- مُضافاً: المبلغ المُعترف به كمساهمات تكافل مُكتسبة مقابل الاستحقاقات للمنافع العائدة إلى تلك السنة؛ و
- ناقصاً: أي عنصر استثماري (من صندوق استثمار المشاركين) مدفوع أو مُحوّل إلى التزام المطالبات المتكبدة.

عند تطبيق نهج تخصيص المساهمات، يكون مبلغ المساهمة المُعترف به للسنة هو مبلغ المساهمات المتوقعة المخصص للسنة. يتم تخصيص المساهمات المتوقعة لكل سنة:

- على أساس مرور الوقت؛ ولكن
- إذا كان النمط المتوقع لإطلاق المخاطر خلال سنة الاستحقاق يختلف بشكل كبير عن أساس مرور الوقت، فعندئذٍ يكون على أساس التوقيت المتوقع لمنافع التكافل المتكبدة.

الترتيبات المُثقلة

إذا أشارت الحقائق والظروف في أي وقت خلال سنة الاستحقاق إلى أن ترتيب التكافل مُثقل، تقوم مؤسسة التكافل بحساب الزيادة / النقص لما يلي:

- القيمة الدفترية لمخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق؛ و
- التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل المتعلقة بالفترة المتبقية من سنة الاستحقاق لترتيب التكافل.

في حالة وجود عجز في القيمة الدفترية لمخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق مقابل التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل المتعلقة بالفترة المتبقية من سنة الاستحقاق لترتيبات التكافل، تعترف مؤسسة التكافل بخسارة في قائمة الدخل كأششطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار وتزيد مخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق بمقدار العجز.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين

النهج العام لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها

تقوم مؤسسة التكافل بتقسيم محافظ ترتيبات إعادة التكافل التي تحتفظ بها من خلال تطبيق متطلبات «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - وفقاً للنهج العام / نهج الرسوم المتغيرة» باستثناء استبدال الإشارات إلى الترتيبات المُثقلة فيها بالإشارة إلى الترتيبات التي يوجد عليها ربح صافي عند الاعتراف المبدئي. يعوض هذا الربح عن الخسائر الناشئة في صندوق تكافل المشاركين بسبب الترتيبات المُثقلة.

كما تنطبق أي متطلبات عامة واردة في «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - وفقاً للنهج العام ونهج الرسوم المتغيرة» على المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين ما لم تعارض مع أي متطلبات محددة في «المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين».

الاعتراف المبدئي

يعترف صندوق تكافل المشاركين بأصل (أو مخصص، حسب الحالة) لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها:

- إذا كانت ترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها توفر سنة استحقاق مُتناسبة - في بداية سنة الاستحقاق لترتيب إعادة التكافل المُحتفظ به أو عند الاعتراف المبدئي بأي ترتيب تكافل أساسي (حيث يتم الاعتراف بالتأثير المقابل على الفور في حالة الترتيب الأساسي المُثقل)، أيهما لاحقاً؛ و
- في جميع الحالات الأخرى - من بداية سنة الاستحقاق لترتيب إعادة التكافل المُحتفظ به.

إن ترتيب إعادة التكافل المُحتفظ به والذي يوفر منافع مُتناسبة مقابل ترتيبات التكافل الأساسية لا يتم الاعتراف به مبدئياً حتى تاريخ الاعتراف المبدئي بأي ترتيب (ترتيبات) تكافل أساسية إذا كان ذلك التاريخ لاحقاً لبداية سنة الاستحقاق لترتيب إعادة التكافل من هذا القبيل.

إذا كانت التكلفة الصافية لاستحواذ ترتيبات إعادة التكافل تستحق فوائد تتعلق بأحداث وقعت بالفعل، فإنه يتم الاعتراف بهذه التكلفة على الفور في قائمة الدخل كأنشطة صندوق تكافل المشاركين المُدار.

في حالة الاعتراف بخسارة عند الاعتراف المبدئي بترتيبات تكافل أساسية مُثقلة (أو عند إضافة ترتيبات تكافل أساسية مُثقلة إلى مجموعة)، يتم الاعتراف على الفور بهامش التكافل المتبقي لترتيبات إعادة التكافل ذات العلاقة (إلى هذا الحد) في قائمة الأنشطة المالية المُدارة لصندوق تكافل المشاركين المُدار.

عند استرداد مثل هذه الخسائر في سنة لاحقة، يتم عكس عنصر استرداد الخسارة لأصل الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق وفقاً لذلك.

القياس اللاحق

عند تطبيق متطلبات القياس على ترتيبات إعادة التكافل، يُطبق صندوق تكافل المشاركين افتراضات متوافقة لقياس تقديرات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لمثل هذه الترتيبات وتقديرات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لترتيبات التكافل الأساسية.

وفيما يتعلق بترتيبات إعادة التكافل، يتضمن صندوق تكافل المشاركين أيضاً مخاطر عدم الأداء من قبل مُزوّد إعادة التكافل (بما في ذلك آثار الضمانات والخسائر الناجمة عن النزاعات) في تقدير التدفقات النقدية المستقبلية، بالإضافة إلى قيمتها العادلة.

يُحدّد صندوق تكافل المشاركين تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية بحيث يمثل مقدار المخاطر التي ينقلها حامل ترتيبات إعادة التكافل إلى مُصدّر ترتيبات إعادة التكافل تلك.

يخضع هامش التكافل المتبقي عند الاعتراف المبدئي، فيما يتعلق بترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها، للتعديلات التالية:

- يعترف صندوق تكافل المشاركين بأي تكلفة صافية أو ربح صافي (بدلاً من الهامش غير المكتسب) عند الاستحواذ على ترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها كهامش تكافل متبقي يُقاس بمبلغ يساوي مجموع التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل، والمبلغ الذي تم إلغائه الاعتراف به في ذلك التاريخ لأي أصل أو التزام تم الاعتراف به سابقاً للتدفقات النقدية المتعلقة بترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها وأي تدفقات نقدية تنشأ في ذلك التاريخ؛ ما لم
- تتعلق التكلفة الصافية للحصول على استحقاق إعادة التكافل بالأحداث التي وقعت قبل الاستحواذ على ترتيبات إعادة التكافل، وفي هذه الحالة، يتم الاعتراف بهذه التكلفة على الفور في قائمة الدخل كأنشطة صندوق تكافل المشاركين المُدار كمصروف.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين (تتمة) النهج العام لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها (تتمة)

يتم حساب هامش التكافل المتبقي في نهاية السنة المالية فيما يتعلق بترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها على أنه القيمة الدفترية المحددة في بداية سنة التقرير، مع تعديلها وفقاً لما يلي:

- تأثير أي ترتيبات جديدة؛
- إعادة إطفاء التكلفة المؤجلة المُضافة إلى القيمة الدفترية لهامش التكافل المتبقي؛ التغييرات في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل إلى الحد الذي يكون فيه التغيير؛
- متعلّقاً بمنافع الاستحقاقات المستقبلية؛ ما لم
- ينتج عن تغيير في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل المخصصة لترتيب التكافل الأساسي الذي لا يعدل هامش التكافل المتبقي لترتيب التكافل الأساسي؛
- يكون هناك تأثير في أي فروق في أسعار صرف العملات تنشأ عن هامش التكافل المتبقي؛ و
- المبلغ المُعترف به في قائمة الدخل كأنشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار بسبب المنافع المُستلمة في السنة، والذي يتم تحديده من خلال تخصيص الهامش المتبقي للتكافل المتبقي في نهاية سنة التقرير لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها.

لا تتعلق التغييرات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل والتي تنتج عن تغييرات في مخاطر عدم الأداء من قبل الجهة المصدرة لعقد إعادة التكافل بالمنافع المستقبلية ولا تعدل هامش التكافل المتبقي.

لا يمكن أن يكون ترتيب إعادة التكافل المحتفظ به مُثَقلاً بموجب متطلبات هذا المعيار.

نهج تخصيص المساهمات لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها

قد تستخدم مؤسسة التكافل نهج تخصيص المساهمات (المُطبّق ليعكس سمات ترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها والتي تختلف عن ترتيبات التكافل الصادرة، على سبيل المثال، توليد المصروفات أو خفض المصروفات بدلاً من الإيرادات) لتبسيط قياس عقود إعادة التكافل المُحتفظ بها، إذا كان في بداية ترتيب التكافل:

- تتوقع مؤسسة التكافل بشكل معقول أن القياس الناتج لن يختلف بشكل كبير عن نتيجة تطبيق متطلبات الأساليب الأخرى المتاحة؛ أو
- سنة الاستحقاق لكل من ترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها (بما في ذلك الاستحقاق للحصول على منافع من جميع المساهمات ضمن حدود ترتيب التكافل سنة واحدة أو أقل.

إذا كانت الشركة تتوقع في بداية ترتيب التكافل تبايناً كبيراً في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل والتي من شأنها أن تؤثر على قياس الأصل للاستحقاق المتبقي للمنافع خلال السنة التي تسبق تكبد المطالبة، تزداد التباينات في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل مع، على سبيل المثال:

- مدى التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة بترتيب التكافل؛ و
- طول سنة الاستحقاق لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها.

لم تفصح الشركة عن تأثير الانتقال عند اعتماد المعيار المحاسبي المالي رقم ٤٣ لأن تكلفة تقديم هذا الإفصاح، والذي سيشمل تشغيل أنظمة موازية، ستتجاوز المنافع، وخاصة لأن المعايير السابقة سمحت للمنشأة باستخدام مجموعة واسعة من الممارسات.

فصل السجلات المحاسبية

يجب تسجيل الموجودات والمطلوبات وحقوق المالكين، وكذلك الإيرادات والأرباح والخسائر لمُشغّل التكافل والإبلاغ عنها بشكل منفصل ومتميز عن الموجودات والمطلوبات والفائض / العجز والإيرادات والنققات والأرباح والخسائر ذات العلاقة لصندوق تكافل المشاركين المُدار أو صندوق استثمار المشاركين المُدار.

في دفاتر مُشغّل التكافل

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف في دفاتره بأموال التأسيس الأولية كمصروفات في أقرب وقت من:

- دفع أموال التأسيس إلى صندوق تكافل المشاركين؛ أو
- إجراء تعهّد غير قابل للإلغاء بمثل هذا الدفع.

في دفاتر صندوق تكافل المشاركين

يجب على صندوق تكافل المشاركين الاعتراف بأموال التأسيس الأولية المستلمة/المستحقة من مُشغّل التكافل كحقوق ملكية في صندوق تكافل المشاركين، وذلك في أقرب وقت من:

- دفع أموال التأسيس إلى صندوق تكافل المشاركين؛ أو
- إجراء تعهّد غير قابل للإلغاء بمثل هذا الدفع.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل المستحقة عليها من قبل صندوق تكافل المشاركين (تتمة)

تحويل الموجودات بين الصناديق المختلفة

في بعض الأحيان، تنشأ الحاجة إلى تحويل الموجودات (بما في ذلك النقد أو الاستثمارات أو الموجودات الأخرى) بين مُشغّل التكافل وصندوق تكافل المشاركين أو صندوق استثمار المشاركين المُدار من قبل مُشغّل التكافل وذلك لأغراض العمليات التجارية الروتينية.

هناك افتراض قابل للدحض بأن مثل هذه الموجودات، بما يتماشى مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية، يتم تحويلها بين مُشغّل التكافل وأي من الصناديق المدارة أو بين اثنين من الصناديق المُدارة بالقيمة العادلة (مع الأخذ في الاعتبار أن هذه معاملات تتم على أسس تجارية بحتة).

يجب على مؤسسة التكافل أن تطبق، فيما يتعلق بجميع عمليات تحويل الموجودات، متطلبات الإفصاح مع المعيار المحاسبي المالي رقم ٧ الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. بالإضافة إلى ذلك، إذا كان أساس التقييم المطبق لتحويل هذه الموجودات مختلفاً عن القيمة العادلة لهذه الموجودات اعتباراً من تاريخ التحويل، فيجب على مؤسسة التكافل الإفصاح عن الفرق بين القيمة المطبقة والقيمة العادلة، بالإضافة إلى أسباب تطبيق القيمة بخلاف القيمة العادلة.

تحديد الفائض / العجز وتوزيع الفائض

تحديد الفائض / العجز

يُحدد فائض التكافل أو عجز التكافل باعتباره صافي الفائض أو العجز لسنة التقرير التي تظهر في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار، بما يتماشى مع متطلبات هذا المعيار بالتوافق مع متطلبات المعيار المحاسبي المالي رقم ٤٢ «العرض والإفصاحات في القوائم المالية لمؤسسات التكافل»، بعد التحويلات المستحقة من وإلى الاحتياطات الفنية.

في حالة قيام مؤسسة التكافل بتحديد الفائض / العجز فيما يتعلق بصندوق تكافل المشاركين بطريقة مختلفة عن متطلبات المعيار، يجب الإفصاح عن أساس تحديد ذلك، إلى جانب الأساس المنطقي لذلك.

في حالة العجز، يُقدّم مُشغّل التكافل عموماً قرضاً حسناً لصندوق تكافل المشاركين.

يجب على مؤسسة التكافل الإفصاح عن المبالغ المتراكمة من العجز في صندوق تكافل المشاركين وتوقعاتها (على الأقل لمدة خمس سنوات) فيما يتعلق بالفائض المحتمل في السنوات المستقبلية للتعويض عن مثل هذا العجز.

القرض الحسن - الاعتراف به وقياسه في دفاتر صندوق تكافل المشاركين

في حالة العجز (أو النقص في السيولة)، يجوز لمُشغّل التكافل أن يُقرّر (أو قد يُطلب منه بموجب اللوائح ذات العلاقة) منح قرض حسن لصندوق تكافل المشاركين. ويُسَمّى هذا القرض الحسن بطبيعة القرض المؤقت الخالي من الأرباح والذي يستحق السداد عندما يحقق صندوق تكافل المشاركين فائضاً (و/أو يوفر سيولة كافية).

الاعتراف المبدئي

يعترف صندوق تكافل المشاركين بالقرض الحسن المُستلم من مُشغّل التكافل كالالتزام بالقيمة الاسمية للمبلغ المستلم.

القياس اللاحق

يقوم صندوق تكافل المشاركين بعد ذلك بقياس التزام القرض الحسن بالقيمة الاسمية، مع مراعاة أي مدفوعات/سدادات/تعديلات خلال السنة.

التنازل عن القرض الحسن

في حالة تنازل مُشغّل التكافل عن حقه في تلقّي القرض الحسن من صندوق تكافل المشاركين، وفقاً للمتطلبات التنظيمية أو غير ذلك، يقوم صندوق تكافل المشاركين على الفور بإلغاء الاعتراف بالالتزام وتسجيل المبلغ كإيرادات له عن السنة.

القرض الحسن - الاعتراف به وقياسه في دفاتر مُشغّل التكافل

في حالة العجز (أو النقص في السيولة)، يجوز لمُشغّل التكافل أن يُقرّر (أو قد يُطلب منه بموجب اللوائح ذات العلاقة) منح قرض حسن لصندوق تكافل المشاركين. ويُسَمّى هذا القرض الحسن بطبيعة القرض المؤقت الخالي من الأرباح والذي يستحق السداد عندما يحقق صندوق تكافل المشاركين فائضاً (و/أو يوفر سيولة كافية).

الاعتراف المبدئي

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف بالقرض الحسن الممنوح لصندوق تكافل المشاركين كمستحقات بالقيمة الاسمية للمبلغ المدفوع لأنه مستحق عند الطلب.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين (تتمة) القرض الحسن - الاعتراف به وقياسه في دفاتر مُشغّل التكافل (تتمة)

القياس اللاحق والخسائر الائتمانية المتوقعة

يقوم مُشغّل تكافل المشاركين بعد ذلك بقياس المستحقات مقابل القرض الحسن بالقيمة الاسمية، مع مراعاة أي مدفوعات/سدادات/تعديلات خلال السنة.

يجب أن يخضع القرض الحسن المستحق من صندوق تكافل المشاركين للاختبار الدوري للخسائر الائتمانية المتوقعة بما يتماشى مع متطلبات المعيار المحاسبي المالي رقم ١١ الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، حيث يجب الاحتفاظ بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة إن وجدت مقابل هذه المستحقات. يجب على مُشغّل التكافل النظر، على وجه الخصوص، في العجز في صندوق تكافل المشاركين وتوقعات صندوق تكافل المشاركين (على الأقل لمدة خمس سنوات) فيما يتعلق بالفائض المحتمل في السنوات المستقبلية للتعويض عن مثل هذا العجز (أو نقص السيولة) بما يتماشى مع متطلبات المعيار.

التنازل عن القرض الحسن

عندما يتنازل مُشغّل التكافل عن القرض الحسن، يتم إلغاء الاعتراف بالمستحقات، ويتم تسجيل مصروف مقابل ذلك في دفاتر مُشغّل التكافل.

الاعتراف برسوم الوكالة المكتسبة من صندوق تكافل المشاركين في دفاتر مُشغّل التكافل

يكسب مُشغّل التكافل إيرادات في شكل رسوم وكالة (إدارة) بأشكال مختلفة وبموجب عقود مختلفة. قد تكون هذه الرسوم ثابتة أو متغيرة بطبيعتها.

إن رسوم الوكالة التي يفرضاها مُشغّل التكافل على صندوق تكافل المشاركين تكون في العادة مقابل التزامات الأداء لمختلف الخدمات / التكاليف (باستثناء وظيفة إدارة الاستثمار) التي سيتم تصنيفها، ويجب أن يكون الاعتراف بالإيرادات ذات العلاقة متناسباً مع الخدمات ذات العلاقة على النحو التالي:

- الخدمات المقدمة مبدئياً أو بالفعل - وبالتالي، فإنه يجب الاعتراف بالنسبة ذات العلاقة من رسوم الوكالة على الفور - بما في ذلك خدمات التسويق لمنتجات التكافل، والخدمات الإدارية المبدئية (قبل وفي وقت إصدار ترتيب التكافل) وتكاليف خدمة الاستحواذ على التكافل بما في ذلك العمولات والحوافز وما إلى ذلك؛
- الخدمات المقدمة بمرور الوقت - وبالتالي، فإن النسبة ذات العلاقة من رسوم الوكالة يجب الاعتراف بها على مدار هذه الفترة بطريقة منهجية - بما في ذلك خدمات الدعم خلال سنة استحقاق التكافل مثل خدمات المحاسبة وخدمات الاحتفاظ بالدفاتر، والخدمات الإدارية المتعلقة بتحديد المنافع ودفعها والخدمات الإدارية المتعلقة بإعادة الاستحواذ على التكافل وإدارة المنافع وما إلى ذلك؛ و
- احتمال استرداد رسوم الوكالة مقابل ترتيبات التكافل الفلغاة أو المتوقعة (إذا تم النص على ذلك في عقد الوكالة بين مؤسسة التكافل وصندوق تكافل المشاركين) - وبالتالي، يتم تسجيل التأثير المقدر كمخصص لاسترداد رسوم الوكالة وإظهاره كخصم من إجمالي رسوم الوكالة.

ويجب على مؤسسة التكافل أن تبنى سياسات محاسبية لمُشغّل التكافل بما يتماشى مع معايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية ذات العلاقة لفصل المكونات المختلفة لرسوم الوكالة بما يتماشى مع النهج المنصوص عليه في المعيار، وتطبيق منهجية مناسبة لتحديد وتقييمها. كما يجب أن تتضمن السياسات المحاسبية أسس الاعتراف بكل عنصر من عناصر رسوم الوكالة والتكاليف المقابلة.

تكاليف خدمة الاستحواذ على التكافل - في دفاتر مُشغّل التكافل

يجب تسجيل تكاليف (أو ربح) خدمة استحواذ التكافل، بما في ذلك رسوم التخصيص المتعلقة بترتيب التكافل التي يتم استلامها (أو المستحقة) ودفعها (أو المستحقة الدفع) قبل الاعتراف بترتيب التكافل، على النحو التالي:

- كأصل أو التزام في دفاتر مُشغّل التكافل يتم إطفاءه على مدار سنة بما يتناسب مع التدفق المقابل للمنافع الاقتصادية - بشرط أن:
 - يكون أي أصل من هذه الموجودات خاضعاً للاختبار من حيث الانخفاض في القيمة على أساس سنوي؛ و
 - في حالة إلغاء ترتيب التكافل المعني، يمكن إهلاك الالتزام، وقد تنخفض قيمة الأصل بالكامل على الفور؛ أو
- كمصروف أو إيرادات في دفاتر مؤسسة التكافل على الفور.

رسوم إدارة الاستثمار لمُشغّل التكافل / حصة من إيرادات الاستثمار من صندوق استثمار المشاركين وصندوق أرباح المشاركين

حصة المضارب

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف بحصة المضارب الناشئة عن أرباح الاستثمار من صندوق تكافل المشاركين وصندوق استثمار المشاركين بعد تعديل أي احتياطات للمخاطر، وفقاً للترتيبات التعاقدية بما يتماشى مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية، كإيرادات له، في نهاية كل سنة تقرير.

رسوم الوكالة: ثابتة ومتغيرة وحافز الأداء

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف برسوم الوكالة الثابتة، وكذلك أي رسوم وكالة متغيرة ليست في شكل حافز أداء، كإيراد له وفقاً للترتيبات التعاقدية، وذلك عند نشوء حقه في هذا الإيراد وإمكانية قياسه بدرجة معقولة من التأكد.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل المستحوز عليها من قبل صندوق تكافل المشاركين (تتمة) رسوم الوكالة: ثابتة ومتغيرة وحافز الأداء (تتمة)

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف بالعنصر المتغير من رسوم الوكالة، والذي يكون في شكل حافز أداء، في نهاية كل سنة تقرير. ومع ذلك، إذا تم تحديد مثل هذا الحافز تعاقدياً في مرحلة لاحقة، فيجب الاعتراف به بمجرد تحديده.

الاعتراف المقابل من قبل صندوق تكافل المشاركين وصندوق استثمار المشاركين

يجب أن يعترف كل من صندوق تكافل المشاركين وصندوق استثمار المشاركين بالتكاليف المقابلة للعناصر المحددة في المعيار في نفس الوقت الذي يعترف فيه مُشغّل التكافل بإيراداته.

رسوم التخصيص

يتعين على مُشغّل التكافل الاعتراف برسوم التخصيص (بما في ذلك رسوم الوكالة / رسوم مبدئية وما إلى ذلك، مهما كان اسمها) المستردة / القابلة للاسترداد من المشاركين فيما يتعلق بالاستثمار الذي تم في صندوق استثمار المشاركين كجزء من صافي تكلفة (ربح) خدمة الاستحواذ على التكافل بما يتماشى مع متطلبات المعيار.

يتعين على مُشغّل التكافل الاعتراف برسوم التخصيص (بما في ذلك رسوم الوكالة / رسوم مبدئية وما إلى ذلك، مهما كان اسمها) التي يتم فرضها على المشاركين فيما يتعلق بالاستثمار الذي تم في صندوق استثمار المشاركين كجزء من صافي تكلفة (ربح) خدمة الاستحواذ على التكافل بما يتماشى مع متطلبات المعيار.

يتعين على مُشغّل التكافل الإفصاح عن رسوم التخصيص بشكل منفصل عن رسوم الوكالة الأخرى.

الأحكام الإنتقالية

يتعين على مؤسسة التكافل، في وقت اعتماد هذا المعيار لأول مرة، أن تتبع أحد الأساليب التالية:

- أ. نهج بأثر رجعي كامل - حيث يتم دمج تأثيرات الانتقال من بداية أول سنة يتم عرضها في القوائم المالية؛ ومع ذلك، فإن الإفصاح عن تأثير هذا التبيّن فيما يتعلق بكل بند من بنود ربحية السهم الأساسية والمخفضة لن يكون إلزامياً؛ أو
- ب. نهج بأثر رجعي مُعدّل - حيث يتم أخذ تأثيرات الانتقال إلى الأرباح المحتجزة لمؤسسة التكافل، بالإضافة إلى الفائض/العجز المتراكم في صناديق التكافل المعنية في بداية السنة المالية الحالية؛ أو
- ج. نهج القيمة العادلة - حيث يتم تحديد هامش التكافل المتبقي أو عنصر الخسارة من المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية، في تاريخ الانتقال (بداية السنة الحالية) على أنه الفرق بين القيمة العادلة لترتيبات التكافل في ذلك التاريخ والقيمة العادلة للتدفقات النقدية المُدققة المقاسة في ذلك التاريخ، ويتم تعديل التأثيرات المقابلة في الأرباح المحتجزة لمؤسسة التكافل، وكذلك الفائض / العجز المتراكم في صناديق التكافل المعنية.

المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ «الانخفاض في القيمة والخسائر الائتمانية والارتباطات المثقلة

تم إصدار المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ في نوفمبر ٢٠١٧. تمثل المتطلبات المتعلقة بالانخفاض في القيمة والخسائر الائتمانية في المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ تغييراً كبيراً عن المعيار المحاسبي المالي رقم ١١ «المخصصات والاحتياطيات». وكما يُسَقَّح المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠، سيتم تعديل المعيار بأثر رجعي وبالتالي لن يتم إعادة بيان المبالغ المقارنة. يحل المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ محل نموذج «الخسارة المتكيدة» في المعيار المحاسبي المالي رقم ١١ بنموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة. ينطبق نموذج الانخفاض في القيمة الجديد أيضاً على بعض التزامات التمويل وعقود الضمان المالي، ولكن ليس على استثمارات حقوق الملكية.

تم تقديم المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ للتغلب على التأخير في الاعتراف بالانخفاض في القيمة وبالتالي الانتقال من نموذج الخسارة المتكيدة إلى نموذج الخسارة المتوقعة. يأخذ هذا النموذج في الاعتبار زيادة مخاطر الائتمان لتقييم وحساب مخصصات الخسارة. يعتمد مبلغ الخسارة الائتمانية المتوقعة المعترف بها كمخصص خسارة أو مخصص على مدى تدهور الائتمان منذ الاعتراف المبدئي.

وفقاً للنهج العام، هناك أساسان للقياس:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً (المرحلة ١)، والتي تنطبق على جميع التعرضات (منذ الاعتراف المبدئي) طالما لم يكن هناك تدهور كبير في جودة الائتمان؛ و
- الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة (المرحلة ٢ والمرحلة ٣)، والتي تنطبق عندما تحدث زيادة كبيرة في المخاطر الائتمانية على أساس فردي أو جماعي.

سيتم حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً لجميع التعرضات في المرحلة ١ وسيتم حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة لجميع التعرضات في المرحلتين ٢ و ٣.

البديل لهذا النهج هو النهج المبسط، وهو مطلوب للذمم المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويلي كبير. بالنسبة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى، يعد اتباع النهج المبسط خياراً لسياسة المحاسبة، وفقاً للنهج المبسط، يتم حساب الخسارة على الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة بدلاً من عملية المرحلتين بموجب النهج العام. لا يلزم تتبع المخاطر الائتمانية؛ بدلاً من ذلك يتطلب النهج مخصص خسارة بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة في كل تاريخ تقرير، مباشرة من تاريخ النشأة.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

الانخفاض في القيمة والخسائر الائتمانية والارتباطات المثقلة (تتمة)

البديل لهذا النهج هو النهج المبسط، وهو مطلوب للذمم المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويلي كبير. بالنسبة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى، يعد اتباع النهج المبسط خياراً لسياسة المحاسبة. وفقاً للنهج المبسط، يتم حساب الخسارة على الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة بدلاً من عملية المرحلتين بموجب النهج العام. لا يلزم تتبع المخاطر الائتمانية؛ بدلاً من ذلك يتطلب النهج مخصص خسارة بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة في كل تاريخ تقرير، مباشرةً من تاريخ النشأة.

تتكون محفظة الشركة من فئات الموجودات التالية:

- نقد وأرصدة لدى المصارف
- الودائع لأجل
- موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة
- ذمم مدينة أخرى

ينطبق النهج العام لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على النقد والأرصدة لدى البنوك والاستثمارات من نوع الدين. وينطبق النهج المبسط لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة الأخرى.

احتياطات المخاطر

يهدف المعيار المحاسبي المالي ٣٥ إلى وضع مبادئ المحاسبة والتقارير المالية لاحتياطات المخاطر التي تم إنشاؤها للتخفيف من المخاطر المختلفة التي يواجهها أصحاب المصلحة، وخاصة المستثمرين الذين يتحملون الأرباح والخسائر، في المؤسسات المالية الإسلامية.

الاستثمار في الصكوك والأسهم والأدوات المماثلة

يهدف المعيار المحاسبي المالي ٣٣ إلى وضع مبادئ لتصنيف واعتراف وقياس وعرض والإفصاح عن الاستثمار في الصكوك والأسهم والأدوات المماثلة الأخرى للاستثمارات التي تقوم بها المؤسسات المالية الإسلامية. يُحدد المعيار الأنواع الرئيسية لأدوات الاستثمارات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية والمعالجات المحاسبية الأساسية متناسبة مع خصائص ونموذج عمل المؤسسة التي يتم بموجبها إجراء الاستثمارات وإدارتها والاحتفاظ بها.

يجلّ هذا المعيار محل المعيار المحاسبي المالي رقم ٢٥ «الاستثمار في الصكوك». ولأغراض هذا المعيار، يتم تصنيف كل استثمار ضمن إحدى فئات الاستثمار التالية حسب طبيعته:

- أداة من نوع الدين النقدي؛
- أداة من نوع الدين غير النقدي؛
- أداة من نوع حقوق الملكية؛ و
- أدوات الاستثمار الأخرى.

التصنيف

ما لم يتم تنفيذ خيارات الاعتراف المبدئي غير القابلة للإلغاء الواردة أدناه، تُصنّف الشركة الاستثمارات الخاضعة لهذا المعيار على أنها يتم قياسها لاحقاً إما (١) بالتكلفة المطفأة، أو (٢) بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، أو (٣) بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل، على أساس كل من نموذج أعمال الشركة لإدارة الاستثمارات وخصائص التدفقات النقدي المتوقعة للاستثمار.

يجب تصنيف الاستثمار في أداة من نوع الدين النقدي، حيث إنه يعكس ديناً في النهاية، وقياسه بالتكلفة، حتى وقت تنفيذ المعاملة في النهاية، وبالتكلفة المطفأة بعد ذلك.

الاستثمار في أداة دين غير نقدية أو أداة استثمارية أخرى، يمكن تصنيفها ضمن أي من الفئات الثلاث اعتماداً على نموذج أعمال الشركة.

يتم تصنيف الاستثمار في أدوات حقوق الملكية كاستثمار بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل ما لم تتخذ الشركة خيار تصنيف لا رجعة فيه عند الاعتراف المبدئي لتصنيفه كاستثمار بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية.

يجب أن يقع الاستثمار المحتفظ به لأغراض التداول دائماً ضمن تصنيف القيمة العادلة من خلال قائمة الدخل.

الاعتراف والقياس المبدئي

يجب الاعتراف بجميع الاستثمارات مبدئياً بقيمتها بالإضافة إلى تكاليف المعاملات باستثناء الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل. يتم تحميل تكاليف المعاملات المتعلقة بالاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل على قائمة الدخل عند تكبدها. يجب الاعتراف بشراء الاستثمارات بالطريقة العادية عند نقل السيطرة إلى المستثمر.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الاستثمار في الصكوك والأسهم والأدوات المماثلة (تتمة)

القياس اللاحق

استثمارات بالتكلفة المطفأة

يجب إعادة قياس الاستثمارات المدرجة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي. يتم إدراج جميع المكاسب أو الخسائر الناتجة عن عملية الإطفاء وتلك الناتجة عن الاستبعاد أو انخفاض قيمة الاستثمار في قائمة الدخل. يجب اختبار الاستثمارات المدرجة بالتكلفة المطفأة للانخفاض في القيمة في كل سنة تقرير وفقاً للمعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ «انخفاض القيمة وخسائر الائتمان والارتباطات المثقلة».

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل

يجب إعادة قياس الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل بالقيمة العادلة في نهاية كل سنة تقرير. يتم الاعتراف بأرباح أو خسائر إعادة القياس الناتجة، إذا كان هناك فرق بين القيمة الدفترية والقيمة العادلة، في قائمة الدخل.

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية

يجب إعادة قياس الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية بالقيمة العادلة في نهاية كل سنة تقرير. يتم الاعتراف بأرباح أو خسائر إعادة القياس الناتجة، إن وجدت، والتي تمثل الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة العادلة مباشرة في حقوق الملكية ضمن «احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات». يجب اختبار الاستثمار المدرج بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية لتحديد ما إذا كان هناك انخفاض في القيمة في كل سنة تقرير وفقاً للمعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ «انخفاض القيمة وخسائر الائتمان والارتباطات المثقلة».

إعادة التصنيف

عندما، و فقط عندما، تقوم الشركة بتغيير نموذج أعمالها لإدارة الاستثمارات، يجب عليها إعادة تصنيف جميع الموجودات المالية المتأثرة بأثر مستقبلي من تاريخ إعادة التصنيف. في حالة إعادة التصنيف، لا يجوز للشركة إعادة بيان أي أرباح أو خسائر معترف بها سابقاً (بما في ذلك أرباح أو خسائر انخفاض القيمة) أو العائدات/الأرباح.

خطة الدفع على أساس الأسهم

يتلقى الموظفون (بما في ذلك كبار التنفيذيين) في الشركة تعويضات في شكل مدفوعات مستندة إلى الأسهم في مقابل جائزة لمرة واحدة و/أو خطة حوافز طويلة الأجل، حيث يقدم الموظفون خدمات خلال فترة الاستحقاق مقابل هذا التعويض. بما أن الشركة تمنح أسهماً من الشركة الأم النهائية ولأن الشركة تتحمل مسؤولية تسوية المدفوعات المستندة إلى الأسهم، يتم محاسبة ذلك كمعاملات مدفوعات مستندة إلى الأسهم قابلة للتسوية نقداً. يتم الاعتراف بالالتزامات كمصروفات منافع الموظفين خلال فترة الخدمة ذات الصلة استناداً إلى العدد المقدر من الحقوق التي يُتوقع أن تستحق. يتم عرض الالتزامات كالتزامات منافع الموظفين وإعادة قياسها إلى القيمة العادلة في كل تاريخ تقرير، مع الاعتراف بأي تغييرات في القياس في الأرباح أو الخسائر كمصروفات منافع الموظفين. في حال تم سحب حقوق تقدير الأسهم بسبب فشل الموظف في الوفاء بشروط الخدمة، يتم إلغاء الاعتراف بالالتزام، ويتم عكس المصروفات التي تم الاعتراف بها سابقاً.

التقارير المالية للزكاة

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية المعيار المحاسبي ٣٩ للتقارير المالية للزكاة في عام ٢٠٢١.

الهدف من هذا المعيار هو وضع مبادئ التقارير المالية المتعلقة بالزكاة المنسوبة إلى أصحاب المصلحة المختلفين في المؤسسة المالية الإسلامية (المؤسسة). يسري هذا المعيار على المؤسسة فيما يتعلق بالاعتراف بالزكاة المنسوبة إلى أصحاب المصلحة المعنيين وعرضها والإفصاح عنها. في حين أن حساب الزكاة ينطبق بشكل عام على كل مؤسسة (أو منشأة) داخل المجموعة، فإن هذا المعيار ينطبق على جميع القوائم المالية الموحدة والمنفصلة / المستقلة للمؤسسة. لا يؤثر المعيار على القوائم المالية للشركة.

لا يحدد هذا المعيار أي طريقة محددة لتحديد قاعدة الزكاة وقياس الزكاة المستحقة عن فترة معينة. يجب على المؤسسة الرجوع إلى الإرشادات الصادرة من السلطات المختصة، والمتطلبات التنظيمية، أو إرشادات من مجلس الرقابة الشرعية للمؤسسة لتحديد قاعدة الزكاة وقياس الزكاة المستحقة عن فترة معينة.

النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق وفي البنوك والودائع قصيرة الأجل ذات آجال استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل.

ودائع لأجل

تتكون الودائع لأجل من الودائع طويلة الأجل ذات آجال استحقاق أصلية تزيد عن ثلاثة أشهر.

الودائع القانونية

الإيداع القانوني هو إيداع مالي يتم الاحتفاظ به وفقاً للتنظيمات التي يحددها مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية لعام ٢٠٠٦. يتم تصنيف الإيداعات القانونية على أنها «نقد مقيد» حيث لا يمكن الوصول إليها أو استخدامها في العمليات التجارية العامة. لا يمكن سحب هذه الإيداعات دون إذن من مصرف البحرين المركزي.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الممتلكات والمعدات (تتمة)

الممتلكات والمعدات

يتم إدراج الممتلكات والمعدات، بما في ذلك الممتلكات التي يشغلها المالك، بالتكلفة، باستثناء تكاليف الخدمة اليومية، مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. يتم رسملة تكاليف الاستبدال أو الفحص الرئيسي عند تكبدها وإذا كان من المحتمل أن تتدفق الفوائد الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالبنء إلى المنشأة ويمكن قياس تكلفة البنء بشكل موثوق.

يتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات والأعمار الإنتاجية والطريقة وتعديلها إذا كان ذلك ملائماً على الأقل في نهاية كل سنة مالية.

يتم إجراء مراجعات الانخفاض في القيمة عندما تكون هناك مؤشرات على أن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض في القيمة في قائمة الدخل كمصروفات.

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من الممتلكات والمعدات عند التخلُّص منه أو عندما لا يتوقع الحصول على فوائد اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلُّص منه. يتم تضمين أي ربح أو خسارة ناتجة عن إلغاء الاعتراف بالأصل (محسوبة على أنها الفرق بين العائدات الصافية للتخلص منه والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل في السنة التي يتم فيها إلغاء الاعتراف بالأصل.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية لفئات الممتلكات والمعدات:

مباني مقامة على أراضي مملوكة ملكاً حراً	٢٥ سنة
أثاث وتركيبات ومعدات	٣ - ١٠ سنوات
سيارات	٤ سنوات

الموجودات غير الملموسة

يتم الاعتراف بالبرمجيات كأصل غير ملموس بالتكلفة. تتضمن التكلفة سعر الشراء، وأي تكاليف يمكن عزوها مباشرة إلى إعداد الأصل للاستخدام المقصود، وأي نفقات لاحقة تعمل على تعزيز أو توسيع وظائف البرنامج. يتم تحميل جميع النفقات الأخرى على المصروفات عند حدوثها. يتم إطفاء البرمجيات على أساس القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي المقدر بـ ١٢ سنة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي المقدر بـ ١٢ سنة. يتم الاعتراف بمصروف الإطفاء في قائمة الدخل. تتم مراجعة القيمة الدفترية للبرمجيات وطرق الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية سنوياً لتحديد أي انخفاض في القيمة. إذا كان هناك مؤشر على الانخفاض في القيمة، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل، ويتم الاعتراف بأي خسارة انخفاض في القيمة في قائمة الدخل.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية لفئات الموجودات غير الملموسة:

الموجودات غير الملموسة	١٢ سنة
------------------------	--------

المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم عرض القوائم المالية بالدينار البحريني وهو العملة الوظيفية للشركة.

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية مبدئياً بسعر العملة الوظيفية السائد في تاريخ المعاملة. يتم إعادة ترجمة الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بسعر الصرف السائد للعملة الوظيفية في تاريخ قائمة الدخل. يتم أخذ جميع الفروقات إلى قائمة الدخل.

يتم ترجمة البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام سعر الصرف في تاريخ المعاملة الأولى ولا يتم تعديلها لاحقاً. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف كما في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. تؤخذ جميع فروقات أسعار الصرف الأجنبي إلى قائمة الدخل، باستثناء الفروقات المتعلقة بالبنود التي يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر المتعلقة بها مباشرة في حقوق الملكية، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة في حقوق الملكية.

توزيعات الأرباح على رأس المال

يتم الاعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم العادية كمطلوبات وتُخصم من حقوق الملكية عند الموافقة عليها من قبل مساهمي الشركة. يتم خصم توزيعات الأرباح المؤقتة من حقوق الملكية عند دفعها.

يتم تصنيف توزيعات أرباح السنة التي تمت الموافقة عليها بعد تاريخ قائمة الدخل كحدث بعد سنة التقرير.

رأس المال

يتم تصنيف رأس المال المدفوع كحقوق ملكية. يتم الاعتراف بالتكاليف الإضافية المنسوبة مباشرة إلى إصدار الأسهم العادية كخصم من حقوق الملكية.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

الاعتراف بالإيرادات (تتمة)

الاعتراف بالإيرادات

إيرادات الاستثمار

يتم الاعتراف بالإيرادات من الاستثمار في ودائع المرابحة على أساس النسبة الزمنية باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي.

إيرادات الإيجار

يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار على أساس الاستحقاق.

المنح الحكومية

يتم عادةً اعتبار المبالغ المستلمة من المنح الحكومية كإيرادات أخرى. يوفر المعيار الدولي للتقارير المالية ٢٠ (IAS ٢٠) إرشادات حول محاسبة المنح الحكومية وإفصاح المساعدة الحكومية. المنح المتعلقة بالإيرادات التي تقدم الدعم المالي للنفقات المحددة، مثل تمكين الفائدة من خلال تقديم المنح، والتدريب، وبرامج التطوير المختلفة. يتم الاعتراف بالمنح الحكومية على أساس الاستلام النقدي، أي عندما يتم استلام المنح. المنح المتعلقة بالأصول التي تقدم دعماً مالياً لشراء أصول جديدة، مثل المساهمة في مشروع معين. يتم خصم المنحة من تكلفة الأصل، مما يقلل من مصاريفهلاك الأصل.

توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح كإيرادات عند إثبات حق الشركة في استلام المدفوعات.

رسوم وكالة

تدير الشركة عمليات التكافل العام والعائلي نيابة عن المشاركين مقابل رسوم وكالة التي يتم الاعتراف بها على أساس الاستحقاق. يتم الاعتراف برسوم الوكالة كمصروف في قائمة دخل المشاركين (يتم فرضها على صناديق التكافل العام والعائلي) وكدخل في قائمة دخل المساهمين.

حصة المضارب

تدير الشركة أيضاً استثمارات المشاركين مقابل حصة مضارب في إيرادات الاستثمار على أساس نموذج المضاربة. يتم الاعتراف بحصة المضارب كمصروف في قائمة دخل المشاركين وكدخل في قائمة دخل المساهمين.

الفائض / العجز في أموال المشاركين

يتمثل الفائض في أموال المشاركين عندما تتجاوز مساهمات التكافل التي تم جمعها من المشاركين المدفوعات الخاصة بالمطالبات والنفقات والاحتياطات المطلوبة للمطالبات المستقبلية. في التكافل، يتم توجيه سياسة التعامل مع الفائض أو العجز في أموال المشاركين وفقاً للمبادئ الشرعية، ويتم توصية بتوزيع الفائض من قبل الاكتواري، مع تأييد من مجلس الرقابة الشرعية ومجلس إدارة الشركة. يكون توزيع الفائض من أموال المشاركين مشروطاً بموافقة كتابية مسبقة من مصرف البحرين المركزي.

إذا كان هناك عجز في أموال المشاركين في نهاية السنة المالية، يتم تغطيته من خلال قرض خالي من الفائدة (قرض حسن) من أموال المساهمين. يتم سداد أموال المساهمين من أي فائض مستقبلي في أموال المشاركين.

التعويض

يتم تعويض الأصول المالية والخصوم المالية ثم يتم الإبلاغ عن المبلغ الصافي في البيان المالي الموحد فقط عندما يكون هناك حق قانوني قابل للتنفيذ لتعويض المبالغ المعترف بها، ويوجد نية لتسوية المبالغ على أساس صافي، أو لتحقيق الأصول وتسوية الخصوم في الوقت ذاته.

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقدم الشركة مكافآت نهاية الخدمة لموظفيها المغتربين وفقاً للوائح ذات العلاقة. يعتمد استحقاق هذه المكافآت على الرواتب النهائية للموظفين وطول مدة خدمتهم، مع مراعاة إكمال سنة خدمة على الأقل. وتستحق التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدار سنة التوظيف على أساس المبلغ الاسمي المستحق الدفع إذا ترك جميع الموظفين وظائفهم في تاريخ قائمة الدخل.

وفيما يتعلق بموظفيها من المواطنين، تقوم الشركة بدفع مساهمات إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي محسوبة كنسبة مئوية من رواتب الموظفين وفقاً للوائح ذات العلاقة. وتقتصر التزامات الشركة على هذه المساهمات، والتي يتم تحميلها على المصروفات عند استحقاقها.

المخصصات

ويتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون لدى الشركة التزام حالي (قانوني أو استدلائي) نتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن يكون هناك حاجة إلى تدفق خارجي للموارد المجسدة للمنافع الاقتصادية لتسوية الالتزام ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام.

الذمم الدائنة والمستحقات

يتم الاعتراف بالمطلوبات عن المبالغ التي سيتم دفعها في المستقبل مقابل الخدمات المستلمة، سواء تمت المطالبة بها من قبل المزود أم لا.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

أرباح غير متوافقة مع الشريعة الإسلامية

تلتزم الشركة بتجنب الاعتراف بأي إيرادات ناتجة عن مصادر غير إسلامية. وتبعاً لذلك، تضاف الإيرادات غير الإسلامية في حساب أعمال خيرية وتستخدم الشركة هذه الأموال لأغراض خيرية.

٤ التقديرات المحاسبية والأحكام والافتراضات الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المُعلنة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاح عن المطلوبات المحتملة، في تاريخ التقرير. ومع ذلك، فإن عدم اليقين بشأن هذه الافتراضات والتقديرات قد يؤدي إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً مادياً للقيمة الدفترية للأصل أو الالتزام الناتج في المستقبل. فيما يلي أهم استخدامات الأحكام والتقديرات:

التقديرات والافتراضات

ترتيبات التكافل وإعادة التكافل

الأساليب المستخدمة لقياس ترتيبات التكافل (نموذج القياس العام / نهج الرسوم المتغيرة)

تستخدم الشركة بشكل أساسي التوقعات الحتمية لتقدير القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية، ولبعض المجموعات تستخدم تقنيات النمذجة العشوائية. النموذج العشوائي هو أداة لتقدير توزيعات الاحتمالات للنتائج المحتملة من خلال السماح بالتغير العشوائي في واحد أو أكثر من المدخلات بمرور الوقت. عادةً ما يكون التغير العشوائي مستنداً إلى التقلبات التي لوحظت في البيانات التاريخية لفترة محددة باستخدام تقنيات السلاسل الزمنية القياسية.

استُخدمت الافتراضات التالية عند تقدير التدفقات النقدية المستقبلية:

- **معدلات الوفيات والإصابة بالأمراض (أعمال التكافل وإعادة التكافل العائلية)**
تستند الافتراضات إلى الجداول الصناعية والوطنية القياسية، وفقاً لنوع العقد المُبرم والمنطقة التي يقيم فيها المؤمن عليه. وهي تعكس الخبرة التاريخية الحديثة ويتم تعديلها عند الاقتضاء لتعكس تجارب الشركة الخاصة. يتم عمل مخصص مناسب، ولكن غير مبالغ فيه، لتحسينات المستقبلية المتوقعة. ويتم تمييز الافتراضات حسب جنس حامل الوثيقة وفئة الاكتتاب ونوع العقد.

إن زيادة معدلات الوفيات والإصابة بالأمراض المتوقعة من شأنها أن تزيد من تكلفة المطالبة المتوقعة مما يُقلل من الأرباح المتوقعة للشركة في المستقبل.

- **المصروفات**
تعكس افتراضات المصروفات التشغيلية للتكاليف المتوقعة للحفاظ على البوالص السارية وخدماتها، بالإضافة إلى النفقات العامة المرتبطة بها. يتم أخذ المستوى الحالي للمصروفات كأساس مناسب للمصروفات، مع تعديله وفقاً لتضخم المصروفات المتوقعة إذا لزم الأمر. سيؤدي زيادة المستوى المتوقع للمصروفات إلى تقليل الأرباح المتوقعة للشركة في المستقبل.

تتضمن التدفقات النقدية ضمن حدود العقد تخصيصاً للنفقات العامة الثابتة والمتغيرة المنسوبة مباشرة إلى الوفاء بترتيبات التكافل. يتم تخصيص هذه النفقات العامة لمجموعات العقود باستخدام أساليب منهجية وعقلانية، ويتم تطبيقها بشكل متنسق على جميع التكاليف التي لها خصائص مماثلة.

- **معدلات الانقضاء والاسترداد**
تتعلق الهفوات بإنهاء السياسات بسبب عدم دفع الاشتراكات. تتعلق عمليات الاستسلام بإنهاء الطوعي للسياسات من قبل المشاركين. يتم تحديد افتراضات إنهاء السياسة مع الأخذ في الاعتبار الخبرة التاريخية والمستقبلية المتوقعة للشركة ويتم أخذها في الاعتبار بشكل منفصل لضمان المدة والأعمال المرتبطة بالوحدة.

إن الزيادة في معدلات انتهاء الصلاحية في وقت مبكر من عمر السياسة من شأنها أن تميل إلى تقليل أرباح الشركة، ولكن الزيادات اللاحقة تكون محايدة على نطاق واسع في الواقع. من المتوقع وجود هفوات محدودة في مصطلح الضمان والأعمال المرتبطة بالوحدة التي تؤمنها الشركة نظراً للخبرة التاريخية ونضج وحجم الدفتر.

الطرق المستخدمة لقياس ترتيبات التكافل (طريقة القسط المحقق)

تطبق الشركة طريقة القسط المحقق لتبسيط قياس عقود التأمين. ينطبق هذا على السياسات التي تبلغ فترة تغطيتها أقل من عام واحد وحيث تكون فترة التغطية أكبر من عام واحد وتعتبر السياسات مؤهلة لطريقة القسط المحقق. بالنسبة لأعمال التأمين العام، تم النظر في أهلية طريقة القسط المحقق للمجموعات المكتتبه في مجالات الهندسة والمسؤولية والحوادث العامة بالإضافة إلى عقود إعادة التأمين النسبية المحتفظ بها. عند قياس مطلوبات المطالبات المتكبدية، تقوم الشركة الآن بخضم التدفقات النقدية التي من المتوقع أن تحدث بعد أكثر من سنة من تاريخ تكبد المطالبات وتتضمن تعديل صريح للمخاطر للمخاطر غير المالية.

الالتزام التغطية المتبقية

تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل

تُعرّف تكاليف اكتساب التأمين على أنها التكاليف المرتبطة ببيع وكتابة وبدء مجموعة من عقود التأمين. سياسة الشركة هي تأجيل تكاليف الاكتساب. يتم استهلاك تكاليف الاكتساب على أساس خطي خلال فترة التغطية لمجموعة العقود، وبالتالي يتم الاعتراف بأصل للتدفقات النقدية لاكتساب التأمينات عن التدفقات النقدية التي تم تكبدها قبل أن يتم التعرف على مجموعة عقود التأمين ذات الصلة.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤ التقديرات والأحكام والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

التقديرات والافتراضات (تتمة) ترتيبات التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

مجموعات العقود المثقلة بالالتزامات

إذا كانت هناك حقائق وظروف تشير إلى أن مجموعة من العقود تمثل عبئاً، سيتم الاعتراف بخسارة في الأرباح أو الخسائر تساوي صافي التدفق النقدي، مما يؤدي إلى أن يكون المبلغ الدفترى للالتزام للمجموعة مساوٍ لتدفقات النقدية المرتبطة بالوفاء. سيتم إعادة موازنة الخسارة المعترف بها لمجموعة العقود المرهقة في كل تاريخ تقرير، مع الاعتراف بأي تغيير في مكون الخسارة كزيادة أو عكس للخسائر في الأرباح أو الخسائر.

عندما تعترف الشركة بخسارة عند الاعتراف الأولي لمجموعة عقود التأمين الأساسية المرهقة أو عندما يتم إضافة عقود تأمين أساسية مرهقة إضافية إلى المجموعة، تقوم الشركة بإنشاء مكون لاسترداد الخسائر من الأصل للتغطية المتبقية لمجموعة من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها، والتي تظهر استرداد الخسائر.

تحسب الشركة مكون استرداد الخسائر عن طريق ضرب الخسارة المعترف بها على عقود التأمين الأساسية في نسبة المطالبات على عقود التأمين الأساسية التي تتوقع الشركة أن يتم استردادها من مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها. تستخدم الشركة طريقة منهجية وعقلانية لتحديد جزء الخسائر المعترف بها على المجموعة بالنسبة لعقود التأمين المغطاة من قبل مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها، حيث أن بعض العقود في المجموعات الأساسية قد لا تكون مغطاة من قبل مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها.

يتم تعديل مكون الخسارة ومكون استرداد الخسائر للمبلغ الدفترى للالتزام والأصل للتغطية المتبقية على التوالي.

الالتزام المطالبات المتكبدة

وتُقدّر التكلفة النهائية للمطالبات القائمة باستخدام مجموعة من تقنيات التنبؤ الاكتوارية القياسية للمطالبات.

إن الافتراض الرئيسي الذي تقوم عليه هذه التقنيات هو أنه يمكن استخدام خبرة التطوير للمطالبات السابقة للمجموعة لتوقع تطور المطالبات المستقبلية وبالتالي توقع التكلفة النهائية للمطالبات. تعتمد هذه الطرق على استقرار تطور الخسائر المدفوعة والمتكبدة، ومتوسط التكاليف لكل مطالبة (بما في ذلك تكاليف معالجة المطالبات)، وعدد المطالبات بناءً على التطور الملاحظ للسنوات السابقة ونسب الخسارة المتوقعة. يُحلل تطور المطالبات التاريخي بشكل أساسي حسب سنوات الحوادث، ولكن يمكن أيضاً تحليله بشكل أكثر تفصيلاً حسب المنطقة الجغرافية، وكذلك حسب خطوط الأعمال الكبيرة وأنواع المطالبات. عادة ما يتم التعامل مع المطالبات الكبيرة بشكل منفصل، إما بتخصيص احتياطات عند القيمة الاسمية لتقديرات محاسبي الخسائر أو بتوقع تطورها بشكل منفصل لتعكس تطورها المستقبلية. في معظم الحالات، لا توضع افتراضات صريحة بشأن معدلات التضخم المستقبلية للمطالبات أو نسب الخسائر. بدلاً من ذلك، تُستخدم الافتراضات الضمنية الموجودة في بيانات تطوير المطالبات التاريخية التي تستند إليها التوقعات. ويُستخدم أيضاً الحكم النوعي الإضافي لتقييم مدى تأثير الاتجاهات السابقة في المستقبل، (مثل الانعكاسات الفردية، التغيرات في العوامل الخارجية أو السوقية).

مثل السلوك العام تجاه المطالبات والظروف الاقتصادية ومستويات التضخم في المطالبات والقرارات القضائية والتشريعات، فضلاً عن العوامل الداخلية مثل مزيج المحفظة وميزات الوثائق وإجراءات معالجة المطالبات) للوصول إلى التكلفة النهائية المقدرة للمطالبات التي تقدم احتمالية مرجحة لنتائج القيمة المتوقعة من مجموعة النتائج المحتملة، مع الأخذ في الاعتبار جميع حالات عدم التأكد المعنية.

وتشمل الظروف الرئيسية الأخرى التي تؤثر على مونتوقية الافتراضات تغيرات في معدلات الفائدة وتأثيرات في التسوية وتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤ التقديرات والأحكام والافتراضات المحاسبية العامة (تتمة)

ترتيبات التكافل وإعادة التكافل (تتمة)
الطرق المستخدمة لقياس ترتيبات التكافل (طريقة القسط المحقق) (تتمة)

معدلات الخصم

تُحتسب مطلوبات ترتيبات التكافل من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل خالي من المخاطر، بالإضافة إلى علاوة موجودات غير سائلة حيثما ينطبق ذلك. وتُحدّد معدلات الخلو من المخاطر بالإشارة إلى منحى الدولار الأمريكي وعلاوة المخاطر الخاصة بالدولة. كما تُحدّد علاوة الموجودات غير السائلة بالإشارة إلى معدلات السوق القابلة للملاحظة.

مدة المحفظة									
سنة واحدة		٣ سنوات		٥ سنوات		١٠ سنوات		٢٠ سنة	
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣
ترتيبات التكافل									
الإصدار									
٩٣٪	٨٨٪	٧٪	١٢٪	٠٪	٠٪	٠٪	٠٪	٠٪	٠٪
ترتيبات إعادة التكافل									
الإصدار									
٩٧٪	٨٥٪	٣٪	١٣٪	٠٪	١٪	٠٪	٠٪	٠٪	٠٪
دينار بحريني									

تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية

يمثل تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية التعويض الذي تطلبه الشركة مقابل تحمل حالات عدم التأكد بشأن مقدار وتوقيت التدفقات النقدية لمجموعات ترتيبات التكافل ويغطي مخاطر التكافل ومخاطر الإلغاء ومخاطر المصروفات. ويعكس تعديل المخاطر المبلغ الذي سيدفعه المؤمن منطقياً لإزالة حالات عدم التأكد من أن التدفقات النقدية المستقبلية ستتجاوز التقدير الأفضل.

إطفاء هامش الخدمة التعاقدية

هامش الخدمة التعاقدية هو عنصر من الأصل أو الالتزام لمجموعة ترتيبات التكافل الذي يمثل الربح غير المكتسب الذي ستعترف به الشركة مع تقديم الخدمات في المستقبل. يُعترف بمبلغ من هامش الخدمة التعاقدية لمجموعة ترتيبات التكافل في الأرباح أو الخسائر كإيرادات تكافل في كل فترة لتعكس الخدمات المقدمة تحت مجموعة ترتيبات التكافل في تلك الفترة. تُحدّد المبلغ بواسطة:

- تحديد وحدات التغطية في المجموعة.
- تخصيص هامش الخدمة التعاقدية في نهاية الفترة (قبل الاعتراف بأي مبالغ في الأرباح أو الخسائر لتعكس خدمات ترتيبات التكافل المقدمة في الفترة) بالتساوي لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية والتي من المتوقع تقديمها في المستقبل.
- الاعتراف في الأرباح أو الخسائر بالمبلغ المخصص لوحدات التغطية المقدمة في الفترة.

عدد وحدات التغطية في المجموعة هو كمية خدمات ترتيبات التكافل التي تقدمها العقود في المجموعة، وتُحدّد من خلال النظر في كمية المنافع المقدمة وفترة التغطية المتوقعة. بالنسبة لمجموعات ترتيبات التكافل العائلي، تكون كمية المنافع هي المبلغ المؤمن عليه المتفق عليه تعاقدياً خلال فترة العقود. يُعاد تقييم إجمالي وحدات التغطية لكل مجموعة من ترتيبات التكافل في نهاية كل فترة تقرير لتعديلها بناءً على تقليص التغطية المتبقية للمطالبات المدفوعة، وتوقعات الإلغاءات وفسخ العقود في الفترة، ثم تُخصّص استناداً إلى المدة المتوسطة المرجحة حسب الاحتمالات لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية والتي من المتوقع تقديمها في المستقبل.

بالنسبة لترتيبات إعادة التكافل الصادرة، يعكس عدد وحدات التغطية في المجموعة النمط المتوقع للاكتتاب في العقود الأساسية لأن مستوى الخدمة المقدمة يعتمد على عدد العقود الأساسية السارية. إن كمية المنافع هي أقصى خسارة محتملة. ويُعاد تقييم وحدات التغطية المتبقية في نهاية كل فترة تقرير لتعكس النمط المتوقع للخدمة وتوقعات الإلغاءات وفسخ العقود. وتُخصّص التغطية المتبقية استناداً إلى المدة المتوسطة المرجحة حسب الاحتمالات لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية والتي من المتوقع تقديمها في المستقبل.

بالنسبة لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها، يكون إطفاء هامش الخدمة التعاقدية مشابهاً لترتيبات إعادة التكافل الصادرة ويعكس النمط المتوقع للاكتتاب في العقود الأساسية لأن مستوى الخدمة المقدمة يعتمد على عدد العقود الأساسية السارية.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤ التقديرات والأحكام والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

ترتيبات التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

الطرق المستخدمة لقياس ترتيبات التكافل (طريقة القسط المدقق) (تتمة)

موجودات التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل

تطبق الشركة الحكم في تحديد المدخلات المستخدمة في المنهجية لتخصيص التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل بشكل منهجي ومنطقي لمجموعات ترتيبات التكافل. يشمل ذلك الأحكام حول ما إذا كانت ترتيبات التكافل من المتوقع أن تنشأ من تجديدات ترتيبات التكافل الحالية، وعند الاقتضاء، من المبلغ الذي سيخصص للمجموعات بما في ذلك التجديدات المستقبلية وحجم التجديدات المتوقعة من العقود الجديدة الصادرة في الفترة.

لم تخصص الشركة، في السنة الحالية والسنوات السابقة، أي تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل للمجموعات المستقبلية من ترتيبات التكافل، حيث لم تتوقع أن تنشأ أي عقود تجديد من العقود الجديدة الصادرة في الفترة.

في السنة الحالية والسنوات السابقة، لم تحدد الشركة أي حقائق أو ظروف تشير إلى أن الموجودات قد تكون منخفضة القيمة.

خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

يتطلب قياس خسائر الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية ٩ على الموجودات المالية ذات الصلة استخدام الحكم، لا سيما في تقدير المبلغ ونوعية التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد خسائر الانخفاض في القيمة وتقييم الزيادة الكبيرة في مخاطر الائتمان. وتعتمد هذه التقديرات على نتيجة السيناريوهات النموذجية للخسائر الائتمانية المتوقعة والمدخلات ذات الصلة المستخدمة.

مبدأ الاستمرارية

قيمت إدارة الشركة قدرة الشركة على الاستمرار في أعمالها، وهي واثقة من أن الشركة تمتلك الموارد اللازمة لاستمرار أعمالها في المستقبل المنظور. إضافة إلى ذلك، لم يصل إلى علم الإدارة أي حالات عدم تأكيد مادية تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على الاستمرار في أعمالها. تلتزم الشركة أيضاً بمتطلبات كفاية رأس المال وهامش الملاءة المالية التي وضعها مصرف البحرين المركزي، راجع الإيضاح ٣٤. وتبعاً لذلك، يستمر إعداد البيانات المالية على أساس مبدأ الاستمرارية.

احتياطي التكافل العائلي

تمثل احتياطيات التكافل العائلي القيمة الحالية للالتزامات المستقبلية المتعلقة بالعقود السارية في تاريخ التقرير، وتُحتسب استناداً إلى الحسابات الداخلية التي تُراجع وتُقيم بواسطة خبير اكتواري خارجي.

٥ الوديعة القانونية

يُحتفظ بالودائع القانونية وفقاً للوائح مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية لسنة ٢٠٠٦، ولا يمكن سحب هذه الودائع، التي تعتمد على طبيعة أعمال التكافل وعدد الفروع، إلا بموافقة مصرف البحرين المركزي. أودع مبلغ قدره ١٢٥,٠٠٠ دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٢٥,٠٠٠ دينار بحريني) لدى بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب. باسم الشركة ولأمر مصرف البحرين المركزي.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٦ النقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				أرصدة لدى البنوك خسائر ائتمانية متوقعة
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
١,١٠٢,٢٣٣	٦٤٥,٧٩٣	١٣٨,٥٥٤	١,٨٨٦,٥٨٠	
(٢٧)	(٢٧)	(٢)	(٥٦)	
١,١٠٢,٢٠٦	٦٤٥,٧٦٦	١٣٨,٥٥٢	١,٨٨٦,٥٢٤	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				أرصدة لدى البنوك خسائر ائتمانية متوقعة
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
٦٤٤,٦٠٢	١,٩٦٣,٥٣٧	٨١٩,٥٣٠	٣,٤٢٧,٦٧٩	
(٧)	(١١٢)	(٢٩)	(١٤٨)	
٦٤٤,٦٠٥	١,٩٦٣,٤٢٥	٨١٩,٥٠١	٣,٤٢٧,٥٣١	

صُنِّفَت جميع الأرصدة تحت المرحلة الأولى والثانية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وتحمل مخصص خسائر ائتمانية متوقعة بقيمة ٥٦ دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٤٨ دينار بحريني).

يحقق رصيد الحسابات تحت الطلب معدلات ربح فعالة بمتوسط ٢,٨١٪ سنوياً (٢٠٢٣: ٢,٧٢٪ سنوياً).

تحقق أرصدة حسابات التوفير مع البنوك معدلات ربح فعالة تتراوح بين ٠,٣٦٪ و ٠,٤١٪ سنوياً (٢٠٢٣: بين ٠,٤٦٪ و ٠,٦١٪ سنوياً).

إن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك غير محققة بالأرباح.

٧ الودائع لأجل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				ودائع مصرفية بفترة استحقاق تزيد عن ثلاثة أشهر خسائر ائتمانية متوقعة
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
٨٠٠,٠٠٠	٢,٢٠٠,٠٠٠	١,٧٠٠,٠٠٠	٤,٧٠٠,٠٠٠	
(٤٢)	(٧٧)	(١)	(١٢٠)	
٧٩٩,٩٥٨	٢,١٩٩,٩٢٣	١,٦٩٩,٩٩٩	٤,٦٩٩,٨٨٠	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				ودائع مصرفية بفترة استحقاق تزيد عن ثلاثة أشهر خسائر ائتمانية متوقعة
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
٢,٥٠٠,٠٠٠	١,٩٠٠,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	٥,٩٠٠,٠٠٠	
(٧٠)	-	(١٨٨)	(٢٥٨)	
٢,٤٩٩,٩٣٠	١,٩٠٠,٠٠٠	١,٤٩٩,٨١٢	٥,٨٩٩,٧٤٢	

صُنِّفَت جميع الأرصدة تحت المرحلة الأولى والثانية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وتحمل مخصص خسائر ائتمانية متوقعة بقيمة ١٢٠ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢٥٨ دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٨ الاستثمارات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	
١,٥١٤,٦٤٣	١٥,٩٣٨,٨٧٣	٢,٢٥٩,٩٠٠	٢٨,٧١٣,٤١٦	٩,١٩٠,٥٧١	١١,٢٦٣,٥٦٣	١,٦٣١,٧٥٢	٢٢,٠٨٥,٨٨٦	موجودات مالية بالقيمة العادلة
-	-	-	-	١٢٢,٢٢٤	٦٨٢,٢٨٤	-	٨٠٤,٥٠٨	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة - بالصافي
١,٥١٤,٦٤٣	١٥,٩٣٨,٨٧٣	٢,٢٥٩,٩٠٠	٢٨,٧١٣,٤١٦	٩,٣١٢,٧٩٥	١١,٩٤٥,٨٤٧	١,٦٣١,٧٥٢	٢٢,٨٩٠,٣٩٤	

فيما يلي تفاصيل الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	
٢,٦٧٢,٢٦٩	٢٥٨,١١٠	٤٠٨,٩٩١	٣,٣٣٩,٣٧٠	١,٥٨١,٤٢٤	٢٨١,٤١٨	٤٤٥,٧٧١	٢,٣٠٨,٦١٣	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٦,٨٢٧,٦٦٠	١٥,٦٨٠,٧٦٣	١,٨٥٠,٩٠٩	٢٤,٣٥٩,٣٣٢	٦,٨٢٨,٦٦٩	١٠,٩٨٢,١٤٥	١,١٨٥,٩٨١	١٨,٩٩٦,٨٢٢	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - الدين
١,٠١٤,٧١٤	-	-	١,٠١٤,٧١٤	٧٨٠,٤٥١	-	-	٧٨٠,٤٥١	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية
١,٥١٤,٦٤٣	١٥,٩٣٨,٨٧٣	٢,٢٥٩,٩٠٠	٢٨,٧١٣,٤١٦	٩,١٩٠,٥٧١	١١,٢٦٣,٥٦٣	١,٦٣١,٧٥٢	٢٢,٠٨٥,٨٨٦	

(١) تتكون الاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	
-	-	-	٢٨٤,٢٣١	-	-	٢٨٧,٣٧١	٢٨٧,٣٧١	صكوك
١١٦,٤٣٦	٤٣,٥٥٧	-	١٥٩,٩٩٣	١٨١,٦٦٥	٥٥,٩٠٩	-	٢٣٧,٥٧٤	أموال
٢,٥٥٥,٨٣٣	٢١٤,٥٥٣	١٢٤,٧٦٠	٢,٨٩٥,١٤٦	١,٣٩٩,٧٥٩	٢٢٥,٥٠٩	١٥٨,٤٠٠	١,٧٨٣,٦٦٨	حقوق الملكية
٢,٦٧٢,٢٦٩	٢٥٨,١١٠	٤٠٨,٩٩١	٣,٣٣٩,٣٧٠	١,٥٨١,٤٢٤	٢٨١,٤١٨	٤٤٥,٧٧١	٢,٣٠٨,٦١٣	

(٢) تتكون الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - الدين مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	
٦,٨٢٧,٦٦٠	١٥,٦٨٠,٧٦٣	١,٨٥٠,٩٠٩	٢٤,٣٥٩,٣٣٢	٦,٨٢٨,٦٦٩	١٠,٩٨٢,١٤٥	١,١٨٥,٩٨١	١٨,٩٩٦,٨٢٢	صكوك
٦,٨٢٧,٦٦٠	١٥,٦٨٠,٧٦٣	١,٨٥٠,٩٠٩	٢٤,٣٥٩,٣٣٢	٦,٨٢٨,٦٦٩	١٠,٩٨٢,١٤٥	١,١٨٥,٩٨١	١٨,٩٩٦,٨٢٢	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٨ الاستثمارات (تتمة)

(٣) تتكون الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية مما يلي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
إجمالي	تكافل عائلي	تكافل عام	مساهمون	الإجمالي	التكافل العائلي	التكافل العام	المساهمون
٧٨٠,٤٥١	-	-	٧٨٠,٤٥١	١,٠٤,٧١٤	-	-	١,٠٤,٧١٤
٧٨٠,٤٥١	-	-	٧٨٠,٤٥١	١,٠٤,٧١٤	-	-	١,٠٤,٧١٤

(٤) تتكون الاستثمارات بالتكلفة المطفأة مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
إجمالي	تكافل عائلي	تكافل عام	مساهمون	الإجمالي	التكافل العائلي	التكافل العام	المساهمون
٨٠٤,٥١٩	-	٦٨٢,٢٩٣	١٢٢,٢٢٦	-	-	-	-
(١١)	-	(٩)	(٢)	-	-	-	-
٨٠٤,٥٠٨	-	٦٨٢,٢٨٤	١٢٢,٢٢٤	-	-	-	-

حركة الاستثمار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
دينار بحريني	دينار بحريني
٨,٦٣٢,٢٩٣	٢٢,٨٩٠,٣٩٤
١٧,٤٥٤,٥٣٦	٨,٦٧٥,٧٧١
(٣,٥٧٩,٣٧٣)	(٢,٨٣٤,٢٠٩)
٧٣,٢٠٨	١٢٠,٧٠٢
٣٠,٩٧٣٠	(١٣٩,٢٤٣)
٢٢,٨٩٠,٣٩٤	٢٨,٧١٣,٤١٥

في بداية السنة
إضافات خلال السنة
استبعادات / استحقاقات خلال السنة
إطفاء خلال السنة - بالصافي
التغيرات في القيمة العادلة بالصافي

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٩ الاستثمار في شركة زميلة

تمتلك الشركة حصة بنسبة ٢٢,٢٢٪ (٢٠٢٣: ٢٢,٢٢٪) في شركة هلت ٣٦٠ للخدمات المساندة ذ.م.م، التي تعمل في تقديم خدمات معالجة المطالبات المتعلقة بتغطية التكافل الصحي المقدمة من شركات التكافل.

تتمثل الحركات في القيمة الدفترية في الشركة الزميلة فيما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	في ١ يناير
٢٣٥,٦٦٨	١٩٠,١٤٥	مساهمات رأس المال الإضافية
-	١٧,٩٥٥	توزيعات الأرباح المستلمة للسنة المالية
(٢٦,٦٥٩)	(١٦,٩٢٠)	حصة النتائج في شركة زميلة
٣٨,٢٥٣	٤٤,٤٨٨	في ٣١ ديسمبر
٢٤٧,٢٦٢	٢٣٥,٦٦٨	

الشركة الزميلة هي شركة ذات مسؤولية محدودة وغير مدرجة في أي بورصة عامة. فيما يلي ملخص للمعلومات المالية للشركة الزميلة، استنادًا إلى بياناتها المالية غير المدققة، ومطابقتها مع القيمة الدفترية للاستثمار في البيانات المالية:

فيما يلي ملخص المركز المالي للشركة الزميلة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	موجودات متداولة
٣,٣٦٧,٧٢٧	٢,٦٨٠,٩١٠	موجودات غير متداولة
٨٣٨,٧٣٨	٦٨٩,٢١٤	مطلوبات متداولة
(٢,٩٥٨,٢٦٦)	(٢,٢٠٥,٢٥١)	مطلوبات غير متداولة
(١٣٥,٢٥٧)	(١٠٤,١١٧)	حقوق الملكية (١٠٠٪)
١,١١٢,٩٤٢	١,٠٦٠,٧٥٦	
٢٢,٢١٧٪	٢٢,٢١٧٪	نسبة ملكية الشركة ٪
٢٤٧,٢٦٢	٢٣٥,٦٦٨	القيمة الدفترية للاستثمارات في شركة زميلة
٣٨,٢٥٣	٤٤,٤٨٨	حصة الشركة في نتائج شركة زميلة

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

يوضح الجدول أدناه توزيع مجموعات عقود التكافل وإعادة التكافل الصادرة والعقود المحتفظ بها والتي هي في وضع الموجودات وتلك الموجودة في وضع المطلوبات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			الإيضاح
الموجودات دينار بحريني	المطلوبات دينار بحريني	الصافي دينار بحريني	الموجودات دينار بحريني	المطلوبات دينار بحريني	الصافي دينار بحريني	
-	٦,٣٤٤,٤١٥	٦,٣٤٤,٤١٥	-	٧,٢٧٠,٩٨١	٧,٢٧٠,٩٨١	موجودات ومطلوبات ترتيبات التكافل البحري والعام مركبات طبي
-	٨,٦٨٥,١٥٢	٨,٦٨٥,١٥٢	-	٩,٨٣٦,٣٤٧	٩,٨٣٦,٣٤٧	
-	٦,٣٤٩,٥٦٧	٦,٣٤٩,٥٦٧	-	٤,١٣٥,١٩٨	٤,١٣٥,١٩٨	
-	٢١,٣٧٩,١٣٤	٢١,٣٧٩,١٣٤	-	٢١,٢٤٢,٥٢٦	٢١,٢٤٢,٥٢٦	إجمالي موجودات ومطلوبات ترتيبات التكافل
١,٩٤٤,٥٨٤	(٥٧٧,٦٢٢)	١,٣٦٦,٩٦٢	٢,٨٨٨,٧٦١	(٦٨,٥٢٥)	٢,٨٢٠,٢٣٦	موجودات ومطلوبات ترتيبات إعادة التكافل البحري والعام مركبات طبي
-	(٦١,٨٢٥)	(٦١,٨٢٥)	٢١,٥٣٦	-	٢١,٥٣٦	
-	(٧٦,٨٣٣)	(٧٦,٨٣٣)	٢٩,٧٤١	-	٢٩,٧٤١	
١,٩٤٤,٥٨٤	(٧١٦,٢٨٠)	١,٢٢٨,٣٠٤	٢,٩٤٠,٣٣٨	(٦٨,٥٢٥)	٢,٨٧١,٨١٣	إجمالي موجودات ومطلوبات ترتيبات إعادة التكافل

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١-١٠ تحليل موجودات ومطلوبات عقود التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣					٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
مطلوبات التغطية المتكيدة			مطلوبات التغطية المتبقية		مطلوبات التغطية المتكيدة			مطلوبات التغطية المتبقية	
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
١٧,٦٦٦,٥٢٨	٥٠٢,١٢٢	١٠,٤٠,١٥	-	٧,١٢٤,٣٩١	٢١,٢٤٢,٥٢٧	٧٤١,٢٦٤	١٤,٦٢١,٥٠٩	-	٥,٨٨٠,٢٠٤
مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير					مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢٠					٢٣,٩٨٢,٩٢٠				
٢٣,٩٨٢,٩٢									

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢-١٠ تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣					٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
موجودات للتغطية من المطالبات المتكبدة			موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد		موجودات للتغطية من المطالبات المتكبدة			موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد	
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	إجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	إجمالي
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
-	-	-	-	(١,٧٣٧,٨٩٩)	٢٣,٣٥٨	٤٤٦,٣٤٨	-	(٥٣٨,٢٣١)	٢٣,٣٥٨
١,٢٨٥,٥٤٠	١٤٧,٨١٥	٢,٨٧٥,٦٢٤	-	(١,٧٣٧,٨٩٩)	٢٣٩,٢٨	٤,٣٨٢,٧٨٤	-	(١,٦٨١,٧٧٥)	٢٣٩,٢٨
١,٢٨٥,٥٤٠	١٤٧,٨١٥	٢,٨٧٥,٦٢٤	-	(١,٧٣٧,٨٩٩)	٢٦٢,٣٨٦	٤,٨٢٩,١٣٢	-	(٢,٢٢٠,٠٠٦)	٢٦٢,٣٨٦
صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير					صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير				
(٥,٢٦٩,٣٣٨)					(٥,٤٤٠,٧٨١)				
٢,٣١٧,٥٤٤					٢,٨٤٥,٢٠٧				
(١٩٦,٨٩٢)					(١٨٢,٥٥٢)				
(٣٥,٦٦٧)					(٦٩,٢٨٥)				
٢,٨٤,٩٨٥					٢,١٥٤,٩٥٨				
١٧٧,٦٩٧					١٠٩,٧٣٣				
٤,٧٨٦,٩٣١					٤,٥٧٢,٥١٧				
(١٩٤,٦٣٣)					(٣٠,٣٩,٦٣٥)				
٤,٥٩٢,٣٢٨					١,٥٣٢,٨٨٢				
٢,٨٧١,٥١٢					١,٢٢٨,٣٠٤				
(٦٨,٥٢٥)					(٧١٦,٢٨١)				
٢,٩٤٠,٣٣٧					١,٩٤٤,٥٨٥				
٢,٨٧١,٥١٢					١,٢٢٨,٣٠٤				

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-١ (أ) تحليل موجودات ومطلوبات عقود التكافل البحري والعام للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					٣١ ديسمبر ٢٠٢٣					
مطلوبات التغطية المتبقية			مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية			مطلوبات المطالبات المتكبدة		
باستثناء عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	دينار بحريني	دينار بحريني	باستثناء عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٧٤١,٣٠٣	-	٥,٢٥٨,٩٨١	٢٧٠,٦٩٦	٧,٢٧٠,٩٨٠	٢,١٨٥,٥١٢	-	٣,٣٤٤,٧٠٦	١٦٧,٢٣٥	٥,٦٩٧,٤٥٣	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موجودات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
١,٧٤١,٣٠٣	-	٥,٢٥٨,٩٨١	٢٧٠,٦٩٦	٧,٢٧٠,٩٨٠	٢,١٨٥,٥١٢	-	٣,٣٤٤,٧٠٦	١٦٧,٢٣٥	٥,٦٩٧,٤٥٣	صافي مطلوبات / (موجودات) ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
(٧,٢٧٣,٤٠٩)	-	-	-	(٧,٢٧٣,٤٠٩)	(٧,٣٥٠,٩٤٨)	-	-	-	(٧,٣٥٠,٩٤٨)	اشتراكات التكافل المعترف بها
-	-	٤,٤٨٣,٣٩٩	١٤١,٨٤	٤,٦٢٤,٤٨٣	-	-	٢,٩٩٨,١٦١	١٤٠,٩٩	٣,١٣٨,٢٦٠	مطلوبات متكبدة ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
-	-	(٩٢٦,٨٣٧)	(١٨٩,٢٦٠)	(١,١١٦,٠٩٧)	-	-	(١٦٤,٧١٧)	(٥٥,١٤٣)	(٢١٩,٨٦٠)	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة بالالتزام عن المطالبات المتكبدة
٦٥٢,٢٨٣	-	-	-	٦٥٢,٢٨٣	٦٠٨,١٤٢	-	-	-	٦٠٨,١٤٢	إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل
٦٥٢,٢٨٣	-	٣,٥٥٦,٥٦٢	(٤٨,١٧٦)	٤,١٦٠,٦٦٩	٦٠٨,١٤٢	-	٢,٨٣٣,٤٤٤	٨٤,٩٥٥	٣,٥٢٦,٥٤٢	تكاليف التكافل المعترف بها
-	-	١٥٨,٧٨١	-	١٥٨,٧٨١	-	-	٢٢٣,٠٨	١٨,٥٠٦	٢٤١,٥١٤	صافي إيرادات التمويل من عقود التكافل
٧,٠٥٩,٤٠٩	-	-	-	٧,٠٥٩,٤٠٩	٦,٧٨٣,١٩٩	-	-	-	٦,٧٨٣,١٩٩	التدفقات النقدية
-	-	(٤,٣٨٥,٤٢٨)	-	(٤,٣٨٥,٤٢٨)	-	-	(١,١٤٢,١٧٧)	-	(١,١٤٢,١٧٧)	اشتراكات مستلمة
-	-	(٤,٣٨٥,٤٢٨)	-	(٤,٣٨٥,٤٢٨)	-	-	-	-	-	مطلوبات ومصروفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
(٦٤٦,٥٨٧)	-	-	-	(٦٤٦,٥٨٧)	(٤٨٤,٦٠٢)	-	-	-	(٤٨٤,٦٠٢)	تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل
٦,٤١٢,٨٢٢	-	(٤,٣٨٥,٤٢٨)	-	٢,٠٢٧,٣٩٤	٦,٢٩٨,٥٩٧	-	(١,١٤٢,١٧٧)	-	٥,١٥٦,٤٢٠	مجموع التدفقات النقدية
١,٥٣٢,٩٩٩	-	٤,٥٨٨,٨٩٦	٢٢٢,٥٢٠	٦,٣٤٤,٤١٥	١,٧٤١,٣٠٣	-	٥,٢٥٨,٩٨١	٢٧٠,٦٩٥	٧,٢٧٠,٩٨١	مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-٢ (أ) تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل البحري والعام للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣					٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية		موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية	
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	عنصر استرداد الخسارة	باستثناء عنصر استرداد الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	عنصر استرداد الخسارة	باستثناء عنصر استرداد الخسارة
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
٥٩١,٤٧٥	٤٢,٣٠٧	٨٢٣,٣٢٥	-	(٢٧٤,١٥٧)	(٦٨,٥٢٦)	٢٣,٣٥٧	٤٤٦,٣٤٨	-	(٥٣٨,٢٣١)
٦٧٣,٢٠٣	١٠,٩٥٨	١,٩٨٣,٣٠٦	-	(١,٤١٢,٠٦١)	٢,٨٨٨,٧٦٠	٢٣٧,٧١٣	٤,٣٥٧,١١٦	-	(١,٧٠٦,٠٦٨)
١,٢٦٤,٦٧٨	١٤٤,٢٦٥	٢,٨٠٦,٦٣١	-	(١,٦٨٦,٢١٨)	٢,٨٢٠,٢٣٣	٢٦١,٠٦٩	٤,٨٠٣,٤٦٤	-	(٢,٢٤٤,٣٠٠)
(٥,٢٢٢,٣٥٠)	-	-	-	(٥,٢٢٢,٣٥٠)	(٥,٢٨٥,٦٦٥)	-	-	-	(٥,٢٨٥,٦٦٥)
٢,٣١١,٢٨٧	١٣٧,٠٠	٢,١٧٤,٢٨٧	-	-	٢,٨٤٥,٢٩٢	١٢٥,١٧٢	٢,٧٢٠,١٢٠	-	-
(١٩٠,٥٦٤)	(٣٨,٦٢٠)	(١٥١,٩٤٤)	-	-	(٦١٣,٦٤٢)	(١٨١,٢٢٩)	(٤٣٢,٤١٣)	-	-
(٣٥,٨٢٣)	-	(٣٥,٨٢٣)	-	-	(٦٩,١٥٩)	-	(٦٩,١٥٩)	-	-
٢,٨٤٤,٩٠١	٩٨,٤٠٠	١,٩٨٦,٤٩٩	-	-	٢,١٦٢,٤٩١	(٥٦,٠٥٧)	٢,٢١٨,٥٤٨	-	-
١٧٦,٤٤٦	١٥,٨٢٩	١٦,٦١٧	-	-	١٠٩,٣٨١	-	١٠٩,٣٨١	-	-
٤,٦٦٤,٢٧٠	-	-	-	٤,٦٦٤,٢٧٠	٤,٥٩٣,٥٤٩	-	-	-	٤,٥٩٣,٥٤٩
(١٤٧,٧٠٧)	٢,٥٧٧	(١٥٠,٢٨٤)	-	-	(٣,٣٣٣,٢٨٨)	-	(٣,٣٣٣,٢٨٨)	-	-
٤,٥١٦,٥٦٤	٢,٥٧٧	(١٥٠,٢٨٤)	-	٤,٦٦٤,٢٧٠	١,٥٦٠,٥٢١	-	(٣,٣٣٣,٢٨٨)	-	٤,٥٩٣,٥٤٩
٢,٨٢٠,٢٣٨	٢٦١,٠٧١	٤,٨٠٣,٤٦٤	-	(٢,٢٤٤,٢٩٨)	١,٣٦٦,٩٦١	٢٠٠,١٢	٤,٩٨,٣٦٥	-	(٢,٩٣٦,٤١٦)
(٦٨,٥٢٦)	٢٣,٣٥٧	٤٤٦,٣٤٨	-	(٥٣٨,٢٣١)	(٥٧٧,٦٢٢)	٣٧,١١٢	٦٦٥,٧٩٧	-	(١,٢٨٠,٥٣١)
٢,٨٨٨,٧٦٠	٢٣٧,٧١٣	٤,٣٥٧,١١٦	-	(١,٧٠٦,٠٦٩)	١,٩٤٤,٥٨٤	١٦٧,٩٠٠	٣,٤٣٢,٥٦٩	-	(١,٦٥٥,٨٨٥)
٢,٨٢٠,٢٣٤	٢٦١,٠٦٩	٤,٨٠٣,٤٦٤	-	(٢,٢٤٤,٣٠١)	١,٣٦٦,٩٦٢	٢٠٠,١٣٠	٤,٩٨,٣٦٦	-	(٢,٩٣٦,٤١٦)

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-١(ب) تحليل موجودات ومطلوبات عقود تكافل المركبات للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣						٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
مطلوبات التغطية المتبقية			مطلوبات التغطية المتبقية			مطلوبات التغطية المتبقية			مطلوبات التغطية المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
٨,٧٠٠,٩٢٦	٢٧١,٩٢٤	٥,٤٣٦,٧٨	-	٢,٩٩٢,٩٢٤	٩,٨٣٦,٣٤٨	٣٣٨,٥٣١	٦,٧٢١,٣٩٢	-	٢,٧٧٦,٤٢٥	-	٢,٧٧٦,٤٢٥
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٨,٧٠٠,٩٢٦	٢٧١,٩٢٤	٥,٤٣٦,٧٨	-	٢,٩٩٢,٩٢٤	٩,٨٣٦,٣٤٩	٣٣٨,٥٣١	٦,٧٢١,٣٩٢	-	٢,٧٧٦,٤٢٥	-	٢,٧٧٦,٤٢٥
(٧,٨٨١,٢٩٦)	-	-	-	(٧,٨٨١,٢٩٦)	(٨,٦٠٦,٧٣٥)	-	-	-	(٨,٦٠٦,٧٣٥)	-	-
١,٧٢٠,٦٩	٣١٦,٧٩٠	١,٤٣٣,٧٧٩	-	-	٩,٤٧٨,٨٧٩	٢٢٧,٦٣٤	٩,٢٥١,٢٤٥	-	-	-	-
(٣,٩٢٧,٥١٣)	(٢٨,٩٦٢)	(٣,٦٤٦,٥٥١)	-	-	(٢,٢١٧,٥٨٣)	(٣١٥,٨٣٦)	(١,٩٠١,٧٤٧)	-	-	-	-
٦٩١,٩٠٩	-	-	-	٦٩١,٩٠٩	٨٦,١٣٥	-	-	-	٨٦,١٣٥	-	-
٧,٤٨٤,٤٦٥	٣٥,٨٢٩	٦,٧٥٦,٧٢٨	-	٦٩١,٩٠٩	٨,١٢١,٤٣٢	(٨٨,٢٠٢)	٧,٣٤٩,٤٩٨	-	٨٦,١٣٥	-	-
٤٥٦,٠٩٠	٣,٧٨٠	٤٢٥,٣١٠	-	-	١٦,٥٤٦	-	١٦,٥٤٦	-	-	-	-
٧,٥٦٣,٣٦٨	-	-	-	٧,٥٦٣,٣٦٨	٨,٦٨٥,٨٤٧	-	-	-	٨,٦٨٥,٨٤٧	-	-
(٥,٨٩٦,٧٢٤)	-	(٥,٨٩٦,٧٢٤)	-	-	(٨,٧٣٢,٣٦٢)	-	(٨,٧٣٢,٣٦٢)	-	-	-	-
(٥٩٠,٤٨١)	-	-	-	(٥٩٠,٤٨١)	(٧٧٩,٩٢٦)	-	-	-	(٧٧٩,٩٢٦)	-	-
١,٠٧٦,١٠٣	-	(٥,٨٩٦,٧٢٤)	-	٦,٩٧٢,٨٨٧	(٨٢٦,٤٤٠)	-	(٨,٧٣٢,٣٦٢)	-	٧,٩٠٥,٩٢١	-	-
٩,٨٣٦,٣٤٧	٣٣٨,٥٣٢	٦,٧٢١,٣٩٢	-	٢,٧٧٦,٤٢٤	٨,٦٨٥,١٥٢	٢٥٠,٣٢٩	٥,٤٩٩,٧٤٤	-	٢,٩٣٥,٧٤٦	-	-

مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-٢(ب) تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة تكافل المركبات للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣					٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
موجودات للتغطية من المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية		موجودات للتغطية من المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية	
تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية	تقديرات القيمة الحالية
الإجمالي	تدبير	تدبير	تدبير	تدبير	الإجمالي	تدبير	تدبير	تدبير	تدبير
بحريني	بحريني	بحريني	بحريني	بحريني	بحريني	بحريني	بحريني	بحريني	بحريني
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٥,٩٥٥	٢٩١	٥,٦٦٤	-	-	٢١,٥٣٦	٢٩٣	٥,٨٥٢	-	١٥,٣٩١
٥,٩٥٥	٢٩١	٥,٦٦٤	-	-	٢١,٥٣٦	٢٩٣	٥,٨٥٢	-	١٥,٣٩١
(٤٦,٦٨٨)	-	-	-	(٤٦,٦٨٨)	(٧٩,٩٣٢)	-	-	-	(٧٩,٩٣٢)
٦,٢٥٧	٢٩٨	٥,٩٥٩	-	-	-	-	-	-	-
(٦,٣٢٨)	(٣٢٧)	(٦,٠١)	-	-	(٦,٢٩٩)	(٢٩٨)	(٦,٠١)	-	-
١٥٧	-	١٥٧	-	-	-	-	-	-	-
٨٦	(٢٩)	١١٥	-	-	(٦,٢٩٩)	(٢٩٨)	(٦,٠١)	-	-
١٠٤	٣١	٧٣	-	-	٤٢	-	٤٢	-	-
٦٢,٧٩	-	-	-	٦٢,٧٩	٢,٨٢٨	-	-	-	٢,٨٢٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٦٢,٧٩	-	-	-	٦٢,٧٩	٢,٨٢٨	-	-	-	٢,٨٢٨
٢١,٥٣٦	٢٩٣	٥,٨٥٢	-	١٥,٣٩١	(٦١,٨٢٥)	(٥)	(١٠٧)	-	(٦١,٧١٣)
-	-	-	-	-	(٦١,٨٢٥)	(٥)	(١٠٧)	-	(٦١,٧١٣)
٢١,٥٣٦	٢٩٣	٥,٨٥٢	-	١٥,٣٩١	-	-	-	-	-
٢١,٥٣٦	٢٩٣	٥,٨٥٢	-	١٥,٣٩١	(٦١,٨٢٥)	(٥)	(١٠٧)	-	(٦١,٧١٣)

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-١ (ج) تحليل موجودات ومطلوبات عقود التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣					٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
مطلوبات التكافل المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	مطلوبات التكافل المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية
الإجمالي	تعديل المخاطر	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة		الإجمالي	تعديل المخاطر	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
٣,٢٦٨,١٤٩	٢٢,٩٦٢	١,٢٥٩,٢٣٠	-	١,٩٤٥,٩٥٧	٤,١٣٥,١٩٧	١٣٢,٣٤	٢,٦٤٠,٦٨٦	-	١,٣٦٢,٤٧٨
مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير									
(٨,٧٥٠,٦٧٦)	-	-	-	(٨,٧٥٠,٦٧٦)	(٩,٧١٨,٤٦١)	-	-	-	(٩,٧١٨,٤٦١)
اشتراكات التكافل المعترف بها									
٨,٤٥٨,٩٩٤	١٣١,٨٣١	٨,٣٢٧,١٦٣	-	-	٩,٣٣٨,٢٩٩	١٤٩,٣٢٢	٩,١٨٩,٩٧٧	-	-
مطالبات متكبدة ومصرفات أخرى عائدة مباشرة									
٢١١,٤٧٣	(٦٩,٣٢٩)	٢٨,٨٠٢	-	-	٣٤٩,٨٩٠	(١٣١,٨٠٧)	٤٨١,٦٩٧	-	-
تغيرات متعلقة بتغييرات الخدمة السابقة - تغييرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة بالالتزام عن المطالبات المتكبدة									
٥٣٥,٤٨٩	-	-	-	٥٣٥,٤٨٩	٤٩٨,٠٩٣	-	-	-	٤٩٨,٠٩٣
إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل									
٩,٢٠٥,٩٥٦	٢٢,٥٠٢	٨,٦٠٧,٩٦٥	-	٥٣٥,٤٨٩	١٠,١٨٦,٢٨١	١٧,٥١٦	٩,٦٧٠,٦٧٥	-	٤٩٨,٠٩٣
تكاليف التكافل المعترف بها									
٥٤,٨٦٠	٦,٥٧١	٤٨,٢٨٩	-	-	٥٢,٢٣٣	-	٥٢,٢٣٣	-	-
صافي إيرادات التمويل من عقود التكافل									
التدفقات النقدية									
٧,٩٤٧,٦٧١	-	-	-	٧,٩٤٧,٦٧١	١,٤٤٨,٧٧٤	-	-	-	١,٤٤٨,٧٧٤
اشتراكات مستلمة									
(٧,٢٧٤,٧٩٧)	-	(٧,٢٧٤,٧٩٧)	-	-	(٨,٢٤٩,٠٥٤)	-	(٨,٢٤٩,٠٥٤)	-	-
مطالبات ومصرفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة									
(٣١٥,٩٦٤)	-	-	-	(٣١٥,٩٦٤)	(٥٠٥,٤٠٣)	-	-	-	(٥٠٥,٤٠٣)
تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل									
٣٥٦,٩١٠	-	(٧,٢٧٤,٧٩٧)	-	٧,٦٣١,٧٠٧	١,٦٩٤,٣١٨	-	(٨,٢٤٩,٠٥٤)	-	٩,٩٤٣,٣٧١
مجموع التدفقات النقدية									
٤,١٣٥,١٩٨	١٣٢,٣٣٣	٢,٦٤٠,٦٨٧	-	١,٣٦٢,٤٧٧	٦,٣٤٩,٥٧٠	١٤٩,٥٤٨	٤,١١٤,٥٤٠	-	٢,٨٥٠,٤٨١
مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ٣١ ديسمبر									

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢٠١٠(ج) تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل الطبي للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣						٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية			موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية			تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية			تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية			تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية		
الإجمالي	تعديل المخاطر	دينار بحريني	عناصر استرداد الخسارة	دينار بحريني	باستثناء عنصر استرداد الخسارة	دينار بحريني	تعديل المخاطر	دينار بحريني	عناصر استرداد الخسارة	دينار بحريني	باستثناء عنصر استرداد الخسارة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٤,٩٠٩	٣,٢٥٩	٣٣,٣٢٩	-	(٥١,٦٧٩)	٢٩,٧٤١	١,٠٢٢	١٩,٨١٦	-	-	٨,٩٠٣	-
١٤,٩٠٩	٣,٢٥٩	٣٣,٣٢٩	-	(٥١,٦٧٩)	٢٩,٧٤١	١,٠٢٢	١٩,٨١٦	-	-	٨,٩٠٣	-
-	-	-	-	-	(٧٥,١٨٣)	-	-	-	-	(٧٥,١٨٣)	-
-	-	-	-	-	(٨٥)	-	(٨٥)	-	-	-	-
-	-	-	-	-	(١,٢٢٢)	(١,٢٢٢)	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	(١٢٥)	-	(١٢٥)	-	-	-	-
-	-	-	-	-	(١,٢٣٢)	(١,٢٢٢)	(٢١٠)	-	-	-	-
١,١٤٧	٣٤٠	٨٠٧	-	-	٣١٠	-	٣١٠	-	-	-	-
٦,٥٨٢	-	-	-	٦,٥٨٢	(٢٣,٨٦٠)	-	-	-	-	(٢٣,٨٦٠)	-
(٤٦,٨٩٧)	(٢,٥٧٧)	(٤٤,٣٢٠)	-	-	(٦,٦٠٩)	-	(٦,٦٠٩)	-	-	-	-
١٣,٦٨٥	(٢,٥٧٧)	(٤٤,٣٢٠)	-	٦,٥٨٢	(٣,٤٦٩)	-	(٦,٦٠٩)	-	-	(٢٣,٨٦٠)	-
٢٩,٧٤١	١,٠٢٢	١٩,٨١٦	-	٨,٩٠٣	(٧٦,٨٣٣)	-	١٣,٣٠٧	-	-	(٩٠,١٤٠)	-
-	-	-	-	-	(٧٦,٨٣٣)	-	١٣,٣٠٧	-	-	(٩٠,١٤٠)	-
٢٩,٧٤١	١,٠٢٢	١٩,٨١٦	-	٨,٩٠٣	-	-	-	-	-	-	-
٢٩,٧٤١	١,٠٢٢	١٩,٨١٦	-	٨,٩٠٣	(٧٦,٨٣٣)	-	١٣,٣٠٧	-	-	(٩٠,١٤٠)	-

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

يوضح الجدول أدناه توزيع مجموعات عقود التكافل العائلي وإعادة التكافل الصادرة والعقود المحتفظ بها والتي هي في وضع الموجودات وتلك الموجودة في وضع المطلوبات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
الصافي دينار بحريني	المطلوبات دينار بحريني	الموجودات دينار بحريني	الصافي دينار بحريني	المطلوبات دينار بحريني	الموجودات دينار بحريني
٣,١٩١,٨٩٢	٣,١٩١,٨٩٢	-	٣,٢٩٨,٦١٢	٣,٢٩٨,٦١٢	-
(١٨٦,٨٠٢)	(١٩٣,٧٩١)	٦,٩٨٩	(٦٨,٧٦٨)	(٨٣,٥٢٢)	١٤,٧٥٤
موجودات ومطلوبات ترتيبات التكافل			موجودات ومطلوبات ترتيبات إعادة التكافل		

II-1 تحليل مطلوبات ترتيبات التكافل للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (مدققة)			٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
مطلوبات التغطية المتكبدة	مطلوبات التغطية المتبقية	مطلوبات التغطية المتبقية	مطلوبات التغطية المتكبدة	مطلوبات التغطية المتبقية	مطلوبات التغطية المتبقية
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
٣,٥٩٤,٤٥٦	-	١٩٧,٦٢٠	٣,٢٩٨,٦١٢	-	١٣٩,٦٩٠
(٣٨٠,٧٥٠)	-	-	(٣٨٢,١٢٣)	-	-
٢٠,٩٥٣	-	٢٠,٩٥٣	٢٩٣,٤٧٢	-	٣٠٥,٦٥٧
(١٢,١٨٥)	-	-	(١٣,٩٩٢)	-	-
١٣٤,٢٤٤	-	١٣٤,٢٤٤	(١٣,٩٩٢)	-	-
(١,٣٤٥)	-	(١,٣٤٥)	(٧,٣٥٨)	-	(٧,٣٥٨)
-	-	-	-	-	-
٣٣٣٣,٨٥٢	-	٣٣٥,١٩٧	١٥٥,١٢٢	-	١٧٤,٦٦٥
(١٩,٥٤٣)	-	(١,٣٤٥)	-	-	-
(١٥٥,٧٨٦)	-	-	١٥٥,٧٨٦	-	-
٢٤٠,٤٨٤	-	٤,٩٨٢	٢٤٧,٧٢٧	-	٣٤٧
٦,٨٩٦	-	(١٧٣)	٦,٨٩٦	-	-
٩٤,٤٢٨	-	-	٥٠,١٧١	-	-
(٣٩٢,٩٥٤)	-	(٣٩٢,٩٥٤)	(٤١٤,١٧٧)	-	-
٥٠,١٧١	-	٩٤,٤٢٨	(٤١٤,١٧٧)	-	-
٣,١٩١,٨٩٢	-	١٣٩,٦٩٠	٣,٢٩٨,٦١٢	-	٥٦,٣١١

مطلوبات ترتيبات
التكافل كما في ١ يناير

اشتراكات التكافل
المعترف بها

مطلوبات متكبدة ومصرفات
أخرى عائدة مباشرة

تغيرات متعلقة بتغيرات
الخدمة السابقة - تغيرات في
التدفقات النقدية اللازمة للوفاء
بالعقود المتعلقة بالالتزام عن
المطلوبات المتكبدة

خسائر الترتيبات المثقلة
بالتزامات وعكس تلك الخسائر

انخفاض قيمة التدفقات
النقدية للاستحواذ على التكافل

(مصرفات) / إيرادات
خدمات التكافل

عنصر الاستثمار

صافي (مصرفات) / إيرادات
التمويل من عقود التكافل

التدفقات النقدية

اشتراكات مستلمة

مطلوبات ومصرفات أخرى
عائدة مباشرة مدفوعة

مجموع التدفقات النقدية

صافي مطلوبات ترتيبات
التكافل كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢-II المطابقة بين مطلوبات عقود التكافل العائلي للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي
٢,٨٦,١٠٠	١٥٧,٥٣٥	٥٧٦,٨٢١	٣,٥٩٤,٤٥٦	٣,١٩١,٨٩٢	٨٧,٧٥٠	٦٨٣,٦٠٧	٣,٩٦٢,٢٤٩
(٥١,٦٧٩)	-	٣٩,٣٢٩	٣,٢٥٩	١,٠٢٢	-	١٩,٨١٦	٨٩٠٣
-	-	(٨٩,٥١٥)	(٨٩,٥١٥)	(٨٣,٩٩٦)	-	(٨٣,٩٩٦)	-
-	(١٧,٢٠٧)	-	(١٧,٢٠٧)	(٧,٤٢١)	-	(٧,٤٢١)	-
١٠٦,١٤٨	-	-	١٠٦,١٤٨	(٤٤,٤٩٩)	-	-	(٤٤,٤٩٩)
١٠٦,١٤٨	(١٧,٢٠٧)	(٨٩,٥١٥)	(٥٧٤)	(١٣٥,٩١٦)	(٧,٤٢١)	(٨٣,٩٩٦)	(٤٤,٤٩٩)
التغيرات المتعلقة بالخدمة المستقبلية							
(٥٠,٦٥٠)	(٥٥,٧٤٥)	١١٣,٣١٧	٢٦,٩٢٢	(٣٦,٩٢٤)	١٥,٤٠٥	٣٨,٣٤٩	(٩٠,٦٧٧)
١٧,٩٩٢	(١٤,٦٦٩)	-	٣,٣٢٣	٢٨,٤٢٧	-	٢٤,٨٤٢	٣,٥٨٤
(٦٧,٢٦١)	١١,٩٧٣	٥٨,٤٤١	٣,١٥٣	١,١٣٩	١٢٨,٢٠٣	١١,٢٢٨	(١٣٨,٢٩٢)
٣,٣٠٨	-	(٢٦,٩٢١)	(٢٣,٦١٣)	-	(١١٣,٥٥٢)	-	١١٣,٥٥٢
(٩٦,٦١١)	(٥٨,٤٤١)	١٦٤,٨٣٧	٩,٧٨٥	(٧,٣٥٨)	٣٠,٠٥٦	٧٤,٤١٩	(١١١,٨٣٣)
التغيرات المتعلقة بالخدمة السابقة							
(٥٥,٤٣٥)	-	-	(٥٥,٤٣٥)	(٨٣,٧٢٦)	-	-	(٨٣,٧٢٦)
(٩٥,١٤١)	٥,٨٦٣	٣١,٤٦٤	(٥٧,٨١٤)	٢٤٧,٧٢٧	٤,٧٩٨	-	٢٠٦,٩٣٠
١٤٢,٦٩٤	-	-	١٤٢,٦٩٤	٥٠,١٧١	-	-	٥٠,١٧١
(٤٤١,٢٢٠)	-	-	(٤٤١,٢٢٠)	(٤١٤,١٧٨)	-	-	(٤١٤,١٧٨)
(٢٩٨,٥٢٦)	-	-	(٢٩٨,٥٢٦)	٨٥,٩٩٣	-	-	٨٥,٩٩٣
٢,٤٢٠,٥٣٥	٨٧,٧٥٠	٦٨٣,٦٠٧	٣,١٩١,٨٩٢	٣,٢٩٨,٧٠٢	١٥٤,٧٤٨	٦٧٠,٤٦٥	٣,٤٥٣,٩١٥

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٣٠.١١ تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل العائلي للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣						٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
موجودات التغطية المتبقية			موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكيدة			موجودات التغطية المتبقية			موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكيدة		
بإستثناء عنصر استرداد الخسارة	عنصر استرداد الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	مخاطر تعديلات لـ	الإجمالي	بإستثناء عنصر استرداد الخسارة	عنصر استرداد الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	مخاطر تعديلات لـ	الإجمالي	بإستثناء عنصر استرداد الخسارة	عنصر استرداد الخسارة
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير	(٤٣٢,٦٩٤)	١٥٤,١٥٢	٨٤,٧٥١	-	(١٩٣,٧٩١)	(٦٠٢,٤٤٧)	٣٢,٧٢	-	(٥٧,٣٧٥)	-	-
موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير	٦,٩٨٩	-	-	-	٦,٩٨٩	١٧١,٥٦١	١١٩,٩٥٥	٨٩,٦٥٨	-	٣٨١,١٧٤	-
صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير	(٤٢٥,٧٠٥)	١٥٤,١٥٢	٨٤,٧٥١	-	(١٨٦,٨٠٢)	(٤٣٠,٨٨٦)	١٥٢,٢٧	٨٩,٦٥٨	-	(١٨٩,٢٠١)	-
تخصيص مصروفات اشتراكات إعادة التكافل	(١٦٧,٢٧٦)	-	-	-	(١٦٧,٢٧٦)	(١٧٨,٦٩١)	-	-	-	(١٧٨,٦٩١)	-
استرداد المطالبات المتكيدة	(٥,٨٧)	٩٢,٥٩	٨٧,١٠	-	٨٧,١٠	-	-	-	٥٨,٩٢٣	-	٥٨,٩٢٣
تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة باسترداد المطالبات المتكيدة	-	-	٣٦,٦٨٢	-	٣٦,٦٨٢	-	-	(٦,٧٨٢)	-	(٦,٧٨٢)	-
إيرادات من الإثبات المبدئي بالعقود المثقلة بالالتزامات الأساسية	-	-	-	-	(٤,١٤٣)	-	(٥,٢٩٣)	-	-	(٥,٢٩٣)	-
عكس عنصر استرداد الخسارة بخلاف التغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بعقود إعادة التأمين المحتفظ بها	٨٦,٨٦٧	(٩١,١٠)	-	-	-	-	٥,٤٤١	-	-	٥,٤٤١	-
تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بعقود إعادة التكافل المحتفظ بها من العقود المثقلة بالالتزامات الأساسية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تأثير التغيرات في مخاطر عدم الأداء من قبل مصدر عقود إعادة التكافل المحتفظ بها	-	-	-	-	(١٣٩)	-	-	-	-	-	-
صافي مصروفات من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها	٨٦,٨٦٧	(٩٦,٩٧)	١٢٨,٧٤١	-	١١٩,٥١١	١٤٨	٥٢,١٤١	-	٥٢,٢٨٩	-	-
صافي إيرادات (مصروفات) التمويل من ترتيبات إعادة التكافل	(١٦,٨٤١)	٢,٢٠٩	٩٥	-	(١٤,٥٣٧)	٣٤,٨٠٨	١,٩٧٧	(١١)	٣٦,٧٧٤	-	-
التدفقات النقدية	٣٤٣,١٨١	-	-	-	٣٤٣,١٨١	١٤٩,٠٦٤	-	-	١٤٩,٠٦٤	-	-
اشتراكات مدفوعة صافية من عمولات التنازل ومصروفات أخرى عائدة مباشرة	-	-	-	-	٣٤٣,١٨١	-	-	-	-	-	-
مبالغ مستردة من مقدمي خدمات إعادة التكافل	-	(١٦٢,٨٤٥)	(١٦٢,٨٤٥)	-	(١٦٢,٨٤٥)	-	(٥٧,٣٧٧)	-	(٥٧,٣٧٧)	-	-
مجموع التدفقات النقدية	٣٤٣,١٨١	-	(١٦٢,٨٤٥)	-	١٨٠,٣٣٦	١٤٩,٠٦٤	-	(٥٧,٣٧٧)	٩٢,٢٧	-	-
(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر	(١٧٩,٧٧٤)	٦,٢٦٤	٥,٧٤٢	-	(٦٨,٧٦٨)	(٤٢٥,٧٠٥)	١٥٤,١٥٢	٨٤,٧٥١	-	(١٨٦,٨٠٢)	-
مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل الختامية	(١٩٤,٥٢٨)	٦,٢٦٤	٥,٧٤٢	-	(٨٣,٥٢٢)	(٤٣٢,٦٩٤)	١٥٤,١٥٢	٨٤,٧٥١	-	(١٩٣,٧٩١)	-
موجودات ترتيبات إعادة التكافل الختامية	١٤,٧٥٤	-	-	-	١٤,٧٥٤	٦,٩٨٩	-	-	-	٦,٩٨٩	-
(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر	(١٧٩,٧٧٤)	٦,٢٦٤	٥,٧٤٢	-	(٦٨,٧٦٨)	(٤٢٥,٧٠٥)	١٥٤,١٥٢	٨٤,٧٥١	-	(١٨٦,٨٠٢)	-

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٤-II المطابقة بين موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل العائلي للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
الإجمالي	هامش الخدمة التعاقدية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	الإجمالي	هامش الخدمة التعاقدية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	
(٥٧,٣٧٥)	(١٦٦,٦٩٠)	٣٤,٤٠٥	(٤٣٨,٠٩٠)	(١٩٣,٧٩١)	٢٤٥,٢٣٥	٥٤,٢٣٩	(٤٩٣,٢٦٥)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ١ يناير
٣٨١,١٧٤	٣٦١,٣٥٤	٣٢,٢٦٥	(١٢,٤٤٥)	٦,٩٨٩	٥,٦٤٣	٢٩١	١,٠٥٥	موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ١ يناير
(١٨٩,٢٠٤)	١٩٤,٦٦٤	٦٦,٦٧٠	(٤٥٠,٥٣٥)	(١٨٦,٨٠١)	٢٥٠,٨٧٨	٥٤,٥٣٠	(٤٩٢,٢٠٩)	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ١ يناير
التغيرات المتعلقة بالخدمة الحالية								
(٣١,٥٧٠)	(٣١,٥٧٠)	-	-	(٢٢,٧١٨)	(٢٢,٧١٨)	-	-	هامش الخدمة التعاقدية المعترف به للخدمات المستلمة
-	-	-	-	(٤,٠٤٠)	-	(٤,٠٤٠)	-	التغيرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية بالنسبة للمخاطر المنتهية
(٩١,٥٩٧)	-	(٨,١٨٩)	(٨٣,٤٠٨)	١٧,٢٤١	-	-	١٧,٢٤١	تعديلات الخبرة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة واسترداد المصروفات الأخرى العائدة بشكل مباشر
(١٢٣,١٦٧)	(٣١,٥٧٠)	(٨,١٨٩)	(٨٣,٤٠٨)	(٩,٥١٧)	(٢٢,٧١٨)	(٤,٠٤٠)	١٧,٢٤١	
التغيرات المتعلقة بالخدمة المستقبلية								
(٣,١٧٢)	٥,٩١٦	(١٣,٧٤٢)	(٤,٣٤٦)	٣٦,٣٠٠	(٣٤,٣١٥)	٣٢,٣٤٤	٣٨,٢٧١	التغيرات في التقديرات التي تعدل هامش الخدمة التعاقدية
٣,١٧٢	٢٢,١٤٨	٤,٦٩٢	(٢٣,٦٦٨)	(١)	٢٦,٤٥٩	٥,٠٨٠	(٣١,٥٣٩)	العقود المعترف بها مبدئياً في الفترة
٣,١٧٢	٣,١٧٢	-	-	٥٨٦	٥٨٦	-	-	تعديل هامش الخدمة التعاقدية للإيرادات عند الاعتراف المبدئي بالترتيبات الأساسية المثقلة بالالتزامات
٢,٢٧٠	-	١,٩٣٦	٣٣٤	(٦,٢٠٨)	-	(٢,١٩٧)	(٤,٠١١)	تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بعقود إعادة التكافل المستحقة عليها من الترتيبات المثقلة بالالتزامات الأساسية
-	-	-	-	(٣٤,٨٢٠)	(١٣,٣٦٦)	-	(٢١,٧٨٥)	تعديلات الخبرة - الناشئة عن الاشتراكات المتنازل عنها المدفوعة في الفترة والتي تتعلق بالخدمة المستقبلية
٥,٤٤٢	٧٦,٢٣٦	(٧,١١٤)	(٦٣,٦٨٠)	(٤,١٤٤)	(٢,٣٠٦)	٣٥,٢٢٧	(١٩,٠٦٤)	
التغيرات المتعلقة بالخدمة السابقة								
(٨,٦٧٦)	-	-	(٨,٦٧٦)	(٣٤,١٠٥)	-	-	(٣٤,١٠٥)	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
٣٦,٧٧٢	١١,٥٤٨	٣,١٦٣	٢٢,٠١١	(١٤,٥٣٧)	١٥,٢٩٢	-	(٢٩,٨٢٨)	صافي إيرادات / (مصرفات) التمويل من ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها
التدفقات النقدية								
١٤٩,٦٥	-	-	١٤٩,٦٥	٣٤٣,١٨١	-	-	٣٤٣,١٨١	إشتراكات مدفوعة صافية من عمولات التنازل ومصرفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
(٥٧,٣٧٧)	-	-	(٥٧,٣٧٧)	(١٦٢,٨٤٦)	-	-	(١٦٢,٨٤٦)	المطالبات المتكبدة المستردة ومصرفات خدمات التكافل الأخرى المستردة
٩٢,٢٨	-	-	٩٢,٢٨	١٨٠,٣٣٥	-	-	١٨٠,٣٣٥	مجموع التدفقات النقدية
(١٨٦,٨٠٢)	٢٥٠,٨٧٨	٥٤,٥٣٠	(٤٩٢,٢١٠)	(٦٨,٧٦٨)	٢٢٣,١٤٦	٨٥,٧١٦	(٣٧٧,٦٣٠)	(مطلوبات) / موجودات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر
(١٩٣,٧٩١)	٢٤٥,٢٣٥	٥٤,٢٣٩	(٤٩٣,٢٦٥)	(٨٣,٥٢٢)	٢٠٩,٨٠٤	٨٥,٣٠٠	(٣٧٨,٦٢٦)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر
٦,٩٨٩	٥,٦٤٣	٢٩١	١,٠٥٥	١٤,٧٥٤	١٣,٣٤٢	٤١٧	٩٩٦	موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر
(١٨٦,٨٠٢)	٢٥٠,٨٧٨	٥٤,٥٣٠	(٤٩٢,٢١٠)	(٦٨,٧٦٨)	٢٢٣,١٤٦	٨٥,٧١٦	(٣٧٧,٦٣٠)	(مطلوبات) / موجودات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٥-II الإفصاحات وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية IV - التوقعات الخاصة بالاعتراف بهامش الخدمي التعاقدية (CSM) المتبقي كإيرادات

الاجمالي	M٠	M١٢	M٢٤	M٣٦	M٤٨	M٦٠	M٧٢	M٨٤	M٩٦	M١٠٨	M١٢٠	M١٣٢
التحليل الخاص بالاعتراف بـ CSM	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠	٢٠٣١	٢٠٣٢	٢٠٣٣	٢٠٣٤	٢٠٣٥
CSM المتبقي	٦٨٣,٦٠	٦٠,٩٣	٥٤٥,٠٦	٤٨٤,٦٤	٤٢٨,٨٦	٣٧٧,٣٥	٣٣٠,٦٠	٢٨٧,١١	٢٤٨,١٠	٢١٢,٦٤	١٨٠,٥١	١٤٨,٣٨٩
CSM المعترف به	-	٧٢,٦٧٣	٦٥,٨٦٦	٦٠,٤٢٤	٥٥,٧٨١	٥١,٥٠٧	٤٧,٢٨٩	٤٢,٩٥٢	٣٨,٩٤٦	٣٥,٥٢٩	٣٢,١٢٥	٣٢,١٢٥

إعادة التأمين

التحليل الخاص بالاعتراف بـ CSM												
CSM المتبقي	(٢٥,٨٧٨)	(٢٣,٢٦٤)	(٢١,٥١٢)	(١٩,٦٦٠)	(١٧,٣٧٥)	(١٥,٩٧٤)	(١٤,٠٧٧)	(١٢,٥,٩٨١)	(١١,٨٧٦)	(٩,٨٥٦٢)	(٨,٥,٦٢٩)	(٧,٢,٦٩٦)
CSM المعترف به	-	(٢,٦١٤)	(١٩,٧٥٢)	(١٨,٨٥٣)	(١٧,٩٤٤)	(١٦,٧٤١)	(١٥,٨٩٧)	(١٥,٠٩٥)	(١٤,١٠٥)	(١٣,٣١٤)	(١٢,٩٣٣)	(١٢,٩٣٣)

صافي

التحليل الخاص بالاعتراف بـ CSM												
CSM المتبقي	٤٣٢,٧٢٩	٣٨٠,٦٧٠	٣٣٤,٥٥٦	٢٩٢,٩٨٤	٢٥٥,١٤٧	٢٢٠,٣٨٢	١٨٨,٩٩٠	١٦١,٣٣٤	١٣٦,٢٩٢	١١٤,٧٧	٩٤,٨٨٥	٧٥,٦٩٣
CSM المعترف به	-	٥٢,٥٩	٤٦,١١٤	٤١,٥٧٢	٣٧,٨٣٧	٣٤,٧٦٥	٣١,٣٩١	٢٧,٨٥٧	٢٤,٨٤١	٢٢,٢١٥	١٩,١٩٢	١٩,١٩٢

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٦-١١ تحليل العقود التي تم الاعتراف بها مبدئيًا في الفترة وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية ١٧

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	عقود التأمين المعترف بها في ٢٠٢٤
٣٨٠,٥٦٢	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
٢٤١,٦٧٧	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
١٠,٦٨٢	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
١٢٨,٢٠٣	الهامش الخدمي التعاقدية (CSM) للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
-	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية المربحة
١١,٧٦٤	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
١٢,٣٥٧	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
٥٤٦	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
(١,١٣٩)	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية المسببة للخسارة
٣٩٢,٣٢٦	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة عند نقطة البيع
٢٥٤,٣٣٤	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة عند نقطة البيع
١١,٢٢٨	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة عند نقطة البيع
-	الفرق في تعديل المخاطر بين المعدل الحالي والمعدل المقفل
١٢٨,٢٠٣	الهامش الخدمي التعاقدية (CSM) للأعمال الجديدة عند نقطة البيع
(١,١٣٩)	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية
(١٠,٦٨٥)	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(١٠,٧٨٧)	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(٥٤٧)	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
٦٤٨	الهامش الخدمي التعاقدية (CSM) للأعمال الجديدة - إعادة التأمين عند نقطة البيع
(١٢١,٥٦)	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(٨٩,٤١٥)	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(٤,٥٣٣)	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(٢٧,١٠٨)	الهامش الخدمي التعاقدية (CSM) للأعمال الجديدة - إعادة التأمين عند نقطة البيع
-	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية - إعادة التأمين
(١٣١,٧٤٢)	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(١٠٠,٢٠٢)	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(٥,٨٠)	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(٢٦,٤٥٩)	الهامش الخدمي التعاقدية (CSM) للأعمال الجديدة - إعادة التأمين عند نقطة البيع
-	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية - إعادة التأمين

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٢ الذمم المدينة الأخرى والإيرادات المستحقة والمبالغ المدفوعة مقدماً

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
٤,٨٥٥	-	-	٤,٨٥٥	الذمم المدينة المتعلقة بالموظفين
١٨٤,٦٣٣	١٦١,٦٤	٥٣,١٥٨	٣٩٨,٨٥٥	إيرادات مستحقة
١٣٠,٨٧٣	-	-	١٣٠,٨٧٣	مصرفات مدفوعة مقدماً
٢٩٨,٢٨٣	٣,٩٤,٢٢٤	٤٧,٩٨٠	٤,٢٨٦,٤٨٨	ذمم مدينة أخرى
١,١٦٧,٤٨٣	-	-	١,١٦٧,٤٨٣	ذمم مدينة من المشتركين
١,٧٨٦,١٢٧	٤,١٠,٢٨٨	١١,١٣٨	٥,٩٨٨,٥٥٤	
-	(٩٢٦,٨٤٠)	(٣٢,٧٦٨)	(٩٥٩,٦٠٨)	الخسائر الائتمانية المتوقعة (إيضاح ٢٧)
١,٧٨٦,١٢٧	٣,١٧٤,٤٤٨	٦٨,٣٧٠	٥,٠٢٨,٩٤٦	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني	
١,٤٥٥	-	-	١,٤٥٥	الذمم المدينة المتعلقة بالموظفين
١٢,١٠٠	١٥٩,٧٧٢	٨,٥٥٦	٣٦٠,٤٢٨	إيرادات مستحقة
٢٦,٢٤٧	-	-	٢٦,٢٤٧	مصرفات مدفوعة مقدماً
-	١٦٢,٧٨٧	-	١٦٢,٧٨٧	إيداع المناقصة
٢٧٤,٨٢٩	٤,٢٧٤,٦٦٥	٩٨,٧٦٠	٤,٦٤٨,٢٥٤	ذمم مدينة أخرى
٦٩٣,٧٠٩	-	-	٦٩٣,٧٠٩	ذمم مدينة من المشتركين
١,١٢٥,٣٤٠	٤,٥٩٧,٢٢٤	١٧٩,٣١٦	٥,٩٠١,٨٨٠	في ٣١ ديسمبر
-	(٩٣٠,٩٢٧)	(٥٧,٦٢٥)	(٩٨٨,٥٥٢)	الخسائر الائتمانية المتوقعة (إيضاح ٢٧)
١,١٢٥,٣٤٠	٣,٦٦٦,٢٩٧	١٢١,٦٩١	٤,٩١٣,٣٢٨	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٣ ممتلكات ومعدات

تكلفة	أثاث وتجهيزات دينار بحريني	معدات مكتبية دينار بحريني	مركبات دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني
في ١ يناير ٢٠٢٤	٥٥٣,٣٤١	٢٧٨,٣٠٣	٣٣,٠٩٧	٨٦٤,٧٤١
إضافات	٢٦,١٥٨	٦٥,٥٦٣	٢٠,٩٥٨	١١٢,٦٧٩
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥٧٩,٤٩٩	٣٤٣,٨٦٦	٥٤,٠٥٥	٩٧٧,٤٢٠
الاستهلاك المتراكم				
في ١ يناير ٢٠٢٤	٥٣٣,٨٠٩	١٨٢,٨٠٥	٣٣,٠٩٧	٧٤٩,٧١١
محقل للسنة	٥,٦٥٦	٥٩,٩٦٧	٣,٩٣٣	٦٩,٥٥٦
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥٣٩,٤٦٥	٢٤٢,٧٧٢	٣٧,٠٣٠	٨١٩,٢٦٧
القيمة الدفترية:				
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٤٠,٣٣٤	١٠١,٠٩٤	١٧,٠٢٥	١٥٨,٤٥٣
تكلفة	أثاث وتجهيزات دينار بحريني	معدات مكتبية دينار بحريني	مركبات دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
في ١ يناير ٢٠٢٣	٥٤٩,٢١٣	١٨١,٩٥٣	٣٣,٠٩٧	٧٦٤,٢٦٣
إضافات	٤,١٢٨	٩٦,٣٥٠	-	١٠٠,٤٧٨
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٥٥٣,٣٤١	٢٧٨,٣٠٣	٣٣,٠٩٧	٨٦٤,٧٤١
الاستهلاك المتراكم				
في ١ يناير ٢٠٢٣	٥٢٩,٢١٨	١٤٠,٣٨٣	٣٣,٠٩٧	٧٠٢,٦٩٨
محقل للسنة	٤,٥٩١	٤٢,٤٢٢	-	٤٧,٠١٣
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٥٣٣,٨٠٩	١٨٢,٨٠٥	٣٣,٠٩٧	٧٤٩,٧١١
القيمة الدفترية:				
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	١٩,٥٣٢	٩٥,٤٩٨	-	١١٥,٠٣٠

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٤ الموجودات غير الملموسة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	
٦٠٨,١٣٥	-	التكلفة:
١٢٤,٧١٨	-	في ١ يناير
٧٣٢,٨٥٣	٦٠٨,١٣٥	إضافات خلال السنة
٣٨,١٨٣	-	الإطفاء المتراكم
٦٩,٠٦٩	٣٨,١٨٣	في ١ يناير
١٠٧,٢٥٢	٣٨,١٨٣	مُحَقَّل إطفاء خلال السنة
٦٢٥,٦٠١	٥٦٩,٩٥٢	صافي القيمة الدفترية
١٢ سنة	١٢ سنة	العمر الإنتاجي المقدَّر

يتم إثبات البرمجيات كأصل غير ملموس بالتكلفة. ويتم إطفاء البرمجيات على أساس القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي المقدَّر بـ 12 سنة. وتُبيَّن مصروف الإطفاء في قائمة الدخل ضمن بند مصروفات التشغيل.

تتضمن الإضافة إلى البرمجيات التكاليف التي تعزز أو توسع وظائفها، بالإضافة إلى المصروفات المتعلقة بتطوير البرمجيات المخصصة وغيرها من التكاليف المباشرة.

١٥ الإجارة

وفيما يلي المبالغ المدرجة للحق في استخدام الموجودات المثبت والحركات خلال السنة:

١٠-١ الحق في استخدام الموجودات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	
٤٦٥,٧٣٥	٤٥٢,٧٤٣	في ١ يناير
-	٨٢,٧١٧	إضافة عقد إيجار
(٧٧,٢٥١)	(٦٩,٧٢٥)	استهلاك السنة
٣٨٨,٤٨٤	٤٦٥,٧٣٥	في ٣١ ديسمبر

١٠-٢ مطلوبات الإجارة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	
٥٠٢,٦٢٦	٤٧٧,٥١٥	في ١ يناير
-	٨٠,٣٨٠	إضافة عقد إيجار
٣٧,٩٤٢	٤١,١٧٧	تراكم مصروف الربح
(١١٣,٥٦٦)	(٩٦,٤٤٦)	مدفوعات إيجار
٤٢٧,٠٠٢	٥٠٢,٦٢٦	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٦ مطلوبات ومخصصات أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
٤٧٢,٦١٢	-	-	٤٧٢,٦١٢	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
١٤٩,٢١٩	-	-	١٤٩,٢١٩	مصرفات مستحقة
٣٠,٨٥	-	-	٣٠,٨٥	مخصص أجور الإجازات
١,٩٨٨,٩٥٧	٣٥٦,٦٠٦	١٨,٩١٤	٢,٣٦٤,٤٧٧	مطلوبات ومخصصات أخرى
-	٦٠,٥٠٠	٥٦٦,٩٨٣	١,١٦٧,٤٨٣	مستحق الدفع إلى صندوق المساهمين
٢,٦٤٠,٨٧٣	٩٥٧,١٠٦	٥٨٥,٨٩٧	٤,١٨٣,٨٧٥	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
مساهمون دينار بحريني	تكافل عام دينار بحريني	تكافل عائلي دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني	
٣٩٣,٢٨١	-	-	٣٩٣,٢٨١	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٦٨٦,٤١٦	-	-	٦٨٦,٤١٦	مصرفات مستحقة
١٩,٢٢٧	-	-	١٩,٢٢٧	مخصص أجور الإجازات
١,٤٠٦,٢٠٤	٢٩٢,٦٠٤	١١,٤٢٤	١,٧٠٩,٦٩٢	مطلوبات ومخصصات أخرى
-	١٨٢,٦١٨	٥١١,٩١	٦٩٣,٧٠٩	مستحق الدفع إلى صندوق المساهمين
٢,٥٠٥,١٢٨	٤٧٤,٦٨٢	٥٢٢,٥١٥	٣,٥٠٢,٣٢٥	

١٧ حقوق الملكية والاحتياطيات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	١ يناير ٢٠٢٢ دينار بحريني	
			رأس المال المصرح به:
			الأسهم العادية
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بمبلغ ١٠٠ فلس للسهم الواحد (٢٠٢٣: ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بمبلغ ١٠٠ فلس للسهم الواحد)
			رأس المال المصدر والمدفوع بالكامل:
			الأسهم العادية
٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٨٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بمبلغ ١٠٠ فلس للسهم الواحد (٢٠٢٣: ٨٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بمبلغ ١٠٠ فلس للسهم الواحد)

تمثل أسهم الخزينة 16,252 (2023: 16,252) سهم اشترتها الشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٧ حقوق الملكية والاحتياطات (تتمة)

معلومات إضافية عن نمط المساهمة

(١) فيما يلي أسماء وجنسيات وعدد الأسهم التي يحتفظ بها المساهمون الرئيسيون بشكل فردي بنسبة ٥٪ وأكثر من رأس المال المصدر والمدفوع بالكامل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ على التوالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			الجنسية	أسماء المساهمين
«نسبة حصة الملكية»	«عدد الأسهم»			
٨١,٩٤٪	٦٩,٦٥١,٩٧٤		بحرينية	الشركة البحرينية الكويتية للتأمين الأمانة العامة للأوقاف - دولة الكويت
٦,١٨٪	٥,٢٥٠,٠٠٠		كويتية	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			الجنسية	أسماء المساهمين
«نسبة حصة الملكية»	«عدد الأسهم»			
٨١,٩٤٪	٦٩,٦٥١,٩٧٤		بحرينية	الشركة البحرينية الكويتية للتأمين الأمانة العامة للأوقاف - دولة الكويت
٦,١٨٪	٥,٢٥٠,٠٠٠		كويتية	

(٢) لدى الشركة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية ولحاملي هذه الأسهم حقوق تصويت متساوية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			«عدد المساهمين»	«نسبة الملكية من مجموع الأسهم القائمة»	أقل من ١٪ ١٪ حتى أقل من ٥٪ ٥٪ حتى أقل من ١٠٪ ١٠٪ حتى أقل من ٥٠٪
«عدد الأسهم»					
١٨٨	٦,١٩٥,٨٢٠	٧,٢٩٪			
٢	٣,٩٠٢,٢٠٦	٤,٥٩٪			
١	٥,٢٥٠,٠٠٠	٦,١٨٪			
١	٦٩,٦٥١,٩٧٤	٨١,٩٤٪			
١٩٢	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٪			

(ج) فيما يلي نمط توزيع أسهم حقوق الملكية، الذي يحدد عدد المساهمين والنسب المئوية في الفئات التالية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			«عدد المساهمين»	«نسبة الملكية من مجموع الأسهم القائمة»	أقل من ١٪ ١٪ حتى أقل من ٥٪ ٥٪ حتى أقل من ١٠٪ ١٠٪ حتى أقل من ٥٠٪
«عدد الأسهم»					
١٨٨	٦,١٩٥,٨٢٠	٧,٢٩٪			
٢	٣,٩٠٢,٢٠٦	٤,٥٩٪			
١	٥,٢٥٠,٠٠٠	٦,١٨٪			
١	٦٩,٦٥١,٩٧٤	٨١,٩٤٪			
١٩٢	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٪			

حصلت الشركة البحرينية الكويتية للتأمين على ٥,٢٥٠,٠٠٠ سهم إضافي، ما يمثل ٦,١٨٪ من مجموع الأسهم المصدرة. ونتيجة لهذه الصفقة، ارتفعت حصة ملكية الشركة البحرينية الكويتية للتأمين في شركة التكافل الدولية من ٨١,٩٤٪ إلى ٨٨,١٢٪.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٧ حقوق الملكية والاحتياطات (تتمة)

الاحتياطي القانوني

وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني وأنظمة التأمين الواردة في المجلد رقم ٣ للدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي، فإنه يجب تحويل نسبة ١٠٪ من الربح للسنة إلى الاحتياطي القانوني حتى يعادل الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع إلا في الحالات التي ينص عليها في قانون الشركات التجارية البحريني وبعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي. قامت الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بتحويل مبلغ ١٣٣,٤٤٣ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٩٣,٧٢٩ دينار بحريني) إلى الاحتياطي القانوني.

الاحتياطي العام

تُجرى التخصيصات إلى الاحتياطي العام على النحو الذي اقترحه مجلس الإدارة ووافق عليه المساهمون. يمثل هذا الاحتياطي الأرباح المبقة ويخضع توزيعها للحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي.

١٨ اشتراكات التكافل المثبتة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
«البحري والحوادث العامة» دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
الترتيبات غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
المبالغ المتعلقة بالتغيرات في المطلوبات المتعلقة بالتغطية المتبقية				
المطالبات المتكبدة المتوقعة والمصروفات الأخرى بعد تخصيص عنصر الخسارة				
-	-	-	٢٩,٩٣٠	٢٩,٩٣٠
التغيرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية للمخاطر المنتهية بعد تخصيص عنصر الخسارة				
-	-	-	٧,١٩٧	٧,١٩٧
هامش الخدمة التعاقدية المثبتة في الأرباح أو الخسائر للخدمات المقدمة				
-	-	-	٨٣,٩٩٦	٨٣,٩٩٦
اشتراكات التكافل المثبتة من العقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
-	-	-	٣٨٢,١٢٣	٣٨٢,١٢٣
اشتراكات التكافل المثبتة من العقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
٧,٢٧٣,٤٠٩	٨,٦٠٦,٧٣٥	٩,٧١٨,٤٦١	-	٢٥,٥٩٨,٦٠٥
٧,٢٧٣,٤٠٩	٨,٦٠٦,٧٣٥	٩,٧١٨,٤٦١	٣٨٢,١٢٣	٢٥,٩٨٠,٧٢٨
مجموع اشتراكات التكافل المثبتة				

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
«البحري والحوادث العامة» دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
الترتيبات غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
المبالغ المتعلقة بالتغيرات في المطلوبات المتعلقة بالتغطية المتبقية				
المطالبات المتكبدة المتوقعة والمصروفات الأخرى بعد تخصيص عنصر الخسارة				
-	-	-	٢٧٣,٩٤٩	٢٧٣,٩٤٩
التغيرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية للمخاطر المنتهية بعد تخصيص عنصر الخسارة				
-	-	-	١٦,٦١٠	١٦,٦١٠
هامش الخدمة التعاقدية المثبتة في الأرباح أو الخسائر للخدمات المقدمة				
-	-	-	٨٩,٥١٦	٨٩,٥١٦
اشتراكات التكافل المثبتة من العقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
-	-	-	٣٨٠,٧٥٠	٣٨٠,٧٥٠
اشتراكات التكافل المثبتة من العقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
٧,٣٥٠,٩٤٨	٧,٨٨١,٢٩٦	٨,٧٥٠,٦٧٦	-	٢٣,٩٨٢,٩٢٠
٧,٣٥٠,٩٤٨	٧,٨٨١,٢٩٦	٨,٧٥٠,٦٧٦	٣٨٠,٧٥٠	٢٤,٣٦٢,٩٩٥
مجموع اشتراكات التكافل المثبتة				

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

١٩ تكاليف التكافل المثبتة

٢٠٢٤					
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	«البحري و الحوادث العامة» دينار بحريني	
(٢٥٨,٥٣٥)	(١٦٢,٤٨٠)	(٩,٨٣٥,٣٨٨)	(١,١٧٩,٢٢٥)	(٥,٦٢٨,٢٦٦)	المطالبات المتكبدة والمصرفوات الأخرى إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على عقود التكافل الخسائر على العقود المحملة بالخسائر واسترجاع تلك الخسائر التغيرات في المطلوبات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة
(٢,١٠,٥١١)	-	(٤٩٨,٩٣٣)	(٨٦٠,١٣٥)	(٦٥٢,٢٨٣)	
٧,٣٥٨	٧,٣٥٨	-	-	-	
٥,١٨٥,٠١٠		١٤٧,٢٠٠	٢,٩١٧,٩٢٩	٢,١١٩,٨٨١	
(٢٢,٦٢٣,٥٠٣)	(١٥٥,١٢٢)	(١٠,١٨٦,٢٨١)	(٨,١٢١,٤٣١)	(٤,١٦٠,٦٦٨)	الإجمالي
٢٠٢٣					
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	«البحري و الحوادث العامة» دينار بحريني	
(٢٢,٦٥٢,٥١٩)	(٣٣٥,١٩٧)	(٨,٤٥٨,٩٩٤)	(١,٧٢٠,٦٨٨)	(٣,١٣٨,٢٦٠)	المطالبات المتكبدة والمصرفوات الأخرى إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على عقود التكافل الخسائر على العقود المحملة بالخسائر واسترجاع تلك الخسائر التغيرات في المطلوبات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة
(١,٨٣٥,٥٤١)	-	(٥٣٥,٤٩٠)	(٦٩١,٩٠٩)	(٦٠٨,١٤٢)	
١,٣٤٥	١,٣٤٥	-	-	-	
٣,٩٣٥,٩٠٠		(٢١١,٤٧٣)	٣,٩٢٧,٥١٢	٢١٩,٨٦١	
(٢,٥٥٠,٨١٥)	(٣٣٣,٨٥٢)	(٩,٢٠٥,٩٥٧)	(٧,٤٨٤,٤٦٥)	(٣,٥٢٦,٥٤١)	الإجمالي

٢٠ صافي دخل استثمار المشاركين والمساهمين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	المساهمون دينار بحريني	
٣٦٥,٣٤٩	٨٥,١٢٤	١٦١,٨٩١	١١٨,٣٣٤	دخل الوديعة قسمة / ربح من أوراق مالية استثمارية دخل أرباح الأسهم ربح / خسارة من بيع أوراق مالية استثمارية مصرفوات الاستثمار الخسائر الائتمانية المتوقعة على الاستثمارات مصرفوات أتعاب المضاربة
١,٢٦٦,٣٣٧	٩٤,٥١٠	٧٠,٢٣٢	٤٧٠,٥٩٥	
١٦,٥٥٦	٧,٩٢٠	١١,٥٥٢	١٤١,٨٤	
(١٨,٨٦٦)	٨٠٦	(١٣,٣٩٥)	(٦,٢٧٧)	
(٣٣٤,٢٧٦)	-	-	(٣٣٤,٢٧٦)	دخل الوديعة قسمة / ربح من أوراق مالية استثمارية دخل أرباح الأسهم ربح / خسارة من بيع أوراق مالية استثمارية مصرفوات الاستثمار الخسائر الائتمانية المتوقعة على الاستثمارات مصرفوات أتعاب المضاربة
(٩,٤٧٣)	(٢,٨٤٤)	٢,٣٢٤	(٨,٩٥٣)	
-	(٤٦,٣٧٩)	(٢١٥,٩٠١)	٢٦٢,٢٨٠	
١,٤٢٩,٦٢٧	١٣٩,١٣٦	٢٤٧,٧٠٤	٢٤٢,٧٨٧	
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	المساهمون دينار بحريني	
٩٥٤,١٤٤	٤٢,٣٤٣	٣٥٧,١٠١	٥٥٤,٧٠٠	دخل الوديعة قسمة / ربح من أوراق مالية استثمارية دخل أرباح الأسهم ربح / خسارة من بيع أوراق مالية استثمارية مصرفوات الاستثمار الخسائر الائتمانية المتوقعة على الاستثمارات مصرفوات أتعاب المضاربة
١٣٥,٩٦٣	١١,٢٢٠	١١,٢٤٤	١١٣,٤٩٩	
٨٨,٠٠٨	-	(٦,٥٠٢)	٩٤,٥١٠	
(٣٤٢,٢٧٠)	-	-	(٣٤٢,٢٧٠)	
(٣٤,٧٧٥)	(٩١٨)	(٢٥,٣٥٧)	(٨,٥٠٠)	دخل الوديعة قسمة / ربح من أوراق مالية استثمارية دخل أرباح الأسهم ربح / خسارة من بيع أوراق مالية استثمارية مصرفوات الاستثمار الخسائر الائتمانية المتوقعة على الاستثمارات مصرفوات أتعاب المضاربة
-	(٣٧,٩٤٥)	(١٦٩,٦٥١)	٢٠٧,٥٩٦	
(١٥٠,٣٩٠)	(٦٩,٧٤٩)	(٨٠,٦٤١)	-	
١,٤٢٤,٤١٤	١١٣,٨٣٣	٥٨,٩٥٧	٨١,٦٢٤	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٢١ الخسائر الأثمانية المتوقعة على الذمم المدينة من الوسطاء

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	دينار بحريني
-	٩٢٦,٨٤٠	٣٢,٧٦٨	٩٥٩,٦٠٨	دينار بحريني
-	٩٢٦,٨٤٠	٣٢,٧٦٨	٩٥٩,٦٠٨	دينار بحريني

الخسائر الأثمانية المتوقعة على الذمم المدينة من الوسطاء

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	دينار بحريني
-	٩٣٠,٩٢٧	٥٧,٦٢٥	٩٨٨,٥٥٢	دينار بحريني
-	٩٣٠,٩٢٧	٥٧,٦٢٥	٩٨٨,٥٥٢	دينار بحريني

الخسائر الأثمانية المتوقعة على الذمم المدينة من الوسطاء

٢٢ أتعاب الوكالة وحصة المضارب

يدير المساهمون عمليات التكافل العام والتكافل العائلي لصالح المشاركين ويتقاضون نظير ذلك أتعاب وكالة ونسبتها ١٨,٨٪ (٢٠٢٣: ١٨,١٪) و ٢٠,٥٪ (٢٠٢٣: ١٠٪) على التوالي من مجموع الاشتراكات كأتعاب وكالة. كما يدير المساهمون صندوق استثمارات المشاركين بصفة مضارب ويتقاضون نظير ذلك حصة المضارب بنسبة ٢٥٪ (٢٠٢٣: ٢٥٪) من دخل استثمار التكافل العام والتكافل العائلي المكتسب من استثمارات أموال المشاركين، على التوالي. إن الحد الأقصى لأتعاب الوكالة وحصة المضارب التي وافقت عليها هيئة الرقابة الشرعية لإدارة عمليات التكافل هي ٣٠٪ (٢٠٢٣: ٣٠٪) و ٢٥٪ (٢٠٢٣: ٢٥٪) على التوالي.

٢٣ الدخل الآخر

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	تمكين - إعانة حكومية
٢١,٩٧٩	١١,١١٤	
٢١,٩٧٩	١١,١١٤	

٢٤ مصروفات عامة وإدارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	تكاليف متعلقة بالموظفين
١,٥٥١,٥٨٦	١,٦٢٩,٠٤٥	مصروفات إدارية
٦١,٢٦١	٧٢٥,٢٨١	استهلاك
١٥٠,٥٧٦	٢١١,٦٠٢	
٢,٣١٢,٤٢٣	٢,٥٦٥,٩٢٨	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	رسوم التدقيق
30,174	٣٦,٩٩٢	رسوم غير التدقيق
1,848	١,٨١٨	
32,022	٣٨,٨١٠	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٢٥ الأتعاب والعمولات الأخرى والمصرفيات ذات الصلة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٣٥٩,٩٩٩	١,٦٤٤,١٠٥	مصرفيات العمولات
١,٣٥٩,٩٩٩	١,٦٤٤,١٠٥	

٢٦ المصاريف الأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٣٨١,٩٤٩	٣٨٠,٥١٠	مصاريف الشركة
٣٨١,٩٤٩	٣٨٠,٥١٠	

٢٧ (مخصص) / استرجاع مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية

٢٠٢٤			
في ١ يناير دينار بحريني	الخسائر الائتمانية المتوقعة المُحققة خلال السنة دينار بحريني	في ٣١ ديسمبر دينار بحريني	
٤٠٨	(٢٣٢)	١٧٦	نقد وأرصدة لدى المصارف
٣٤,٧٦٤	٩,٧١٦	٤٤,٤٨٠	سندات دين مدرجة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية
١١	(١١)	-	سندات دين مدرجة بالتكلفة المطفأة
٩٨٨,٥٥٢	(٢٨,٩٤٤)	٩٥٩,٦٠٨	ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً
١,٠٢٣,٧٣٥	(١٩,٤٧١)	١,٠٠٤,٢٦٤	
٢٠٢٣			
في ١ يناير دينار بحريني	خسائر ائتمانية متوقعة مُحققة خلال السنة دينار بحريني	في ٣١ ديسمبر دينار بحريني	
٨١	٣٢٥	٤٠٦	نقد وأرصدة لدى المصارف
٢١٦	٣٤,٥٤٨	٣٤,٧٦٤	سندات دين مدرجة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية
١٥	(٤)	١١	سندات دين مدرجة بالتكلفة المطفأة
٩١٩,٥٩٨	٦٨,٩٥٤	٩٨٨,٥٥٢	ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً
٩١٩,٩١٠	١٠٣,٨٢٣	١,٠٢٣,٧٣٣	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٢٨ العائد للسهم

يتم احتساب العائد للسهم في الأرباح بقسمة صافي الربح العائد إلى المساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة من قبل الشركة. تمثل أسهم الخزنة عدد ١٦,٢٥٢ (٢٠٢٣: ١٦,٢٥٢) سهم اشترتها الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
دينار بحريني	دينار بحريني
١,٣٣٤,٤٣١	٩٣٧,٢٨٩
٨٤,٩٨٣,٧٤٨	٨٤,٩٨٣,٧٤٨
١٥,٧٠ فلس	١١,٠٣ فلس
صافي الربح	
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة	
العائد للسهم	

المعلومات الأخرى

صافي قيمة الأصل للسهم الواحد

سعر السهم وفقاً لبورصة البحرين في ٣١ ديسمبر

نسبة السعر إلى الأرباح في ٣١ ديسمبر

مجموع القيمة للرسملة السوقية في ٣١ ديسمبر (ألف دينار بحريني)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
دينار بحريني	دينار بحريني
١٤٩ فلس	١٤٢ فلس
١٢٠ فلس	١٢٨ فلس
٨ مرات	١٢ مرة
١,٢٠٠	١,٨٨٠

٢٩ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

بلغت المساهمات التي قامت بها الشركة نحو نظام التقاعد للمواطنين البحرينيين الذي تديره المؤسسة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ١٨٢,٤٤٣ دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٣٣,٦٣٤ دينار بحريني).

فيما يلي التغير في مطلوبات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
دينار بحريني	دينار بحريني
٣٩٣,٢٨١	٣٩٠,٩٣٠
٩٩,٢١٣	٦٩,٦٧٧
(١٩,٨٨٣)	(٦٧,٣٢٦)
٤٧٢,٦١١	٣٩٣,٢٨١
الرصيد الافتتاحي	
مستحقات للسنة	
مدفوعات خلال السنة	
الرصيد الختامي	
١١٧	١٠٥
إجمالي عدد الموظفين بالشركة	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٠ الأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين، وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا في الشركة والمنشآت التي تخضع لسيطرتهم بشكل مشترك أو التي يتم التأثير عليها بشكل كبير من قبل هذه الأطراف. تتم جميع المعاملات مع هذه الأطراف ذات العلاقة على أساس الشروط المتفق عليها بين الطرفين.

فيما يلي المعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة والمتضمنة في القائمة المرحلية للأرباح أو الخسائر:

شركة زميلة دينار بحريني	الشركة الأم دينار بحريني	المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة* دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
٣٨,١٨٤	٤٧٩,٠٢٤	٢٥,٩١٦	٥٤٣,١٢٤
-	٧٠٤,١١٣	٣٥٨,٦٠٧	١,٠٦٢,٧٢٠
٣٣,٦٧٠	٣٩٨,٨٠٥	٣٣٦,٢٧٧	٧٦٨,٧٥٢
٣٨,٢٥٣	-	-	٣٨,٢٥٣

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

اشتراكات التكافل المثبتة

تكاليف التكافل المثبتة

صافي نتائج إعادة التكافل

حصة الشركة في نتائج شركة زميلة

شركة زميلة دينار بحريني	الشركة الأم دينار بحريني	المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة* دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
٢٥,٣٣٩	١٥٤,٧٨٦	-	١٨٠,١٢٥
-	١٠٦,١٧٧	٤١,٩٧٥	١٤٨,١٥٢
-	٢٠٥,٣٦٠	٩١,٦٩٨	٢٩٧,٠٥٨
٤٤,٤٨٨	-	-	٤٤,٤٨٨

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

اشتراكات التكافل المثبتة

تكاليف التكافل المثبتة

صافي نتائج إعادة التكافل

حصة الشركة في نتائج شركة زميلة

فيما يلي الأرصدة التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة والمتضمنة في القائمة المرحلية للمركز المالي:

شركة زميلة دينار بحريني	الشركة الأم دينار بحريني	المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة* دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
٣,٣٧٨	٥٩٧,١٤٩	٨٧,٤٢٥	٦٨٧,٩٥٢
-	٤٥١,٧٨٣	٩٦,٧٠٥	٥٤٨,٤٨٨
٣,٧٣٨	٢٠,٥٦٢	١٩,٩٣٢	٤٤,٢٣٢
٢٤٧,٢٦٢	-	-	٢٤٧,٢٦٢
-	٣٣٧,١٢٣	-	٣٣٧,١٢٣
-	٣٨٣,٤٥٠	-	٣٨٣,٤٥٠

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

مطلوبات ترتيبات التكافل

مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل

مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة

استثمار في شركة زميلة

الحق في استخدام الموجودات

مطلوبات الإجارة

شركة زميلة دينار بحريني	الشركة الأم دينار بحريني	المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة* دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
٢٥,٣٣٩	٢١٦,٨٦٥	-	٢٤٢,٢٠٤
-	٢٥٨,٧٩١	٣٨,٢٦٧	٢٩٧,٠٥٨
-	١٩٢,٥٧٠	-	١٩٢,٥٧٠
٢٣٥,٦٦٨	-	-	٢٣٥,٦٦٨
-	٣٩٤,١٠١	-	٣٩٤,١٠١
-	٤٣١,٤١٧	-	٤٣١,٤١٧

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

مطلوبات ترتيبات التكافل

مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل

مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة

استثمار في شركة زميلة

الحق في استخدام الموجودات

مطلوبات الإجارة

*تشمل المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة مجموعة الخليج للتأمين ش.م.ب. مقفلة ومجموعة الخليج للتأمين ش.م.ك.ع.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٠ الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

تعويضات أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين

فيما يلي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأتعاب حضور الاجتماعات المدفوعة للأعضاء مقابل حضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان خلال الفترة والمصروفات الأخرى:

٣١ ديسمبر		
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٨٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
٢١,٤٧٤	٢١,٩٨٤	أتعاب حضور أعضاء مجلس الإدارة
١٠١,٤٧٤	١٢١,٩٨٤	

٣١ ديسمبر		
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٤٩٥,١٨٢	٥٩٦,١٥٥	رواتب ومنافع أخرى
٣٠,٦١٠	٣٣,٢٩٠	منافع نهاية الخدمة
٥٢٥,٧٩٢	٦٢٩,٤٤٥	

يشمل موظفو الإدارة الرئيسيون الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي والمدير المالي ومدير الاكتتاب - التكافل العام ومدير الاكتتاب - التكافل العائلي والرعاية الصحية ومدير الاكتتاب - تكافل السيارات.

٣١ أرباح أسهم

أوصى مجلس الإدارة في اجتماع سٌعقد في ١٣ فبراير ٢٠٢٥ بتوزيع أرباح أسهم نقدية بمبلغ ١٢,٥ فلس للسهم الواحد وبإجمالي مبلغ وقدره ١,٠٦٢,٥٠٠ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٦٣٧,٣٧٨ دينار بحريني)، خاضعة لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية التي سيعقد في ٢٦ مارس ٢٠٢٤. تم دفع أرباح أسهم بإجمالي ٤٢٤,٩١٩ دينار بحريني للسنة المالية ٢٠٢٢ خلال سنة ٢٠٢٣.

٣٢ معلومات القطاعات

لأغراض إدارية، تم تقسيم الشركة إلى الأقسام التالية بناءً على فئات المخاطر المؤمنة. فيما يلي قطاعات أعمال الشركة التي يتم عمل التقرير بشأنها:

- **البحري والحوادث العامة** تقدم خدمات بوالص التأمين لتغطية مختلف مخاطر الحريق البحري والطيران والممتلكات والهندسة والصحية والتكافل على الحياة الجماعية والحوادث العامة.
- **المركبات** تقدم خدمات بوالص التكافل لتغطية مخاطر المركبات لطرف ثالث وشامل وضمان موسع.
- **الصحي** تقدم خدمات بوالص التكافل لتغطية المخاطر الصحية والمجموعة.
- **التكافل العائلي**: تُقدم بوالص التكافل العائلي لتغطية مخاطر الحياة الفردية والمدخرات المرتبطة بالوحدة.

تراقب الإدارة نتائج الاكتتاب للقطاعات التشغيلية بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات حول تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع بناءً على الربح المكتسب. يوضح الجدول التالي إفصاحات إيرادات القطاعات وقياس ربح القطاع للسنة وتسويتها مع دخل وربح السنة للشركة.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٢ معلومات القطاعات (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
«البحري والحوادث العامة» دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
٧,٢٧٣,٤٠٩	٨,٦٠٦,٧٣٥	٩,٧١٨,٤٦١	٣,٨٢,١٢٣	٢٥,٩٨٠,٧٢٨	اشتراقات التكافل المثبتة
(٤,١٦٠,٦٦٩)	(٨,١٢١,٤٣٠)	(١٠,١٨٦,٢٨١)	(١٥٥,١٢٣)	(٢٢,٦٢٣,٥٠٣)	تكاليف التكافل المثبتة
(٣,١٢٣,١٧٦)	(٨٦,٢٣١)	(٧٦,٤١٥)	(٤٧,٧٦٥)	(٣,٣٣٣,٥٨٦)	صافي نتائج إعادة التكافل
(١,٤٣٥)	٣٩٩,٧٤	(٥٤٤,٢٣٥)	١٧٩,٢٣٦	٢٣,٦٣٩	مجموع هامش تكافل المشاركين
٢٤٨,٦٢٥	٢٩٤,٢٠٢	٣٣٢,٢٠٤	١٨٢,٧٧٤	١,٠٥٧,٨٠٥	صافي دخل استثمار المشاركين
(٣,٤٥٠)	(٥,٦٩٠)	(٤,٦١٠)	٥,٥٨٥	(٨,١٦٥)	(مصرف) / دخل استثمار آخر للمشاركين - بالصافي
٧٤٧	٩٥٢	٦٢٥	(٢,٨٤٤)	(٥٢٠)	ربح / (خسارة) الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية
(٦١,٤٨٠)	(٧٢,٣٦٦)	(٨٢,٠٥٥)	(٤٦,٣٧٩)	(٢٦٢,٢٨٠)	مصرفات حصة المضارب
(١٥٨,٧٨١)	(١٦,٥٤٦)	(٥٢,٢٣٣)	(٢٤٧,٧٢٧)	(٦١٩,٢٨٦)	إطفاء التكاليف المؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات التكافل)
١٠٩,٣٨١	٤٢	٣١٠	(١٤,٥٣٧)	٩٥,١٩٦	إطفاء الأرباح المؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات إعادة التكافل)
١,٩٥٨	١٧,٢٥٩	٩,٧٢٧	-	٢٨,٩٤٤	مصرفات المشاركين الأخرى
١٢٦,٥٦٥	٤٧٢,٩٢٧	(٣٤٠,٢٦٧)	٥٦,١٠٨	٣١٥,٣٣٣	ربح / (خسارة) الفترة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
«البحري والحوادث العامة» دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
٧,٣٥٠,٩٤٨	٧,٨٨١,٢٩٦	٨,٧٥٠,٦٧٦	٣,٨٠٠,٧٥٠	٢٤,٣٦٢,٩٩٥	اشتراقات التكافل المثبتة
(٣,٥٢٦,٥٤١)	(٧,٤٨٤,٤٦٥)	(٩,٢٠٥,٩٥٧)	(٣٣٣٣,٨٥٢)	(٢٠,٥٥٠,٨١٥)	تكاليف التكافل المثبتة
(٣,١٣٧,٤٥٠)	(٤٦,٦٠٣)	-	(١٢٦,٤٠٢)	(٣,٣١٠,٤٥٥)	صافي نتائج إعادة التكافل
٦٨٦,٩٥٧	٣٥٠,٢٢٨	(٤٥٥,٢٨١)	(٨٠,١٧٩)	٥٠١,٧٢٥	مجموع هامش تكافل المشاركين
٦٧,٩١٥	٢٩٧,٥٧٧	٣٤٣,٤٢٣	١٧٥,٢٣٣	٨٨٤,١٤٧	صافي دخل استثمار المشاركين
٧٤٩	(١,٨١٠)	(٣,١٥٢)	(٢١,٧٨٤)	(٢٥,٩٩٦)	صافي دخل الاستثمار الآخر للمشاركين
(٧,١٤٩)	(٩,٤٨٤)	(٩,٤٦١)	(١,٦٧١)	(٢٧,٧٦٥)	الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية
(١٥,٠٩٢)	(٧١,٥٧١)	(٨٢,٩٨٩)	(٣٧,٩٤٥)	(٢٠٧,٥٩٦)	مصرفات حصة المضارب
(٢٤١,٥١٤)	(٤٥٦,٠٩٠)	(٥٤,٨٥٩)	٥٧,٨١٥	(٦٩٤,٦٤٨)	إطفاء التكاليف المؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات التكافل)
١٧٦,٤٤٦	١٠٥	١,٤٦٦	٣٦,٧٧٤	٢١٤,٤٧١	إطفاء الأرباح المؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات إعادة التكافل)
(١١٤,٩٧٩)	(٢١,٢٢١)	-	٦٧,٢٤٦	(٦٨,٩٥٤)	مصرفات المشاركين الأخرى
٥٥٣,٣٣٣	٨٧,٧٣٤	(٢٦١,١٧٣)	١٩٥,٤٩٠	٥٧٥,٣٨٤	ربح / (خسارة) الفترة

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٢ معلومات القطاعات (تتمة)

يعرض الجدول التالي الإفصاح عن الموجودات والمطلوبات القطاعية لقائمة المركز المالي مقسمة بين المساهمين وصناديق التكافل كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	المساهمون دينار بحريني	
								الموجودات
٣,٤٢٧,٥٣١	٨١٩,٥٢٥	١,٩٦٣,٣٢٩	٦٤٤,٦٧٧	١,٨٨٦,٥٢٤	١٣٨,٥٥٢	٦٤٥,٧٦٦	١,١٠٢,٢٠٦	نقد وما في حكمه
٥,٨٩٩,٧٤٢	١,٤٩٩,٨١٢	١,٩٠٠,٠٠٠	٢,٤٩٩,٩٣٠	٤,٦٩٩,٨٨٠	١,٦٩٩,٩٩٩	٢,١٩٩,٩٢٣	٧٩٩,٩٥٨	ودائع لأجل
٨٠٤,٥٠٨	-	٦٨٢,٢٨٣	١٢٢,٢٢٥	-	-	-	-	الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
٢٢,٨٥,٨٨٦	١,٦٣١,٧٥٢	١١,٣٦٣,٥٦٤	٩,١٩,٥٧٠	٢٨,٧١٣,٤١٦	٢,٢٥٩,٩٠٠	١٥,٩٣٨,٨٧٣	١٠,٥١٤,٦٤٣	موجودات مالية بالقيمة العادلة
٢,٩٤٧,٠٢٦	٦,٩٨٩	٢,٩٤٠,٣٣٧	-	١,٩٥٩,٣٣٩	١٤,٧٥٤	١,٩٤٤,٥٨٥	-	موجودات ترتيبات إعادة التكافل
٤,٩١١,٣٢٨	١٢١,٦٩١	٣,٦٦٦,٢٩٧	١,١٢٥,٣٤٠	٥,٠٢٨,٩٤٦	٦٨,٣٧٠	٣,١٧٤,٤٤٧	١,٧٨٦,١٢٩	ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً
١١٥,٠٣٠	-	-	١١٥,٠٣٠	١٥٨,١٥٣	-	-	١٥٨,١٥٣	عقارات ومعدات
٥٦٩,٩٥٢	-	-	٥٦٩,٩٥٢	٦٢٥,٦٠١	-	-	٦٢٥,٦٠١	موجودات غير ملموسة
٤٦٥,٧٣٥	-	-	٤٦٥,٧٣٥	٣٨٨,٤٨٤	-	-	٣٨٨,٤٨٤	الحق في استخدام الموجودات
٢٣٥,٦٦٨	-	-	٢٣٥,٦٦٨	٢٤٧,٢٦٢	-	-	٢٤٧,٢٦٢	استثمار في شركة زميلة
١٢٥,٠٠٠	-	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	-	-	١٢٥,٠٠٠	ودائع قانونية
٤١,٥٨٩,٤٠٦	٤,٧٩,٧٦٩	٢٢,٤١٥,٥١٠	١٥,٠٩٤,١٢٧	٤٣,٨٣٢,٦٠٥	٤,١٨١,٥٧٥	٢٣,٩٠٣,٥٩٤	١٥,٧٤٧,٤٣٦	مجموع الموجودات
								المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق المساهمين
								المطلوبات
٢٤,٤٣٤,٤١٩	٣,١٩١,٨٩٢	٢١,٢٤٢,٥٢٧	-	٢٤,٦٧٧,٧٤٧	٣,٢٩٨,٦٠٢	٢١,٣٧٩,١٣٥	-	مطلوبات ترتيبات التكافل
٢٢٢,٣٢١	١٩٣,٧٩١	٦٨,٥٢٥	-	٧٩٩,٨٠٣	٨٣,٥٢٢	٧١٦,٢٨١	-	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
٣,٥٠٢,٣٢٥	٥٢٢,٥١٥	٤٧٤,٦٨٢	٢,٥٠٥,١٢٨	٤,١٨٣,٨٧٥	٥٨٥,٨٩٨	٩٥٧,١٠٤	٢,٦٤٠,٨٧٣	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
٥٠٢,٦٢٢	-	-	٥٠٢,٦٢٢	٤٢٧,٠٠٢	-	-	٤٢٧,٠٠٢	مطلوبات عقد الإجارة
٢٨,٧٠١,٦٨٦	٣,٩٠٨,١٩٨	٢١,٧٨٥,٧٣٤	٣,٠٠٧,٧٥٤	٣,٠٨٨,٤٢٧	٣,٩٦٨,٣٣٢	٢٣,٠٥٢,٥٢٠	٣,٠٦٧,٨٧٥	مجموع المطلوبات
								أموال المشاركين
٨٥٦,٨٦٤	١٨٠,٨٠١	٦٧٦,٠٣٦	-	١,١٧٢,١٩٧	٢٣٦,٩٠٨	٩٣٥,٢٨٩	-	الفائض في أموال المشاركين
(٥٥,٥١٧)	(٩,٢٣٠)	(٤٦,٢٨٧)	-	(١٠٧,٥٨٠)	(٢٣,٣٦٥)	(٨٤,٢١٥)	-	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
٨٠١,٣٤٧	١٧١,٥٧١	٦٢٩,٧٧٦	-	١,٠٦٤,٦١٧	٢١٣,٥٤٣	٨٥١,٠٧٤	-	صندوق المشاركين
								حقوق المساهمين
٨,٥٠٠,٠٠٠	-	-	٨,٥٠٠,٠٠٠	٨,٥٠٠,٠٠٠	-	-	٨,٥٠٠,٠٠٠	رأس المال
(٢,٠٨٧)	-	-	(٢,٠٨٧)	(٢,٠٨٧)	-	-	(٢,٠٨٧)	أسهم خزينة
١,٠٥٧,٥٩٨	-	-	١,٠٥٧,٥٩٨	١,٠٩١,٤١٠	-	-	١,٠٩١,٤١٠	احتياطي قانوني
٢٠٠,٠٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠٠	احتياطي عام
٢,٣٣٢,٧٠٥	-	-	٢,٣٣٢,٧٠٥	٢,٨٩٦,٣١٥	-	-	٢,٨٩٦,٣١٥	أرباح مستتقة
(١,٨٤٣)	-	-	(١,٨٤٣)	(١٠٥,٧٠٨)	-	-	(١٠٥,٧٠٨)	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
١٢,٠٨٦,٣٧٣	-	-	١٢,٠٨٦,٣٧٣	١٢,٦٧٩,٥٦١	-	-	١٢,٦٧٩,٥٦١	مجموع حقوق المساهمين
								مجموع المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق المساهمين
٤١,٥٨٩,٤٠٦	٤,٧٩,٧٦٩	٢٢,٤١٥,٥١٠	١٥,٠٩٤,١٢٧	٤٣,٨٣٢,٦٠٥	٤,١٨١,٥٧٥	٢٣,٩٠٣,٥٩٤	١٥,٧٤٧,٤٣٦	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٢ معلومات القطاعات (تتمة)

حريق وحوادث عامة دينار بحريني	مركبات دينار بحريني	صحي دينار بحريني	تكافل عائلي دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني	الموجودات * المطلوبات ** غير المخصصة دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني
١,٩٤٤,٥٨٤	-	-	١٤,٧٥٤	١,٩٥٩,٣٣٨	٤١,٨٧٣,٢٦٧	٤٣,٨٣٢,٦٠٥
٢,٨٨٨,٧٦١	٢١,٥٣٦	٢٩,٧٤١	٦,٩٨٨	٢,٩٤٧,٠٢٦	٣٨,٦٤٢,٣٨٠	٤١,٥٨٩,٤٠٦
٦,٩٢٢,٣٣٨	٨,٧٤٦,٩٧٧	٦,٤٢٦,٤٠٠	٣,٣٨٢,١٣٤	٢٥,٤٧٧,٥٥٠	٤,٦١٠,٨٧٧	٣٠,٠٨٨,٤٢٧
٧,٣٣٩,٥٠٥	٩,٨٣٦,٣٤٩	٤,١٣٥,١٩٩	٣,٣٨٥,٦٨٢	٢٤,٦٩٦,٧٣٥	٤,٠٤,٩٥١	٢٨,٧٠١,٦٨٦

٣٣ إدارة المخاطر

تتكون الأدوات المالية من الموجودات والمطلوبات المالية. لا تملك الشركة أي أدوات مالية مشتقة.

وتشمل الموجودات المالية النقد وما في حكمه والودائع وترتيبات التكافل وترتيبات إعادة التكافل والاستثمارات. وتشمل المطلوبات المالية المبالغ المستحقة الدفع (لشركات التكافل وشركات إعادة التكافل والمشاركين والأطراف الأخرى). ونرد السياسات المحاسبية للموجودات المالية والمطلوبات المالية في الإيضاح رقم ٦.

تم مناقشة المخاطر المرتبطة بالأدوات المالية والنهج الذي تتبعه الشركة في إدارة هذه المخاطر أدناه:

أ) مخاطر التكافل

ترتيبات التكافل وترتيبات إعادة التكافل

تصدر الشركة بالأساس الأنواع التالية: عقود التكافل البحري والعام والمركبات والصحي والتكافل العائلي، وكذلك ترتيبات إعادة التكافل.

فيما يلي المخاطر الرئيسية التي تتعرض لها الشركة:

- مخاطر الوفاة - مخاطر الخسارة نتيجة لحدوث وفاة لحامل البوليصة مختلفة مما هو متوقع.
- مخاطر الإصابة بالأمراض - مخاطر الخسارة نتيجة لوجود اختلاف في الحالة الصحية السابقة لحامل البوليصة مما هو متوقع.
- مخاطر المصروفات - مخاطر الخسارة الناتجة عن وجود اختلاف في الخبرة السابقة للمصروفات مما هو متوقع.
- مخاطر قرار حامل البوليصة - مخاطر الخسارة الناتجة نتيجة للخبرة السابقة لحامل البوليصة (التغريرات والتنازل عن البوليصة) مختلفة مما هو متوقع.

تهدف الشركة إلى ضمان توفر احتياطات كافية لتغطية المطلوبات المرتبطة بعقود التكافل وإعادة التكافل التي تصدرها. يتم تخفيف التعرض للمخاطر من خلال التنويع ضمن محافظ عقود التأمين. كما يتم تحسين تقلبات المخاطر من خلال الاختيار بعناية وتنفيذ توجيهات استراتيجية الاكتتاب، وكذلك استخدام ترتيبات إعادة التكافل الخارجية.

تقوم الشركة بشراء عقود إعادة التكافل كجزء من برنامجها لتخفيف المخاطر. يتم وضع عقود إعادة التكافل المستحوذ عليها (إعادة التكافل الخارجي) على أساس تناسبي. غالبية عمليات إعادة التكافل النسبي هي إعادة تكافل حصص يتم الحصول عليها لتقليل التعرض الكلي للشركة لفئات معينة من الأعمال.

يتم تقدير المبالغ القابلة للاسترداد من شركات إعادة التأمين بطريقة متطابقة مع مطلوبات عقود التكافل الأساسية ووفقاً لعقود إعادة التكافل. وعلى الرغم من أن الشركة لديها ترتيبات لإعادة التكافل، إلا أن هذا الإجراء لا يعفيها من التزاماتها المباشرة تجاه حاملي البوليصة، وبالتالي فإن التعرض للمخاطر الائتمانية بظل قائماً فيما يتعلق بإعادة التكافل إذا ما تم التخلي عن أي من شركات إعادة التأمين التي قد لا تستطيع الوفاء بالتزاماتها بموجب ترتيبات إعادة التكافل تلك. إن توظيفات الشركة في إعادة التكافل يتم تنويعها بحيث لا تعتمد على شركة إعادة تأمين واحدة ولا تعتمد عمليات الشركة بشكل كبير على أي عقد إعادة تكافل واحد.

لا يوجد تعرض واحد للطرف الآخر يتجاوز ٥٪ من مجموع موجودات إعادة التكافل في تاريخ إعداد التقرير المالي.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مُدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(أ) مخاطر التكافل (تتمة)

يوضح الجدول التالي تركيز صافي مطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل حسب نوع الترتيبات:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
	التكافل	إعادة التكافل	الصافي	التكافل	إعادة التكافل	الصافي
	دينار بحريني	المحتفظ به	دينار بحريني	دينار بحريني	المحتفظ به	دينار بحريني
البحري والحوادث العامة	٦,٣٤٤,٤١٥	-	٦,٣٤٤,٤١٥	٦,٣٤٤,٤١٥	-	٦,٣٤٤,٤١٥
المركبات	٨,٦٨٥,١٥٢	-	٨,٦٨٥,١٥٢	٨,٦٨٥,١٥٢	-	٨,٦٨٥,١٥٢
الصحي	٦,٣٤٩,٥٦٧	-	٦,٣٤٩,٥٦٧	٦,٣٤٩,٥٦٧	-	٦,٣٤٩,٥٦٧
العائلي	٣,٢٩٨,٦١٢	(٨٣,٥٢٢)	٣,٢١٥,٠٩٠	٣,٢١٥,٠٩٠	(٨٣,٥٢٢)	٣,١٣١,٥٦٨
مجموع صافي ترتيبات التكافل	٢٤,٦٧٧,٧٤٦	(٨٣,٥٢٢)	٢٤,٥٩٤,٢٢٤	٢٤,٥٩٤,٢٢٤	(٨٣,٥٢٢)	٢٤,٥١٠,٧٠٢

إن التركيز الجغرافي لترتيبات التكافل وإعادة التكافل الصادرة للشركة (قبل وبعد إعادة التكافل المستحقة عليها) يقع في البحرين فقط ويستند إلى القيم المدرجة لمطلوبات عقود التكافل وترتيبات إعادة التكافل المستحقة عليها المصنفة حسب البلدان المكتتب فيها الأعمال.

الحساسية

ستختلف معلومات الحساسية وفقاً للافتراضات الاقتصادية الحالية، ويعود ذلك بالأساس إلى تأثير التغيرات على كل من التكلفة الجوهرية والقيمة الزمنية للخيارات. عندما توجد خيارات، فهي السبب الرئيسي لوجود عدم التطابق في الحساسيات. لم تتغير الطريقة المستخدمة لاشتقاق معلومات الحساسية والافتراضات الجوهرية التي تم إجراؤها عن السنة السابقة.

التغير في الربح وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧	التغير في هامش الخدمة التعاقدية المعمول به	الربح وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧	هامش الخدمة التعاقدية المعمول به	الحساسية
-	-	(٢٠,٦٠٧)	٤٤٧,٣١٨	الأساس
(١٦٣,٣٥٠)	١٤,٥٩٦	(١٨٣,٦٤٢)	٤٦١,٩١٤	زيادة في معدل الوفيات بنسبة ١٥٪
١٠,١٢٦	٩٢,٣٩٧	٨٥,٥١٩	٥٣٩,٧١٥	انخفاض معدل الوفيات بنسبة ٢٠٪
١٠	٢١	(٢٠,٥٩٧)	٤٤٧,٣٣٩	زيادة معدل الإعاقه بنسبة ٣٥٪ في السنة الأولى ونسبة ٢٥٪ في السنة الثانية وانخفاض بنسبة ٢٠٪ في السنة الثالثة فصاعداً
-	-	(٢٠,٦٠٧)	٤٤٧,٣١٨	زيادة في معدل المصروفات بنسبة ١٠٪ والتضخم + ١٪
٧	(٧٧)	(٢٠,٦٠١)	٤٤٧,٢٤١	زيادة معدل انقضاء البوليصة بنسبة ٥٠٪
(٧)	٧٧	(٢٠,٦١٤)	٤٤٧,٣٩٥	انخفاض معدل انقضاء البوليصة بنسبة ٥٠٪
(٦٤,٥٩٦)	(٣٧,٦٥٠)	(٨٥,٢٠٤)	٤٠٩,٦٦٨	انقضاء البوليصة بشكل جماعي بنسبة ٤٠٪
(٣١٠,٨٢٦)	١١٩,٦١٤	(٣٣١,٤٣٤)	٥٦٦,٩٣٢	معدل الوفيات بنسبة + ١٥٪ في سنة واحدة
١٤,٧٨٤	٩٤٦	١٢٠,١٧٦	٤٤٨,٢٦٤	منحنى العائد + ١٪
(١٥٦,٦٥٢)	(١,١٩٦)	(١٧٧,٢٦٠)	٤٤٦,١٢٢	منحنى العائد - ١٪
(٦,٢٨٧)	(٦١٦)	(٢٦,٨٩٥)	٤٤٦,٧٠٢	زيادة في تعديل المخاطر بنسبة ١٠٪
٦,٢٨٧	٦١٦	(١٤,٣٢٠)	٤٤٧,٩٣٤	انخفاض في تعديل المخاطر بنسبة ١٠٪

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

أ) مخاطر التكافل (تتمة)

جدول تطور المطالبات

توضح الجداول التالية تقدير المطالبات المتكبدة المتراكمة، بما في ذلك كلاً من المطالبات التي تم إعداد تقرير بشأنها والمتكبدة، ولكن لم يعد تقرير بشأنها لكل سنة حدث متعاقب وقع بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، بالإضافة إلى المدفوعات المتراكمة حتى تاريخه.

٢٠١٩ دينار بحريني	٢٠٢٠ دينار بحريني	٢٠٢١ دينار بحريني	٢٠٢٢ دينار بحريني	٢٠٢٣ دينار بحريني	٢٠٢٤ دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
مجموع تطور المطالبات						
مجموع تطور المطالبات						
تقدير تكلفة المطالبة النهائية (محسوماً منها إعادة التكافل وغير المخصومة)						
٦,٨٤٨,٤٩٩	١٠,١٨٢,٣٧١	١١,٨١٧,٠٥٦	١٤,٩٤٠,٢٥٤	١٦,٠٠٩,٥٦٢	١٨,٧٢٧,١٣٧	١٨,٧٢٧,١٣٧
٧,٢٦٢,٨٧٤	٩,٥٧٩,١١١	١٠,٧٢٨,٣٥٩	١٤,١٨٨,٤٥٦	١٥,٢٩٠,٨٤٢	-	١٥,٢٩٠,٨٤٢
٧,٣٩٦,٣٣٦	٩,٣٩١,٦٨٥	١١,١٣٨,٦٤١	١٥,٤٦٥,٧٦٥	-	-	١٥,٤٦٥,٧٦٥
٧,٢٦٠,٤١٦	٩,٢٤٣,٤٢١	١٠,٥٦٢,٠٠٧	-	-	-	١٠,٥٦٢,٠٠٧
٧,٢٤٤,٧٦٥	٩,٢٢٥,٢٣٢	-	-	-	-	٩,٢٢٥,٢٣٢
٧,٣٩٤,٨٦٧	-	-	-	-	-	٧,٣٩٤,٨٦٧
٧,٣٩٤,٨٦٧	٩,٢٢٥,٢٣٢	١٠,٥٦٢,٠٠٧	١٥,٤٦٥,٧٦٥	١٥,٢٩٠,٨٤٢	١٨,٧٢٧,١٣٧	٧٦,٦٦٥,٨٥٠
(٧,٠٩٧,٦٥٨)	(٩,٠١١,٨٦٨)	(١٠,١٢٦,٥٣٧)	(١٤,٤٦٠,٤٢٤)	(١٣,٥٣٥,٨٧٠)	(٨,٧١٣,٢٢٢)	(٦٢,٩٤٥,٥٧٨)
مجموع المطلوبات غير المخصومة المتراكمة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة لسنوات الحوادث من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٤						
٢٩٧,٢٠٩	٢١٣,٣٦٤	٤٣٥,٤٧٠	١,٠٠٥,٣٤١	١,٧٥٤,٩٧٣	١,٠١٣,٩١٥	١٣,٧٢٠,٢٧٢
مجموع المطلوبات للمطالبات المتراكمة - سنوات الحوادث السابقة						
تأثير الخصم						
مجموع المطلوبات المخصومة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة						
تأثير هامش تعديل المخاطر على المخاطر غير المالية						
مجموع المطلوبات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة لترتيبات التكافل الناجمة (الإيضاح ٩)						
١٤,٨٢٤,٩٠٩						

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(أ) مخاطر التكافل (تتمة)

جدول تطور المطالبات

صافي المطالبات غير المخصصة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة

٢٠١٩ دينار بحريني	٢٠٢٠ دينار بحريني	٢٠٢١ دينار بحريني	٢٠٢٢ دينار بحريني	٢٠٢٣ دينار بحريني	٢٠٢٤ دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
صافي تطور المطالبات						
تقدير تكلفة المطالبة النهائية (محسوماً منها إعادة التكافل وغير المخصصة)						
٥,٧٥٥,٠٢٢	٩,٣٣٢,٦٤٤	١١,٢٣٩,٧٧٢	١٣,٥٤٥,٧٣٤	١٤,٣٨٢,٨٢١	١٦,٠٨٧,٠٢٢	١٦,٠٨٧,٠٢٢
٦,٦٤,٦٦٥	٨,٩٠٩,٩٣٦	١٠,٢٣٧,٢٤٢	١٢,٥٧٧,٠٨٩	١٤,٣٠٤,٢٤٦	-	١٤,٣٠٤,٢٤٦
٦,٨٢٠,٩٢	٨,٧٢٧,٨٨٢	١٠,١٦٢,٩٨٦	١٢,٧٥٨,٦٥٤	-	-	١٢,٧٥٨,٦٥٤
٦,٧٠٦,٢٧٩	٨,٦٦٤,٧٩٧	٩,٩٧١,١٩٠	-	-	-	٩,٩٧١,١٩٠
٦,٦٩١,٩٧٤	٨,٦٧٠,١٧١	-	-	-	-	٨,٦٧٠,١٧١
٦,٨١٢,٢٣٩	-	-	-	-	-	٦,٨١٢,٢٣٩
٦,٨١٢,٢٣٩	٨,٦٧٠,١٧١	٩,٩٧١,١٩٠	١٢,٧٥٨,٦٥٤	١٤,٣٠٤,٢٤٦	١٦,٠٨٧,٠٢٢	٦٨,٦٠٣,٥٢٢
(٦,٥٨٦,٧٢٩)	(٨,٥٦٩,١١٤)	(٩,٧٨٤,١٠)	(١٢,٢٦٨,٤٥٩)	(١٢,٩٤٩,١٦٧)	(٨,٢٧٢,٢٨٤)	(٥٨,٤٢٩,٧٦٣)
مجموع المطالبات غير المخصصة المتراكمة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة لسنوات الحوادث من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٤						
٢٢٥,٥١٠	١٠١,٠٥٨	١٨٧,١٨٠	٤٩,١٩٥	١,٣٥٥,٠٧٨	٧,٨١٤,٧٣٨	١٠,١٧٣,٧٥٩
صافي المطالبات للمطالبات المتراكمة - سنوات الحوادث السابقة						
تأثير الخصم						
صافي المطالبات المخصصة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة						
تأثير هامش تعديل المخاطر على المخاطر غير المالية						
صافي المطالبات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة لتريتيات التكافل النتيجة (الإيضاح ٩)						
١٠,٥٠٨,٣٣٦						

(ب) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر بأن المنشأة ستواجه صعوبة في الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالمطالبات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم قدرة الشركة على بيع موجوداتها المالية بسرعة وبقيمة مقاربة لقيمتها العادلة. تراقب الإدارة متطلبات السيولة على أساس منظم وتتأكد من وجود أموال كافية لتلبية أية التزامات عند حدوثها. لدى الشركة السيولة الكافية، وبالتالي، فهي لا تلجأ إلى الافتراض ضمن أعمالها الاعتيادية. قد تتضمن أهداف الشركة وسياساتها وعملاتها لإدارة المخاطر استراتيجيات لضمان التدفقات النقدية الكافية أو الوصول إلى الأسواق المالية.

يلخص الجدول أدناه بيان استحقاق موجودات ومطالبات الشركة على أساس الترتيبات التعاقدية المتبقية غير المخصصة. بما أن الشركة ليس لديها أي مطالبات تستحق عليها فائدة، فإن المجموع المذكور في الجدول يطابق القائمة الموحدة للمركز المالي.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) مخاطر السيولة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤							
الموجودات	أقل من ٩٠ يوم دينار بحريني	٩١ إلى ٣٦٥ يوم دينار بحريني	سنة واحدة إلى ٣ سنوات دينار بحريني	٣ إلى ٥ سنوات دينار بحريني	أكثر من ٥ سنوات دينار بحريني	ليس لها تاريخ استحقاق دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
نقد وما في حكمه	١,٨٨٦,٥٢٤	-	-	-	-	-	١,٨٨٦,٥٢٤
ودائع لأجل	٤,٦٩٩,٨٨٠	-	-	-	-	-	٤,٦٩٩,٨٨٠
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	-	-	-	-	-	-	-
موجودات مالية بالقيمة العادلة	-	١٦,٧٦٨,٨٥٢	٥,٩٨٣,٩٨	٤,٢٤٥,٤٠٢	١,٧١٦,٠٦٤	-	٢٨,٧١٣,٤١٦
موجودات ترتيبات إعادة التكافل	١,٩٤٤,٥٨٤	-	١٤,٧٥٤	-	-	-	١,٩٥٩,٣٣٨
ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدما	٣,٠٣٠,٢٦٣	١,٤٦٧,٨٥٦	٣٧٤,٣٥٣	١٨٣,٤٧٤	-	-	٥,٠٢٨,٩٤٥
عقارات ومعدات	-	-	-	-	١٥٨,١٥٣	-	١٥٨,١٥٣
موجودات غير ملموسة	-	-	-	-	٦٢٥,٦٠١	-	٦٢٥,٦٠١
الحق في استخدام الموجودات	-	-	٥١,٣٦١	٣٣٧,١٢٣	-	-	٣٨٨,٤٨٤
استثمار في شركة زميلة	-	-	-	-	-	٢٤٧,٢٦٢	٢٤٧,٢٦٢
ودائع قانونية	-	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
مجموع الموجودات	١١,٥٣٤,٢٥١	١٨,٢٣٦,٧٠٨	٦,٤٢٣,٥٦٦	٤,٧٦٥,٩٩٩	٢,٤٩٩,٨١٨	٣٧٢,٢٦٢	٤٣,٨٣٢,٦٠٣
المطلوبات							
مطلوبات ترتيبات التكافل	٨,٦٥٠,٥٣٦	١٦,٠٢٧,٢١٠	-	-	-	-	٢٤,٦٧٧,٧٤٧
مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل	٥٢١,٨٠٤	٢٧٧,٩٩٩	-	-	-	-	٧٩٩,٨٠٣
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة	١,٦٧٤,٣٤٣	١,٨٢٠,١٠٢	٦٠١,٢٢٢	٨٧,٨٠٧	-	-	٤,١٨٣,٨٧٥
مطلوبات عقد الإجارة	-	-	٤٣,٥٥٢	٣٨٣,٤٥٠	-	-	٤٢٧,٠٠٢
مجموع المطلوبات	١٠,٨٤٦,٦٨٣	١٨,١٢٥,٣١٢	٦٤٥,١٧٤	٤٧١,٢٥٧	-	-	٣٠,٨٨٠,٤٢٧
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤							
الموجودات	أقل من ٩٠ يوم دينار بحريني	٩١ إلى ٣٦٥ يوم دينار بحريني	سنة واحدة إلى ٣ سنوات دينار بحريني	٣ إلى ٥ سنوات دينار بحريني	أكثر من ٥ سنوات دينار بحريني	ليس لها تاريخ استحقاق دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
نقد وما في حكمه	٣,٤٢٧,٥٣١	-	-	-	-	-	٣,٤٢٧,٥٣١
ودائع لأجل	١,٤٩٩,٨١٢	٤,٣٩٩,٩٣٠	-	-	-	-	٥,٨٩٩,٧٤٢
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	-	٨٠٤,٥٠٨	-	-	-	-	٨٠٤,٥٠٨
موجودات مالية بالقيمة العادلة	-	٣٧٥,٤٣٣	١,٩٩٣,٦٥٨	٩,٧٩٠,٩٩٠	٧,١٢٤,٤٩٤	٢,٨٠١,٧٠١	٢٢,٠٨٥,٨٨٦
موجودات ترتيبات إعادة التكافل	-	٢,٩٤٠,٣٣٧	٦,٩٨٩	-	-	-	٢,٩٤٧,٢٦٦
ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدما	٣,٢٣١,٢٤٩	١,٢٧٤,٩٠٦	٢٢١,٢٥٣	١١١,٩٢٠	٧٣,٩٩٩	-	٤,٩١٣,٣٢٨
عقارات ومعدات	-	-	-	-	١١٥,٠٣٠	-	١١٥,٠٣٠
موجودات غير ملموسة	-	-	-	-	٥٦٩,٩٥٢	-	٥٦٩,٩٥٢
الحق في استخدام الموجودات	-	-	٧١,٦٣٤	٣٩٤,١٠١	-	-	٤٦٥,٧٣٥
استثمار في شركة زميلة	-	-	-	-	-	٢٣٥,٦٦٨	٢٣٥,٦٦٨
ودائع قانونية	-	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
مجموع الموجودات	٨,١٥٨,٥٩٢	٩,٧٩٤,٤٢٣	٢,٢٩٣,٥٣٤	١٠,٢٩٧,٠١١	٧,٨٨٣,٤٧٥	٣,١٦٢,٣٦٩	٤١,٥٨٩,٤٠٥
المطلوبات							
مطلوبات ترتيبات التكافل	١٣,٢٤٢,٥٢٧	-	-	١١,١٩١,٨٩٢	-	-	٢٤,٤٣٤,٤١٩
مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل	٦٨,٥٢٥	-	-	١٩٣,٧٩١	-	-	٢٦٢,٣١٦
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة	١,٣٧٥,١٢١	١,٠٧٥,٩٧٣	٩٦٣,٤٢٤	٨٧,٨٠٧	-	-	٣,٥٠٢,٣٢٥
مطلوبات عقد الإجارة	-	-	٧١,٢٠٩	٤٣١,٤١٧	-	-	٥٠٢,٦٢٦
مجموع المطلوبات	١٤,٦٨٦,١٧٣	١,٠٧٥,٩٧٣	١,٠٣٤,٦٤٤	١١,٨٠٤,٩٠٧	-	-	٢٨,٥١١,٦٨٦

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(ج) مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية أو عقد تكافل صادر أو عقد إعادة تكافل المستحوز عليها نتيجة لتغيرات في أسعار السوق. تشمل مخاطر السوق ثلاثة أنواع من مخاطر: مخاطر العملة ومخاطر معدل الفائدة ومخاطر الأسعار.

(د) مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر تغير القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية وعقد تكافل الموجودات / المطلوبات نتيجة لتقلبات في معدلات صرف العملات الأجنبية. يتم تنفيذ المعاملات الرئيسية للشركة بالدينار البحريني وينشأ تعرضها لمخاطر الصرف الأجنبي بشكل أساسي. يلخص الجدول أدناه تعرضات الشركة لمخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية بتاريخ قائمة المركز المالي عن طريق تصنيف فئات الموجودات والمطلوبات النقدية حسب العملات الرئيسية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
الموجودات	دينار بحريني	عملات دول مجلس التعاون الخليجي	الدولار الأمريكي	عملات أخرى	الإجمالي
نقد وما في حكمه	١,٧٦٤,٧٥	١٩,٥٥٦	١٠٢,٧٣٨	١٥٥	١,٨٨٦,٥٢٤
ودائع لأجل	٤,٦٩٩,٨٨٠	-	-	-	٤,٦٩٩,٨٨٠
موجودات مالية بالقيمة العادلة	١,٩١,٧٠٣	٣,١٧,١٥٧	٢٤,٦٠٤,٥٥٦	-	٢٨,٧١٣,٤١٦
موجودات ترتيبات إعادة التكافل	٨٨٤,٥٥٩	-	١,٧٤,٧٧٩	-	١,٩٥٩,٣٣٨
ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً	٥,٠٢٨,٩٤٦	-	-	-	٥,٠٢٨,٩٤٦
عقارات ومعدات	١٥٨,١٥٣	-	-	-	١٥٨,١٥٣
موجودات غير ملموسة	٦٢٥,٦٠١	-	-	-	٦٢٥,٦٠١
الحق في استخدام الموجودات	٣٨٨,٤٨٤	-	-	-	٣٨٨,٤٨٤
استثمار في شركة زميلة	٢٤٧,٢٦٢	-	-	-	٢٤٧,٢٦٢
ودائع قانونية	١٢٥,٠٠٠	-	-	-	١٢٥,٠٠٠
مجموع الموجودات	١٥,٠١٣,٦٦٣	٣,٣٦,٧١٣	٢٥,٧٨٢,٠٧٤	١٥٥	٤٣,٨٣٢,٦٠٥
المطلوبات	دينار بحريني	عملات دول مجلس التعاون الخليجي	الدولار الأمريكي	عملات أخرى	الإجمالي
مطلوبات ترتيبات التكافل	٢٤,٤٣٤,٤١٩	٢٤٣,٣٢٨	-	-	٢٤,٦٧٧,٧٤٧
مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل	٢٦٢,٣١٦	٥٣٧,٤٨٧	-	-	٧٩٩,٨٠٣
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة	٣,٥٠٢,٣٢٥	٦٨١,٥٥٠	-	-	٤,١٨٣,٨٧٥
مطلوبات عقد الإجارة	٤٢٧,٠٠٢	-	-	-	٤٢٧,٠٠٢
مجموع المطلوبات	٢٨,٦٢٦,٦٠٢	١,٤٦٢,٣٦٥	-	-	٣٠,٠٨٩,٤٢٧

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(١) مخاطر العملة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣					
الموجودات	دينار بحريني	عملات دول مجلس التعاون الخليجي	الدولار الأمريكي	عملات أخرى	إجمالي
نقد وما في حكمه	٢,٩١,٨٩٤	١٤,٩٣٧	١,٣٢,٥٤٥	١٥٥	٣,٤٢٧,٥٣١
ودائع لأجل	٥,٨٩٩,٧٤٢	-	-	-	٥,٨٩٩,٧٤٢
موجودات مالية بالقيمة العادلة	١,٢٤٢,٣٨١	٢,٠٦٨,٤٢٦	١٨,٧٧٥,٠٧٩	-	٢٢,٠٨٥,٨٨٦
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	-	-	٨٠٤,٥٠٨	-	٨٠٤,٥٠٨
موجودات ترتيبات إعادة التكافل	٢,٩٤٧,٠٢٦	-	-	-	٢,٩٤٧,٠٢٦
ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً	٤,٩١٣,٣٢٨	-	-	-	٤,٩١٣,٣٢٨
عقارات ومعدات	١١٥,٠٣٠	-	-	-	١١٥,٠٣٠
موجودات غير ملموسة	٥٦٩,٩٥٢	-	-	-	٥٦٩,٩٥٢
الحق في استخدام الموجودات	٤٦٥,٧٣٥	-	-	-	٤٦٥,٧٣٥
استثمار في شركة زميلة	٢٣٥,٦٦٨	-	-	-	٢٣٥,٦٦٨
ودائع قانونية	١٢٥,٠٠٠	-	-	-	١٢٥,٠٠٠
مجموع الموجودات	١٨,٦٠٥,٧٥٦	٢,٠٨٣,٣٦٣	٢,٠٩٠,١٣٢	١٥٥	٤١,٥٨٩,٤٠٦
المطلوبات	دينار بحريني	عملات دول مجلس التعاون الخليجي	الدولار الأمريكي	عملات أخرى	إجمالي
مطلوبات ترتيبات التكافل	٢٤,٤٣٤,٤١٩	-	-	-	٢٤,٤٣٤,٤١٩
مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل	٢٦٢,٣١٦	-	-	-	٢٦٢,٣١٦
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة	٣,٥٠٢,٣٢٥	-	-	-	٣,٥٠٢,٣٢٥
مطلوبات عقد الإجارة	٥٠٢,٦٢٦	-	-	-	٥٠٢,٦٢٦
مجموع المطلوبات	٢٨,٧٠١,٦٨٦	-	-	-	٢٨,٧٠١,٦٨٦

تنتج مخاطر معدل الربح من احتمال التغيرات في معدلات الربح التي تؤثر على الربحية المستقبلية أو القيم العادلة للأدوات المالية أو عقود التكافل أو عقود إعادة التكافل. تشمل الاستثمارات في السندات على أدوات مالية ذات معدلات فائدة ثابتة بتواريخ استحقاق تتراوح بين سنة واحدة إلى ١٠ سنوات.

فيما يلي تعرض الشركة لحساسية مخاطر معدل الربح على ترتيبات التكافل وإعادة التكافل وأدوات الدين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	دينار بحريني
موجودات ترتيبات إعادة التكافل		
مطلوبات ترتيبات التكافل		
البحري والحوادث العامة		
المركبات		
الصحي		
العائلي		
٧,٢٧٠,٩٨٠	٦,٣٤٤,٤١٥	
٩,٨٣٦,٣٤٨	٨,٦٨٥,١٥٢	
٤,١٣٥,١٩٩	٦,٣٤٩,٥٦٧	
٣,١٩١,٨٩٢	٣,٢٩٨,١٠٢	
٢٦٢,٣١٦	٧٩٩,٨٠٣	
١٩,٧٧٧,٢٧٣	٢٥,٣٧٤,٠٤٦	
٢,٣٠٨,١٠٣	٣,٣٣٩,٣٧٠	
٨٠٤,٥٠٨	-	
مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل		
أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية		
أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل		
أدوات الدين المدرجة بالتكلفة المطفأة		

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(ج) مخاطر السوق (تتمة)

يتم إجراء التحليل التالي للتغيرات المحتملة المعقولة في المتغيرات الرئيسية مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة، مما يدل على التأثير على الربح.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
«التأثير على حقوق الملكية»	التأثير على الربح	«التغير في معدل الربح»	«التأثير على حقوق الملكية»	«التأثير على الربح»	«التغير في معدل الربح»	
٢٩,٤٨٧	٢٩,٤٨٧	%١.٠+	٢٣,٤٩٥	٢٣,٤٩٥	%١.٠+	ترتيبات التكافل وإعادة التكافل
١٥٧,٨٠٨	١٥٧,٨٠٨	%١.٠+	٢٨,٦٨٥	٢٨,٦٨٥	%١.٠+	أدوات الدين
(٢٩,٨٦٢)	(٢٩,٨٦٢)	%١.٠-	(٢٣,٥٤٢)	(٢٣,٥٤٢)	%١.٠-	ترتيبات التكافل وإعادة التكافل
(١٥٧,٨٠٨)	(١٥٧,٨٠٨)	%١.٠-	(٢٨,٧٤٢)	(٢٨,٧٤٢)	%١.٠-	أدوات الدين

لا تستخدم الشركة أي من الأدوات المالية المشتقة لتحوط مخاطر معدل الربح.

(٣) مخاطر الأسعار

مخاطر الأسعار هي مخاطر تغير القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية أو موجودات و/أو مطلوبات عقود التكافل نتيجة تقلبات في أسعار السوق سواء كانت هذه التغيرات نتيجة عوامل محددة بسند فردي أو الجهة المصدرة أو عوامل تؤثر على جميع السندات المتداولة في السوق. تتعرض الشركة لمخاطر الأسعار فيما يتعلق باستثماراتها (الأسهم المدرجة وغير المدرجة والسندات والصناديق المدارة). إن التركيز الجغرافي لاستثمارات الشركة هي موضحة أدناه:

التركز الجغرافي للاستثمارات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	
٧,٣١٣,١٠٩	٨,٨٥٠,٥٢٠	مملكة البحرين
١٤,٩٦٩,٢٣٤	١٩,٣١١,٣٨٨	دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى
٤١,٨٩٩	٧,٥٤٤	آسيا
٥٦٦,١٥٢	٥٤٣,٩٦٣	دول أخرى
٢٢,٨٩٠,٣٩٤	٢٨,٧١٣,٤١٦	

تحد الشركة من مخاطر السوق عن طريق الاحتفاظ بمحفظة استثمارية متنوعة ومراقبة العوامل الرئيسية التي تؤثر على حركة سوق الأسهم والسندات والقيام بتحليل دوري للعمليات التشغيلية والأداء المالي للشركات المستثمر فيها.

تشتمل استثمارات أسهم حقوق الملكية للشركة على أوراق مالية مدرجة في بورصة البحرين والكويت وقطر والسعودية والإمارات. سوف يؤثر التغير بمقدار ٥% في أسعار أسهم حقوق الملكية، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة على أسهم حقوق الملكية للشركة بمبلغ ٥١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٣٩ ألف دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(د) المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن فشل الأنظمة أو الأخطاء البشرية أو الاحتيال أو الأحداث الخارجية. عندما تفشل الضوابط في الأداء، يمكن أن تسبب المخاطر التشغيلية في إلحاق الضرر بالسمعة، أو يكون لها آثار قانونية أو تنظيمية أو يمكن أن تؤدي إلى خسارة مالية. لا تتوقع الشركة إلغاء جميع المخاطر التشغيلية، ولكنها تستطيع إدارة وتقليل هذه المخاطر من خلال إطار الرقابة والمتابعة والاستجابة للمخاطر المحتملة. ستكون الشركة قادرة على إدارة هذه المخاطر. تتضمن عملية الرقابة الفصل الفعال بين الوظائف وتقييم إجراءات الصلاحيات والتسويات وثقافة الموظفين وتقييم العمليات، بما في ذلك استخدام التدقيق الداخلي. تتم مراقبة مخاطر الأعمال مثل التغيرات في البيئة والتكنولوجيا والقطاع من خلال التخطيط الاستراتيجي للشركة وعملية إعداد الميزانية.

(هـ) مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم التزام أحد أطراف الأداة المالية أو عقد التكافل الصادر في مركز موجودات أو عقد إعادة التكافل المستحوذ عليه من الوفاء بالتزاماته، الأمر الذي ينتج عنه تحمل الطرف الآخر لخسائر مالية. تدير الشركة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالذمم المدينة من حاملي بوالص التأمين من خلال مراقبة المخاطر وفقا لسياسات وإجراءات محددة.

تسعى الإدارة إلى الحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بشركات التكافل وإعادة التكافل وذلك بإسناد أعمالها فقط إلى شركات ذات جدارة ائتمانية جيدة في لندن وكذلك في أسواق إعادة التكافل في أوروبا والشرق الأوسط.

وتدير الشركة مخاطر الائتمان على ودائعها النقدية واستثماراتها من خلال ضمان حصول الأطراف الأخرى على تصنيف ائتماني مناسب. لا توجد لدى الشركة تصنيفات ائتمانية داخلية لأطراف أخرى وتستخدم مواقع وكالات التصنيف الائتمانية الخارجية لتصنيف الشركات. إن الأرصدة التالية هي مع أطراف أخرى لديها تصنيف ائتماني بدرجة B+ أو أعلى (٢٠٢٣: B+).

تحليل القطاع

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤						
التقييمات	«الخدمات المالية» دينار بحريني	حكومي دينار بحريني	الاتصالات وخدمة المستهلك دينار بحريني	«الانشاءات والمواد» دينار بحريني	الأخرى دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
نقد وما في حكمه	١,٨٨٦,٥٢٤	-	-	-	-	١,٨٨٦,٥٢٤
ودائع لأجل	٤,٦٩٩,٨٨٠	-	-	-	-	٤,٦٩٩,٨٨٠
موجودات مالية بالقيمة العادلة	٥,٢٩٢,٣٢١	١٣,٧١٣,٦٣٠	١,٢٤٨,٤٠٥	٢٧٨,١٤٨	٨,١٨٠,٩١٠	٢٨,٧١٣,٤١٦
استثمار في شركة زميلة	-	-	-	-	٢٤٧,٢٦٢	٢٤٧,٢٦٢
ودائع قانونية	١٢٥,٠٠٠	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠
مجموع تعرضات المخاطر الائتمانية	١٢,٠٠٣,٧٢٦	١٣,٧١٣,٦٣٠	١,٢٤٨,٤٠٥	٢٧٨,١٤٨	٨,٤٢٨,١٧٢	٣٥,٦٧٢,٠٨٢

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣						
التقييمات	«الخدمات المالية» دينار بحريني	حكومي دينار بحريني	اتصالات وخدمة المستهلك دينار بحريني	«انشاءات ومواد» دينار بحريني	أخرى دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني
نقد وما في حكمه	٣,٤٢٧,٥٣١	-	-	-	-	٣,٤٢٧,٥٣١
ودائع لأجل	٥,٨٩٩,٧٤٢	-	-	-	-	٥,٨٩٩,٧٤٢
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	-	-	-	٨٠٤,٥٠٨	-	٨٠٤,٥٠٨
موجودات مالية بالقيمة العادلة	٣,٩٥٣,٢٣٥	٩,٤٥٣,٢٤٠	١,٢٩٥,٣٦٠	٣٥٣,١٥٩	٧,٣٠,٨٩١	٢٢,٠٨٥,٨٨٥
استثمار في شركة زميلة	-	-	-	-	-	-
ودائع قانونية	١٢٥,٠٠٠	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠
مجموع تعرضات المخاطر الائتمانية	١٣,٤٠٥,٥٠٨	٩,٤٥٣,٢٤٠	١,٢٩٥,٣٦٠	١,١٥٧,٦٦٧	٧,٢٦٦,٥٦٠	٣٢,٥٧٨,٣٣٥

بلغ الحد الأقصى من التعرض لمخاطر الائتمان الخاص بالشركة على موجوداتها ٣٥,٦٧٢,٠٨٤ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٣٢,٥٧٨,٣٣٥ دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(و) مخاطر الائتمان (تتمة)

تسليط الضوء على تصنيف الأصول المالية وفقاً للمخاطر الائتمانية على مر الزمن كما هو مذكور في FAS ٣٠ في التقارير المالية وإدارة المخاطر. يساعد هذا التصنيف في تحديد كيفية الاعتراف بالمخصصات لخسائر الائتمان، وهو أمر بالغ الأهمية لتقييم الخسائر المحتملة. المراحل المختلفة التي تنطوي عليها تصنيف المخاطر الائتمانية هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المرحلة ١ الأداء	المرحلة ٣ تحت الأداء	المرحلة ٣	
(مخاطر ائتمانية منخفضة)	(زيادة كبيرة في المخاطر الائتمانية)	ليست تحت الأداء (مخاطر ائتمانية متدهورة)	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٨٨٦,٥٢٤	-	-	نقد وما في حكمه
٤,٦٩٩,٨٨٠	-	-	ودائع لأجل
٢٨,٧١٣,٤١٦	-	-	موجودات مالية بالقيمة العادلة
٢٤٧,٢٦٢	-	-	استثمار في شركة زميلة
١٢٥,٠٠٠	-	-	ودائع قانونية
٣٥,٦٧٢,٠٨٢	-	-	مجموع تعرضات المخاطر الائتمانية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المرحلة ١ الأداء	المرحلة ٣ تحت الأداء	المرحلة ٣	
(مخاطر ائتمانية منخفضة)	(زيادة كبيرة في المخاطر الائتمانية)	ليست تحت الأداء (مخاطر ائتمانية متدهورة)	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
٣,٤٢٧,٥٣١	-	-	نقد وما في حكمه
٥,٨٩٩,٧٤٢	-	-	ودائع لأجل
٨٠٤,٥٠٨	-	-	الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
٢٢,٠٨٥,٨٨٥	-	-	موجودات مالية بالقيمة العادلة
٢٣٥,٦٦٩	-	-	استثمار في شركة زميلة
١٢٥,٠٠٠	-	-	ودائع قانونية
٣٢,٥٧٨,٣٣٥	-	-	مجموع تعرضات المخاطر الائتمانية

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٣٤ كفاية رأس المال وهامش الملاعة المالية

يتم تحديد متطلبات هامش الملاعة المالية وفقاً للمتطلبات التنظيمية التي وضعها مصرف البحرين المركزي ويتم حسابها بالرجوع إلى أساس الاشتراكات والمطالبات المنصوص عليها. ينص الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي على أن متطلبات هامش الملاعة المالية يجب أن تكون على أساس مشترك من أموال كل من المشاركين والمساهمين معاً. فيما يلي رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاعة المالية المطلوب:

٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١٢,٨١,٠٠٠	١٠,١١٢,٠٠٠	المساهمين - رأس المال المتوفر
(١,٦٩٨,٠٠٠)	(٢,٨٠٤,٠٠٠)	محسوم منه: صافي الموجودات المسموح بها لأموال المشاركين في التكافل العام
(١,٣٣٦,٠٠٠)	(٨٤٠,٠٠٠)	محسوم منه: صافي الموجودات المسموح بها لأموال المشاركين في التكافل العائلي
٩,٤٧,٠٠٠	٦,٤٦٨,٠٠٠	مجموع رأس المال المتوفر لتغطية هامش الملاعة المالية المطلوب
(٣,٨١٧,٠٠٠)	(٣,٢١٠,٠٠٠)	محسوم منه: الهامش المطلوب لأموال التكافل العام
(١,٢٣٢,٠٠٠)	(١,١٧٧,٠٠٠)	محسوم منه: الهامش المطلوب لأموال التكافل العائلي
٣,٩٩٨,٠٠٠	٢,٠٨١,٠٠٠	فائض رأس المال

٣٥ هيئة الرقابة الشرعية

تخضع أنشطة الشركة للإشراف من قبل هيئة الرقابة الشرعية المكونة من ثلاثة أعضاء يتم تعيينهم من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي. تؤدي هيئة الرقابة الشرعية دوراً إشرافياً لتحديد ما إذا كانت عمليات الشركة تتم وفقاً لقواعد ومبادئ الشريعة الإسلامية.

٣٦ الزكاة

يتم أداء فريضة الزكاة بمبلغ ٣١٠,١٧٣ دينار بحريني بواقع ٣,٦٥ فلس للسهم الواحد (٢٠٢٣: ٢٩٣,٩١٥ دينار بحريني بواقع ٣,٤٦ فلس للسهم) بشكل مباشر من قبل المساهمين، ووفقاً لذلك، لا تتضمن القوائم المالية مخصص للزكاة. يتم احتساب وعاء الزكاة باستخدام طريقة «صافي الأموال المستثمرة». إن المكونات المستخدمة في حساب الزكاة هي رأس المال والاحتياطي القانوني والاحتياطي العام والأرباح المحدورة وحقوق المشاركين والعقارات والمعدات. يتم التصديق على طريقة احتساب الزكاة من قبل هيئة الرقابة الشرعية، ويتم إخطار المساهمين بالمبلغ المستحق الدفع.

٣٧ الإيرادات المحظورة شرعاً

لم تكن هناك أية إيرادات متحققة خلال السنة (٢٠٢٣: لا شيء) من المعاملات المحظورة شرعاً.

٣٨ مطلوبات محتملة

إن الشركة مدعى عليها في عدد من القضايا المرفوعة من قبل أصحاب عقود التكافل فيما يتعلق بالمطالبات التي تتنازع عليها الشركة ضمن أعمالها الاعتيادية. وبناءً على المشورة القانونية المستقلة، لا تعتقد الشركة أن نتائج هذه القضايا أمام المحاكم سيكون لها تأثير جوهري على دخل الشركة أو مركزها المالي.

٣٩ ارتباطات

لم تكن هناك أية ارتباطات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

٤٠ القرض الحسن

وفقاً لمتطلبات كفاية رأس المال الواردة بمجلد قواعد التأمين الصادر عن مصرف البحرين المركزي، لا يوجد مبلغ مخصص للقرض في عائد شركة التأمين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: لا شيء).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤١ الأدوات المالية

فيما يلي أدناه نظرة عامة على الأدوات المالية المحتفظ بها من قبل الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية المبلغ دينار بحريني	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل المبلغ دينار بحريني	الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة المبلغ دينار بحريني	الإجمالي المبلغ دينار بحريني
-	-	١,٨٨٦,٥٢٤	١,٨٨٦,٥٢٤
-	-	٤,٦٩٩,٨٨٠	٤,٦٩٩,٨٨٠
-	-	-	-
٢٥,٣٧٤,٠٤٦	٣,٣٣٩,٣٧٠	-	٢٨,٧١٣,٤١٦
٢٥,٣٧٤,٠٤٦	٣,٣٣٩,٣٧٠	٦,٥٨٦,٤٠٤	٣٥,٢٩٩,٨٢٠

نقد وما في حكمه

ودائع لأجل

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

موجودات مالية بالقيمة العادلة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المطلوبات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة المبلغ دينار بحريني

٤,١٨٣,٨٧٥	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
٤٢٧,٠٠٢	مطلوبات عقد الإجارة
٤,٦١٠,٨٧٧	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية المبلغ دينار بحريني	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل المبلغ دينار بحريني	الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة المبلغ دينار بحريني	إجمالي المبلغ دينار بحريني
-	-	٣,٤٢٧,٥٣١	٣,٤٢٧,٥٣١
-	-	٥,٨٩٩,٧٤٢	٥,٨٩٩,٧٤٢
-	-	٨٠٤,٥٠٨	٨٠٤,٥٠٨
١٩,٧٧٧,٢٧٣	٢,٣٠٨,٦١٣	-	٢٢,٠٨٥,٨٨٦
١٩,٧٧٧,٢٧٣	٢,٣٠٨,٦١٣	١٠,١٣١,٧٨١	٣٢,٢١٧,٦٦٧

نقد وما في حكمه

ودائع لأجل

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

موجودات مالية بالقيمة العادلة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

المطلوبات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة المبلغ دينار بحريني

٣,٥٠٢,٣٢٥	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
٥٠٢,٦٢٦	مطلوبات عقد الإجارة
٤,٠٠٤,٩٥١	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤٢ القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجودات أو الذي يتم دفعه لتحويل مطلوبات في معاملة منظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس.

يتم اشتقاق القيم العادلة للأوراق المالية المدرجة من أسعار السوق المعلنة في الأسواق النشطة، إذا توفرت. بالنسبة للأوراق المالية غير المدرجة، يتم تقدير القيمة العادلة باستخدام تقنيات التقييم المناسبة. وقد تشمل تلك الأساليب استخدام أحدث معاملات السوق دون شروط تفضيلية، وذلك بالرجوع إلى القيمة العادلة الحالية لأداة أخرى مشابهة لها بصورة جوهرية، أو نماذج التقييم الأخرى.

يتم تحديد القيمة العادلة للأموال المدرجة في الأسواق النشطة بالرجوع إلى أسعار العطاءات المعلنة. تستند القيمة العادلة للأموال غير المدرجة على صافي قيم الموجودات التي تم تحديدها من قبل مدير الصندوق باستخدام الأسعار المدرجة في السوق للموجودات المعنية، إذا توفرت، أو أي أساليب أخرى مقبولة مثل أحدث سعر مدفوع من قبل مستثمر آخر أو القيمة السوقية لشركة قابلة للمقارنة.

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تستخدم الشركة التسلسل الهرمي التالي للتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للأدوات المالية بتقنية التقييم:

المستوى ١: الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.

المستوى ٢: الأساليب الأخرى والتي يمكن ملاحظة جميع مدخلاتها ذات التأثير الجوهرية على القيمة العادلة المسجلة إما بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى ٣: الأساليب التي تستخدم مدخلات ذات التأثير الجوهرية على القيمة العادلة المسجلة والتي لا تستند على معلومات يمكن ملاحظتها في السوق.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

القيمة المدرجة	الإجمالي	المستوى ٣	المستوى ٢	المستوى ١	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
٢٨٤,٢٣١	٢٨٤,٢٣١	-	-	٢٨٤,٢٣١	موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة:
٣,٠٥٥,١٣٩	٣,٠٥٥,١٣٩	١٥٩,٩٩٣	-	٢,٨٩٥,١٤٦	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - دين
٢٤,٣٥٩,٣٣٢	٢٤,٣٥٩,٣٣٢	-	-	٢٤,٣٥٩,٣٣٢	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - حقوق الملكية
١,١٤,٧١٤	١,١٤,٧١٤	-	-	١,١٤,٧١٤	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - دين
٢٨,٧١٣,٤١٦	٢٨,٧١٣,٤١٦	١٥٩,٩٩٣	-	٢٨,٥٥٣,٤٢٣	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

القيمة المدرجة	الإجمالي	المستوى ٣	المستوى ٢	المستوى ١	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
٢٨٧,٣٧١	٢٨٧,٣٧١	-	-	٢٨٧,٣٧١	موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة:
٢,٠٢١,٢٤٢	٢,٠٢١,٢٤٢	٢٣٧,٥٧٤	-	١,٧٨٣,٦٦٨	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - دين
١٨,٩٩٦,٨١١	١٨,٩٩٦,٨١١	-	-	١٨,٩٩٦,٨١١	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - حقوق الملكية
٧٨٠,٤٦٢	٧٨٠,٤٦٢	-	-	٧٨٠,٤٦٢	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - دين
٢٢,٠٨٥,٨٨٦	٢٢,٠٨٥,٨٨٦	٢٣٧,٥٧٤	-	٢١,٨٤٨,٣١٢	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤٢ القيمة العادلة للأدوات المالية

المستوى ٣ التسوية الاستثمارية

٣١ دينار بحريني		
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٢٣٧,٠٠٢	٢٣٧,٥٧٤	الرصيد الافتتاحي
-	-	الاضافات خلال العام
-	(٢٤,٦١٨)	التصريف خلال العام
٥٧٢	(٥٢,٩٦٣)	التغير في القيمة العادلة
٢٣٧,٥٧٤	١٥٩,٩٩٣	الرصيد الختامي

تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ والمستوى ٣

خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، لم تكن هناك أية تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، ولم تكن هناك أية تحويلات إلى أو من المستوى ٣ للتسلسل الهرمي للقيمة العادلة (٢٠٢٣: لا توجد تحويلات).

القيمة الدفترية والقيم العادلة للأدوات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة

قيمت الإدارة بأن القيم العادلة للنقد والأرصدة لدى البنوك والودائع القانونية ومطلوبات عقد الإيجار تقارب قيمها المدرجة ويعود ذلك إلى حد كبير للاستحقاقات قصيرة الأجل لتلك الأدوات المالية.

إن غالبية سندات دين الشركة المدرجة بالتكلفة المطفأة هي في سندات شبه حكومية. قيمت الإدارة بأن القيم العادلة لسندات الدين المدرجة بالتكلفة المطفأة تقارب قيمها المدرجة كما في تاريخ إعداد التقرير المالي.

٤٣ المبالغ المقابلة

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، عدلت الشركة عرض أرصدة معينة في قوائمها الأولية لتعكس بشكل أكثر ملاءمة طبيعة الأرصدة ومتطلبات هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية ومعياري المحاسبة الدولي رقم ٧ الخاص بفائضة التدفقات النقدية. وبناءً على ذلك، عدلت الشركة القوائم المالية المقارنة لسنة ٢٠٢٣، كما هو موضح أدناه. ولم يكن لعمليات إعادة التصنيف هذه وتصحيح الأخطاء أي تأثير على النتيجة المعلن عنها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وعلى حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٤٣ (أ) التعديلات بسبب إعادة التصنيف

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			
كما دُكر سابقاً	التعديلات	كما دُكر سابقاً	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	كما عُدلت دینار بحريني
قائمة المركز المالي			
نقد وأرصدة لدى البنوك (١)	٩,٣٢٧,٢٧٣	(٩,٣٢٧,٢٧٣)	-
نقد وما في حكمه (١)	-	٣,٤٢٧,٥٣١	٣,٤٢٧,٥٣١
ودائع لأجل (١)	-	٥,٨٩٩,٧٤٢	٥,٨٩٩,٧٤٢
استثمارات (٢)	٢٢,٨٩٠,٣٩٤	(٢٢,٨٩٠,٣٩٤)	-
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (٢)	-	٨٠٤,٥٠٨	٨٠٤,٥٠٨
موجودات مالية بالقيمة العادلة (٢)	-	٢٢,٠٨٥,٨٨٦	٢٢,٠٨٥,٨٨٦

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤٣ المبالغ المقابلة (تتمة)

٤٣ (أ) التعديلات بسبب إعادة التصنيف (تتمة)

السنة المنتهية في ١ يناير ٢٠٢٣			كما دُكر سابقاً
كما عُدلت دينار بحريني	التعديلات دينار بحريني	كما دُكر سابقاً دينار بحريني	
			فائمة المركز المالي
-	(٢١,٨٦٧,٠٤٨)	٢١,٨٦٧,٠٤٨	نقد وأرصدة لدى البنوك (١)
٨,٠٨٧,٠٤٨	٨,٠٨٧,٠٤٨	-	نقد وما في حكمه (١)
١٣,٧٨٠,٠٠٠	١٣,٧٨٠,٠٠٠	-	ودائع لأجل (١)
-	(٨,٦٣٢,٢٩٣)	٨,٦٣٢,٢٩٣	استثمارات (٢)
٣٩٤,٦٤٨	٣٩٤,٦٤٨	-	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (٢)
٨,٢٣٧,٦٤٥	٨,٢٣٧,٦٤٥	-	موجودات مالية بالقيمة العادلة (٢)
السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣			قائمة الدخل
كما عُدلت دينار بحريني	التعديلات دينار بحريني	كما دُكر سابقاً دينار بحريني	
-	(٦٢٢,٧٩٠)	٦٢٢,٧٩٠	صافي دخل استثمار المشاركين (٣)
٨٨٢,١٧٤	٨٨٢,١٧٤	-	صافي ربح دخل استثمار المشاركين (٣)
(٢٥,٥٠٣)	(٢٥,٥٠٣)	-	(مصروف) / دخل استثمار آخر للمشاركين - بالصافي (٣)
(٢٦,٢٨٥)	(٢٦,٢٨٥)	-	ربح / (خسارة) الخسائر الأثمانية المتوقعة على الموجودات المالية (٣)
(٢٠٧,٥٩٦)	(٢٠٧,٥٩٦)	-	مصرفات حصة المضارب (٣)
-	(٢٢,٨٩٠,٣٩٤)	٢٢,٨٩٠,٣٩٤	المساهمون
-	-	-	صافي دخل استثمار المساهمين (٤)
٨٠٤,٥٠٨	٨٠٤,٥٠٨	-	صافي ربح دخل استثمار المساهمين (٤)
٢٢,٨٥,٨٨٦	٢٢,٨٥,٨٨٦	-	(مصروف) / دخل استثمار آخر للمساهمين - بالصافي (٤)
			ربح / (خسارة) الخسائر الأثمانية المتوقعة على الموجودات المالية (٤)

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤٣ المبالغ المقابلة (تتمة)

٤٣ (أ) التعديلات بسبب إعادة التصنيف (تتمة)

٤٣ (ب) تعديلات السنة السابقة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
كما دُكر سابقاً دينار بحريني	التعديلات دينار بحريني	كما غُذلت دينار بحريني		
			كما دُكر سابقاً	
			قائمة التدفقات النقدية (٥)	
			الأنشطة التشغيلية	
			تسويات لـ:	
			دخل الاستثمار في الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	
			دخل الاستثمار في الموجودات المالية بالقيمة العادلة	
			إطفاء الحق في استخدام الموجودات	
			حركة الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية	
			صافي تكاليف تمويل التكافل وإعادة التكافل	
			موجودات ترتيبات إعادة التكافل	
			ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً	
			مطلوبات ترتيبات التكافل	
			مطلوبات ومخصصات أخرى	
			صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	
			الأنشطة الاستثمارية	
			الارباح من الاستثمارات	
			الإيرادات الناتجة عن بيع الاستثمارات	
			شراء عقارات ومعدات	
			شراء الأصول غير الملموسة	
			ودائع بنكية ذات فترات استحقاق أصلية تزيد عن ثلاثة أشهر	
			أرباح أسهم مستلمة	
			دخل أرباح مستلم	
			دخل ومصرفات استثمارية أخرى مستلمة / مدفوعة	
			إيداع في ودائع لأجل	
			استرداد في ودائع لأجل	
			تصرفات الاستثمارات المحملة بالقيمة العادلة	
			صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	
			الأنشطة التمويلية	
			دفع مطلوبات الإجارة	
			صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

٤٣ المبالغ المقابلة (تتمة)

٤٣ (أ) التعديلات بسبب إعادة التصنيف (تتمة)
٤٣ (ب) تعديلات السنة السابقة (تتمة)

ترتيب السيولة

علاوةً على ذلك، عُذِّل ترتيب الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي ليعكس الترتيب المناسب لسيولة هذه الموجودات والمطلوبات، على التوالي.

(١) وأدرجت الشركة الودائع البنكية التي تبلغ مدة استحقاقها أكثر من ٣ أشهر من تاريخ الاستحواذ كجزء من «النقد والأرصدة البنكية» في صدر قائمة المركز المالي والتي لا يتماشى مع متطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ - قائمة التدفقات النقدية. يتطلب معيار المحاسبة الدولي ٧ إدراج الاستثمارات التي تبلغ مدة استحقاقها ٩٠ يومًا أو أقل فقط ضمن النقد وما في حكمه. علاوةً على ذلك، يتطلب معيار المحاسبة الدولي رقم ١ - «عرض القوائم المالية» عرض النقد وما في حكمه في صدر قائمة المركز المالي. وبناءً على ذلك، فإن المعروضة سابقًا على أنها «نقد وأرصدة بنكية» قد قُسمت إلى بنود القوائم المالية المناسبة.

(٢) عرضت الشركة سابقًا «الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة» و«الموجودات المالية بالقيمة العادلة» كبنود واحد من بنود القوائم المالية «الاستثمارات»، وهو ما لا يتوافق مع معيار المحاسبة المالي رقم ٣٣ - الاستثمار في الصكوك والأسهم والأدوات المماثلة. بناءً على ذلك، تُصنّف الإدارة حاليًا «الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة» و«الموجودات المالية بالقيمة العادلة» كبنود منفصلة في القوائم المالية بشكل مناسب كما هو مطلوب بموجب معيار المحاسبة المالي ٣٣.

(٣) خلال السنة السابقة، عرضت الشركة ربح دخل استثمار المشاركين و«صافي دخل الاستثمار الآخر للمشاركين» و«مصرفات حصة المضارب» و«ربح الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية» ضمن «صافي دخل الاستثمار للمشاركين». لا يسمح معيار المحاسبة المالي رقم ١ - الإطار المفاهيمي للإطار المفاهيمي للتقارير المالية للمؤسسة المالية الإسلامية بمقاصة الموجودات والمطلوبات أو الدخل والمصرفات، ما لم يكن مطلوبًا أو مسموحًا به من قبل معايير المحاسبة المالية. علاوةً على ذلك، يتطلب معيار المحاسبة المالي رقم ١ عرض ربح الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية بشكل منفصل في صدر قائمة الدخل. بناءً على ذلك، صُنّفت الشركة حاليًا هذه المبالغ إلى بنود منفصلة في قائمة الدخل.

(٤) خلال السنة السابقة، عرضت الشركة ربح دخل استثمار المساهمين و«صافي دخل الاستثمار الآخر للمساهمين» و«خسارة الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية» ضمن «صافي دخل الاستثمار للمساهمين». لا يسمح معيار المحاسبة المالي رقم ١ - الإطار المفاهيمي للتقارير المالية للمؤسسة المالية الإسلامية بمقاصة الموجودات والمطلوبات أو الدخل والمصرفات، ما لم يكن مطلوبًا أو مسموحًا به من قبل معايير المحاسبة المالية. علاوةً على ذلك، يتطلب معيار المحاسبة المالي رقم ١ عرض خسارة الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية بشكل منفصل في صدر قائمة الدخل. بناءً على ذلك، صُنّفت الشركة حاليًا هذه المبالغ إلى بنود منفصلة في قائمة الدخل.

(٥) غيّرت الشركة العرض لتعكس بشكل أكثر ملاءمة بعض البنود بين التدفقات النقدية التشغيلية والاستثمارية والتمويلية في القائمة المرحلية المختصرة الموحدة للتدفقات النقدية والتسويات الأخرى.

٤٤ الحد الأدنى المحلي للضريبة الإضافية

في ١ سبتمبر ٢٠٢٤، أصدرت مملكة البحرين مرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٢٤ يفرض ضريبة الحد الأدنى المحلية الإضافية («DMTT») على المؤسسات متعددة الجنسيات («MNEs») (يشار إليه فيما يلي باسم «قانون DTT») اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢٥.

وتتوافق هذه الضريبة إلى حد كبير مع القواعد النموذجية العالمية لمكافحة تآكل القاعدة («قواعد GloBE») الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وتطبق معدل ضريبة فعال بنسبة ١٥٪ على أرباح البحرين للشركات متعددة الجنسيات التي تبلغ إيراداتها العالمية الموحدة ما لا يقل عن ٧٥٠ مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات المالية الأربع السابقة. ويشمل ذلك الشركات متعددة الجنسيات التي يقع مقرها الرئيسي في البحرين وكذلك الشركات متعددة الجنسيات الأجنبية التي لها عمليات في البحرين.

قامت الشركة بتقييم موقفها وخلصت إلى أنها ضمن نطاق تطبيق قانون DTT بناءً على حد الإيرادات وعملياتها في عدة ولايات قضائية.

ومع ذلك، نظرًا لأن الأنظمة التي تم إقرارها حديثًا ستكون سارية فقط على السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥، فلا يوجد تأثير ضريبي حالي على السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

حاليًا، تقوم الشركة بإعداد نفسها للامتثال لقانون DTT وقواعد GloBE، وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، لم تكمل إدارة الشركة تقييمها وتقديرها للأثر الكمي لقانون DTT وقواعد GloBE.

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية

لشركة التكافل الدولية (ش.م.ب.) عن العام ٢٠٢٣م

التاريخ: ٢٧ مارس ٢٠٢٤م

الوقت: ١٠:٣٠ صباحاً

المكان: قاعة الاجتماعات بمقر شركة التكافل الدولية ش.م.ب. بضاحية السيف - مملكة البحرين

إنه في التاريخ والوقت والمكان المشار إليهم أعلاه، أعلن السيد إبراهيم الرئيس بصفته رئيساً لمجلس الإدارة افتتاح الجمعية العامة العادية للمساهمين، ويعقد هذا الاجتماع بالاستناد إلى المواد ١٩٨، ١٩٩، ٢٠٠، ٢٠١ من قانون الشركات التجارية الصادر بمرسوم قانون رقم (٢١) لسنة ٢٠٠١ وتعدلاته، ومواد البند الخامس من النظام الأساسي للشركة، إذ تمت الدعوة له بالإعلان في جريدتي الوطن وديلي تريبيون الصادرتين بتاريخ ٦ مارس ٢٠٢٤م، وشمل الإعلان الدعوة وجدول أعمال الاجتماع.

وحضر الاجتماع كل من:

• أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

- السيد إبراهيم الرئيس - رئيس مجلس الإدارة
- السيد عبد الرحمن عبد الله - نائب رئيس مجلس الإدارة
- السيد راشد عبد الرحيم - عضو مجلس الإدارة
- الدكتور عبد الله سلطان - عضو مجلس الإدارة
- السيد أحمد بوجيري - عضو مجلس الإدارة
- الدكتور أسامة البشارة - عضو مجلس الإدارة

• أعضاء هيئة الرقابة الشرعية التالية أسمائهم:

- الدكتور الشيخ عبد اللطيف محمود آل محمود - رئيس هيئة الرقابة الشرعية

• أعضاء الإدارة التنفيذية التالية أسمائهم:

- السيد عصام الأنصاري - الرئيس التنفيذي
- السيد عبد العزيز العثمان - نائب الرئيس التنفيذي
- الأنسة نجاه الوادي - مدير الحوكمة، إدارة المخاطر والالتزام

• مندوبي الجهات الرسمية والمختصة التالية أسمائهم:

- السيد أحمد سلمان - مندوباً عن وزارة الصناعة والتجارة
- السيد علي عبد القادر والسيدة فاطمة أحمد - مندوبين عن إدارة مراقبة التأمين بمصرف البحرين المركزي
- السيد أحمد العلوي - مندوباً عن إدارة مراقبة الأسواق المالية بمصرف البحرين المركزي
- السيدة نجود الشرفاوي - مندوبة عن بورصة البحرين
- السيد علي عبد الرسول - ممثلاً عن المدقق الخارجي أرنست ويونغ (محاسبون قانونيون)
- السيدة هدى الطربوش والأنسة روان البني - مندوبتين عن مسجلي الأسهم شركة البحرين للمقاصة
- مساهمون يبلغ مجموع أسهمهم الحاضرة أصالة ووكالة ٧٧,٨٤,٩٢٣ سهماً من جملة أسهم الشركة البالغ عددها ٨٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم أي ما تقارب نسبته ٩١,٥٥٪، وقد ثبت ذلك في سجل الحضور واعتمده كل من رئيس مجلس الإدارة وممثل المدقق الخارجي ومندوب وزارة الصناعة والتجارة وممثل مسجل الأسهم.

بدأ السيد رئيس مجلس الإدارة الاجتماع بالترحيب بالأصالة عن نفسه وبالنيابة عن السادة أعضاء مجلس الإدارة بالحضور من مساهمين ومندوبي الجهات الرسمية والمختصة، ومن ثم عرض على السادة الحضور جدول الأعمال المعلن عنه سابقاً وتم إقرار الآتي:

(١) تمت المصادقة على محضر اجتماع الجمعية العامة العادية السابق والمنعقد بتاريخ ٢٢ مارس ٢٠٢٣م.

(٢) المصادقة على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

تحت هذا البند، قام السيد رئيس مجلس الإدارة باستعراض موجز ما جاء في التقرير السنوي الذي تم توزيعه على المساهمين عن أداء الشركة خلال العام، حيث أفاد بأنه على الرغم من المنافسة الشديدة التي يشهدها سوق التأمين في البحرين وعلى الرغم من الزيادة في معدل الخسارة الناجم عن الزيادة في مطالبات التأمين الصحي بشكل خاص، حققت الشركة ربحاً إجمالياً بلغ ١,٥ مليون دينار بحريني بالمقارنة مع ١,٣ مليون دينار بحريني في عام ٢٠٢٢م أي بزيادة نسبته ٢١٪ تقريباً وتعزى هذه الزيادة إلى التحسن الكبير الذي طرأ على صافي الدخل من الاستثمار.

على مستوى النشاط الداخلي، قال السيد رئيس مجلس الإدارة بأن الشركة بادرت خلال العام ٢٠٢٣م في تطبيق المعايير المحاسبية الجديدة لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية رقم ٣٠، ٤٢، ٤٣ و ٤٣ على الرغم من أن السنة المالية المقررة لتفعيل هذه المعايير هي عام ٢٠٢٥م، وبذلك تكون الشركة هي أول من طبق هذه المعايير في السوق البحريني وأسواق المنطقة.

أخيراً، أشار السيد رئيس مجلس الإدارة بأن مؤسسة أي. أم. بست للتصنيف الائتماني قامت خلال العام بتأكيد التصنيف الائتماني للشركة بدرجة (A-) ممتاز مع رؤية مستقبلية مستقرة) بعد مراجعة أعمال الشركة، حيث يعتبر هذا التصنيف الأعلى التي تحصل عليه شركة تأمين تكافلي في البحرين، حيث يعكس المتانة المالية التي تتمتع بها الشركة لمواجهة التزاماتها المستقبلية.

وبعد ذلك، صادقت الجمعية العامة على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(٣) تمت قراءة تقرير هيئة الرقابة الشرعية للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والمصادقة عليه.

(٤) تمت قراءة تقرير مدققي الحسابات من قبل أرنست ويونغ للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(٥) تمت المصادقة على البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(٦) اعتمدت الجمعية العامة العادية توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بتخصيص صافي أرباح العام على النحو المبين في جدول الأعمال المعلن كالتالي:

- أ. تحويل مبلغ ٩٣,٧٢٩ دينار بحريني إلى الاحتياطي القانوني.
- ب. توزيع أرباح نقدية قدرها ٧,٥ فلس للسهم الواحد أو ٧,٥٪ من رأس المال المدفوع أي ما يعادل ٦٣٧,٥٠٠ دينار بحريني على المساهمين المسجلين بسجل أسهم الشركة بتاريخ الاستحقاق، وسيتم دفع الأرباح النقدية بتاريخ ١٥ أبريل ٢٠٢٤م.
- ت. تحويل مبلغ ١١٦,٦٠ دينار بحريني إلى الأرباح المستتقة.

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية

لشركة التكافل الدولية (ش.م.ب.) عن العام ٢٠٢٣

- (٧) وافقت الجمعية العامة العادية على مقترح توزيع مبلغ إجمالي قدره ٩٠,٠٠٠ دينار بحريني كمكافأة للسادة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.
 - (٨) تم إعلام المساهمين بتوزيع الزكاة المفروضة عليهم والتي بلغت ٢٩٣,٩١٥ دينار بحريني بواقع ٣٠٤٥٧٨ دينار بحريني عن كل ألف سهم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، والتي حدتها هيئة الرقابة الشرعية.
 - (٩) تم تبليغ المساهمين عن العمليات التي جرت مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، كما هو مبين في الايضاح رقم (٢٩) من البيانات المالية.
 - (١٠) صادقت الجمعية العامة العادية على تقرير حوكمة الشركات والتزام الشركة بمتطلبات مصرف البحرين المركزي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.
 - (١١) وافقت الجمعية العامة العادية على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.
 - (١٢) وافقت الجمعية العامة العادية على إعادة تعيين السادة أعضاء هيئة الرقابة الشرعية لفترة الثلاث سنوات القادمة حسب توصية مجلس الإدارة بعد الحصول على عدم معارضة مصرف البحرين المركزي، وتم تفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.
 - (١٣) وافقت الجمعية العامة العادية على تعيين السادة برايس ووتر هاوس كوبرز كمُدققين خارجيين لحسابات الشركة للسنة المالية ٢٠٢٤م حسب توصية مجلس الإدارة، بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي على هذا التعيين، وتم تفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.
 - (١٤) انتخب عشرة أعضاء لمجلس الإدارة لفترة الثلاث سنوات القادمة، بعد موافقة مصرف البحرين المركزي. أماد السيد رئيس مجلس الإدارة المساهمين علماً بأن قائمة المترشحين لعضوية مجلس الإدارة لفترة الثلاث سنوات القادمة والتي تشمل بياناتهم ومؤهلاتهم العلمية والعملية وعلاقتهم مع الشركة أو أعضاء المجلس قد نشرت في موقع بورصة البحرين بتاريخ ٦ مارس ٢٠٢٤م، وذلك استناداً للمتطلبات والأحكام المنظمة في هذا الشأن من الجهات الرقابية المختصة. كما أشار السيد رئيس مجلس الإدارة بأنه تم الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي على قائمة المترشحين تلك.
- بعدها طلب السيد رئيس مجلس الإدارة تشكيل لجنة مصغرة مكونة من ممثلين عن وزارة الصناعة والتجارة ومصرف البحرين المركزي ومسجلي الأسهم للإشراف على عملية الانتخابات وفرز أصوات المساهمين.
- وبعد عملية فرز الأصوات، استلم السيد رئيس مجلس الإدارة نتائج الانتخابات وتلا أسماء الفائزين ونسب التصويت وعدد الأسهم وكذلك أسماء الذين لم يفوزوا في الانتخابات. وقد فاز المترشحون التالية أسماؤهم في الانتخابات وبالتالي أصبحوا أعضاء في مجلس الإدارة للدورة من مارس ٢٠٢٤م إلى مارس ٢٠٢٧م.

التسلسل	الاسم	التصنيف
١	السيد إبراهيم الرئيس	مستقل
٢	السيد عبد الرحمن عبد الله	غير تنفيذي
٣	السيد خالد الحسن	تنفيذي
٤	الدكتور عبد الله سلطان	تنفيذي
٥	السيد أحمد بوجيري	تنفيذي
٦	السيد راشد عبد الرحيم	مستقل
٧	الدكتور أسامة البارنة	مستقل
٨	السيد أسامة كشك	تنفيذي
٩	السيد يحيى نور الدين	مستقل
١٠	السيدة فاطمة الصفار	تنفيذي

وبارك السيد رئيس مجلس الإدارة للفائزين وتمنى حظاً أوفر للذين لم يفوزوا في الانتخابات.

(١٥) لم يستجد أي موضوع خلال اجتماع الجمعية العامة العادية طبقاً للمادة (٢٠٧) من قانون الشركات التجارية.

وفي الختام، شكر السيد رئيس مجلس الإدارة الجميع على تشريفهم بالحضور، وتمنى أن تتكلل جهود مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفي الشركة بالنجاح من أجل تقدم وازدهار الشركة. كما سجل السيد رئيس مجلس الإدارة شكره وتقديره إلى مختلف الجهات الرقابية على كل ما يقومون به من جهود تهدف للارتقاء بعمل الشركات في جميع القطاعات وخاصة التأمين، متمنياً لهم دوام التوفيق والسداد.

وبهذا اختتمت الجمعية العامة العادية اجتماعها في تمام الساعة ١١:١٥ من صباح اليوم الموضح تاريخه في هذا المحضر.

والله ولي التوفيق،،،

السيد إبراهيم الرئيس
رئيس مجلس الإدارة

السيد علي فردان
سكرتير مجلس الإدارة